

కొత్త కులగూరించి నీకమితేలియ్యను



CP

1

కార్తీకు ల గు ర్తి యి నీకోమి తె లి యు ను ?

అ ను వా దం :

పోతుకూచి సాంబశివరావు



పబ్లిషర్సు : అద్దేపల్లి అండ్ కో
సరస్వతీ పవర్ ప్రెస్
రాజమహేంద్రవరము

११

KĀRMĪKULĀ GURINCHI NEEKĒMI THELIYUNU ?

(What Do You Know About Labor ?)

by
JAMES MYERS and HARRY W. LAIDLER
© 1956 by James Myers and Harry W. Laidler

Translated by
POTHUKUCHI SAMBASIVA RAO

First Edition – December 1962 – Price 3-00

Rights of this Translation Reserved by the Publishers



Publishers: **ADDEPALLY & Co.**

SARASWATHI POWER PRESS

RAJAHMUNDY (A. P.) India

మున్నుడి.

మన దేశభాషల్లో కార్మికుల గురించిన సారస్వతం చాల తక్కువ. కార్మికుల జీవితం, కార్యకలాపాలు, ఆశయాలు, అరంచేసుకోటానికి ఇట్టి సారస్వతం ఎంతైనా అవసరం.....

మైర్న్స్ రెయిడ్లర్ గ్రంథానికి ఇది అనువాదం... అమెరికన్ కార్మికుల జీవనవిధానాన్ని సమగ్రంగా చిత్రించటానికి ఈ పుస్తకంలో ప్రయత్నం జరిగింది. నేటి ప్రపంచంలో రెండు సిద్ధాంతాలు ఉన్నవి. అవి కమ్యూనిజం, ప్రజాస్వామ్యం. మనదేశం ప్రజాస్వామ్య జీవనమార్గాన్ని ఆమోదించింది. అమెరికాలో ప్రభుత్వమూ, కార్మిక సంఘాలు కూడా ప్రజాస్వామ్య పంథానే అనుసరిస్తున్నవి కాబట్టి వాటినుంచి మనం నేర్చుకోవలసింది చాల ఉన్నది.

ఇతర దేశాలలో వలెనే అమెరికాలోకూడా కార్మికులు తమ హక్కుల రక్షణకూ సమాజంలో తమ గౌరవ ప్రతిపత్తి కోసం అభివృద్ధి సాధించటానికి ఎన్నో కష్టాలను ఎదుర్కొన వలసి వచ్చింది. తత్ఫలితంగా వారు తమ పరిస్థితులను చాల మెరుగు పరచుకో గలిగారు.

ఈపుస్తకంలో అనేక అంశాలు ప్రత్యేక శ్రద్ధతో పరిశీలించ దగినవి ఉన్నవి. పారిశ్రామిక ప్రగతితోపాటు కార్మికుల ఆర్థిక స్థితిగతులు మెరుగయ్యే కొలదీ కార్మికులలో విద్యావ్యాప్తికే ఇతర సంతేమ కార్యకలాపాల అభివృద్ధికి, శీలాన్ని పెంపొందించటానికి కార్మిక సంఘాలు ప్రయత్నిస్తున్నవి. కార్మికుడు కూడా అదర్శ పౌరుడుగా రూపొందటం ఈసంఘాల లక్ష్యం.

పరిశ్రమల యాజమాన్యంలో కార్మికులకూడా పాల్గొంటున్నారు. పారిశ్రామిక ప్రగతిలో కార్మికులు గొప్పభూమిక నిర్వహిస్తున్నారని పారిశ్రామికులు నిర్ధ్వంద్వంగా అంగీకరిస్తున్నారు. పరిశ్రమలు కేవలం యజమానులు, కార్మికుల లాభాల అర్జనకు మాత్రమే కాదనీ; ప్రజలందరి - పయోజనం కోసమనే నూత్రం అమలు జరుపబడుతున్నది. యాజమాన్యం పజాస్వామికం చేయబడు తున్నది.

అమెరికా కార్మిక శుశ్రూషలు సహకారోద్యమాన్ని విస్తృత ప్రాతి పదికపై అభివృద్ధి పరచుకోవటం హర్షించదగిన పరిణామం. కమ్యూనిజం, కాపిటలిజాల ఒత్తిడినుంచి బయట పడటానికి అనుకూల ప్రజాస్వామిక మార్గమిది. సహకారోద్యమం ప్రజాస్వామ్యానికి ప్రాణప్రదమనే సత్యాన్ని అమెరికా కార్మిక సంఘాలు ఋజువు చేస్తున్నవి.

ప్రజాస్వామ్యంలో సమానత్వం ఒక ముఖ్యాంశం. పౌరులందరూ సమానులు; పౌరులమధ్య సాంఘిక, రాజకీయ వ్యత్యాసాలంటూ ఉండ కూడదు. ఇట్టి సమానత్వాన్ని అమెరికా చిరకాలంగా అంగీకరిస్తున్నది. అక్కడ నీగ్రోలకు తెల్లవారికి మధ్య విచక్షణ ఉన్నా కార్మిక సంఘాలు అట్టి విచక్షణను రూపు మాపటానికి కృతనిశ్చయంతో కృషి చేస్తున్నవి. వారి నిశ్చితార్థం ఈడేరుతున్నది కూడా. అవిధంగా అమెరికా కార్మిక సంఘాలు మానవజాతికి గొప్ప సేవ చేస్తున్నవి.

ఈపుస్తకంలో మరొక ఆసక్తికర అంశం కార్మికులలో ధార్మిక చింత నశించి పోకుండా చేయటానికి మతబోధకులు వారితో కలిసి పని చేయటం. ఈమత బోధకులు కూడా కార్మికులుగానే ఉంటూ ఇతర కార్మికులతో కలిసి మెలసి పనిచేస్తూ నైతిక విలువలను తోటి కార్మికులకు బోధిస్తూ వారికి నిజమైన మార్గదర్శకులవుతారు. ఇది గమనార్హమైన విషయం.

వివిధదేశాల కార్మిక సంఘాలను, కార్మికులపట్ల ప్రభుత్వం, ప్రజల జైఖరులను తెలుసుకోవటం ఎంతైనా అవసరం. ఈపుస్తకంలో వివరించ బడిన ప్రపంచంలోని ఒక ప్రముఖ ప్రజాస్వామ్య దేశపు కార్మిక వర్గపు జీవన విధానం నుంచి పాఠకులు ఎంతో గ్రహించగలరని ఆశిస్తున్నాను.

ఇండియా ప్రభుత్వ ప్లానింగు,
ఎంప్లాయ్ మెంటు మంత్రి కార్యాలయం
న్యూ ఢిల్లీ

గుల్జారీలాల్ నందా

గమనిక :- ఈపుస్తకం గుజరాతీ అనువాదానికి శ్రీ గుల్జారీలాల్ నందా వ్రాసిన పీఠికలోని ముఖ్యభాగాలివి.

కార్మికుల గురించి

నీ కేమి తెలియును?

విషయ సూచిక

ముందు మాట	...	1
1. 1800 - 1937 లో అమెరికాలోని కార్మికుల కథ	...	9
2. సంఘటిత కార్మిక జనం కథ, 1937 - 1956	...	20
3. శ్రామిక సంఘాల నిర్మాణము - విధులు	...	40
4. సంఘం ఒడంబడికలు; దైనిక సంబంధాలు	...	46
5. సమ్మెలు; వాటి నివారించు మార్గము	...	60
6. సంఘముల బాధ్యత	...	77
7. "పనిచేసే హక్కు" కాసనములు	...	93
8. గ్యారంటీ చేయబడిన సాంవత్సరిక వేతనము	...	98
9. సంఘ సంక్షేమ నిధులు	...	108
10. సంఘము, యజమానుల మధ్య సహకారము	...	113
11. లాభముల వాటాలు	...	132
12. ప్రజాస్వామ్య యజమానత్వము	...	136
13. పౌరులుగా, కార్మికుల పాత్ర	...	159
14. పౌర హక్కులు - జాతి సమానత్వము	...	173
15. స్త్రీలు - శ్రామిక సంఘములు	...	176
16. కార్మికులు - విద్య	...	182
17. అంతర్జాతీయ కార్మిక సంఘములు - పరిచయములు	...	206
18. మతము - కార్మికులు	...	209

ముందుమాట.

అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య, పారిశ్రామికసంస్థల కాంగ్రెసు, ఈ మధ్యనే కలిసిపోయి ప్రపంచంలోకల్లా ఒకేఒక పెద్దకార్మికసమాఖ్యగా ఏర్పడడం అమెరికా కార్మికఉద్యమంలో ప్రత్యేకసంచలనం కలిగించింది. ఈదేశంలో కార్మిక సర్వాధికారమనే భయముందా? లేక పారిశ్రామిక శాంతియందు నిర్మాణాత్మకమైన పరిణామాలకు మనం సహేతుకముగా ఎదురుకూడగలమా? అనే ప్రశ్న ఉదయిస్తోంది.

కార్మికసంఘాలకు సంబంధించినంతవరకు ముఖ్యంగా వాటిచరిత్ర, తత్వం, కార్యక్రమాలగురించి, ఇప్పటిదాకా దొరకగల తాజాసమాచారం సంపాదించడం, నేటికార్మికులకు, యజమానులకు, ప్రభుత్వోద్యోగులకే కాకుండా ప్రజలకుకూడా చాలాఅవసరం. సమ్మెలు జరగడానికి కారణాలు, వాటి నివారణకు వీలైన పరిస్థితులు ఎటువంటివి? కార్మిక సంఘాలు తమ ఒడంబడికలు అమలుజరుపుతున్నాయా? వారి ఆందోళనకు పరిమితిఎంత? దీనికి నివారణోపాయాలు ఏమిటి?

వాగ్దాసంచేయబడిన సాలుసరి వేతనం యొక్క మంచిచెడులేవి? టాప్టహార్వేచట్టము కార్మికఉద్యమంపై చూపుప్రభావఫలితా లేమిటి? ఎక్కువ ఉత్పత్తి, నిపుణత సాధించడానికి కార్మికసంఘాలు యజమానులతో ఎంతవరకు సహకరిస్తారు? అమెరికా కార్మికఉద్యమం కమ్యూనిస్టులతో ఏవిధంగా ప్రవర్తించింది? పారిశ్రామికరంగంలో పౌరసంబంధ మైనహక్కులు, జాతీయమానత్వం, కార్మికుల విద్యావిధానం, సంక్షేమ నిధులు, ప్రజాస్వామిక యాజమాన్యం మొదలైనవాటిమాట ఏమిటి? ప్రపంచశాంతికి, అంతర్జాతీయ అవగాహనకు, కార్మికులు ఒకసాధనగా శక్తిగా ఉపయోగిస్తారా? కార్మికసంబంధాలలో, ఆర్థికసంబంధాలలో మతంయొక్క స్థానం ఏమిటి?

చాలాసంవత్సరాల పరిశీలనతర్వాత కార్మికనాయకులతో, యజమానులతో ఎక్కువ పరిచయంపొంది, పారిశ్రామికసంబంధాలలో మొట్టమొదటి పరిశీలన, స్వీయ అనుభూతులద్వారా రచయితలు ఈగ్రంథంలో కార్మికఉద్యమమయొక్క అన్నిదృక్పథాలు - దాని బలాబలాలు సమీక్షించడానికి పూనుకున్నారు. ఈ పుస్తకం ప్రజలకు ఎక్కువగా అర్థమయేపద్ధతిలో ఉపయోగకరంగా ఉంటుందని, అమెరికన్ ప్రజాస్వామ్య ఆశయాల కనుగుణంగా ఉండగల్గునని, శాంతియుత నిర్మాణాత్మక పురోగమనానికి వివిధసాధనాలు సూచించగలదని ఆశిస్తున్నాము.

జె. యం.

హెచ్. డబ్ల్యు. ఎల్.



పరిచయం.

చరిత్రలో మునుపటికంటే నేడు ప్రజాస్వామ్యంలోని కార్మికులు ఎక్కువ స్వేచ్ఛ అనుభవిస్తున్నారు. పురాతనకాలంలో బానిసత్వసంస్థ పేరున యజమానులు కార్మికులను అస్థిగాపొందియుండేవారు. ఆ బానిసలైన కార్మికులీ చేసే ఉత్పత్తి నిర్ణీతకొలమానమునకు సరిపోకపోతే వారిపై ఆ యజమానులు మృత్యుశిక్షకూడా విధించేవారు.

మధ్యయుగంలోని బానిసత్వవిధానంలో సామాన్యకార్మికులు కొంచెం ఎక్కువ స్వేచ్ఛ పొందగల్గినప్పటికీ, భూమిని అంటిపెట్టుకుని బ్రతకవలసివచ్చేది. కార్మికులవేతనం వస్తురూపంలోనే వుండేది. ఉదాహరణ: వడ్లు, ఉన్ని, ఉండటానికి గుడిసె యివ్వబడేవి. కార్మికునకు అన్యాయం జరిగినపుడు యజమాని న్యాయదాతగా తీర్పుయిచ్చే కోర్టుకు కార్మికుడు బద్దదైయుండవలసివచ్చుట అన్నిటికంటే అన్యాయంగా ఉండేది. మధ్యయుగంలో సంఘాలుగా ఏర్పడిన నిపుణులైన వ్యవసాయకార్మికులు ఉండేవారు. వారు వారిపనిముట్లు పరపతితో ఎంతో స్వేచ్ఛ, గౌరవం పొందుతూండేవారు. కాని చాలామంది సామాన్యకార్మికులు నేవాబద్ధులై బ్రతికేవారు.

పారిశ్రామికవిప్లవం, యంత్రయుగం ఆవిర్భవించాక సామాన్యకార్మికులు స్వేచ్ఛవిషయంలో నిశ్చితమైన కొన్నిలాభాలు పొందేరు. వారి వేతనాలు ధనరూపంలో యివ్వబడు తున్నాయి. ప్రజాస్వామ్యంలో తమకు యిష్టమయిన వారిదగ్గర పనిచేసేహక్కు, రాజకీయ, పౌరసమానత్వాలు, కార్మికులు అనుభవిస్తున్నారు. కాని సంఘటితంకాని పారిశ్రామికసంస్థలలో ప్రజాస్వామ్యంలోని కొన్నిలాభాలు యింకా కార్మికులు పొందటంలేదు.

ఆధునిక యజమానులు చాలామంది కార్మికులతో న్యాయంగా ఉదారంగా ప్రవర్తిస్తున్నారు. తమ కార్మికులు సంఘంగా ఏర్పడటం కొంతమంది యజమానులకు బాధాకరంగావుంది. కాని చాలా ఎక్కువ

మందిమాత్రం ప్రజాస్వామ్యసూత్రాలు గుర్తించగల్గుతున్నారు. కార్మిక సంబంధాలరంగమందు ప్రతినిధుల పరిపాలన, సంఘాలలో తాము ఎన్నుకున్న ప్రతినిధులవారూ కార్మికుల అభిప్రాయాలు గౌరవించడం, వారు పనిచేయటానికి అనువైన పరిస్థితులు నిర్ణయించడం మొదలైనవి హక్కులు కార్మికుల కిచ్చుటకు యజమానులు సుముఖులుగా వున్నారు.

మంచి పరతులతో కూడిన పితృవాత్సల్యము (Paternalism) కూడా ప్రజాస్వామ్య మనిపించుకోదు. ఒకసారి డా॥ ఆల్వా 'డబ్ల్యు టైలర్' సాంఘికమతరంగములందు ప్రారంభనాయకుడు, ఒకనమూనా మిల్లుగ్రామం చూడటం తటస్థించింది, తాను కార్మికులకు చాలా మంచి వసతి గృహాలిచ్చి, విలాసాలకు, కులాసాలకు, ఉచితంగా సౌకర్యాలు కలగజేసి, పూలతోటలు పెంచుకోడానికి విత్తనాలుయిచ్చి ఎంత ఔదార్యం చూపిస్తున్నది యజమాని తెలియజేశాడు. “కార్మికుల ప్రతి కాంక్షాండులో పెటూనియస్ పువ్వులు అందంగా వికసిస్తున్నాయేమిటి” అని అడిగారు టైలరు. “ఆ పువ్వులంటే నాకిష్టం. అందువల్ల ప్రతికార్మికుడు తన దొడ్లో ఆ పువ్వుల వృక్షాలు నాటుతున్నాడు” అన్నాడు యజమాని. అంటే కార్మికుడు యజమాని యిష్టప్రకారమే యింట్లోకూడా నడుచుకుంటున్నాడన్నమాట. అటువంటి పితృవాత్సల్యం ప్రజాస్వామ్యం కానేరదు.

తమ జీవనపరిస్థితులు, పనిచేసే పరిస్థితులు, గురించి కార్మికులు ఏమి చెప్పదురనే ప్రశ్న ఉదయిస్తుంది. ఈ పరిస్థితులు వారి స్వేచ్ఛ, జీవితము, ఆనందము, ప్రభావితం చేస్తాయి. ముఖ్యంగా పనిలోంచి అన్యాయంగా తీసివేయువిషయంలో తగురక్షణ, భద్రత, కలిగించుటవల్లనే వారిజీవితం ఆనందకరంగా స్వేచ్ఛాయుతంగా ఉండగలదు. పనిలోంచి అన్యాయంగా తొలగించుటన్నది వేతనంమీద ఆధారపడేవ్యక్తిజీవితంలో జీవన్మరణసమస్య. ఉద్యోగసంక్రమితరోగములనుంచి, ప్రమాదాలనుంచి తగు రక్షణలు, కార్మికునికి లభించాలి. కార్మికుడు రోజూ పనిచేసేకాలము, వేతనాలమొత్తం న్యాయంగా ఉండాలి. కార్మికునిజీతమే అతని కుటుంబంయొక్క నివాసపరిస్థితులు నిర్ణయిస్తుంది. అవి నీతికి మూలమై అన్యాయానికి మూలకందమై తనపిల్లలను పాడుచేయు మరికిపేటలలో నివసించడమా, లేక ఇంతకంటే మెరుగైన వాతావరణంలో బ్రతకడమా అనేది.

ముఖ్యం. ఆతని పిల్లలకు ఎటువంటిబట్ట, ఎటువంటి విద్య యివ్వగల్గునది ఆతనివేతనమే నిర్ణయిస్తుంది. కార్మికజాతి వినయవిధేయతలు ప్రజాస్వామ్యంలో ముఖ్యమైతే దానికి ప్రతిఫలంగా తమకుటుంబ క్షేమం గురించిన విషయాలలో కార్మికుల మాటకు విలువయివ్వాలి.

కార్మికుల సంబంధాలవిషయంలో ప్రజాస్వామ్యపద్ధతి ముఖ్యవశ్యకం. ఎందుకంటే పురాతన ఆర్థిక వ్యవస్థలోని వ్యవసాయకార్మికులవలె, నేటి కార్మికులవద్ద పనిముట్లులేవు. అమెరికాదేశంలో పదిమందిలో ఏడుగురు వ్యవసాయదారులకు స్వంతభూములున్నాయి. అనేక కర్మాగారాలతో కూడిన పారిశ్రామికవ్యవస్థకు అధిపతులు పరోక్షమూలధన యజమానులు (absentee Stock holders). అందువలన కర్మాగారాలలో ఎక్కువగా కనిపించే కార్మికులకు ప్రశ్నలలో ఒక్క తమ ఉద్యోగాలు తప్ప ఏవిధమైన ఆస్తిహక్కులులేవు.

కాసనాలద్వారా, నైతికప్రబంధాలద్వారా, ఒక సంస్థిష్టమైనపద్ధతివల్ల ప్రజల వ్యక్తిగత ఆస్తిహక్కులు రక్షింపబడుతున్నాయి. కాని వేతనం పద్ధతివల్ల వృత్తిలోని ఆస్తిహక్కులకై కార్మికుడు పొందే కాసనసంబంధములైన వాగ్దానాలు కొద్దిమాత్రమే. కాని రోజుకూలి అయినా, గంటకూలిఅయినా యజమాని యివ్వవలసినబాధ్యత నిర్దుష్టపరచబడింది. ఆ రోజుకుగాని, ఆగంటకుకాని ఏర్పడిన ఒడంబడిక రద్దుకాగానే కార్మికునకు ఆతనివృత్తిలో యింకేవిధమైన న్యాయానుసారమైన హక్కులులేవు. జీతం పూర్తిగాయిచ్చేసి కార్మికుని పనినుండి తొలగించవచ్చు. ఎటువంటి సమయంలో ఆతనికి కోర్టులద్వారా ఎటువంటి రక్షణలేదు. కార్మికులకు వారికుటుంబాలకు రోజుకూలి, గంటకూలి అంటే ఏమిటో పెట్టుబడిదారులకు, వ్యవసాయదారులకు, మధ్యతరగతులకు సంబంధించి జీతాలమీద ఆధారపడే ఉద్యోగులకు అర్థంకావడంకష్టం. ఆస్తిహక్కుల నిర్మూలనం వల్ల యజమానులకన్న పారిశ్రామికకార్మికులే తమకు భద్రతారాహిత్యము కల్గునని ఎక్కువగా భయపడవలసివుంది. కార్మికుని వుద్యోగములో యింకా ఎక్కువ హక్కులు ఉండాలని ఆతని జీవనోపాధియొక్క ముఖ్య ఆధారాలకు ఎక్కువ భద్రతఉండాలని విరివిగా పొగింపబడిన సమ్మెలు నైతికంగా ధృవపరిచాయి.

యజమానులతో సరిగా నడుచుకొనుటలో కార్మికజనం సంఘటితపడ వలెనన్నది ప్రాథమికన్యాయం. ఎందుకంటే యజమానులు తమ కార్వో రేషన్లలో, పారిశ్రామిక సంస్థలలో, స్థాపననుంచీ సంఘటితపడ్డిఉన్నారు. కార్మికులు స్వేచ్ఛగా ఎన్నుకొన్న ప్రతినిధులద్వారా, యజమానులు సంప్రదింపులుజరిపి నిర్ణయాలు తీసుకుంటారు. ఉద్యోగంకాని, ఉద్యోగంలో మంచి పరిస్థితులుగాని కోరేకార్మికుడు కార్వోరేషనుయొక్క పెట్టుబడిదారు నొకనిని కలుసుకున్నట్టైతే, ఆకార్మికుణ్ణి ఆకార్వోరేషను మేనేజరువద్దకు ఆయన పంపుతారు. కాని మేనేజరు యజమానుల ప్రతి నిధి అవడంచే కార్మికునికోర్కెలకు న్యాయం జరగదు.

యజమానులుచేయు నిర్లక్ష్యాపూరితమైన అన్యాయాలకు, ప్రజా స్వామ్యరీతిలోని కార్మికసంబంధాలే తగురక్షణఅని యజమానులుపైతం ఒప్పుకుంటారు. లాంగ్ ఐరెండు రైలుకోడ్డుకు సంబంధించిన అధ్యక్షుడు కీర్తిశేషుడు బార్డ్విక్ ఒకప్పుడు దయాపూరితమైన పితృహత్సల్యంలోని లోపాలు గుర్తించి ప్రస్తావిస్తూ “అధికారంకలిగిన ఏమనిషికూడా దాస్యంచేసేవారపై నైతికంగా మంచివాడు కాలేడు. తన ఉద్యోగం యొక్క అవసరాలు, భావాలు, కోరికలు, సరిగా పరిశీలించి ఆర్థంచేసు కుని, అవగాహనచేసుకోగలశక్తి అతనికుండదు” అన్నారు. ఈకారణం వల్ల కార్మికులు సంఘాలుగా ఏర్పడి సంఘటితమగుట ఆయనకు సంతోష దాయక మయ్యింది. దాస్యం, భయం మొదలైనభావాలులేకుండా సంఘంగా ఏర్పడిన కార్మికులందరూ యజమానిని సమిష్టిగా కలుసుకుని, అతనికి తెలియకుండా తమకుజరిగే అన్యాయంనుంచికూడా యజమానిని పంరక్షించగలుగుతారు.

తమకార్మికుల ప్రతినిధులతో సంప్రదించి ఎక్కువకాలం వ్యయ పరిచి, వారి వేతనాలు, పనిచేయుకాలం, జీవనపరిస్థితులుగూర్చి బేర మాడడం నిజంగా యజమానులకాలం, ఓర్పు మొదలైనవాటిపై అధిక మైన మరొకబరువు అని భావించవచ్చు. యజమాని తనంతలానే యీ విషయాలు నిర్ణయించుకోవడం చాలా సుఖంగా, త్వరితంగా జరుగుతుంది. కాని యజమానులు చాలామంది కార్మికసంఘాలు గుర్తించటంలేదు. న్యాయప్రవర్తనకలయజమానులు బార్డ్విన్ పరిశీలనతో ఏకీభవిస్తారు. ప్రజా

స్వామ్యసమానత్వపద్ధతిలో వారు తమ కార్మికులతో సంప్రదించడానికి సంతోషిస్తారు.

ఇతరులు ప్రజాజీవితాలమీద తమకున్న పూర్తి అధికారాలు వదులు కొనుటకు సాధారణంగా యిష్టపడరు. కాని కార్మికులు సంఘటితశక్తిచే బలవంతపెట్టినపుడు అధికారం వదులుకోకతప్పదు.

క్రమక్రమంగా కార్మికసంబంధాలలో ప్రజాస్వామ్యపద్ధతి, పరిశ్రమలో వీలైనంత ఎక్కువనిపుణతకు మూలంకాగలదు. రాజకీయ, పారిశ్రామిక, నిరంకుశత్వపద్ధతికి సాధారణంగా రెండురకాలైన సహజమానసికపరివర్తనాలు స్పష్టంగా కన్పడుతున్నాయి. నిరంకుశత్వం అధీనంలో బ్రతుకు వారు తమ నోళ్లుమూసుకుని చెప్పినపనిచేయుటయో లేదా తిరగబడుటయో చేయుదురు. ఈనిరంకుశపద్ధతి కార్మికులలో బానిసత్వంగాని, విప్లవపంథాగాని కలిగిన మనస్తత్వం ప్రబలంచేస్తుంది. ఇందులో ఏదీ కూడా కార్మికుని నిపుణతపెంచదు. దాస్యమునకు బోబడిన కార్మికులలో నిర్లక్ష్యం పెరుగుతుంది. ఏదోకాలక్షేపానికన్నట్లు పనిచేస్తారు. ఉత్పత్తిలో అనంతమైన వస్తునిరుపయోగమునకు మూలకారకులౌతారు. విప్లవ మనస్తత్వంకలిగిన కార్మికులు లోలోపల కోపంగా ఉంటారు. పరిశ్రమ నాశానికి పూనుకుని సంస్థతో వేరుపడి ఎదురించడానికి అవకాశంకొరకై వేచిఉంటారు.

యజమానులు దాస్యంలో ఉన్న కార్మికులలోని యీరెండు మనస్తత్వాలగురించి ఫిర్యాదుచేయడంకంటే లేదా ఆకార్మికులపై కోపం వహించి తీసివేయుటకంటే ఉత్తమమైనపద్ధతి. వారి మనస్తత్వాల మూలకారణం గుర్తించి ఆకారణాలు తొలగించడమే. పారిశ్రామికపౌరుడుగా కార్మికునకు ఆత్మగౌరవం, కొత్తపరపతితోకూడిన హోదా, యజమాని యివ్వగల్గినప్పుడు, కార్మికునిలో దాస్య, విప్లవ మనస్తత్వాలు రెండూ నిర్మూలననూతాయి. కార్మికులలో పనిలో ఆసక్తి, నిపుణత పెంపొందుతాయి. ప్రజాస్వామ్యరీత్యా బాధ్యతలు, హక్కులు, అనుభవించగల కార్మికులే అటువంటిశక్తి కలిగిఉంటారు. రాజకీయప్రజాస్వామ్యంలో శాశ్వతత్వమూ, పురోగమనం, సాధించుటకు మనజాతీయజీవితమంతా పూర్తిగా ప్రజాస్వామ్యంకావాలి. మనపారిశ్రామిక ఆర్థికపద్ధతులు, మన రాజకీయసంస్థలు ఈ మూలసూత్రం పాటించాలి. ప్రభుత్వంయొక్క ఒకే

ఒక నైతికస్వరూపం ప్రజాస్వామ్యం వ్యక్తియొక్క ఆశ్రయమైన విలువలనే, నైతికమతసంబంధభావన ఆధారంగా యీ ప్రజాస్వామ్యం ఏర్పడింది. మానవుడి సంపూర్ణపరిణతికి అనువైన వాతావరణం యిది కలిగించగలదు. వ్యక్తులందరూ నిర్ణయాలద్వారా బాధ్యతలు వహించడంలో, నైతికవైజ్ఞానిక అభివృద్ధియందు ఆత్మశక్తి, హోదా, ఆత్మగౌరవం, యుక్తాయుక్త విచక్షణ, నిలం, స్థిరత్వం మొదలైనవి పెంపొందించుకొనుటలో ప్రజాస్వామ్యం దోహదమిస్తుంది. కాలక్రమంలో పితృవాత్సల్యం, ఘోసిజం, కమ్యూనిజం మొదలగువాటికంటే రాజకీయ పారిశ్రామిక ప్రజాస్వామ్యమే, స్వతంత్రులైనవ్యక్తుల వివేకం, విధేయత, మూలస్తంభాలుగా చేసుకుని ప్రభుత్వంయొక్క సుస్థిరనైపుణ్యస్వరూపం కాగలదు.



1800-1837 లో అమెరికాలోని కార్మికుల కథ

అమెరికా సాంఘికజీవితంలో శ్రామికసంఘాల ఉద్యమం అందరిచే ఆమోదింపబడిన నిత్యవ్యవహారం. కొన్ని దశాబ్దాల తీవ్రపోరాటం సాగించిన పిదప, నేటి మన ఆర్థిక, రాజకీయ, సాంఘిక జీవితంలో సమిష్టికామిక సంఘం చాలా శక్తివంతమైన అంశమని మిత్రులు, శత్రువులు అందరూ ఒప్పుకున్నా దే.

ఎల్లప్పుడూ యిది నిజమని చెప్పవచ్చు. పురాతనకాలంలో చాలా కొద్ది కార్మికసంఘాలుండేవి. జనాభాలో చాలమంది వ్యవసాయదారులుగా గృహబానిసలుగా చేతిపనికార్మికులుగా ఉండేవారు. నగరసరాసరి కార్మికుడు మొదట పని నేర్చుకొనేవాడు; తరువాత కొద్దికాలంలో తనంతతానే యజమానిగా మారేవాడు. చాలాకొద్దిమంది కార్మికులుకూడా వర్గచైతన్యం పెంపొందించుకొనలేకపోయారు. ఎవరూ కార్మిక సంఘ ఉద్యమంగురించి ఆలోచించుకోలేదు.

సంఘటిత కార్మికులకు మొదటి ప్రతిఘటనలు.

ఎవరైనా పనివాడు ఎక్కువ వేతనం పొందడానికి ప్రయత్నిస్తే లేదా తనతోటివారిని కూడ కట్టుకుని, సంస్థద్వారా తన్ను బాగుపరచుకునే ప్రయత్నంచేస్తేనో శాసనం అతనిప్రయత్నాలు ఎదిరించేది. మధ్యయుగాలలో అభివృద్ధిచెందిన ఆంగ్లేయుల సామాన్య న్యాయశాస్త్రంలోని కుట్ర సిద్ధాంతము ఆమెరికను న్యాయశాస్త్రము కూడా పూర్తిగా జీర్ణించుకుంది.

ఈ సిద్ధాంతంలో రెండు ముఖ్యద్వేషాలు ఉన్నాయి. మొదటిది వేతనమునందలి అధికభాగము పరిమితి, శాసనము నిర్ణయించగలదు. మూడవ ఎడ్వర్డుకాలమునుంచి, ఆవిధముగా వేతనాలు నిర్ణయించు శాసనాలున్నాయి. రెండవది, కార్మికులు పనిచేయుశక్తికిమించి వారిచేత పని చేయించబడేది. బ్లాక్ డెత్ కాలంలో ఇంగ్లండులో మొదటిసారిగా యీ భావము శాసనాలుగా రూపొందించబడింది. ఈశాసనం 1349 లో కార్మికుల చట్టము (Statute of Labourers) గా ఆమోదించబడినది.

పనిచేయువానిని తనవృత్తిలోకి ఒక నిర్ణీత శేక సరాసరి వేతనానికి బలవంతముగా పనిచేయించు నియమము, పైకెందు పురాతనభావాల ప్రభావమువలన సృష్టించబడినది. అందువలన వేతనాలు బలవంతంగా పెంచుటకు కార్మికులు సమ్మెచేసినపుడు, వారు నేరమైనకుట్ర చేసినట్లు దోషు లగుదురు.

పందొమ్మిదవశతాబ్దంలో ఆమెరికారాష్ట్రలలో అనేక స్థాన యాసిద్ధాంతాలు సంఘటితమవ ప్రయత్నించే కార్మికులకు అన్వయించబడ్డాయి.

1806 లో “కామన్ వెల్త్ వెర్సస్ ఫుల్లిన్” అనే ప్రసిద్ధమైన ఫిలడల్ఫియాలోని కేసులో, అనేకమంది చెప్పలుకుట్టుకు నేవాళ్లు, వేతనాలు పెంచుటకు సంఘటితమైనందుకు ఆరెప్పు చేయబడిరి. అప్పుడు న్యాయస్థానము యీ విధముగా తీర్పుయిచ్చింది. “మునుపు ఆపనివాళ్లు, తోటి వారు అదేవృత్తిలో ఏ ధరలకు, రేట్లకు పనిచేసేవారో, ఆధరలు, రేట్లు వారికి సంతృప్తి కలిగించలేదు. అన్యాయంగా, బలవంతంగా, మునుపటి తమ రేట్లు పెంచాలని కుట్రపన్నుటతో....తమపనికి అన్యాయంగ పెద్ద మొత్తాలు సంపాదించాలనే ప్రయత్నంతో, వారందరుకలిసి, కుట్రపన్ని సమిష్టిగా ఏర్పడి, శాసనధిక్కారంతో కొన్ని ప్రత్యేక పెద్దవేతనము రేట్లకుగాని పనిచేయమని ఏకీభావముతో కలిసిపోయారు....మునుపు అమలులోవున్నధరలు, మునుపు వారికిచ్చే ధరలుకంటె ఎంతో ఎక్కువ కావలెననిరి....తిమయజమానులకు నష్టము, కష్టము, ఏహ్యభావము కలిగించిరి... అదీకాకుండా కామన్ వెల్త్ పౌరులకే నష్టము కలిగించిరి....అదే వృత్తిలోవున్న తదితరపనివాళ్ళకుకూడా మితిమీరిన హాని కలిగించిరి....

ఆసలు కేసుఏమిటి? (ఈదావాలో రికార్డరు రెవీ ప్రశ్నించారు) పనివాళ్ళ సమిష్టిసంఘం రెండువిధాలుగా పరిశీలించవచ్చు. ఒకటి తాము లాభముపొందుట—మరొకటి తాము సంఘంలో జేరనివారికి హానికలిగించుట. న్యాయశాసనం యీరెంటినికూడా హద్దించదు. ఈ నియమము స్పష్టంగా ఉన్నప్పుడు, దీనిని మనం పాటించాలి. అది ఏ సూత్రముల మీద నిర్మించబడినదనునది అలోచించవలసిన విషయంకాదు.”

చివరకు రిపోర్టరు యీవిధముగా తీర్పుయిచ్చినట్లు తెలుస్తోంది. “వేతనాలు పెంచించుకునేనేరము ప్రతివాదిపైన మోపబడింది.”

శ్రామిక సంఘ తత్వ ప్రారంభం

పరిశ్రమలు, ఫ్యాక్టరీల నిర్మాణం పెరిగినకొలది, పనివారంతా సమిష్టిగా కలిసి సంఘటితమగుట అత్యవశ్యకమైపోయింది. ముఖ్యంగా నిర్వాక్షిణ్యంగా తమ్మువాడు కొనుటను న్యాయశాస్త్రాన్ని ఎదిరించి, నివారించవలసివచ్చింది. వ్యక్తియైన కార్మికునికి పెద్ద ఆర్థికవసతులుమీద ఆధారపడిన ఫ్యాక్టరీ యజమానికి, లేదా కార్పొరేషనకు, మధ్య ఏవిధంగా బేరమాడి శక్తిక సమానత్వము లేదన్నది వారు గుర్తించారు. సంఘటిత ప్రవర్తన వల్లనే దేని మీదనైనా వారు సమానహోదాలూ బేరమాడకలెడివారు. అందువల్ల వారు సంఘటిత పడజొచ్చిరి. చుర్రలో ఒక ముఖ్యసంఘటన కని పిస్తుంది. ఫిలడల్ఫియా ముద్రాపకులు 1786 లో వారమునకు 6 డాలర్ల కనీసవేతనమునకు సమ్మెచేసిరి. ఆరుసంవత్సరాల తర్వాత చెప్పలు కుట్టు వారు ఈ నగరంలోనే మొట్టమొదటి కార్మికసంఘంగా ఏర్పడుట జరిగింది.

పందొమ్మిదవ శతాబ్దంలో మొదటి రెండుదశాబ్దాలలో చెల్లాచెదురుగా కార్మికసంఘాలు ఏర్పడ్డాయి. ఈదేశంలో 1827 వరకు కార్మిక ఉద్యమం అన్నది కనిపించలేదని చెప్పవచ్చు. ఈ సంవత్సరంలో మొట్టమొదటి సారిగా వివిధవృత్తులలోని పనివారు కలిసిపోయి ఒక కేంద్రకార్మిక సంస్థగా ఏర్పడ్డారు. దానికి ఫిలడల్ఫియా సంస్థల యంత్రకారుల సంఘం అనిపేరు. [Machine Union or Trade Association of Philadelchia] వడంగులు, తాపీపనివారు, ముద్రాపకులు, అద్దాలపనివారు కల స్థానికసంఘాలు ఈ సంస్థలో కలిసిపోయాయి. దీని తరువాతనే న్యూయార్కు, బోస్టన్ లలోనూ తదితర నగరాలలోనూ యితర కేంద్రసంస్థలు ఉదయించాయి. 1830 దశాబ్దంలో జాతీయసంఘాలు ఏర్పడడం ప్రారంభమైంది.

ఆగోజులలో ఏర్పడిన సంఘాలు తమ ఆర్థిక రాజకీయ వ్యవస్థల నాథారంగా తమహక్కులకై పోరాడాయి. ఎక్కువ వేతనము, తక్కువ కాలము పనిచేయుటయే వారికి ప్రధానంకాదు. కార్మికుల పిల్లలకు ఉచితవిద్య, వోటుచేసేహక్కు, పదిగంటలకు మించనిపని, పిల్లలచే పనిచేయించకుండుట, మకాణములలో భారాశమైన వెలుగు గాలివచ్చు పరిస్థితులు

సృష్టించుట మొదలగువాటికై వారు పోరాడుచుండిరి. ఈ అత్యుసిధికి స్థానికంగా అనేక కార్మికసంఘాలు ఏర్పడ్డాయి. 1829-1830 దశాబ్దాలలో కార్మికులకు చెప్పకోదగిన కొన్ని విజయాలు లభించాయి. కాని 1837 లో ఒక తీవ్రమైన ఆర్థికమాంద్యము ఏర్పడి, దేశాన్ని బాధపెట్టింది. కర్మాగారాలు మూసివేయబడ్డాయి. కార్మికులకు సరైన పని దొరకలేదు. సంఘాల కోశాగారాలు ఖాళీ అయ్యాయి. స్థానిక, నగరస్థానిలు, జాతీయ సంఘాలు రూపులేకుండా నశించిపోయాయి.

ఆదర్శ ప్రయోగాలు.

తర్వాతదశాబ్దంలో కార్మికకార్యవర్గసభ్యులు చాలామంది తమ ఆర్థిక సమస్యల పరిష్కారానికి ఆకాలమునాటి ఆదర్శప్రయోగాలకై నిరీక్షించారు. బ్రిటిషుపారిశ్రామికవేత్త రాబర్టు ఓవెన్ ఇతర ఫ్రెంచిసోషలిస్టులు, తదితరులు స్థాపించిన సహకార వలస సంఘాలలో సభ్యులై వాటిని బలపరిచారు.

ఈ వలససంఘాలలో చాలాకొద్దివి మాత్రమే పనిచేసి బ్రతికాయి. కార్మికుల అభివృద్ధికి ఏర్పడిన యితర ఆర్థికపథకాలు అపజయంపొందాయి. 1850 దశాబ్దంలో చాలామంది కార్మికులు శ్రామికసంఘాల ఉద్యమం బలపరచి ప్రోత్సహించారు. ఆరోజుల్లో రైలురోడ్లనిర్మాణము, కాలిఫోర్నియాలో దొరికిన బంగారుగనులు, పారిశ్రామికాభివృద్ధి, యిటువంటి శ్రామికఉద్యమమును బలపరిచినవి. 1857 నాటి అంతర్యుద్ధము ముందటి ఆర్థికమాంద్యం వరకు సంఘటిత కార్మికసంఘాలు పురోభివృద్ధి పొందుచునే వున్నాయి.

జాతీయ కార్మిక సంఘము

దేశవ్యాప్తమైన జాతీయ క్రయవిక్రయము పెరగడంలో కార్మికులు స్థానికంగానే కాక, జాతీయ దృక్పథంతో దేశం అంతటికీ కార్మిక సంఘాలు సంఘటితపరచారు. 1866 లో, యుద్ధమైనాక జాతీయకార్మిక సంఘం ఏర్పడింది. కార్మికసంఘాల సమాఖ్యకూడాఉన్నా అది అంత బలంగాలేదు. మరికొన్ని సంస్కరణ సంఘములుకూడా ఉదయించాయి. ఈరోజు మనం అర్థంచేసుకునే శ్రామికఉద్యమంకు తగిన కార్యక్రమము

ఆనాడు అబ్జెక్టివ్ కార్మికసంఘం రూపొందించలేక పోయింది. ఎనిమిది గంటలకాలము పనిమాత్రమే ఉండాలన్న ప్రచారానికి తోడుగా సహకారసంస్థలు, శాసనరీత్యా సంస్కరణలు కావాలన్న విషయంపై ఎక్కువ శ్రద్ధ చూపారు. ఈసంస్థల పాలన చాలా ఆసంతృప్తికరంగా ఉంది. లోలోపల అంతర్వివాదాలతోనిండి మరో ఆరుసంవత్సరాల తర్వాత యిది మాసిపోయింది.

నైట్సు ఆఫ్ లేబరు (కార్మిక శూరులు)

1869 లో ఏర్పడిన మరొక కార్మికసంస్థపేరు నైట్సు ఆఫ్ లేబరు, ఫిలడెల్ఫియాలోని దర్జీవారు యీసంస్థ ఏర్పరిచినప్పుడు, చాలమంది కార్మికులు భయపడ్డారు. ఈ సంఘఉద్యమం తమ ఉద్యోగముల భర్త రఫుకు నల్లజాతితో చేరుటకు దారితీయనని శంకించిరి. అందువలన 'నైట్సు' ఒక నిర్ణయానికి వచ్చారు. సభ్యులందరూ రహస్యంగా క్లబ్బుల్లోగాని, లేదా సభ్యులయితోగాని కలుసుకొని సంప్రదింపులు కొనసాగించారు. ఆనాటి సమాజంలో తమ బలం పెంపొందింపజేసుకోడానికి తమ స్థానికసంఘాలలో, వ్యవసాయదారులను, మకాణదారులను, వివిధవృత్తుల వారిని, అనేక చేతిపనులలో బ్రతుకువారినికూడా చేర్చుకుని కూడగట్టుకొనిరి. సహకారసంస్థలలో, కార్మికరాజకీయాలలో వారంతా ఉత్సాహంగా పనిచేసారు. సమాజంలో సంచలనం కలిగించి, అనేకచోట్ల, అన్యాయంచేసే యజమానులను ధిక్కరించి బహిష్కరణలు, సమ్మెలు జరిపారు. 1870 దశాబ్దం ఆఖరి కాలంలో నైట్సు ఆఫ్ లేబరు తమ రహస్యవిధానం విడనాడారు. 1880 దశాబ్దంలో పారిశ్రామికాభివృద్ధి ఉత్తేజిత మాతున్నప్పుడు, ఆదేశములలో అంతవరకు కనీ వినిపి పెద్ద పారిశ్రామికసమ్మెలలో పాల్గొన్నారు. జైంటుయూనియన్ పసిఫిక్, గోల్డ్ రైలురోడ్డు పద్ధతులను ధిక్కరించిన సమ్మెలు వీరుచేసినవే. (ఈసంఘం నిర్వహించి ఆమలు జరిపింది) అన్న ముఖ్యసిద్ధాంతాలు కార్మికుల శ్రమకు తగుగౌరవం ఉండాలి, కార్మికులంతా ఒక తరగతిగా ఐక్యత కలిగి ఉండాలి. 'నైట్సు' నిపుణులు, నిపుణులు కాని స్త్రీపురుష కార్మికుల నందరూనీ తమలో కలుపుకొనిరి.

1886 లో నైట్సు ఆఫ్ లేబరు తన ఆశ్చర్యము ఉన్నతస్థాయి అందుకొంది. దానిసభ్యత్వం ఏడులక్షలకు మించింది. ఆహంకారం తర్వాత దానిసభ్యత్వము త్వరితంగా పడిపోయింది. 1893 లో దానిసభ్యత్వం 70 వేలకు పడిపోయింది. దీనికి అనేక కారణాలున్నాయి. సరైన నాయకత్వం లేకపోవడం, అనేక వినాశకరమైన సమ్మెలు, స్థానికసంఘాలలో వివిధ రకాలైన వాదనలు, పనివాదనలు, పనివారు కానివానిని చేర్చుకోవడం, హేమాల్కెటెలుఅలజడి, 1886 లో చికాగోలో బాంబుప్రేలుడులపైని ముఖ్యమైన ప్రజాభిప్రాయం. వీటన్నిటికంటెమించి, 'అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య' అను పోటీసంస్థ ఏర్పడడంవల్ల నైట్సు ఆఫ్ లేబరు క్రమంగా తనబలం, పరపతి కోల్పోయింది.

అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య (ఎ. యఫ్. యల్.) ఆఫ్ లేబరు

American Federation of Labour

అమెరికా, కెనడా రాష్ట్రాలలోని సంఘటిత కార్మికసంఘాల సమాఖ్యగా 1881 లో అమెరికను కార్మికసమాఖ్య ఏర్పడినది. ఒకటియిదుసంవత్సరాలు, శాసనవిధానానికి సంబంధించిన విఫలకార్యక్రమాల తర్వాత 1886 లో యీసంస్థ పునర్నిర్మించబడింది. ఈసంస్థ స్థాపననుంచి 1924 వరకు ఒక్కసంవత్సరము మినహా దీని అధ్యక్షుడు శామ్యూల్ గోంపర్సు. ఈయన 1924 లోనే చనిపోయారు. నైట్సు ఆఫ్ లేబరు చేసిన పొరపాటులన్నీ యీసంస్థ దూరంచేయాలని ఈయన కృషిచేశారు. మొదటిసంవత్సరాలలో నిపుణులైన కార్మికులకు జాతీయసంఘాలు ఏర్పాటుచేయడంతోను, ఈకార్మికులకు మెరుగైన జీవన పరిస్థితులు ముఖ్యంగా ఉమ్మడి బేరం, సమ్మెలద్వారా లభించేటట్లు ఈయన తీవ్రతరకృషి సల్పారు. సంఘాల బలం పెంచడానికి బలవత్తరమైన కోశాగారాలు ఉండడం అవసరమని ఉద్ఘాటించారు. అప్పుడే సంస్థలకార్యక్రమాలు విజయమయి, సమ్మెలు నెగ్గి, సభ్యులకు సరైనసేవ చేయవచ్చునని ఆయన విశ్వాసం. అయితే యీయన స్వతంత్రరాజకీయపార్టీలు కార్మికసంఘాలు సంఘటితపరచడాన్ని వ్యతిరేకించారు. కార్మికులను తమ స్నేహితులైన పార్టీలకు తగు బహుమతియిచ్చి, శత్రువులైనవారిని తగువిధంగా శిక్షించవలసిందని హెచ్చు

రించారు. కార్మికులకు విరుద్ధమైన శాసనాలు ప్రతిఘటించుటకు, కార్మిక ప్రతినిధుల నీయిన వ్యాపింగ్ టన్ కు పరిపాడు.

నూటమ్మిప్పెత్తినిమిదివేల సభ్యత్వంతో 1890 లో యీసమాఖ్య ప్రారంభింపబడింది. ఆతరువాత దశాబ్దంలో ఈసంస్థ చావుబ్రతుకుల మధ్య తీవ్రపోరాటం సాగించింది. రెండు ఉక్కుకాగ్ధానాల సమ్మెలలో ఈ సమాఖ్య అనజయము పొందింది. కంపెనీయజమానులు ఈసమాఖ్యను అతి బలవత్తరంగా ఎదుర్కొన్నారు. 1893 లో ఉద్యమించిన ఆర్థికమితి దీనిని బలహీనపరిచింది. పైగా లోలోపలి అంతర్వివాదాలు, రేడికల్ యుద్యమంలోని లోపాలు యీసమాఖ్యకు ఎదురుచుక్కలయినాయి. 1894 నాటికి యీసమాఖ్య సభ్యత్వము 275 వేలవరకుమాత్రమే పెరిగింది.

‘పుల్ మెన్ సమ్మె’

1890 దశాబ్దికాలంలో, ఆమెరికను ఫెడరేషను ఆఫ్ లేబరు కు అనుబంధించకుండా రైల్వేకార్మికులు, ఇతరసంస్థలలోనివారు సంఘటితపడి సంఘాలుగా ఏర్పడ్డారు. రైల్వేరంగంలో అత్యుత్తమైనసమ్మె ఒకటి ఆమెరికను రైల్వేయూనియన్ పుల్ మెన్ కంపెనీని ఎదుర్కొన్నది. ఈ సమ్మెకు అంతరతింగా పనిచేసిన ప్రత్యేకపురుషుడు యూనీవిర్జిడెబ్బు. సమ్మె ప్రారంభించగానే ఆమెరికారాష్ట్రప్రభుత్వము పుల్ మెన్ కంపెనీ ఆస్తిని రక్షించుటకు పటాలము పంపింది. ఈపటాలము పోరాటంవల్ల, తీవ్రమైన ప్రభుత్వఉత్తర్వులవలన, డెబ్బును కోర్టును ధిక్కరించిననేరముపై ఆరెస్టుచేయుటవలన, ఈసమ్మె విఫలమైపోయింది. క్రమముగా ఆమెరికను రైల్వేయూనియను కూడా ఈ అఘాతిముతో నశించిపోయింది.

ప్రథమ ప్రపంచ సంగ్రామమునకు పూర్వభాగము

1890 దశాబ్దంలో దేశంలో ఏర్పడిన సుసంపన్నతవలన, కార్మిక ఉద్యమం క్రమంగా పురోగమించసాగింది. అర్థమిలియను సభ్యత్వమునుంచి రెండు మిలియనులకుమించిన సభ్యత్వంతో ఆమెరికను కార్మికసమాఖ్య అందరికార్మికులను సంఘటితపరుచుకున్నది. ఈకాలములోజరిగిన ముఖ్య కార్మిక ఉద్యమసంఘటన పెన్సిల్వేనియా బొగ్గుకార్మికులుచేసిన సమ్మె. ఇది ఒకనెలకాలము సాగింది. ఈసమ్మె ముఖ్యద్దేశములు (1) తొమ్మిది

గంటలకాలముమాత్రమే పనిచేయుట, (2) తమసంఘాన్ని గుర్తించుట. ఈసమ్మెను ఆవుచేయడానికి థియోడార్ రూజ్ వెల్ట్ కలుగచేసుకొన వలసివచ్చింది. బోగ్స్ పరిశ్రమ అంతటితో ఒక ఒడంబడిక ఈసమ్మెనలన కార్మికులు పొందగలిగిరి.

అమెరికా ప్రథమప్రపంచ సంగ్రామములోజేరిన కాలము ముఖ్యంగా 1904 నుంచి 1917 వరకు, కార్మికఉద్యమం మరింత బలవత్తురమై తమ సభ్యత్వము రెండునుంచి మూడు మిలియనుల సభ్యులవరకు పెంచుకున్నది. పైగా కట్టడవృత్తులు బలపరచడం, స్త్రీపురుషుల వస్త్రపరిశ్రమలలో కట్టుదిట్టమైన సంఘాలు రూపొందించి పెంపొందించుట, ఆతర్వాత 1909, 1910 సంవత్సరాలలో కర్మాగారముల సంక్షేమపరిస్థితుల విషయంలో జరిగిన సమ్మెలు, కూడా యీ కార్మిక ఉద్యమాన్ని బలపరిచినవి.

ఇండస్ట్రియల్ వర్కర్స్ ఆఫ్ ది వరల్డ్ (ప్రపంచ పారిశ్రామికులు)

ఈకాలంలోనే 1905 లో ఇండస్ట్రియల్ వర్కర్స్ ఆఫ్ ది వరల్డ్ స్థాపించబడినది. ఈసంఘంలో నిపుణులుకాని కార్మికులు, కొద్దినిపుణత కల్గిన కార్మికులు చేర్చబడిరి. ఆ తర్వాత కొద్దిసంవత్సరాలు ఈసంస్థ పసిఫిక్ తీరంలోని కలపకోయవారిని, తూర్పుతీరంలోని వస్త్రమిల్లుల లోని కార్మికులను, పశ్చిమంలోని గనికార్మికులను, చెల్లాచెదురుగాతిరుగు వ్యవసాయకార్మికులను సంఘటితపరుచుటకు తీవ్రమైన కృషిసల్పిరి. ఈ సంస్థలోని సభ్యులకు “వాల్టీస్” అనే ప్రసిద్ధమైన పేరుకలదు. యుద్ధ కాలమందు, అంతకుముందు ఈసంస్థ అనేకసార్లు వాగ్యుద్ధములకు ఆలవాల మైంది. విలియమ్ డి. హేవుడ్, తదితరనాయకులు శ్రేంచి సిండికలిజం సూత్రాలు ప్రవచించిరి. యుద్ధము ప్రారంభమైనాక చాలమంది నాయకులు క్రిమినల్ సిండికలిజం అవలంబించినారనే సూత్రంపై అరెస్టుచేయ బడ్డారు.

ప్రభుత్వం చేసిన ప్రాసెక్యూషను వలన, లోపభూయిష్టమైన పరిపాలనా పద్ధతులవలన, సంఘసభ్యుల బీదకంవలన, ఇండస్ట్రియల్ వర్కర్స్ ఆఫ్ ది వరల్డ్, తీవ్రమైన కార్యక్రమాలు మానుకొని అడుగున పడిపోయింది.

ప్రథమ ప్రపంచ సంక్రామం - ఫలితాలు

ప్రథమ ప్రపంచ సంక్రామకాలంలో ఉద్యోగాలు హెచ్చుగా దొరుకు తూండేవి. రైల్వేసంఘాలు, అమెరికను కార్మికసమాఖ్యలయొక్క సహకారం అందరు యజమానులు, అన్ని ప్రభుత్వశాఖలు కూడా అర్థించాయి. కార్మికసంస్థలు 1920 లో చాలా అభివృద్ధిపొందడం సంఘాలవల్ల వాటి సభ్యత్వము అయిదు మిలియనులకుపైగా పెరిగిపోయింది. ఈ కాలంలో కార్మికులను నిర్వహించు కమిటీలు ఎన్నోవందలు ఏర్పాటైనాయి. ఇవి కార్మికుల ఉత్పత్తిని పెంచుటకు ప్రయత్నించాయి. పారిశ్రామిక ప్రజాస్వామ్యం అరచేతిలో ఉందని అందరూ ప్రకటించారు. యుద్ధం ముగిసిన తక్షణమే, పరిశ్రమలో ఏర్పడిన ధరల తగ్గుదల అవకాశము యజమానులు వినియోగించుకొన్నారు. అమెరికను ప్రణాళిక పేరన, కార్మికసంఘాలను ధిక్కారాన్ని తీవ్రపూరితం ప్రారంభించారు. బలవత్తరమైన సంఘాలు బ్రతికినా కొత్తగా ఏర్పడిన సంఘములు యుద్ధకాలములో పొందే లాభములు నిలబెట్టుకొనుటకు చేసిన నిరాశాపూరిత పోరాటముల చాలవరకు నశించిపోయాయి.

తాత్కాలికంగా ఏర్పడిన ఆ కష్టదశ, యజమాని కార్మికులమీద చేసిన ఎదురుదాడులు గుర్తించి చాలా కార్మికసంఘాలు తీవ్రమైన రాజకీయ చర్యలకు దానితీసాయి. రైల్వేసంఘాలు, ఇతర అభ్యుదయ కార్మిక సంఘాలు ఒక లీగ్ గా ఏర్పడి ఒక అభ్యుదయకరమైన రాజకీయచర్యకు పూనుకొన్నాయి. 1924 లో జరిగిన ఎన్నికలలో రాబర్టు లాఫారేట్ ను అభ్యుదయపార్టీ ప్రతినిధిగా అమెరికను ఫెడరేషను ఆఫ్ లేబరు కార్యవర్గం నిర్ణయించింది. ఈ కాలంలో చాలా కార్మికసంఘాలు కార్మిక బ్యాంకులు, సమిష్టిసహకారసంఘాలు స్థాపించి విద్యావిషయిక, పరిశోధక కార్యక్రమాలు వివిధంగా సాగించాయి. చాలా రైల్వేసంఘాలు రైల్వేలను జాతీయం చేయ్యవలసినదని ఆందోళన జరిపాయి.

1920 దశాబ్దకాలంలో ఉద్యోగాలు పెరిగివుడు, కొత్త పెట్టుబడి విధానము ఆర్థికమాంద్యం సమస్యలు పరిష్కరించినదన్న ఆనాటి వ్యాపారస్తుల ఆభిప్రాయంతో కార్మికులు ఏకీభవించారు. కంపెనీల అదుపులో ఉన్న సంఘాలు, యజమానులు కలిగించే సంక్షేమకర సమస్యలు పని

వారికి ఎంతో రక్షణ కల్గియున్నదని భావించారు. కొన్ని సమస్యల క్రితం వ్యాపారస్థులు కార్మికసంఘాలపై అవలంబించే బట్టిడి విధానాలు చాలా మంది యింకా జ్ఞాపకం పెట్టుకున్నారు. తత్ఫలితంగా కార్మికసంఘ కార్యనిర్వాహకులు, ఎక్కువమందిని సంఘాలలో సభ్యులుగా చేర్చలేక పోయారు. అందువల్ల సభ్యత్వము క్రమముగా క్షీణించింది.

ది రైల్వే లేబరు - నారిస్ - లా గార్డియా చట్టములు.

కార్మికుల సంబంధాల విషయంలో 1920 దశాబ్దకాలంలో ఒక ముఖ్య విషయము జరిగినది. అది రైల్వే లేబరుచట్టము అమలులోకి వచ్చుట. ఈ శాసనం ద్వారా కార్మికులు ఏ ఒడంబడికల్లో చేరినా సంఘాలలో చేరుటకు మునుపు ఉండే నిషేధం తొలగించబడింది. కార్మికులను యీ విధముగా నిషేధించే ఒడంబడికలను “యెల్లో డాగ్ కాంట్రాక్టుస్” అంటారు. ఉద్యోగాలలో సంఘాలుగా ఏర్పడు స్వేచ్ఛ పై ప్రతిబంధకాలను ఈ శాసనం తొలగించింది.

రైల్వే లేబరుచట్టం తర్వాత, 1932 లో నారిస్-లాగార్డియా శాసనం అమలులోకి వచ్చింది. ఈ శాసనం రిపబ్లికన్ అథ్లెట్స్ అధ్వర్యంలో ఆమోదించబడింది. ఆ సమయంలో కాంగ్రెసులో చీలికలు ఏర్పడ్డాయి. ఛెడరల్ కోర్టులు క్రికెట్ నివాదాలలో గుత్తగాయిచ్చే ఆశ్చలను యీ చట్టం నిషేధించింది. ఈ చట్టం యొక్క ముఖ్యద్వేషము యిది. “ప్రస్తుత ఆర్థిక పరిస్థితులలో ప్రభుత్వం యిచ్చిన అధికారంలో యజమానులు కార్పొరేషనులగా, తదితర పారిశ్రామిక సంస్థలుగాను సమిష్టిగా ఏర్పడుటకు అనుమతించబడినపుడు, సమిష్టి గాలేని వ్యక్తిగత కర్మాకుడు, తన ఒడంబడిక స్వేచ్ఛ, అనుభవించుటలో, తన సేవాస్వేచ్ఛను రక్షించుకొనుటలో, ఉద్యోగమునందు తన కనుకూలమైన షరతులు పొందుటలో నిస్సహాయుడగుచున్నాడు. ఈ పరిస్థితులలో కర్మాకునకు సంఘంగా ఏర్పడుటకు పూర్తి స్వేచ్ఛ యీయవలెను. తా నంటే తాను సంఘాలు నిర్మించడానికి తనకు నచ్చిన ప్రతినిధులను ఎన్నుకొని, వాని తన పక్షాన తన ఉద్యోగ షరతులు నిర్ణయించుట కర్మాకునకు హక్కు ఉండవలెను. అటువంటి ప్రతినిధులను ఎన్నుకొన్నప్పుడు యజమానులు ఏ విధంగానూ కలగజేసు

కొనరాదు. ~~మరి~~ తదితర సమిష్టి కార్యక్రమాలైనటువంటివి, ఉమ్మడి జేరము, పరస్పరసహాయం, పరస్పరరక్షణ, మున్నగువాటిలో కూడా యజమాని కార్మికుని విషయంలో కలుగచేసుకోరాదు.

ఈ చట్టం కార్మికుల కార్యక్రమాలు కొన్ని ఫెడరల్ న్యాయ స్థానాలు అదుపులో పెట్టలేకపోయాయి. నిషేధించాయి. కార్మిక వివాదాలలో అశుభ్య లిచ్చేటప్పుడు కార్మికులు అవలంబించవలసిన ఒక నిర్దుష్ట పద్ధతికూడా నిర్ణయించినది.

న్యూడీల్ ప్రకారము కార్మికులు

ఫ్రాంక్లిన్ డి రూజ్వెల్టు న్యూడీల్ ప్రకారము, 1933 లో అమలులోకి వచ్చిన నేషనల్ ఇండస్ట్రియల్ రికవరీ చట్టముయొక్క 7 (a) సెక్షను క్రింద ఉద్యోగులు సమిష్టిగా ఏర్పడి ఉమ్మడిగా తాము ఎన్నుకున్న ప్రతి నిధుల ద్వారా సంప్రదింపులు జరిపే హక్కు పొందారు. ఈ చట్టంద్వారా దేశవ్యాప్తమైన కార్మిక సంఘనిర్మాణ ఉద్యమమునకు మంచి దోహదము కల్గినది.

1936 లో నేషనల్ లేబరు రిలేషన్సు చట్టం

పైనచెప్పిన చటా వాలెవరణంలో అమలులోకి వచ్చిన మరొక చట్టము, 1936 లో ఆమోదించబడిన నేషనల్ లేబరు రిలేషన్సుచట్టము. దీనికి మరొక ప్రసిద్ధనామం “వేగ్ నర్ యాక్టు”. నారిస్ - లాగార్డియా చట్టముకంటే ఒక అడుగు ముందుకు వేసింది. యీ “వేగ్ నర్ యాక్టు” సమిష్టిగా ఏర్పడుటకు పూర్తిస్వేచ్ఛ ఒడంబడిక జరుపుకొనుటకు పూర్తి స్వంత్రము లేని ఉద్యోగులకు, సమిష్టి కార్పొరేషన్లుగా మరి తదితర సంస్థలుగా ఏర్పడే హక్కు ఉన్న యజమానులకు మధ్య ఉన్న తారతమ్యాలను యీ చట్టం తొలగించింది.

ఈ చట్టంద్వారా మూడువిషయాలు స్పష్టపరచబడ్డాయి. ఉద్యోగులు తమంతతాము ఏ సంఘమైనా ఏర్పాటు చేసుకొనుటకు ఒక పద్ధతి నిర్దుష్ట పరచబడింది. లేబరు రిలేషన్సుబోర్డు (కార్మిక సంబంధముల మండలి) అను వానిని ఏజన్సీగా స్థాపించింది. ప్రతినిధినిన్నికలు పర్యవేక్షించుట

అన్యాయమైన కార్మికపద్ధతులపై ఆంక్షలు విధించుట ఈమండలి ముఖ్య చర్యలు.

1937 ఏప్రిల్ 12వ తారీఖున, అమెరికా రాష్ట్రాల సుప్రీంకోర్టు యీ శాసనం రాజ్యాంగ విరుద్ధమని ప్రకటించింది. అప్పటినుంచి, 1947 లో లూఫ్ హార్ట్ చట్టము అమలు జరుపబడినప్పటి వరకు, “వేగ్ నర్ యాక్టు” మాత్రమే కార్మికసంఘాల నిర్మాణానికి సుముఖ వాతావరణము కల్పించింది. పెద్ద ఉత్పత్తిగల పరిశ్రమలలో కార్మికులు సంఘటితమగుటకే యీ చట్టం ప్రాతిపదికగా ఉండింది. సంఘాలుగా ఏర్పడే హక్కులు చట్ట బద్ధమై యున్నందువల్ల పురాతన కాలంనుంచి కోటలుకుట్టుకున్న సంఘ వ్యతిరేకత, తీవ్రమైన సంఘనిర్మాణ కార్యక్రమములు పురోగమించక ముందే, నేలకూలినది.

2. సంఘటిత కార్మికజనం కథ 1937-'56.

1930 దశాబ్ది కాలం ప్రథమదశలో కార్మికసంఘాల నిర్మాణము విరివిగా జరుగు తున్నప్పుడు మోటారు, ఉక్కు మొదలైన సామూహిక పరిశ్రమలలో కార్మికులను చేర్పించే యీ సంఘాలు కార్మికులను వృత్తి పనివారిసంఘాలుగా సమిష్టికరించడం కష్టమని, కార్మికుల నందరినీ ఒకే సంఘంగా ఏర్పరిచినచో వారి అవసరాలు తీర్చవచ్చని, వాదించాయి. ఈ అభిప్రాయమే చివరకు పారిశ్రామికసంస్థ కమిటీ ఒకటి (Congress of Industrial organisation) ఏర్పడుటకు కారణమైంది. ఫెడ రల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చస్ యొక్క పరిశోధకశాఖ తయారుచేసిన యీ క్రింది నివేదికద్వారా పారిశ్రామికసంస్థ కమిటీ, అపిదప పారిశ్రామికసంస్థల కాంగ్రెసు ఏర్పడుటకు దారితీసిన సంఘటనలు వివరించగలదు.

1934 లో అమెరికను కార్మికసమాఖ్య సమావేశము, సామూహిక ఉపవృత్తిపరిశ్రమలను సంఘటిత పరచవలెనను కోరికపై ఇనుప, ఉక్కు

పరిశ్రమలలో సంఘనిర్మాణఉద్యమం ప్రారంభించమని, మోటారు, సిమెంటు, టెక్స్టైల్స్ నియమ్ మొదలగు యితర సామూహిక పరిశ్రమలలో ఏర్పడిన జాతీయ, అంతర్జాతీయ సంఘాలకు అధికారపత్రములు యివ్వమని కార్యవర్గాన్ని ఆదేశించింది. అయితే ఈ కార్యవర్గం ఈ పరిశ్రమలలో ఉన్న వృత్తిపనివారి సంఘాల హక్కులు రక్షించే బాధ్యత కలిగియున్నది.

ఈవిధానముల నిజమైన పారిశ్రామిక సంఘాలు ఏర్పడుతాయని సాధారణముగా భావించబడింది. పారిశ్రామికసంఘ నాయకులు అపరిమిత అధికారంతో అధికారపత్రాలు తమ సంస్థలకు యివ్వవలసినదని కోరారు. అమెరికన్ కార్మికసమాఖ్య రాజ్యాంగంవల్ల కార్యవర్గానికే పరిమిత అధికార మున్నదన్న విషయం వృత్తిసంఘాల అధికారాలు హక్కులు తోసి వేయలేదన్న విషయం వీరు గుర్తించలేకపోయారు.

మోటారు కార్మికులకు మాత్రమే పరిమితమైన అధికారపత్రము యివ్వబడిందని, ఇనుప, ఉక్కు పరిశ్రమలలో ఏవిధమైన సంఘనిర్మాణము జరుగలేదని 1935 లో ఈ సమావేశం జరిగినపుడు పారిశ్రామిక సంఘ నాయకులు గుర్తించారు. పారిశ్రామిక సంఘ నిర్మాణానికనుకూలమైన వారు పారిశ్రామిక సంఘాలు అపరిమిత అధికారపత్రాలు కలిగిఉంచవలెననే విధాన ముండవలెనని కోరారు. ఉదాహరణకు యునైటెడ్ గని కార్మికుల సంఘము గనులలో చుట్టుప్రక్కలఉన్న కార్మికులనందరినీ చేర్చు హక్కుకలిగిఉంది. సంఘటితము కాని కార్మికులను సంఘటిత పరచవలసిన ఆవశ్యకత ఆధారంగా వీరు ఆ విధానం కోరారు. సామూహిక ఉత్పత్తి పరిశ్రమలలో కార్మికులను విడగొట్టుటకు వృత్తిసంఘాల కనుమతియిస్తే వారిని మరొకవిధముగా సంఘటితపరచడం అసంభవమని వీరు ఆభిప్రాయం వెలిబుచ్చారు.

పారిశ్రామిక సంఘనిర్మాణ వామల కోరిక అపజయముపొందింది. వోటింగులో వ్యతిరేకంగా 18,024 వోట్లు, అనుకూలంగా 10,933 వోట్లు వచ్చాయి. ప్రతివోటుకు 100 మంది సభ్యులు ప్రాతినిధ్యము వహించారు. 10,933 వోట్లు వేసిన సంస్థలలో పారిశ్రామిక సంఘాలే కాక వృత్తిపనివారిసంఘాలు, అనుబంధసంస్థలు, కేంద్రసమాఖ్యలు, రాష్ట్ర సమాఖ్యలు, 'సిటీ పెంట్రల్స్' అనబడే స్థానికసంస్థల సమాఖ్యలు

వున్నాయి. ఈ వోటుకు ప్రాతినిధ్యం వహించిన సంస్థలలో 1,10,000 సభ్యత్వం వుందని అమెరికన్ కార్మిక సమాఖ్య సభ్యత్వంలో 36 వ శాతం ఉంటుందని అంచనా వేయబడింది. దీనివలన వృత్తిపనివారి సంఘాల కంటే పారిశ్రామిక సంఘాలే ఎక్కువ ప్రయోజనకారిగా యుండు నన్నది బహువ్యాప్తమైన జనాభిప్రాయంగా సూచింపబడినది.

1935 నవంబరు 10 వ తారీఖున ఎనిమిది పేరుమోసిన సంఘాల ప్రతి నిధులు కలిసి పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీగా ఏర్పడిరి. సామాజిక ఉత్పత్తి పరిశ్రమలలో సంఘటితము కానివారిని సంఘటిత పరచడమే దీని ఉద్దేశ్యము. ఏరందరిని అమెరికన్ కార్మిక సమాఖ్యలాకి తీసుకురావాలని వీరి ఆశయం. వృత్తిసంఘాలు బలంగాఉన్న పరిశ్రమల్లో చొచ్చుకో వలెనని వీరి ఉద్దేశ్యం కానట్లు స్పష్ట పరచబడింది. కాని పారిశ్రామిక సంఘాలు ఏర్పడినతర్వాత వృత్తిసంఘాలు వీటిని నాశనంచేయ ప్రయత్నించరాదని వీరి అభిప్రాయం. ముఖ్యంగా వృత్తిపనివారి సంఘాలు పారిశ్రామిక కార్మికులను సంఘటితపరచలేని పరిశ్రమలలో వారి ప్రయత్నములన్నీ ఉత్తి కాగితము మీది ప్రయత్నములైన చోట్లమాత్రము వీరి అభిప్రాయము అమలు జరుపవలసిందని వీరి ఉద్దేశ్యం.

1936 జనవరిలో పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ అమెరికన్ కార్మిక సమాఖ్య యొక్క ఆధిపత్యానికి ఒక సవాలని కార్యవర్గము ప్రకటించినది. ఈ కమిటీ నిర్మాణంలో ఉద్దేశ్యములో ద్వంద్వపరిపాలన కలిగి యుండుటచే దీనిని తక్షణం రూపుమాపవలసిందని కోరబడింది. కాని పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ ఈ అభిప్రాయాన్ని వ్యతిరేకించింది. తమవల్ల సంస్థకు ద్వంద్వ స్వరూపము రాదని, అధికార పత్రాలు తా నివ్వటం లేదని పారిశ్రామిక సంఘాల నిర్మాణముతోపాటు వృత్తిపనివారి సంఘాల నిర్మాణముకూడా శాసనబద్ధమని తాము అమెరికా దేశంగా కార్మిక ఉద్యమం అభివృద్ధి చేయుటకే ధనం వెచ్చించగలంకాని స్వీయ అభివృద్ధికి పనిచేయమని పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ తమ అభిప్రాయం వెలిబుచ్చింది.

ఈ భేదాభిప్రాయాలు పెరిగి 1936 ఆగష్టులో అమెరికన్ కార్మిక సమాఖ్య కార్యవర్గము, పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీలో ఉన్న పదిసంఘాలను తన సభ్యత్వమునుంచి తొలగించింది. అక్టోబరు నెలలో జరిగే సదస్సు వీరికి ప్రాతినిధ్యం లేకుండా చేసింది. ఎన్నోరాయబారాలు పాగినా, వీరి

విభేదాలు పెరిగిపోయాయి. కారణం, పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ మోటారు, ఉక్కు, రబ్బరు, వస్త్రములు, అల్యూమినియం తదితర పరిశ్రమలలో విజయము సాధించింది. కాంతిక్త సాగిన ప్రతిపాదనలన్నీ విఫలమై పోయాయి. ఈ రెండు సంఘాలు ఒకరికొకరు తమతమ రంగములపై దాడులు సాగించారు. అందువల్ల వారిమధ్య మనస్ఫుర్ణము పెరిగిపోయాయి. 1938 జనవరిలో మూడు సంఘాలు, 1938 ఏప్రిల్ లో ఆరు సంఘాలు అమెరికను కార్మికసమాఖ్య కార్యవర్గము తమ సభ్యత్వమునుంచి రద్దుచేసినది. కారణము అవి పారిశ్రామికసంస్థ కమిటీతో సంబంధము కలిగియుండుటలేదు. రాష్ట్రస్థానిక సమాఖ్యలమీదా అటువంటి సంఘాలు తొలగించమని ఉత్తర్వులు జారీచేసింది. ఆ సంవత్సరములోనే పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ తన పేరు పారిశ్రామికసంస్థ కాంగ్రెసుగా మార్చుకొన్నది. జాతీయ అంతర్జాతీయ కార్మికసంఘంగా తన్ను రూపొందించుకొంటూ ఒక రాజ్యాంగ చట్టంకూడా ఏర్పరచుకున్నది.

కార్మిక ఉద్యమంలో చీలిక చాలా కలవరము కలిగించింది. కొన్ని పరిశ్రమల విభాగాలు స్తంభించిపోయాయి. సంఘాలు గుర్తించదామనే యజమానులకు కొంతరికి అనేక కష్టాలుకలిగి సంఘర్షణపూరితమైన పరిస్థితులు ఏర్పడ్డాయి. నేషనల్ లేబరు రిలేషన్సుబోర్డు పనులుకూడా సంశ్లిష్టమై పోయాయి. రెండు సంస్థల తీర్మానాలు వీరికి సరిపడలేదు. రాజకీయ అంతర్జాతీయ గంగాలయందు సంఘర్షణాపూరిత కార్యక్రమాలు కార్మికులు ప్రదర్శించసాగిరి. కార్మిక ఉద్యమానికి స్నేహితులైనవారు ఈ పార్టీవివాదాలలో తలమార్చుటకు జంకి దూరమైపోయారు.

కొన్ని ప్రత్యేకపరిస్థితుల ప్రభావంనల ఈ ఉద్యమంలోని చీలిక సంఘాల సభ్యత్వంలో తగుదలమాత్రం కలిగించలేదు. మైగా సభ్యత్వం బాగా పెరిగింది. దీనికి మూడు కారణాలు చెప్పవచ్చు. ఆకాలంలో వ్యాపారం బాగా సాగుట, నేషనల్ లేబరు రిలేషన్సు చట్టముయొక్క ప్రభావము, పురాతన వృత్తిపనివారి సంఘముల ఉత్సాహము. అమెరికను కార్మికసమాఖ్య సంఘాల ఉద్దేశము. పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీయొక్క సంఘటిత ఉద్యమం. 1950 దశాబ్దం ప్రథమదశలో పారిశ్రామిక వృత్తిపనివారి సంఘాల సభ్యత్వం ఆర్థిక మాంద్యం నాటి మొదటి దినాలలో కంటే అయిదురెట్లు అభివృద్ధి చెందింది.

టాప్ట్ హార్లే చట్టము

పందొమ్మిదివందల నలభై మొదటిసంవత్సరాలలో, వేగ్ నర్ చట్టమును ఎదుర్కొంటూ యజమానులు ఒక ఆలజడి లేవదీసారు. యజమానులకు వ్యతిరేకంగా ఆ చట్టము కొంత పక్షపాతము కూపిందని వారివాదన. 1947 సంవత్సరంలో కాంగ్రెస్ రెండు శాసనసభలకు రిపబ్లికనులు అధిక సంఖ్యతో ఎన్నిక కావడంవల్ల “వేగ్ నర్” చట్టానికి అనుబంధంగా టాప్ట్ హార్లే చట్టం అమలులోకి వచ్చింది. అధికారరీత్యా దీనినే లేబర్ మేనేజిమెంటు రిలేషన్సుచట్టము, 1947 అంటారు.

కార్మిక యజమానుల సంబంధ చట్టము

టాప్ట్ హార్లే చట్టము ప్రకారం చాలవరకు వేగ్ నర్ చట్టములోని విభాగాలు ఆమోదింపబడ్డాయి. ముఖ్యంగా అన్యాయపూరితమైన యజమానుల చర్యలను నిషేధించింది. అయితే సంఘాలకు వ్యతిరేకంగా కొన్ని యజమానుల చర్యలకు శాసనాధికారం యిచ్చింది. ఈ రెండుచట్టములందు ఉద్యోగులు స్వయంగా సంఘటితపడుటకు, తాము ఎన్నుకున్న ప్రతినిధులద్వారా ఉమ్మడిచేరం సాగించుకునే హక్కుతో యజమానులు కలగజేసికొనకుండ నిర్ణయించబడింది. ఉద్యోగులు సంఘాలకు అనుబంధమైనందుకు, తత్సంబంధకార్యక్రమాలు నడుపుతున్నందుకు లేదా కార్మిక యజమానుల సంబంధములచట్టం ప్రకారం నిర్ణయించబడిన కొన్నిపద్ధతులు ఆవలంబించినందున, ఏవిధమైన విచక్షణ చూపకూడదని యజమానులకు కట్టుచేసారు. ఆర్థిక, తదితర ఒత్తిడులతో కార్మికసంఘాలపై అధికారం చలాయించకుండా యజమానులు నిషేధించబడ్డారు. ఆయా పారిశ్రామిక విభాగాలలోని యజమానులు సమిష్టిగా కార్మికప్రతినిధులతో చేరము సాగించవలసిందని నిర్దేశింపబడింది.

వేగ్ నర్ చట్టములో వలెకాక, టాప్ట్ హార్లే చట్టములోకూడ కార్మిక సంఘాలు యజమానులకు వ్యతిరేకంగా అన్యాయపూరితమైన చర్యలు చేయకుండ తోటి కార్మికులకు అన్యాయం జరగకుండాను నిబంధనలున్నవి. ఇతరవిధాలుగా రక్షణకలిగిన ఉద్యోగులైన న్యూపర్ వైయర్లు,

గార్డులు, చౌకీదారులు, కార్మిక సంఘాలలో సభ్యులు కావడం సంఘం సభ్యత్వం స్వీకరించే హక్కులు నియమిత పరచడమైంది.

జేగ్ నర్ చట్టముక్రంద, జాతీయ కార్మిక యజమానులమండలి ప్రాసిక్యూటర్ గాను, జడ్జి గాను కూడా వ్యవహరించుచున్నదని తీవ్ర విమర్శకు గురియైనది. టాప్ట్ హార్లే చట్టము నిర్మించినవారు ఈలోపము పక్కరించుటకు ఒక జనరల్ కాన్సెలును సృష్టించి ఆయనకు నేరముమోపు అధికారములిచ్చి, బోర్డుకు తీర్పు అధికారము లిచ్చి.

ఫిర్యాదులు చేయుటకు పూర్తి విచక్షణ ఆ సలహాదారునకు (కాన్సెలు) యివ్వడమైంది. బోర్డుయొక్క ప్రాంతీయ ఆఫీసుల పరిపాలనా బాధ్యత పూర్తిగా ఆతని హస్తగతం చేయబడింది.

టాప్ట్ హార్లే చట్టము, సమ్మెలు చేయుటకు 60 రోజుల నోటీసు యివ్వవలెనని స్పష్టపరిచింది. జాతీయ అత్యాచారశక్తల లక్షణము కల్గిన సమ్మెలను 80 రోజులవరకు కోర్టు ఆజ్ఞతో నిరోధించవచ్చునని యీ చట్టము ప్రకటించింది. ఎక్కువ వేతనముకొరకుగాని, మరి ఏవిధమైన యితర ఆర్థిక లాభముకొరకుగాని జరుపబడిన సమ్మెలో పాల్గొనినవారు అన్యాయమైన కార్మికచర్యలు నిరోధించిన ఉద్యోగులువలెగాక తమ పదవులలో యితరులు నియమింపబడినచో ఆ పదవులు తిరిగిపొందేహక్కు పోగొట్టుకుందురు. కార్మికసంఘాలు అప్రధానమైన అలజడులలో నిమగ్నమైనచో అటువంటి నేరంలో బలం కనిపించినపుడు జనరల్ కాన్సెల్ ఆ సమ్మె ఆపుటకు కోర్టును అనుమతి కోరగలడు. యజమానులు కూడా అటువంటి కార్మికసంఘములపై దావా వేయుటకు అధికారము కల్గియున్నారు. కార్మిక సంఘాలు కనుక తమ ఆర్థిక స్తోమత ఆఫీసర్ల కమ్యూనిటీతర [affidavits] ప్రమాణ వాస్తవములు, తదితర రాజ్యాంగ నియమాల గురించి సమాచారము సీకరించి యుంచనప్పడు, చట్టము ప్రకారము యీ సంఘాలు జాతీయ కార్మిక యజమానుల సంబంధ మండలి సహాయము, ఏవిధముగాను పొందుటకు అర్హులుకారు. ఫెడరల్ ఆఫీసుకు ఎన్నికైన నిలుచు నే వ్యక్తులకు ప్రచార విరాళాలిచ్చేపద్ధతి యీ చట్టము నిషేదించినది.

టాప్ హాట్ చట్టము యొక్క విభజన.

కార్మిక ప్రతినిధులు, కార్మిక సంబంధములు పట్టిలించే, విద్యార్థులు యీ చట్టము గురించి యీ దిగువ విమర్శలు చేసారు.

1. అత్యవశ్యకత కల్గిన వివాదాలపై ఆజ్ఞలు, అత్యవసర వివాదాలందు 80 దినముల నాపే ఆజ్ఞ అనవసర ఆలస్యము కలుగజేయునే కాని ఏ ఒడంబడికకు అనుకూలము చేయదని మరో 80 రోజులవరకు శాసనం ద్వారా యజమానికి అనుకూలంగా వివాదాస్పదమైన తగవులు పరిష్కరింపబడినట్లేనని ఫెడరల్ కన్సిలియేషను అండ్ మీడియేషను సర్వీసు డైరెక్టరు అభిప్రాయపడిరి.

అంగ శృ మూ ల అం త్న

ఈ అంత్న కార్మికుల సంఘముల స్త్రీ పురుషులు కూలిపని చేసుకొను నపుడు అనేకపరిశ్రమలకు సంఘాలకు హాని కలిగించింది. ముఖ్యంగా కట్టడాలు, సముద్ర సంబంధ పరిశ్రమలయందు, వినోద పరిశ్రమలయందు యీ హాని సంభవించింది. యజమాని కార్మికుడు సహేతుకంగా ఒడంబడికకు రావలసిన వేదిక వీటిలో ఎక్కువ కనిపిస్తుంది.

అ ప్ర ధా న మై న అం త్న లు

ఈ ఆలజదులపై అంత్న విధించుట కార్మికులకు అన్యాయమని, యీ చట్టం సృష్టించినవారిలో ఒకడు రాబర్టు ఎ. టాప్ తనమరణము ముందే స్పష్టపరిచేరు.

“యజమానుల వాక్వాన్తంత్ర్యము” సెక్షన్ 8 (C) క్రింద వాక్వాన్తంత్రము సవరణ, ఆర్థము చాలా పెద్దది. సంఘముల గురించి యజమానులు ఏ ఆసహ్యకరమైన ప్రకటననైనా చేయడంవల్ల ఉద్యోగుల చర్యలపై ఒత్తిడి కలిగించే ఫలితాలు సృష్టించగలరు.

ఆర్థిక సమ్మోదారులకు హోదాభంగము

వేతనాలు, కాలం, పనిచేయు వరతులు, వీటికై సమ్మోచేయు కార్మికుని “ఆర్థిక సమ్మోదారుడం”టారు. ఇతను సమ్మోచేసే కాలంలో మరొకనిని పనిలో నియమిస్తే సమ్మోదారుడి ఉద్యోగం పోతుంది. దీనివల్ల సమ్మోదిరమించుట తప్పనిసరి అవుతుంది.

•కార్మికులపై నష్టంధావాలు

జాతీయ విహదాలలో యీ దావాలు అంశ సంఘముపై అన్యాయమైన బరువు. కార్మిక యజమానుల సంబంధములందు యీదొకే అడవి పోరాటంగా తయారవుతుంది. పారిశ్రామిక శాంతికి యిది ఉపకరించదు.

కొన్నితరగతుల కార్మికులను విడదీయుట.

ఈ చట్టం రక్షణక్రింద వ్యవసాయ కార్మికులు, ఫోర్ మెన్ మున్నగు వారిని కూడా చేర్చటం భావ్యం.

అధికారమును చీల్చుట

బోర్డుకు జనరల్ కాన్సెలుకు మధ్య అధికారము విడదీయుట అనేక ఘర్షణలకు, ఆలస్యమునకు, నిపుణతలేని పరిపాలనకు దారితీయునని నమ్మబడింది.

పనిచేసే హక్కు శాసనములు

చట్టమునందలి 14 [b] సెక్షనుపై అసమ్మతి తెలియజేయబడింది. సంఘముల వ్యతిరేకతకు భద్రతయిచ్చు శాసనాలు అందులో ఆమోదింపబడినాయి. దీనిని బలపర్చువారు ఈ శాసనాలను పనిచేసే హక్కు శాసనాలని పేరుపెట్టారు. రాష్ట్ర శాసనాలు జాతీయ శాసనాలుతో సంఘర్షణాపూరితమైనపుడు దానిని అదుపులో పెట్టుకోవాలనన్న సూత్రమునే తృణీకరించింది.

నేషనల్ లేబర్ రిలేషన్సుబోర్డు నిర్వచనాలు.

1954, 1955 ప్రాంతాలలో కార్మిక సంఘాలు, నేషనల్ లేబర్ రిలేషన్సుబోర్డు యిచ్చిన శాసన నిర్వచనాలు ధిక్కరించాయి. రాష్ట్రముల మధ్య పరస్పర సంబంధములుగల పరిశ్రమలలో ముఖ్యముగా చిల్లరదుకాణములు, పవర్ స్టేషన్లు, టెలివిజన్ రేడియో స్టేషన్లు, వార్తాపత్రికలు, సేవాతత్పరతగల్గిన కంపెనీలు మొదలగు వాటిలో పనిచేయు కార్మికులకు యీ శాసనం వర్తించదను తీర్పులు సంఘాలు ధిక్కరించాయి.

ఉమ్మడి బేరంలో కలగజేసికొనుట

కార్మిక సంబంధములు పరిశీలించేవారు చాలమంది యీ చట్టంలో ఉమ్మడి బేరములందు, మానవ సంబంధముల తీర్పులు, నిర్వచనములందు

కోర్టులు, పీడర్లు మితిమీరి కలగజేసికొనడంవల్ల ప్రజాస్వామ్య పద్ధతులు సన్నగిలినవని విచారము వెలిబుచ్చారు.

ట్రూమను పరిచాలనలో కార్మికసంఘాలు.

1947 లో ప్రెసిడెంటు ట్రూమన్ వీట్స్ తో అమలులోకివచ్చిన టాప్స్ హార్జే చట్టము, ఆర్థిక రంగములో కార్మిక కార్యక్రమములు చాలవరకు అణచుటచే రాజకీయ రంగంలో మితిమీరిన సందడి ఏర్పడినది. రాజకీయ చర్యలకై అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య ఒకలేబర్ లీగ్ ను స్థాపించినది. పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ రాజకీయ చర్య కమిటీ ఒకటి ఏర్పరిచింది. 1948 లో ట్రూమన్ తిరిగి ఎన్నో ప్రతిబంధకా లడ్డుకుని ఎన్నిక కావడం యీ కార్మిక వర్గాల ఉత్సాహమైన కార్యక్రమాల వల్లనే అని చెప్పవచ్చును.

1940 చివరి సంవత్సరాలలో కమ్యూనిస్టుల అదుపులోఉన్న కార్మిక సంఘాలు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీనుంచి తొలగించ బడినాయి. సాంఘిక శాసనాలు, కనీసం వేతనము సాంఘిక ఇన్సూరెన్సు మొదలైన కార్యక్రమములు బలపరచుటకు కార్మిక సంఘాలు ఎన్నో శాసనసభా యుద్ధాలు జరిపాయి. ఈ సంవత్సరాలలోనే ఎన్నో సంఘాలు తమ సంఘ సంక్షేమ కార్యక్రమాలు పెంచునున్నాయి. విద్యావిషయ కార్యక్రమములు కూడా హెచ్చించి అంతర్జాతీయ పండ్లితిపై ఆత్యంత శ్రద్ధచూపిరి. అంతర్జాతీయ రంగంలో అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య మరియు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీలు ఆత్యంత సన్నిహిత పరస్పర సంబంధాలు పెంపొందించుకుని అంతర్జాతీయ స్వతంత్ర వృత్తి సంఘాల సమాఖ్యలో సభ్యులుగా చేరాయి.

సంఘీభావము.

పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ మరియు అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య 1952 లో అడ్లాయ్ స్టీ వెన్నును డెమోక్రటిక్ అభ్యర్థిగా బలపరిచాయి. మొట్టమొదటిసారిగా అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య సమావేశము అధికార పూర్వకంగా అధ్యక్ష అభ్యర్థిని బలపరిచాయి. ఐఎస్ హోవర్ పరిపాలనాధికారము పొందిన కొద్దిదినముల తర్వాత ఎక్కువగా గౌరవింపబడి అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య అధ్యక్షుడు విలియమ్ గ్రీన్ జనరంజన

దైన పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ అధ్యక్షుడు ఫిలిప్ ముర్రే చనిపోయారు. వారికి వారసులుగా నిపుణులై శక్తివంతులైన మరి యిద్దరు అధ్యక్షులు జాన్ మినా, వాల్టర్ పి. రూథర్ నాయకులుగా ఎన్నికైయ్యారు.

ట్రూమన్ రాజ్య పరిపాలన తర్వాత కార్మిక సంఘములపై చీటికి మాటికి జరిగిన దాడులు, నూతన కార్మిక నాయకులు రంగములో ప్రవేశించుట జాతీయ అంతర్జాతీయ సమస్యలపై ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య మరియు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ చూపే జయప్రదమైన సహకారము 1950 దశాబ్దం ప్రథమ దశలో ఈ రెండు పెద్దకార్మిక సమాఖ్యలు కలిసి పోరానికి ఉత్సాహకరమైన పరిస్థితి ఏర్పడింది.

1953 లో ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య మరియు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ కలిసి ఒక సంయుక్త కమిటీ ఏర్పడింది. ఈ రెండు సంస్థల ప్రతినిధులు అందులో వున్నారు. వారికి ఈ రెండు సమాఖ్యలు ఏవిధంగా కలిపేయాలో అన్నది పరిశీలించుటకు అధికార మియబడింది.

దాడి మానే ఒడంబడిక

1953 జూన్ లో యీ ఐక్య కమిటీ ఒక నివేదిక సమర్పించింది. అందులో ఈ రెండు సమాఖ్యలు దాడి చేసుకొనుట మానాలని వాటికి అనుబంధమైన కార్మిక సంఘాలు దీని ననుసరించ వలెనని కోరడమైంది. ఈ రెండు సమాఖ్యలు ఈ నివేదికను అంగీకరించాయి. 1953 డిసెంబరు 16వ తేదీన ఇటువంటి ఒడంబడిక వారు ఒప్పకొన్నారు. మరొక అర్థ సంవత్సరము గడిచాక, 1954 జూన్ 9 వ తారీఖున ఈ ఒడంబడిక 65 ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య సంఘాలు 29 పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ సంఘములు ఆమోదించాయి. తరువాత పెరిగిన సంఘాలుకూడా దీనికి అంగీకరించాయి. ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య అధ్యక్షుడు జాన్ మినా పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ అధ్యక్షుడు వాల్టర్ పి. రూథర్ చేసిన ఒక సంయుక్త ప్రకటనలో పరస్పరం దాడి చేసుకునే ఒడంబడిక అక్షరాలా పాటించాలని ఈ సంయుక్త కమిటీ ఈ రెండు సమాఖ్యల కలయికకు దోహద పరిచి ఈ రెంటి సమస్యలన్నీ కలిపి పరిష్కారము చేయగల దని ఆశాభావం వెలిబుచ్చారు.

ఒకరిపై మరొకరు దాడి చేయకూడదనే యీ ఒడంబడిక బాగా పని చేసింది. 1954 అక్టోబరు 14వ తేదీన వాషింగ్టన్ లో ఐక్య కమిటీ కలుసుకుని ఈ సమాఖ్యలు కలిపే ప్రణాళికలు తయారుచేసింది. ఈ సమావేశం పూర్తయ్యాక ఐక్య కమిటీ ఒక సర్వాంగీకారమైన ప్రకటనలో ఈ కలయిక వల్ల శ్రామిక సంఘాల కేంద్రం ఒకేఒకటి అమెరికాలో ఉండగలదని చెప్పారు. అమెరికా కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ అధ్యక్షులకు వివరాలతో కూడిన తదితర ఐక్య పథకాలు తయారుచేయుటకు అవసరమైన ఉపసంఘములు నియమించే అధికారము యివ్వబడింది.

1954 లో ఈ ఐక్య కమిటీ చేసిన పురోగమనము ఈ రెండు సంస్థల సమావేశాలు ఆమోదముద్ర వేసి అభినందించాయి. ఈ రెండు సమాఖ్యలు కలిసిపోవుటకు నిశ్చయింపబడింది.

ఐ క్య ఒ డ ం బ డి క

1955 ఫిబ్రవరి 8, 9 తేదీలలో ఈ రెండు కార్మిక సంస్థల ప్రతినిధులు ఫోరిడాలో మియామీచ్ లో కలుసుకుని ఐక్య ఒడంబడిక తయారుచేసారు. అనుబంధమైన జాతీయ అంతర్జాతీయ సంఘాల స్వతంత్ర సంపూర్ణతను భద్రపరచాలని వృత్తి సంఘ ఉద్యమములో పారిశ్రామిక వృత్తి సంఘాలు రెండు అవసరమని ఈ ఒడంబడికలో అంగీకరించబడింది. ఈ ఐక్య సమాఖ్యలో జాతి, రంగు, పుట్టుక మొదలగు విచక్షణ లేకుండా కార్మికులందరూ ఈ సమాఖ్య వల్ల కలిగే లాభాలన్నీ పొందగలందులకు ఒప్పకొనడమైంది. ఈ ఐక్య సమాఖ్య అమెరికను శ్రామిక సంఘోద్యమాన్ని అన్ని దుష్ప్రభావాలనుంచి కమ్యూనిస్టు ఏజెంట్ల దుష్ప్రవర్తనలనుంచి ప్రజాస్వామ్య సూత్రములపై ఆధారపడే ప్రజాస్వామ్య పద్ధతి శ్రామిక సంఘోద్యమమునకు ఎదురాడే అన్ని వర్గాలనుంచి రక్షించవలెనని నిర్ణయింపబడింది. పారిశ్రామిక అనుబంధ సంఘములన్ని చేరగలిగే ఒక పారిశ్రామిక సంఘశాఖ ఈ సమాఖ్య అధీనంలో స్థాపించబడింది.

ఈ ఒడంబడిక ఫిబ్రవరిలో అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీల సంయుక్త కార్యవర్గాలచే ఆమోదింప బడింది. ఈ ఆమోదించడంలో పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ కొన్ని సూత్రాలు పునరుద్ఘాటించింది. అనుబంధ కార్మిక సంఘాల సంపూర్ణత్వము గుర్తించి దానికి

బాధ్యత వహించుట పారిశ్రామిక సంఘ తీర్మానంలో సమానత్వం కలిగి యుండుట కఠినమై యున్నట్లు రాజ్యాంగ వాగ్దానాలు నిలబెట్టుకొనుట జాతి విచక్షణ ఒకరిపై మరొకరు దాడిచేయుట కమ్యూనిస్టులు తదితర నియంతృత్వశక్తులలోనికి రానీయకుండుట వినాశకరమైన తదితర దుష్ట భావాలు దూరంచేయుట మొదలైనవి ముఖ్యమని పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ అభిప్రాయము వెలిబుచ్చింది.

ఐ క్యు స మా వే శ ము

1955, మే, 2వ తేదీన ఐక్య కమిటీ ఐక్య సమాఖ్యకు నూతన రాజ్యాంగము రూపొందించినది. కొన్ని దినాల తర్వాత ఈ రెండు సంస్థల సమాఖ్యలు దీనిని ఆమోదించినవి. డిసెంబరు 3, 4 తేదీలలో ఈ రెండు సమాఖ్యలు న్యూయార్కులో కలుసుకుని తమ సంస్థలను ఎత్తి వేసినారు. డిసెంబరు 5, 1955 లో ఈ రెండు సంస్థలు అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ పూర్త నామధేయాలతో 15 మిలియనుల సభ్యత్వంలో కలిసి పోయి ఐక్య సమాఖ్య స్థాపనచేసిరి.

“ఎ. య్. ఫ్. ఎల్ - సి. ఐ. ఓ” నియమావళి.

నియమావళిలోని పీఠికలో ఈ సంస్థ ఏర్పడుటనుగూర్చి ఒక ప్రకటన ఉంది. ముఖ్యంగా సంఘ సభ్యులు, తర్వాత కార్మికులందరి తేమంకొరకు అమెరికా దేశంలోని ప్రజలు, ప్రపంచంలోని అందరి కొరకు యీ సంస్థ ఏర్పడినదని ప్రకటన సారాంశము.

పీఠిక ప్రకటన ఈ దిగువ విధముగా ఉంది. అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య మరియు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ రెండునూ కలిపి ఏర్పరిచిన సమాఖ్య స్థాపన అమెరికా దేశంలోని కార్మిక ప్రజల ఆశలు, ఆశయాలకు ఒక వాక్చిత్రము.

ఈ ఆశలు ఆశయాల సాఫల్యానికి తమ రాజ్యాంగ పరిపాలన పరిమితి లోని ప్రజాస్వామ్య పద్ధతుల ద్వారాను మా సంస్థల ఆచార సంప్రదాయాల కనుగుణంగాను సాధింతుము.

ఉమ్మడి బేరం సాగించునపుడు సమాజములో పౌరసంబంధమైన బాధ్యతలు హక్కులు అనుభవించునపుడు అమెరికా దేశంలోని ప్రజలందరి యిష్టాయిష్టములు బాధ్యతాయుతముగా మన్నింతుము.

కార్మిక స్త్రీ పురుషులు పట్టిష్టమైన సంస్థగా ఉండుటకు మేము ప్రమాణము స్వీకరింతుము. వారికి న్యాయమైన హక్కుల్ని లభించేటట్లు గుర్తింపును ప్రయత్నింతుము. జీవన సదుపాయములు, పనిచేసేవసతులు ఎక్కువ ప్రమాణములలో యుండునట్లు కృషిచేయుదుము. మన ప్రజాస్వామ్య సంఘమునకు పునాది అయిన ప్రాథమిక స్వాతంత్ర్యములు జీవితాభివృద్ధికి బలపరుచు పద్ధతులు అన్వేషించుదుము.

మానవాత్మను బానిసగా చేయునట్టియు మనదేశములోని ప్రజాస్వామ్య సంస్థల నణగద్రొక్కునట్టియు శక్తులతో పోరాడుదుము.

మానవుడు వ్యక్తిగా హోదాపొందునట్లు అతని పరపతికై కృషి సల్పుదుము.

పురాతన సంప్రదాయాలకు కృతజ్ఞతలు తెలుపుతూ భవిష్యత్తు సవాలును ఎదుర్కొన గలిగే శక్తి కలదనే విశ్వాసంతో ఈ నియమావళిని ప్రకటించుచున్నాము.

ఈ నియమావళి సదస్సు సంపూర్ణ అధికారయుత పరిపాలనా సమాఖ్యగా తయారు చేసింది. పూర్వం అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య మరియు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ సంవత్సరాని కొకసారి కలుసుకొనునట్లుగాక యీ సమావేశం రెండు సంవత్సరముల కొకసారి కలుసుకొనవలయునని నిర్ణయించబడింది. కొన్ని సంప్రదాయాలకు అనుకూలంగా ఒక అధ్యక్షుడు కార్యదర్శి మరియు కోశాధికారి, ఇరవై ఏడుగురు ఉపాధ్యక్షులు గల కార్యవర్గము యీ సమాఖ్య వ్యవహారములు పరిపాలించును. ఈ కార్యవర్గము మరొక కార్యవర్గ కమిటీని నియమించును. ఆ కమిటీలో అధ్యక్షులు, కార్యదర్శి-కోశాధికారియు, మరి ఆరురు ఉపాధ్యక్షులు లుందురు. వీరు రెండు నెలల కొకసారి కలుసుకుని అధ్యక్షునితోనో, కార్యదర్శి తోనో ముఖ్యవిధానాలుగూర్చి చర్చించుదురు.

జాతీయ అంతర్జాతీయ సంఘాల ముఖ్యమైన ఆఫీసర్లను ప్రతీ వ్యాపారం పారిశ్రామికశాఖకు సంబంధించిన వారిని కలిపి నిధానాలు నిర్ణయించుటకు ఈ రెండు సంస్థల సదస్సు కలుసుకొనే లోపుగా ఒక ప్రత్యేక మండలి సంవత్సరమున కొకసారి కలుసుకొనును. కార్యవర్గం కొన్నింటిని కాని కార్యవర్గం ఆఫీసర్లుకాని నూచించిన విధాన సమస్యలు గురించి నిర్ణయాలు చేయును.

దీని కనుగుణంగా అనేక శాఖలు ఏర్పడ్డాయి. వీటిలో పారిశ్రామిక సంఘ శాఖకు వార్టర్ రూథర్ డైరెక్టరుగా; జేమ్సు బి. శీరీ కార్యదర్శిగా శాధికారిగా ఎన్నికైరి. కట్టడాలు, నిర్మాణాల వృత్తులు లోహ వృత్తులు, యూనియన్ రేబెల్, సేవావృత్తులు, రైల్వే ఉద్యోగుల శాఖలు; అదనంగా శాసనములు, పౌరహక్కులు, రాజకీయ విద్య నైతిక సాధనలు, అంతర్జాతీయ వ్యవహారాలు, విద్య, సాంఘిక భద్రత, ఆర్థిక విభావము, సమాజ సేవాకీర్తులు, గృహనిర్మాణము, పరిశోధన, పౌరసంబంధములు, భద్రతాయుత వృత్తి, ఆరోగ్యము, ప్రవీణుల విషయాలు మొదలగు వాటిపై 14 కమిటీలు ఏర్పడ్డాయి.

ఈ సమాఖ్యను ఆర్థికంగా పటిష్ఠం చేయుటకు తలచుకొంటే పన్ను నెలకు నాలుగుసెంట్లు చొప్పున జాతీయ అంతర్జాతీయ కమిటీ సభ్యుల నుంచి, నిర్వాహక కమిటీ సభ్యులనుంచి వసూలు చేయబడుతుంది. స్థానిక సంస్థలుకూడా నెలవారీగా తమ పన్నులు కట్టుదురు.

వి క్ల త ఫ లి తా లు.

జేషములోను, విదేశాలలోను అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య మరియు పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ ఐక్యత కార్మిక ఉద్యమమును, ప్రజాస్వామ్య శక్తులను బలపరుచునని సమావేశములో అందరూ ఆశాభావము వెల్లడించారు. ఈ ఐక్య కార్మిక ఉద్యమానికి అధ్యక్షుడుగా ఎన్నికైన వాక బార్జిమిని “నేటి కాలములో యిది వృత్తి సంఘ తత్వములో ఒక ముఖ్యమైన పరిణామము” అని అన్నారు. ఉపాధ్యక్షుడిగా ఎన్నికైన వార్టర్ రూథర్ “అమెరికను కార్మిక ఉద్యమము చరిత్రలో ఒక బ్రహ్మాండమైన ఆధ్యాత్మికమయొక్క ద్వారమువద్ద నున్నా”మని అన్నారు.

కన్వెన్షనులో తీసుకోబడిన చర్యలు ఒక పెద్ద; ఎంతో ప్రభావ సమన్వితమైన ఒక కార్మిక సమాఖ్య స్థానం యీ ప్రజాస్వామ్య ప్రపంచంలో ఫలించింది. ఈ క్రింద నుదహరించిన ఆరు ప్రముఖమైన పద్ధతులలో అమెరికను కార్మిక ఉద్యమం బలపడింది.

1. అమెరికా కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీల మధ్య గత ఐదేళ్ల సంవత్సరాలలో వాయకులమధ్య, ప్రముఖ వ్యక్తులమధ్య ఏర్పడిన సంఘర్షణ, ఎదురుదాడులు, దీనితో ఉపసంహరించబడినాయి.

2. మునుపటి రెండు పోటీ సమాఖ్యలు అధికారమేమిటనే సంఘర్షణకు యజమాని బలియగుట మానిరిది.
3. ముఖ్యంగా నేత, రఫాయన పరిశ్రమలలో సంఘటితముకాని కార్మికులను, “వైట్ కాలర్” కార్మికులను సంఘటితపరుచుటకు చేయు ఉద్యమమునకు మరింత శక్తినిచ్చే పునాది ఏర్పడినది. 1956 ఫిబ్రవరిలో జరిగిన కార్యవర్గ సమావేశమందు “శ్రామికసంఘాల అభివృద్ధికి సంఘటితపరచవలసిన కార్మికులు మిలియన్లలో ఉండడం అపూర్వమైన ఒక బలమని” జార్జిమీనీ ప్రకటించారు. ఆర్థిక సంబంధమైన ఒక కమిటీని, సంస్థల ఆధిపత్య సమస్య నిర్ణయం చేయుటకు మరొక కమిటీని కొన్నింటిని ఏర్పరిచింది. ఈ రాజ్యాంగ బద్ధమైన సమావేశంలో యీ కార్మికుల సంఘటిత ఉద్యమానికి 4 మిలియనుల డాలర్లు యిస్తానని పార్లీశ్రామికసంస్థ కమిటీ వాగ్దాన మొనర్చింది. రాబోయే సంవత్సరాలలో కార్మికుల సభ్యత్వం మరి రెండురెట్లు పెరగగలదని పార్లీశ్రామిక సంస్థ కమిటీ ఆశపడింది. నేత, మరి తదితర పరిశ్రమలలోని వందలకొలది కార్మికులు తమ కార్యక్రమాలు యీ సమాఖ్య ఏర్పడిన పిదప సన్నగిలినవని గుర్తించారు.
4. కార్మిక సాంఘిక శాసనముల విషయములలో యీ వికృత కార్మిక ఉద్యమము శ్రామిక సంఘాల కృషికి బలము చేకూర్చింది. సాంఘికాభివృద్ధికి అనుకూలమైన స్త్రీ పురుషుల ఎన్నిక విషయంలో వీర సంఘటిత శక్తి కొంత ప్రాధాన్యం కలిగించింది.
5. విద్యావిషయక సమాజ సమస్యలలో ముఖ్యంగా నగర, రాష్ట్ర, కేంద్ర అంతర్జాతీయంగా సంబంధించిన వాటిలో కూడా - కార్మికులు ఎక్కువగా పాల్గొనుటకు అవకాశ మేర్పడింది. కారణమేమన కార్మిక వైద్యమునకు సంబంధించిన దేదీ స్థానిక, జాతీయ, అంతర్జాతీయ సమస్యలకు సంబంధించి యుండదు.
6. లంచగొండితనము, జాతివిచక్షణ, స్థానికంగాను, బయట కమ్యూనిస్టు ప్రభావంతో పోరాడటానికి సంఘములందు, బయట కూడా కార్మికులు యీ వికృత సమాఖ్యవల్ల బలపడ్డారు. ఈ విషయంలో ముఖ్యంగా వైరిక సాధనాలు, పౌరహక్కులు, అంతర్జాతీయ విషయాలు,

పైవీరాప్పిటుచేసిన బలవత్తరమైన కమిటీలు క్రమక్రమాభివృద్ధికి తోడ్పడ్డాయి. ∴

అ ప రి మ్మ త స మ స్య లు.

ఈ ఐక్య సమాఖ్యవల్ల కార్మికుల వ్యవహారంలో సంపూర్ణంగా పరిష్కృతము కాలేదు.

సంఘటిత ప్రచారవలసిన కార్మికులలో మూడువంతులలో రెండువంతులు సంఘటితపడలేదు. సంఘటిత పరిచే ఉద్యమంలో ముఖ్యంగా దక్షిణ మందు వైట్-కాలర్ పారిశ్రామిక కార్మికులయందు ప్రబలమైన ఎదురు శక్తులు కార్మికులను చుట్టుముట్టాయి.

మంచి శక్తివంతమైన సంఘాలైన యునైటెడ్ మైన్ వర్కర్స్ పని చేస్తున్న రైల్వరోడ్డు బ్రదర్ రోడ్డు సంఘాలలో చాలవరకు యీ ఐక్య సమాఖ్యకు బయటనే వుండిపోయాయి. ఈ ఐక్యసమాఖ్యలో విడిగా రెండు మూడు సంస్థలలో సభ్యత్వమున్న క్రాక సంఘాలు కూడా ఉన్నాయి. ఇటువంటి సభ్యత్వం క్రాక ఉద్యమ పురోగమనాన్ని తీవ్రంగా అడ్డుకొంటుంది.

గలాటా, లంచగొండితనం యింకా సాగుతూనేవున్నాయి. తక్కినవాటి కంటే నిర్మాణవృత్తులలో టీమ్ స్పర్స్ యూనియన్ యందు తక్కువ తరగతిలో యివి సాగుతున్నాయి. 1953 లో బహిష్కరింపబడిన అంతర్జాతీయ లాంగ్ షోర్ మెన్స్ యసోసియేషనుకు, టీమ్ స్పర్స్ కు మధ్య వాణిజ్య సంబంధాలు వివాదాస్పదములుగా యున్నాయి.

క్రాక ఉద్యమంలో కమ్యూనిస్టులు సంఖ్యలో తగ్గినప్పటికి చాలా స్వతంత్ర సంఘాలలో ఎక్కువ గలాటా చేసేవారు. ముఖ్యంగా విద్యుచ్ఛక్తి పరిశ్రమలో యిది జరుగుతోంది. అధ్యక్షుడు జేమ్స్ బి. కారే నడిపే అంతర్జాతీయ ఎలక్ట్రిక్ కార్మికుల సంఘం ఐక్య సమాఖ్యకు అనుబంధమైంది. దీనితో స్వతంత్ర యునైటెడ్ ఎలక్ట్రిక్, రేడియో, మెకానిక్ కార్మికులు అధికారాన్నికై పోటీ పడుతున్నారు.

అంతర్జాతీయ వ్యవహారాలలో క్రాక యజమాని సహకారం సామాజిక సంబంధములు, విద్య, సంక్షేమ సేవాపద్ధతులు, విద్య, రాజకీయ చర్య మొదలగువాటియందు ఈ ఐక్య సమాఖ్యకు ఎన్నో బ్రహ్మాండమైన సమ

స్వలు ఎదురు నిలుచున్నాయి. వీటిలో చాలా విషయములలో అనుసరించ వలసిన విధానాలలో అనేకమైన అభిప్రాయభేదాలువున్నాయి.

ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. సంస్థ సర్వాధికారముగల సంస్థా?

దేశానికి హాని కలుగజేయు ఒక పెద్ద సర్వాధికారతనం యీ ఐక్య సమాఖ్య పొందగల దనేభయము కొందరు వెలిబుచ్చారు. జాతీయ జీవనంలో కార్మికుల రాజకీయ ఆధిక ప్రభావం యీ ఐక్య సమాఖ్య జీలపరిచినా అది నిజంగా సర్వాధికారం పొందడం అన్నదానికి చాలా దూరంగానే వుంది.

మొదటిది : 48 మిలియనుల సంఘటిత కార్మికులలో 60 మొదలు 70 మిలియనుల కార్మిక జనంలో యీ ఐక్య సమాఖ్య సభ్యత్వం 15 మిలియనులు మాత్రమే. ఇది కార్మికుల సర్వాధికారమని అభిప్రాయపడుటకు ఏ ఆస్కారం లేదు.

రెండవది: ఈ ఐక్య సమాఖ్య రాజ్యాంగ నియమావళి ప్రకారము ఏ అనుబంధ సంఘాలైనా సమ్మె చేయుటకు అనుమతించుటకు అధికార మియబడలేదు. ఈ అధికారము 141 జాతీయ అంతర్జాతీయ సంఘాలందు వారి 60,000 స్థానిక సంఘాలందు ఆ స్థానిక సంఘాలు సంప్రదించు 100 మంది కార్మిక యజమానుల ఒడంబడికలందు యిమడ్చి బడిఉంది. ఈ ఐక్య సమాఖ్య సంఘాలలో ఒక విశిష్టమైన అధికార వికేంద్రీకరణ ఉంది.

అ మె రి క ను కార్మిక నాయకులు.

అమెరికా దేశంలోని యీ సంఘటిత కార్మిక ఉద్యమం సాంఘిక ఆర్థిక రాజకీయ పరిస్థితుల ప్రభావం వల్లనే కాక కార్మిక ఉద్యమం నడిపించిన ప్రఖ్యాత పురుషుల ప్రభావం వలకూడా రూపొందింది. ముఖ్యముగా సామ్యూల్ గోంపర్సు; ఈయన సిగరెట్లు తయారీ చేయు వాడు. 1881 నుంచి అమెరికను కార్మిక సమాఖ్యకు అధ్యక్షుడు. ఒక్క సంవత్సరము తప్పించి 1924 వాకా నల్లై సొల్లి అధ్యక్షుడుగా వున్నాడు. 1924 నుంచి 58 వరకు అధ్యక్షుడు విలియమ్ గ్రీన్. ప్రామిక సంస్థ కమిటీకి మొదటి, రెండవ అధ్యక్షులు, గనికార్మికులైన జాన్ యల్. లూయీస్; ఫిలిప్ ముర్రే. జార్జి మీసీ వాల్టర్ పి. రూథర్

సీసపుపనివారు మోటారు కార్మికులు... వీరిద్దరు ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ సభ్యులకు వరుసగా చివరి అధ్యక్షులు, ఐక్య కార్మిక ఉద్యమానికి ముఖ్య నిర్మాతలు.

ఐక్య సమాఖ్యకు, మీసీ అధ్యక్షుడుగాను, రూథర్ ఉపాధ్యక్షుడుగాను, పెద్ద పారిశ్రామిక సంఘకాఖ్యకు డైరెక్టరుగాను ఎన్నికైరి. ఐక్య మోటారు కార్మికులకు అధ్యక్షుడుగా కూడా రూథర్ ఉండవచ్చునని అనుమతించ బడింది. వారి చిన్నతనంనుంచి, వీరిద్దరు కార్మిక ఉద్యమానికి చాలా సన్నిహితంగా పనిచేశారు.

జార్జి మీసీ

1894 ఆగస్టు 16వ తేదీన జార్జి మీసీ న్యూయార్కు నగరంలో జన్మించారు. ఇతను సీసపుపనివాని కొడుకు. నగరములోని స్కూళ్ళకు వెళ్ళి చదువుకున్నాక 1910 లో సీసపువ్యాపారంలో పని నేర్చుకొనుటకు చేరారు. ఆయిదు సంవత్సరముల తర్వాత సీసపు పనివాడుగా స్థిర పడ్డారు. సకాలంలో సీసపుపనివాళ్ళ సంఘంలో ఈయన చాలా చైతన్య వంతంగా పనిచేశారు. ఆయన 28వ సంవత్సరములో స్థానిక సంఘానికి వ్యాపార ప్రతినిధిగా ఎన్నికైనారు. ఈ సంఘానికి సేవచేస్తుండగా ఆయన, నిర్మాణాత్మక కృషికి ఎంతో చేరుపొంది గౌరవనీయులయ్యారు. 1934 లో ఆర్థిక మాంద్యం లోకాల్లో న్యూయార్కు రాష్ట్ర కార్మిక సమాఖ్యకు అధ్యక్షుడుగా ఎన్నికయ్యారు.

రాష్ట్ర సమాఖ్యలలో పెద్దదైన యీ సమాఖ్యకు నాయకుడు కావడంచే ముఖ్యంగా కార్మిక శాసన సంబంధమైన రంగములందుంటుంటే ఫ్రాంక్ మారినను చనిపోయినాక ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య కార్యదర్శి, కొశాధికారిగా ఎన్నికై 1940 లో పదవి స్వీకరించారు. అధ్యక్షుడు విలియమ్ గ్రీన్ అనాలోగ్య కారణాలవల్ల కార్యదర్శి మీసీ సమాఖ్యలో అధికతర బాధ్యతలు వహించారు. 1952 లో గ్రీన్ చనిపోవడంతో మీసీ ఏక గ్రీవంగా ఎ. యఫ్. ఎల్. కు అధ్యక్షులయ్యారు. అధికారంలోనికి రాగానే మీసీ చేసిన మొట్టమొదటిపని వార్టర్ రూథర్తో సంప్రదించి ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య, పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీల ఐక్యతకు వీలుండునా అన్నది పరిశీలించారు. ఈ సమాఖ్యకు ఏ ప్రతిబంధకం లేకుండా ఆయన

ప్రయత్నించారు. అమెరికన్లు కార్మిక సమాఖ్యలో లంచగొండి శక్తులు నిర్మూలించడానికి, కమ్యూనిజంకు ప్రతిపక్షం బలవత్తరం చేయటానికి, అంతర్జాతీయ రంగంలో కార్మికుల పాత్రను బలపరచడానికి మీసీ ప్రత్యేక కృషి చేశారు. ఈ ఐక్య సమాఖ్య ఏర్పడినప్పుడు మీసీ అందరి ఆమోదంతో అధ్యక్షుడుగా ఎన్నికయ్యారు.

పరిపాలనా దక్షుడుగా శక్తివంతమైన వక్తగా తన దృక్పథంలో మీసీ మితవాదిగా సంచరించాడు. తన స్నేహితులకు తాను ఒక సీసపుపనివాడి ననే చెప్పను కాని తానొక మేధావి నని చెప్పాడు. ఆర్థిక సాంఘిక రాజకీయ అంతర్జాతీయ విషయాలలో తనకున్న అపూర్వ విజ్ఞానంతో ముఖ్య సమస్యలను కూలంకషంగా అర్థంచేసుకునే శక్తితో, తన చుట్టూ ఉన్నవారిని ముగ్ధులను చేశారు.

వార్టర్ పి. రూ థర్

పశ్చిమ వర్జీనియాలో వీలింగ్ లో సెప్టెంబరు 11, 1907 సంవత్సరంలో మీసీకి 13 ఏండ్లు చిన్నగా వార్టర్ రూథర్ జన్మించారు. ఈయన తండ్రి వాలెంటైను రూథర్. వాలెంటైను సారాయివండు పనివాడు. కార్మిక కార్యక్రమాలలో వైతన్యవంతులగా పనిచేసి 1923 లో ఓహియో షేరీ క్రేడ్సు అండ్ లేబరు ఎస్సెంబ్లీకి అధ్యక్షుడయ్యారు. ఈయన, తీవ్రమైన సోషలిస్టు యూనీవి డెబ్బు, స్నేహితులు. వార్టర్ అయిదుగురు పుత్రులలో ఒకరు. మరొకరిద్దరు అన్నదమ్ములు విక్టర్ మరియు రాయ్, కార్మిక ఉద్యమంలో చాలా వైతన్యవంతులయ్యారు. వీరి తండ్రి వీరి విద్యావిషయంలో ఎక్కువ శ్రద్ధాభక్తులు చూపారు. ముఖ్యంగా ఆదివారంసాయంకాలాలు ఆనాటి సాంఘిక సమస్యలపై వాగ్వివాదాలు, చర్చలు ఏర్పాటు చేసేవాడు.

వీలింగ్ లోని హైస్కూలును, వార్టర్ తన మూడవ సంవత్సరములో వదిలివేసి కుటుంబానికి సహాయకారిగా ఉన్నారు. మూడు సంవత్సరాలు పని నేర్చుకొను పనిముట్లు తయారీవానిగా గడిపేరు. ఆదివారం పని చేయరాదని నిగళనగా ఒక సంఘాన్ని తయారుచేయుటచే ఉద్యోగం నుండి తొలగింపబడ్డాడు. తర్వాత డెట్రాయిట్ కు ఉద్యోగం కోసం వెళ్ళారు. అక్కడ బ్రిగ్స్ లోను, ఫోర్డ్ వద్ద ఉద్యోగాలుపొంది, రాత్రి

పాఠములు పోలే విశ్వవిద్యాలయములో చదువుకొంటూ హైస్కూలు చదువు తిరిగి ప్రారంభించారు. ఇక్కడ ఆయన సాంఘిక సమస్యల క్లబ్ ఒకటి సంఘటితపరచారు. పారిశ్రామిక ప్రజాస్వామ్య లీగ్ నీకు యిది ఒక శాఖ. డెట్రాయిట్ లో అనేక కార్మిక ప్రజాస్వామ్య పోరాటాలలో చేరారు. 1932 నార్మన్ థామస్ స్థలాలలో అధ్యక్షుడుగా ప్రసంగించేరు.

1933 లో కార్మికోద్యమ కార్యక్రమాలపేర ఫోర్డు సంస్థలో ఉద్యోగము నుంచి తొలగింపబడ్డారు ఈయన. ఈయన తమ్ముడు విక్టర్ ఆర్థిక కష్టాల నెదుర్కొంటూ ప్రపంచయాత్ర చేయ నిశ్చయించారు. యూరోపుఅంతా పైకిలు మీద తిరిగారు. గ్రేటుబ్రిటను నుంచి రష్యా వరకు యంత్ర దుకాణములందు, మోటారు కార్లనాలందు, బొగ్గుగనులలోను పనిచేశారు. భారతదేశం, జపాను పర్యటించారు. 1935 లో మోటారు పరిశ్రమలో చేరుటకు తిరిగి డెట్రాయిట్ కు వచ్చారు.

మోటారు పరిశ్రమలో త్వరలో రూథర్ నాయకుడయ్యారు. స్థానిక సంస్థకు అధ్యక్షుడయ్యారు. డెట్రాయిట్, ఫ్లింట్ పనిమామ సమ్మెలందు ప్రముఖ పాత్ర వహించారు. ఫోర్డును సంఘటితపరిచే 1937 యుద్యమములో ఈయన ముఖ్య స్థానము వహించారు. ఫోర్డురక్షకులచే తీవ్రమైన బాధలకు గురిఅయ్యారు. 1946 లో పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీకి సంబంధించిన ఐక్య మోటారుకార్మికుల సంస్థకు అధ్యక్షుడయ్యాడు. కొంతకాలం ముందట ఉపాధ్యక్షులుగా యున్నారు. సంస్థలో కమ్యూనిస్టులతోను వారి అనుయాయులతోనూ తీవ్రపోరాటం సాగించారు. 1953 లో ఫిలిప్ ముర్రే చనిపోవడం వల్ల పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీకి యీయన అధ్యక్షుడుగా ఎన్నుకోబడ్డారు. తర్వాత ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ ఐక్యసమాఖ్య రూపొందుటకు మీసీతో సహకరించి కృషిచేశారు. అనంతమైన శక్తివంతుడు, విశాలమైన సాంఘిక దృక్పథము కలవాడు. ధైర్యంగా మునిగితంగా ఆలోచించగలమనిషి రూథర్. ఈయన కార్మిక నాయకత్వమునకే కొత్తరకమైన ప్రతిభావంత విజ్ఞానము, సంఘటితపరిపాలనాశక్తి అందిచ్చేరు. ఈయన లక్షణాలు ఒక్క కార్మిక ఉదమమునందే గాక, జాతీయజీవనమునందు కూడా ఒక ప్రత్యేకముద్ర వేశాయి.

3. శ్రామిక సంఘాల నిర్మాణము - విధులు.

అమెరికా శ్రామికసంఘ ఉద్యమం మొదటి దశలనుంచి సాధించిన గొప్ప విజయాలు గూర్చి గతపుటలలో చర్చించ బడింది. శ్రామిక సంఘోద్యమం నేరమైనకుట్రగా కూడబడే నోజులనుంచి 20 వ శతాబ్దము మధ్యభాగములో సంఘటిత శ్రామిక సంఘోద్యమం మన సాంఘిక ఆర్థిక నిర్మాణంలో నిత్యమైన ముఖ్యమైన భాగంగా ప్రజాస్వామ్య జీవితంలో శక్తివంతమైనదిగా పరిగణింపబడే వరకు చేర్పించాము.

సంఘ సభ్యత్వం

20 వ శతాబ్దంలోని 50 వ దశాబ్దంకాలంలో ఈ ఉద్యమంలో 17 మొదలు 18 మిలియనుల సభ్యులుండిరి. ఈ సభ్యులలో ఒక మిలియనుకు పైగా అమెరికా రాష్ట్రములు బయట, ముఖ్యంగా కెనడాలో నివసించుచుండిరి. ఈ సంఘ సభ్యత్వం 199 జాతీయ, అంతర్జాతీయ సంఘములందు విభజించబడింది. అంతర్జాతీయ అన్నపదానికి అర్థము, ఆసంఘాల సభ్యులు, కాఖలు అమెరికాలోనే కాక, కెనడాలోకూడా ఉన్నవని చెప్పవచ్చును. అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీలలో లీన్మైన 141 అంతర్జాతీయ సంఘాలలో 15 మిలియనుల సభ్యులుండిరి.

స్వతంత్ర సంఘాలు

మూడుమిలియనుల సభ్యత్వంతో అమెరికను కార్మికసమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీలకు బయటఉన్న సంఘాలలో అమెరికాలోని యునైటెడ్ గనికార్మికులు 30 వ శతాబ్దమువరకు ఉందురు. అమెరికను కార్మికసమాఖ్య ఈ గనికార్మికులసంస్థ జా.కె. యల్. టూయీస్ నాయకత్వమున 30 వ దశాబ్దంవరకు ఎక్కువ ప్రభావముకలిగి యుండెడిది. 1935 లో యీ గనికార్మికుల సంస్థను సమాఖ్యనుంచి దూరంచేసి పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీలో కలిపెను. ఆ రోజుల్లో టూయీస్ పారిశ్రామిక

సంస్థ కమిటీ అధ్యక్షుడుగా ఉండి, చాలా కష్టదశలో దాన్ని నడిపిస్తూ ఉక్కు, మోటారు తదితర పరిశ్రమలను సంఘటితపరుచుచుండేవారు.

1942 లో గనికార్మికుల సంస్థ పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీని విడిచిపెట్టి పోయినది. కారణము ఫ్రాంక్లిన్ డి. రూజ్వెల్టును బలపరుచుట విషయంలో కొన్ని భేదాభిప్రాయాలు ఉద్భవించాయి. తర్వాత ఆ గనికార్మికుల సంస్థ అమెరికను కార్మిక సమాఖ్యలో చేరినా 1947 లో తిరిగి బయటికి వచ్చేసింది.

అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీలతో అనుబంధముగా లేని మరికొన్ని సంఘాలు రెండవవర్గంలో నాలుగవ క్లివెంట్ మైన రైల్వే సంఘాలు పేర్కొనవచ్చు- అవి బ్రదర్ హుడ్ ఆఫ్ లోకో మోటివ్ ఇంజనీర్లు బ్రదర్ హుడ్ ఆఫ్ లోకో మోటివ్ షాప్ మెన్ మరియు ఇంజిన్ మేన్; బ్రదర్ హుడ్ ఆఫ్ రైల్వే టెన్ మెన్; ది ఆర్డరు ఆఫ్ రైల్వే కండక్టర్స్; ఏటి మొత్తము సభ్యత్వం 400,000 సభ్యులు ఈ నాలుగు రైల్వే సంఘాలలో కొందరు అధ్యక్షులు, అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య, పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీతో అనుబంధముగ ఉటకు కొన్ని చర్చలు జరిపారు. కాని 1956 వేసవిలో లోకో మోటివ్ షాప్ మెన్, ఇంజిన్ మెన్ యీ ఐక్య సమాఖ్యలో చేరారు.

మూడవవర్గము కమ్యూనిస్టుల ప్రాబల్యమున్నదని 1949, 50 లలో పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ నుంచి బహిష్కరింపబడిన స్వతంత్ర అంతర్జాతీయ సంస్థలు. 30 వ దశాబ్దంలో పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీ ప్రారంభించిన పెద్ద సంఘటిత ఉద్యమం జాబ్స్, చాలామంది కమ్యూనిస్టులు, వారి పారిశ్రామిక సంస్థ కమిటీకి అనుయాయులు, వాటి అనుబంధ సంస్థలకు నాయకులై యారు. తర్వాత చాలా సంఘాలలో ప్రముఖ పాత్రలు వహించారు ఉద్యోగంలో ఉన్నప్పుడు. కమ్యూనిస్టు పార్టీ ఆజ్ఞలు వారు పాలించారు. కమ్యూనిస్టు సిద్ధాంతాలను. విధానాలను బలపరుచుటకు తమ సంఘం యొక్క పదవులను ఉపయోగించుకొన్నారు. చాలా విషయాలలో వారు కమ్యూనిస్టులు కానివారిని బలపరచారు. కాని అందులోని అర్థం ఆ నాయకులు ఎన్నికైనాక వారి పరివారంగా కమ్యూనిస్టులనే నియోగించవలెనని కమ్యూనిస్టుల కార్యక్రమాలు, వారి ఉద్యమాలు బలపరచాలని చెప్పవచ్చును.

మోటారు కార్మికులు, మరి తదితర పెద్దసంస్థలు కమ్యూనిస్టులను అధికారముగల పదవులనుంచి తొలగించవలెనని పెద్ద అలజడిప్రారంభించారు. 1949, 50 లలో పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ తన సంస్థనుంచి కమ్యూనిస్టుల ప్రాబల్యం ఎక్కువగా ఉన్నదన్న కారణంచే 800,000 నుంచి 900,000 వరకు సభ్యత్వమున్న 11 సంస్థలను బహిష్కరించింది. ఆ పదకొండు సంస్థలలో రెండు పూర్తిగా చెల్లాచెన్నై విడిపోయాయి. నాల్గు కమ్యూనిస్టుల అదుపులోఉన్న సంఘాలలో చేరాయి. ఒకటి మాత్రము బొచ్చుపనివారిసంఘం, అమెరికను కార్మిక సమాఖ్యయొక్క మాంసం కోసేవారి సంఘంలో భాగమైపోయి తననాయకత్వంలో తీవ్రమైన మార్పు తెచ్చుకుంది. 1955 లో ఒక్క నాల్గుసంఘాలు మాత్రమే తైతన్య వంతంగా యుండేవి. అవి; అమెరికాలోని ఎలక్ట్రికల్, రేడియో, మెషిను కార్మికులసంస్థ. (ఇది అన్నిటికంటే చాలా పెద్దది) గని, మిల్లు, ధాతు, ద్రావకుల అంతర్జాతీయ సంఘం, అంతర్జాతీయ లాంగ్ షోర్ మెను మరియు గిడ్డంగి పనివాళ్ళు సంఘము, (పశ్చిమతీరంలో) అమెరికను కమ్యూనికేషన్స్ యసోసియేషన్; ఈనాల్గు సంస్థల సభ్యత్వం బహిష్కరణలు జరిగినపుడు ఏర్పడిన ఆ పదకొండుసంస్థల సభ్యత్వంలో మూడవ వంతు ఉంది.

ఇదేగాక కంపెనీ సంఘములనబడేవి, సంఘ తత్వవాదులనుంచి దూరమై స్వతంత్రంగా వృత్తులలోనున్న పనివారు యింకా స్వతంత్ర సంఘాలలో ఉండిరి. ఈ సంఘాలు, సమాఖ్యలుగా పనిచేసే మూడు ముఖ్యసంస్థలకు సంబంధించి యున్నాయి. ది కాన్ ఫెడరేటెడ్ యూనియన్స్ ఆఫ్ అమెరికా; అమెరికాలోని ఇంజనీర్లు శాస్త్రజ్ఞులు; జాతీయ స్వతంత్ర యూనియన్ కౌన్సిలు.

లేబర్ గణితములకు సంబంధించిన యునైటెడ్ స్టేట్స్ బ్యూరో 1955 లో 57 జాతీయ, అంతర్జాతీయ సంఘములు అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీలలో అనుబంధముకాకుండా ఉన్నవని, వాటి మొత్తం సభ్యత్వం 1,80,000 ఉన్నదని లెక్క యిచ్చినది.

ఈ వివిధవర్గాలకు సంబంధించకుండా, ఒక ప్రదేశానికి ఒక యజమాని అందులోను ఒక కార్మికాలయమునకు సంబంధించిన సిబ్బందికి, సంబంధించినదిగాను ఉన్న సంఘాలుగా చాలా ఉండేవి.

వృత్తిపనివారినంఘాలు - పారిశ్రామిక సంఘాలు

సాధారణంగా దేశంలోని సంఘాలు ఆమెకాలోని కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీలకు సంబంధించినా, స్వతంత్రంగాయున్నా, వృత్తి, పారిశ్రామిక సంఘాలుగ విభవింపవచ్చు ఒకేవృత్తిలో వివిధ తెగలకు సంబంధించినా కార్మికులను కలిగిన సంఘాలను వృత్తిపనివారి సంఘాలని అనవచ్చు. ఉదాహరణ: వడ్రంగులు, యంత్రకాములు, సీసపు పనివాళ్లు, ఆచ్చుపోయువారు. మొదటిగోజులలో అటువంటి కార్మికుల తోనే మిగిలినసంస్థలు ఏర్పరుచుటకు అనుకూలంగా యుండేవి. కారణం చిన్నచిన్న దుకాణాలు, వస్తువులు తయారీచేయు దుకాణాలు దీనికి సరిపోయినట్లు ప్రత్యేకంగా ఒకే నిపుణతకలిగిన పనివారిని ఉద్యోగంలో ఉంచేవారు. లోహాలు పోతపోయుస్థలము, పోతపోయువారినీ యంత్రాల దుకాణము, యంత్రములు బాగుచేయువారిని మాత్రమే పనిలో ఉంచు కొనుచుండెను.

సామాహిక ఉత్పత్తి ఫ్యాక్టరీలు అభివృద్ధి చెందుటలో, ఏవిధమైన వృత్తికాని నిపుణతకాని లేని కొన్నివేల కార్మికులతోపాటు అన్ని రకాల నిపుణులైన పనివారు ఒకేవాసముక్రింద కలిసారు. ఈమార్పువల్ల పరిశ్రమలో చెల్లాచెదరుగావున్న నిపుణులైన పనివారిని సంఘంగా చేయుట చాలాకష్టమైపోయింది. ఈవృత్తిసంఘంలో చేరుటకు అర్హులు కాని ఎన్నో మిలియన్ల కార్మికులు యీసంఘాల బయటనే వుండవలసి వచ్చింది.

యంత్రాల ఉత్పత్తిరాగానే (వృత్తినిపుణత)ను వరించింది. యంత్రం మీద పనిచేయువానిని వృత్తిలో నిపుణత పొందవలసినవానికి యివ్వవలసిన సంవత్సరాల శిక్షణకంటే తక్కువకాలంలో తర్ఫీదు చెయ్యవచ్చు.

పారిశ్రామిక సంఘం క్రమముగా యీపరిస్థితిని సరిదిద్దుటకు ఉద్భవించింది. ఈ సంఘంలో, అందరు ఫ్యాక్టరీపనివాళ్లు నిపుణులైనా కాక పోయినా, సామాన్య పాటకజనంతోపాటు సభ్యులు కావచ్చు. ఇటువంటి కార్మికసంఘటిత రూపము పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ ఉద్యమం ఫలితం కాదని ప్రత్యేకం చెప్పనక్కర్లేదు. ఆమెకాను కార్మిక సమాఖ్యలో

అంతర్భాగంగా మారుతున్న పారిశ్రామిక పరిస్థితుల కనుగుణంగా యిది బయలుదేరింది.

1890 నాటినుంచి అమెరికాలోని యునైటెడ్ గనికార్మికులు మొదటి నుంచి పారిశ్రామిక సంఘంగానే పనిచేశారు. స్త్రీ పురుషుల వస్త్రాలు కుట్టువారిసంఘాలు, కాగితపుపనివారు, సారాయివండువారు తదితరులు అమెరికను కార్మిక సమాఖ్యలో పారిశ్రామికసంఘాలుగానే వ్యవహరించారు. పారిశ్రామికసంస్థకమిటీ అమెరికను కార్మిక సమాఖ్యకు యీ సమయమునందు ఏడుమిలియనుల కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యము వహించు సంఘాలు పారిశ్రామిక రూపముధరించిన సంస్థలు జేరగలిగే పారిశ్రామిక సంస్థకాఖ్యలో జేరాయి.

నిపుణులైన కార్మికులకు అనుగుణంగానే వృత్తి సంఘాలు నడిచాయి. అమెరికను కార్మికసమాఖ్య, పారిశ్రామికసంస్థకమిటీ రాజ్యాంగనియమావళి ప్రకారం రెండురకాల సంఘాలు ఈరంగంలో చాలా ముఖ్య పాత్ర వహిస్తాయని నమ్మబడింది.

సంఘ సభ్యత్వం హెచ్చించుట.

ఇంచుమించు 199 అంతర్జాతీయ సంఘాలున్నా సగం సభ్యత్వము దగ్గరగా 13 సంఘాలలోనే ఉంది. ఆరు సంఘాలు ఒక్కొక్కదానిలో 500,000 సభ్యులు చొప్పున మొత్తము 6 మిలియనుల సభ్యత్వము కలిగియున్నవి. ఇది మొత్తము సభ్యత్వములో మూడవవంతు. చిన్న అంతర్జాతీయ సంస్థలు, ఒకవంద. ఒక్కొక్కదానిలో 25,000 సభ్యత్వానికి తక్కువగా మొత్తము సభ్యత్వంలో 5 వ శాతంలో గాని కలిగితేవు. ఈ 199 అంతర్జాతీయ సంస్థలలో 77,000 స్థానిక సంఘాలకు సంబంధమున్నది.

సంఘ మహాసభ.

అంతర్జాతీయ సంఘమునందు విధానములు నిర్ణయించు అధిష్టానవర్గము సంఘ మహాసభయే. 1955 లో అంతర్జాతీయ సంస్థలలో అధికభాగము (199 లో 114 కార్మిక యూఓ రెక్కల ప్రకారము) రెండు లేక

తక్కువ సంవత్సరాల కొకసారి తమసభలు జరుపుకొన్నవి. 71 సంఘాలు ఎక్కువగా రేండు సంవత్సరాల వ్యవధిలో సభలు జరుపుకున్నాయి. 61 సంఘాలు మాత్రమే మూడు లేక ఎక్కువ సంవత్సరముల వ్యవధి తీసుకున్నాయి.

పన్నెండు సంఘాలు మాత్రమే సభలు జరుపుకొనుటకు ఏవిధమైన సంప్రదాయాలు పాటించలేదు.

ప్రవీణులు, ప్రత్యేక నిపుణులు.

తమ పరిశోధన, విద్య, సంక్షేమము, న్యాయ, పౌరసంబంధ కార్యక్రమములు నడిపించుటకు సంఘాలు ఎక్కువగా నిపుణుల సేవ అభిలషిస్తున్నాయి. ఇంచుమించు ఒకవంద అంతర్జాతీయ సంస్థలు పరిశోధనకు డైరెక్టర్లను, ఉద్యోగులను నియమించుచున్నవి. ఇంచుమించు ఒక ఎనభై సంఘాలకు పైగా విద్యాదైరెక్టర్లను నియమించుకున్నారు. రాష్ట్రసమాఖ్యలు, స్థానికసంఘాలు కూడా ఆ విధంగానే విద్యాదైరెక్టర్లను నియమించాయి.

ఈ మధ్యకాలములో ఉమ్మడిచేరమునకు చేయు సాంఘిక, ఇన్యూరెన్సు కార్యక్రమాల త్వరిత అభివృద్ధివల్ల సంఘాలకు అధికతర బాధ్యతలు కలిగాయి. ఈ పనికి ప్రత్యేక ప్రవీణులను నియమించారు. దేశంలో అన్నిభాగాలలో ప్రచురితమగు కార్మికపత్రికలలో ఎక్కువమంది పటుత్వమైనవారు ఉండిరి. అంతర్జాతీయ స్త్రీమంత్రులపనివాళ్ళ సంఘం, మరియు తదితరసంస్థలు, ఇంజనీరింగుశాఖలు కూడా స్థాపించినవి. దీనివల్ల యజమానుల ప్రావీణ్యము పెంచుట, రాజకీయచర్యలలో అంతర్జాతీయ సంబంధములలో కూడా మెరుగుతెచ్చుట, వీరిభావము.

ప్రతీరాష్ట్రంలో ఆమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీకి సంబంధించిన అంతర్జాతీయ సంఘాలు, స్థానికసంఘాలు రాష్ట్ర సమాఖ్య సంబంధించి ప్రతీనగరములో ఒక కేంద్ర కార్మిక కౌన్సిలుకు సంబంధించియుంటాయి. నగర, రాష్ట్ర సంస్థలు, తమతమ శాసనసభలలో సరైన కార్మిక ప్రాతినిధ్యం వహించడానికి మామూలు ప్రజానీకంలో కార్మికుల అవసరాలు ఎక్కువగా అభివృద్ధిపొందేలా తమ కాలం వ్యయంచేస్తాయి.

సంక్షేమ కార్యక్రమాలు.

గత దశాబ్దంలో విరామ, సంక్షేమ కార్యక్రమములు ఎన్నోవిధముల పెరిగిపోయాయి. ఒక సంఘంతర్వాత మరొక సంఘం తమ ఒడంబడికలో యజమాని తప్పక విరాళములు యిచ్చునట్లు ముఖ్యంగా ముసలితనపు పెన్షనులకు, ఆరోగ్యసేవకు, పెలవుదిన భత్యాలకు, కొన్ని సంక్షేమ నిధులు ఏర్పాటుచేస్తున్నాయి. సంఘాలు ఆరోగ్యకేంద్రములు స్థాపించాయి. ఆస్పత్రులు, విరామకేంద్రములు, కేంపులు తట్టించి నడుపించాయి. రోగనివారణ విషయంలో పరిశోధనలు జరిపించాయి. సమాజాన్ని తమ కార్మికుల ఆరోగ్యము, సంక్షేమదృష్ట్యా అభివృద్ధి పరచు అన్నిసంస్థలకు అనేకవిధాల విరాళాలిచ్చింది.

ఇదేగ్రంథంలో ముందు ప్రకరణములలో విద్య, సామాజిక, రాజకీయ చర్యలు, పౌరస్వేచ్ఛ, అంతర్జాతీయ సంబంధాలు గురించిన కార్యక్రమాలు చర్చించబడతాయి.

4. సంఘం ఒడంబడికలు; దైనిక సంబంధాలు

సంఘాలు, యజమానుల మధ్యనున్న దైనిక సంబంధాలు, సంఘ ఒడంబడికలు, వాటిద్వారామధ్య సహకారం అర్జిస్తూ సక్రమంగా ఫిర్యాదులను సరిదిద్దుటకు స్థాపింపబడిన యంత్రాంగంగూర్చి యిప్పుడు పరిశీలిద్దాం.

సంఘం ఒడంబడికలలో; పార్టీలు

కొన్నిసంఘాలలో సంఘాలకు బడులు జాతీయ లేక అంతర్జాతీయ సంఘాలు ఒడంబడికలపై సంతకం చేస్తారు. అనేక నగరాలలో మరి కొన్ని ఒడంబడికలపై, అంతర్జాతీయ సంస్థలు, సంయుక్త మండలులు కలిసి సంతకం చేస్తారు. మరికొన్ని ఒడంబడికలపై, స్థానిక సంఘాలు సంతకము

చేస్తాయి. యజమానితరపున వ్యక్తిగతంగా యజమానికాని, యజమానుల సంఘముకాని ఏదా దేశంలోని ఆయా తరగతుల పూర్తిపరిశ్రమసంస్థగాని సంతకం చేస్తారు. ఉదాహరణ: మోటారు పరిశ్రమలో అంతర్జాతీయ సంఘమైన యునైటెడ్ మోటారు కార్మికుల సంఘం వ్యక్తిగత మోటారు కార్పొరేషన్లు, ఫోర్డ్, జనరల్ మోటారు, క్రిస్లర్ మొదలగువాటి మధ్య ఒడంబడికలు తయారయాయి. స్త్రీల దుస్తులు తయారుచేయు రంగమునందు చిన్నచిన్న కంపెనీలు చాలా ఉండటంచే యజమానుల తరపున ఒడంబడికపై సంతకము చేసేవారు. తయారీచేసేవా సంఘం న్యూయార్కునగరంలో మాత్రం సంయుక్తమండలి అంతర్జాతీయ, సంఘం కలిసి కార్మికుల తరపున సంతకం చేస్తాడు.

గనిపరిశ్రమలలో యునైటెడ్ ఆమెరికా గనికార్మికుల సంఘం మట్టి తైలముకు సంబంధించిన, కలప బొగ్గుకు సంబంధించిన సంఘాలతో జాతీయ ఒడంబడికలు చేసుకొని వాటిని ప్రాంతీయంగా స్థానికంగా అనుగుణంగా వుండేట్లు నిర్దుష్ట పరుచుకొంటారు. న్యూయార్కునగరంలో అంతర్జాతీయ ఎలక్ట్రిక్ వర్కర్స్ సంఘం విషయంలో స్థానిక సంస్థకు, స్థానిక కంట్రాక్టరుకు మధ్య ఒడంబడికలు జరుగుతాయి. కాని రైల్వేలలో సంస్థిష్టమైన పద్ధతివంచి అందులో రైల్వే బోర్డు ఉద్యోగులకు పూర్తిగా సంబంధించని వారితో కూడిన పదిహేను సంఘములు వివిధ రకాల కార్మికులతో కూడి నట్టివి, రైల్వే బోర్డు కంపెనీల ప్రాంతీయ పెద్దసంఘాలతో సంప్రదింపులు జరుపుతుంది.

ఒడంబడికలలో అనేకచోట్ల మొటమొదట ఒక ప్రకటన వుంటుంది. అందులో యజమాని ఆసంఘాన్ని తనతో ఆరంగానికి సంబంధించిన ఆధిక భాగం కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యము వహిస్తున్నానని గుర్తిస్తాడు.

ఒడంబడికల పరస్పర తగ్గింపు.

ఒడంబడిక ప్రకటనలో ఆయా పార్టీలు తమకు ఏవిధంగా పరస్పర లాభదాయకంగా ఉన్నదీ వాటి కారణాలు తరుచు చెప్పబడుతాయి. 1955-58 లో నేషనల్ డ్రీప్ ఫాన్యూఫ్యాక్చరర్స్ అసోసియేషన్ (న్యూయార్కునగరం), ఇంటర్నేషనల్ లేడీస్ గార్మెంట్ వర్కర్స్

సంఘము, మరియు దుస్తులపనివారి సంయుక్తమండలి మధ్య జరిగిన ఐదంబడికలో యీక్రింది కారణాలు వున్నాయి.

“ఆయాపార్టీలు, యజమానులు, ఉద్యోగులు, సహకారపద్ధతులవల్ల పరిశ్రమను పటిష్టం చేయగలుగుటవల్ల యాజమాన్యంలో నిపుణత కలగ చేయుటవల్ల, ఇందులో అభివృద్ధికి పథకాలు వేయగలుగుటవల్లను, ఉత్పత్తి విభాగాలు అభ్యుదయంలో నడిపించి ఉత్సాహపర్వచాగలుగుటవల్లను, కార్మికులకు ఉద్యోగం నిత్యమూ ఉండేటట్లు, న్యాయమైన జీవనవేతనము లభించేటట్లు, తగిన సాంఘిక సంపాదన ఉండేటట్లు, కార్మికులకు న్యాయమైన షరతులు దొరకేటట్లు, వివిధ పరిస్థితులను కల్గచేయుటవల్ల ఆయాపార్టీల మధ్య ఏర్పడు వివాదములు న్యాయంగా శాంతియుతంగా పరిష్కారం చేయగలిగి విరామము లిడు ఉద్యోగములుండు పద్ధతుల కవ కాశము కల్గించుటవల్ల అమితలాభము పొందగలరు....అందువలన ఆయా పార్టీలు యీ విధంగా ఒప్పుకొంటున్నారు.”

1955 ఒడంబడిక పీఠికలో జనరల్ మోటార్స్ కార్పొరేషను కొన్ని సాధారణ కారణాలు యీక్రిందివిధముగా పేర్కొన్నది.

జనరల్ మోటార్స్ కార్పొరేషను యాజమాన్యం, కార్మికుల సహకారం లేనిదే నడచుట కష్టమని అదేవిధంగా యజమానుల సహకారం లేనిదే కార్మికులు నడచుట యింక వీలుపడదని గుర్తించింది. ఇద్దరూ ఒకే వ్యాపారంలో ఉన్నారనుక ఆ వ్యాపారాభివృద్ధి అందరికీ ముఖ్యమే. వస్తువుయొక్కగుణము, ధర అందరికీ సంతృప్తికరముగా ఆకర్షణీయంగా ఉండి వ్యాపారం ఎల్లకాలం విజయవంతంగా ఉండే లక్ష్యంకై యిద్దరూ పనిచేయవలసిన అగత్యము ఏర్పడుతోంది.

యజమానుల, ఉద్యోగుల ప్రాథమిక అగత్యాలు ఒకటేనని జనరల్ మోటార్స్ వారి ఆభిప్రాయం. ఈసంబంధమునందు అనేకవిషయాలలో వివిధ ఆభిప్రాయాలు యజమానులు, ఉద్యోగులు ప్రకటించవచ్చు. ఈ ఆభిప్రాయభేదాలు శాంతియుతంగా సంతృప్తికరముగా నిజమైన ఓర్పుతో కూడిన కృషివల్ల రెండుపార్టీల ఎందుకు సుదీర్ఘకొనూడదన్న అంశంపై జనరల్ మోటార్స్ వారు దృఢాభిప్రాయం తెలియిస్తున్నారు.

ఒడంబడిక లో ని విషయాలు.

వేతనాలు, కాలాలు, ఉత్పత్తి ప్రమాణములు, పనితీరుకొనువారు, సెలవురోజులు, దుకాణకమిటీలు, ఎక్కువసక్తి, హక్కులు, భద్రత, ఆరోగ్యము, ఉద్యోగములకు సంబంధించిన రక్షణలు, పెన్నను తదితర సంబంధమైన లాభాలు, సంక్షేమనిధులు, ఫిర్యాదులు, కూలికిపిల్చుట, కాల్పులుజరుపుట, పనిమానివేయుట, ఒడంబడికకాలము మొదలగు విషయములపై అయా పార్టీలు రెండూ ఏవిధముగా ఒప్పుకున్నది ఒడంబడికలో తెలుస్తుంది.

ఇంటర్నేషనల్ లేడీస్ గార్నెంటు వర్కర్స్ సంఘం ఒడంబడిక లోని మరొక ప్రత్యేకాంశం “తయారుచేయువారి వర్గము సహకార సంస్థల అభివృద్ధి ఉద్యమము నడపవలెనని, తమ దుకాణములలో హెచ్చు డిగ్రీ నిపుణతను స్థాపించవలెనని, న్యాయార్కుబజారులో ఉత్పత్తి పరిమాణం పెంచే లక్ష్యం కలిగియుండవలెనని, తద్వారా వస్తువుగుణము విలువను పెంచి కొనుగోలుదారునకు ఉన్నతమైన విలువలు అందివ్వవలెనని అందులోవుంది. అదేవిధంగా నేషనల్ డ్రెస్ మాన్యుఫ్యాచరర్స్ అసోసియేషన్ లోని ప్రతీసభ్యుడు తనదుకాణము నైపుణ్యంతో సక్రమ పద్ధతితో నడపుకొనవలెనని పనివానికి తగినంత హెచ్చుకాలము ఉద్యోగములభించునట్లు తనఉత్పత్తి పథకాలు నిర్మించుకోవలెనని కూడా అందులో ఉద్ఘాటించబడింది.

ఫిర్యాదులు పరిష్కరించుట.

ఒడంబడికలపై సంతకముచేయడం ప్రజాదృష్టి ఊహ యిట్టే ఆకర్షిస్తుంది. కాని నైతికముగా దానిని అమలుపరుచు విషయాలకు తగు ప్రచారం లేకపోయుటచే అవి సరిగా అర్థంకావు. ఒకపరిశీలకుడివార్షిక యీవిధంగాఉంది. (కాన్మికుసంబంధాలలో) మాయాలు ఒడంబడిక సంప్రదింపులు గృహములోని బంధువులకు ఎదురుగాజరిగే ఒక పెండ్లివంటిది. అయా పార్టీలను, శుభాశీస్సులతో శుభోద్దేశ్యములతో తమవ్యాపారము సాగించుటకు ఉద్యుక్తులను చేస్తుంది. ఈ ఉద్యుక్తతయొక్క కాలపరి

మాణము నిత్యమూ జుగ్గ దైనక సవాకారము, పరిష్కారముమీద ఆధారపడియుండును.

వివిధ ఒడంబడికలలో వివిధరకాల ఫిర్యాదుల నిర్వాహకపద్ధతులు అమర్చబడి వున్నాయి. పైన చెప్పిన ఇంటర్నెషనల్ లేడీస్ గార్నెంటు వర్కర్స్ ఒడంబడికలో ఫిర్యాదుచేయువాడు తనఫిర్యాదుపత్రము వ్రాత మూలంగా అసోసియేషను మేనేజరుకు, సంఘం మేనేజరుకు లేదా దుకాణములోనివారి ప్రతినిధులకు యివ్వాలి. యజమానులు, సంఘము ప్రతినిధులు కలిసి ఒక తీర్పుయిస్తే అది ఆఫిర్యాదుచేయువాడు ఒప్పుకొని తీరాలి. లేకపోతే ఆవిషయం ఒక నిష్పాక్షిక అధ్యక్షునికి వదిలివేయబడుతుంది. అతనితీర్పు అన్నివిధాల తుదితీర్పుగా భావించబడుతుంది.

యూనైటెడ్ మోటారు వర్కర్స్ సంఘంలో ఫిర్యాదులు మొదట ఫోర్ మెనులు, తర్వాత దుకాణం సూపరంటెండెంట్లు ఆతర్వాత డైరక్టరు, పిదప కంపెనీ అధికారులు, అవసరమైతే మధ్యవర్తి పరిశీలించుచురు.

మేనేజరు ఫిర్యాదులు గురించి ఏవిధంగా జాగ్రత్తపడవలసింది వాటిని సరిదిద్దుటకు ఎటువంటి దృక్పథం అవలంబించవలసింది మొదలగువాటి ప్రాముఖ్యత క్రమక్రమంగా అన్నిసంఘాలు గుర్తిస్తున్నాయి. ఈపని యొక్క ప్రాధాన్యతగుర్తించి అమెరికను కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ ఐక్యసమాఖ్య ఏర్పాటుకాకముందే పారిశ్రామిక సంస్థ మిటీలాయీ మేనేజర్లకు ఫిర్యాదులను స్వీకరించి పరిశీలించుపద్ధతిపై అనేక ఉపదేశాలు మేనేజర్లకు యిచ్చేంతవరకు పనిచేసింది. అందులో కొన్ని సిఫారసులు యీవిధంగా ఉన్నాయి.

“నీఒడంబడికచదువుము. తనఒడంబడిక తెలియని మేనేజరు దిక్కుచి లేని నావికాప్రయాణికునివంటివాడు.”

“నీశాఖను సరగా పరిశీలించుము. ఆశాఖలోని ఉద్యోగాలు నీకు బాగాతెలియాలి. ఉదాహరణ: యంత్రాలు, జీతాలస్కేళ్ళు మొదలగునవి”

“సహాయంకోరు ప్రతీకోరికను సానుభూతితో పరిశీలించి చర్చతీరుతోవాలి. నీవు ఫోర్ మెనుతో సంప్రదించగలిగే నీతోటి ఉద్యోగుల న్యాయసమ్మతమైన కష్టానికి బాధ్యత వహించనటువంటి కంపెనీ ఫిర్యాదుకు ఉన్న భేదము సరిగానీవు చెప్పగల్గియుండాలి.”

“ఫిర్యాదు పిద్దకప్తముకాదని నీవు నమ్మినట్లైతే దానిని పరిశీలించ వద్దు. ఒడంబడికలోని విషయాలు చదువుటలోకాని, నిర్వచించుటలో కాని చేయువ్యక్తిగత పూరపాట్లు న్యాయసమ్మతమైన కష్టాలు కాజాలవు.”

“నీవు ఫోర్ మెనును చూసేముందు, ఒకసారి ఆగి, ఆలోచించు. నిన్ను నువ్వు ప్రశ్నించుకో. (1) నేను అన్నివిషయాలు నిజంగా కార్మికునినుంచి పొందితివా. (2) తక్కిన సమాచారమంతా నావద్దఉన్నదా? (3) ఒడం బడిక నేను ఒకసారి పరీక్షించానా. (4) కార్మికునకు కేసుగురించి విపులంగా చెప్పానా. (5) మునుపైన ప్రశాంతంగా, నిర్మలంగా, పటిష్టంగా ఉందా? అప్పుడే నువ్వు ఫోర్ మెనువద్దకు పోవచ్చును. నువ్వు ఒక కష్టమునుగురించి వాదించునపుడు, ఫోర్ మెనును నువ్వేవిధమైన అనుగ్రహము కోరటము లేదు. అతనికి తలవంచవలసిన అగత్యంలేదు. అదీకాక నువ్వు భుజంపై ఏదో పెద్ద బాధ్యతపెట్టుకున్నట్లు ప్రవర్తించిన ఫోర్ మెను వద్దనుంచి ఏవిధమైన సహకారం పొందలేవు.”

“ఫోర్ మెనుకనుక ఆకస్థాలలో వ్యాపారం చేయదల్చుకున్నట్లైతే నువ్వొకటితీసుకో నేనొకటితీసుకుంటానన్న పద్ధతిలో-నువ్వుదానిని ప్రతి ఘటించుము. ఈకస్థాలలో వ్యాపారం చేయుటవలన అందుకు సంబంధించిన కార్మికులకు న్యాయముబరగదు. ప్రతీకప్తం ఆయా కేసునుబట్టి పరిష్కరించుము.”

“ఫోర్ మెను నిన్ను పిచ్చివానినిగా చేయుచో నీఉద్రేకము అదుపులో పెట్టుకో పిచ్చిగామాన వ్యక్తులు చాలా కొద్దిమందిమాత్రమే సరిగా ఆలోచించగలరు.”

“అసభ్యమైన దడుపులుమాత్రము చేయకు. పనిమనుషులు పనినుంచి వెళ్ళిపోవుదురన్నచో, నువ్వు అబద్ధంచెబుతున్నట్లు అనిపిస్తుంది. ఈ కస్థాలపై చాలఒడంబడికలు సమ్మెలు చేయుటకు సమ్మతించవు. ఏవిధమైన సమ్మెగాని అవలంబించవలసినప్పుడు, ఎదురుగా ఉన్నకష్టముగూర్చి అమలులోఉన్న పద్ధతులన్నీ జరపాలి.”

“ఫోర్ మెనును నీవుచెప్పినకష్టముపై తక్షణము ఒక జవాబుయిమ్మని అడుగుము; లేదా జవాబుకు ఒక నిర్ణీతకాలము గడువు అడుగుము. ఒక సారి ఫోర్ మెను నీకష్టముగూర్చి ఏకీభవించనపుడు, దాన్నిగురించి ఎక్కువ తర్జనభర్జనచేయకు.”

“ఫోర్ మన్ కమక నీకు సంతృప్తి కరంగా కష్టం తొలగించినపుడు, ఆకష్టం తొలగించుపద్ధతులలో తరువాత ప్రయత్నము నువ్వు అమలుజరుపు. ఈ కష్టాలు తొలగించుపద్ధతి ఒకటి విశిష్టమైనది యీక్రిందివిధంగా వుంది.

“ప్రథమచర్య : కార్మికుడు, మేనేజరు, ఫోర్ మన్ పద్ధతు వెళ్ళుట, ద్వితీయచర్య : సంఘము యొక్క కమిటీ మరియు ప్లాంటు సూపరింటెండెంటు లేదా పెర్సనల్ డైరెక్టరు ఆఫీస్ యందు పరిశీలించుట. తృతీయచర్య : అంతర్జాతీయసంస్థ ప్రతినిధి నొకరిని సంఘమునకు సహాయము చెయ్యమని కోరుట. ఉన్నతాధికారులు యాజమాన్యములో ప్రాతినిధ్యము వహింతురు. చతుర్థచర్య : మధ్యవర్తిత్వము.

“సాధారణంగా మధ్యవర్తిని, కంపెనీ, కార్మికులసంఘము పరస్పర ఒడంబడికతో ఎన్నుకొంటారు. వారు ఒప్పకొనకపోతే బయటివారైన రైనా నియమిస్తారు. మొట్టమొదటిసారి మధ్యవర్తి వివేటపడు, యజమానుల కార్మికుల ప్రతినిధులు తమకేసుగురించి విపులీకరిస్తారు. ఇది మామూలుపద్ధతినే జరుగుతుంది. మధ్యవర్తి, వారు చెప్పకొన్న కష్టముపై తీర్పు యిచ్చినప్పుడు, ఉభయపార్టీలు అంగీకరించి తీగవలెను. ఆయన తీర్పు అన్నివిధాల తుదితీర్పు. దీనిని కోర్టులు అమలులోకి తేగలవు.”

ఈఫీర్యాదులు సరిదిద్దినపుడు సంఘప్రతినిధులు సాధారణంగా యీ సిఫార్సులు పూర్తిగా అవలంబించరనునది స్పష్టంగా చెప్పవచ్చు కాని సంఘాల విధానమాత్రం స్పష్టంగా ఉంటుంది.

ఇటువంటి విచిత్రమైన సంఘయంత్రాంగం అమలుజరుపుటవలన, ప్రజాస్వామ్యపద్ధతిలో యజమానులు కార్మికుల మధ్య సంఘర్షణలు సరిదిద్ద బడతాయి. అందువల్ల యజమానుల, మధ్యవర్తిత్వ నిరంకుశపద్ధతులను అనుసరించనక్కర్లేదు. అటువంటి నిరంకుశపద్ధతులలో కార్మికులకు ఏవిధమైన, వాక్చలము ఉండదు. పైగా కార్మికులవల్ల నిర్భేతుక ఉద్రేక పూరితమైన విప్లవములవల్ల లేనిపోని సమ్మెలు, కొట్లాటలు, ఉద్రేకత, స్పర్ధలు కలుగగలవు. వీటన్నిటిని ప్రజాస్వామ్యపద్ధతులద్వారా దూరము చేయవచ్చు.

సాధారణంగా సమ్మెలు, లాకౌట్లు వీలైనంత తక్కువగా ఉంచ గల్గుతూ, ఎవరికి ఏ అన్యాయం జరగకుండా చూడవలెనన్న శాసనాలకై పరుగెత్తుకుండా, సమన్వయపద్ధతులు ఎక్కువగా, దేశంలో, రాష్ట్ర

పరంగా స్థానికంగా అవలంబించాలి. విజయవంతమైన సమన్వయము పారిశ్రామిక వివాదాల దడుపుల ప్రధమదశల్లోనే జరుపగలమునే సత్యం గుర్తించాలి.

వి వా ద ము వే డె క్క నీ కూ డ దు.

పరిస్థితి వేడెక్కకపోతే దానిని చల్లార్చప్రయత్నించడం అనవసరం. సమ్మెలు, లాక్కౌట్లు, దూరముచేయగల్గడం ద్వారానే చాలా విజయం సాధించవచ్చు. అనేకసంఘాలు ఒడంబడికలలో ఏర్పరచబడిన నిర్వాహక మధ్యవర్తిత్వయంత్రాంగం ఉపయోగించుటవలన, నగరము రాష్ట్రము, కేంద్రప్రభుత్వము, స్వతంత్రసంస్థలు ఏర్పరచిన మధ్యవర్తిత్వము సమన్వయం రాయబారమువలన యివి పొందగలము. ఒకసంఘము ఒడంబడిక పూర్తిఅయినపుడు, యజమానులు, సంఘముమధ్య మరొక ఒడంబడిక కుదరనపుడు, మళ్ళీ క్రొత్తఒడంబడికకు దిగేదాకా, పాతఒడంబడిక షరతులు అవలంబించినచో సమ్మెను దూరంచేయవచ్చును. పాతఒడంబడిక ఆఖరయిపోయినప్పటినుంచి పాతఒడంబడిక షరతులు మళ్ళీ అమలులోకి వస్తాయి. ఈ ఏర్పాటువల్ల కార్మికులలో ఎక్కువ బాధ, పరిశ్రమకు ఎక్కువనష్టము కల్గుకుండా చూడవచ్చు.

“ది ఛె కా ప్”

కొన్నిఒడంబడికలలో యజమానులు సంఘసభ్యుల జీతములనుంచి వారి సభ్యత్వరుసుములు తగ్గించి, తిన్నగా సంఘము కోశాగారమునకు పంపు “ఛెకాఫ్” పద్ధతులుకూడా ఉన్నాయి. టాప్ హిస్ట్రీ చట్టం ప్రకారం కార్మికుడు వ్రాతమూలకంగా అట్లుచేయవచ్చని యిచ్చినప్పడే అతని తనమునుంచి ఆసభ్యత్వరుసుము తగ్గించబడును.

ఈ ఛెకాఫ్ పద్ధతి మొదట గనికార్మికులకు, టీచ్చుర్సుకు, మరికొన్ని సంఘములకు మాత్రమే అమలుజరుపబడుచుండెను. ఈసోజ్ యీపద్ధతి, యునైటెడ్ ఆటోమొబైల్ పనివారిసంఘముకు, ఆటోమొబైల్ కంపెనీలకు మధ్యజరుగు అన్ని ఒడంబడికలలోనూ వుంది. ఇదేవిధంగా పన్నులు, ఇంటిఅద్దె, డాక్టరుఫీజు, ప్రభుత్వబాండ్లు, తదితర వసూళ్ళుకై అనేక కంపెనీలు తమజీతపు రిజిస్టర్లలో “ఛెకాఫ్” పద్ధతి అవలంబించుచున్నారు.

. సంఘతత్వవాదులు, పరిశీలకులు, శ్రామికసంఘ ఉద్యమములో దీని స్థానము విలువగురించి భేదభిప్రాయాలు కలిగివున్నారు. చాలచోట్ల, 'చేకాఫ్' వాడుకవల్ల అధికారులమధ్యనే విభేదాలు ఏర్పడ్డాయి. ముఖ్యంగా సభ్యత్వానికి సంఘమందలి నాయకులు అత్యధిక్త సేవ చేయకుండా దూరంచేయుట, సంఘవ్యవహారాలలో సంఘసభ్యత్వము తక్కువ చైతన్యవంతముగా చేయుటలో ఈ విభేదాలు ఏర్పడ్డాయి. చాలామంది యజమానులు యీ 'చేకాఫ్'లు ఒడంబడికలు ఉండవలెనన్నదానికి సుముఖులుగా ఉండిరి. కారణమేమన దానిఫలితం కార్మికులకు సంఘ ఆఫీసర్లతో సంబంధాలు పోయేవి.

అదేకాక, మరొకవిధంగా సంఘాలు పెద్ద సంస్థలుగామారినపుడు, వారిసభ్యత్వం అనేకచోట్ల చెల్లాచెదురైపోయి సభ్యత్వరుసుములు సేకరించుట చాలాఖర్చుకల్గించి, కాలము వ్యయముచేయవలసివచ్చేది. అందువలన ఈ పెద్దపనినుంచి కొంచెంతప్పుకున్నట్లయితే వారు తమశక్తులన్నీ విద్య, విరామం, ఆరోగ్యం, సంతేమం మున్నగు యితర నిర్మాణాత్మక సేవలలో ఎక్కువ వినియోగించవచ్చని అభిప్రాయపడ్డారు. యునైటెడ్ మోటారు కార్మికుల సంఘమునందు, యీ ప్రత్యేక సేవాసదుపాయాలు విరివిగా వుండుటచే చాలామంది సంఘసభ్యులు కార్మికుల సంస్థతో సన్నిహితంగావుండేలా ఆది సేవచేస్తోంది.

సంఘ సభ్యత్వ రుసుము మొత్తము

సంఘము, యజమానులమధ్య ఒడంబడికలో తమసభ్యులనుంచి తాము వసూలుచేయు మొత్తముగురించి ప్రస్తావనలేదు. ప్రతిరుసుములు, తదితర మొత్తాలు సంఘములు మొత్తము ఎంతవసూలు చేయవలయుననునది చాలా కాలంనుంచి వివాదాస్పదమైపోయింది. కొన్నిసంఘాలలో వసూలుచేయబడే హెచ్చుమొత్తాలు పరిశీలనకువచ్చాయి. ఇది చాలాసంఘాలలో వసూలుచేయు మొత్తములకంటె కొంత వైచిత్ర్యముకల్గి యున్నదని భావింపబడింది.

బాహ్యమైన పరిశీలనవల్ల యిదినిజంకాదని తెలిసింది. 1955 లో నేషనల్ ఇండస్ట్రియల్ కాన్ఫెరెన్సుబోర్డు చేసిన పరిశీలనలో, చాలా సంఘాలు తమ ప్రవేశరుసుములు 2 మొదలు 5 డాలర్లవరకు నిర్ణయించి

నట్లు తెలుస్తుంది. ఏడు సంఘాలు తమ నియమావళిలో యిటువంటి ప్రవేశరుసుమును వ్యతిరేకించాయి. మరొకొన్ని సంఘాలు 65 సెంటు మాత్రమే వసూలుచేసాయి. మరొకొన్ని నిపుణుల కార్మికులసంఘాలు 250 డాలర్లవరకుకూడా వసూలుచేసాయి.

ఈపరిశీలనద్వారా చివరకు రేలింగ్, పరిశోధించబడిన 194 సంఘాలలో మొత్తము 17,500,000 సభ్యత్వంకల్గినవాటిలో సరాసరి సంవత్సరమునకు 26.14 డాలర్లు, అంటే నెలకు సుమారు 2 డాలర్లకుపైగా వసూలుచేయబడినట్లు తెలుస్తున్నది. ఈవసూలు వారానికి 50 సెంటు అవుతాయి. అంటే సరాసరి ఫ్యాక్టరీవేతనం 78.69 డాలర్ల వేతనంలో ఒకటవ శాతంలో 6/10 వ వంతు అవుతుంది. అన్నిటికంటే ఎక్కువ వసూలు విమానచోదకులనుంచి నెలకు 25 డాలర్ల చొప్పున వసూలు చేయబడింది. వీరిసంవత్సరజీతము 19,000 డాలర్లు అంటే వాంజీతంలో 1 1/2 శాతము వసూలుచేయబడుచుండెను.

ఈవసూళ్ళలో సగము, అంటే ఆమెరికారాష్ట్రం కనడాలో వసూలైన మొత్తము 228,000, యీ డాలర్ల సొమ్ము స్థానికసంఘాల ఖర్చులకు అంతకు సమానమైంది అంతర్జాతీయ సంఘాలకు వెచ్చించబడింది. సాధారణ అలవాటుప్రకారము, ఉద్యోగంలో లేని నిరుద్యోగకార్మికులు తమరుసుములు కట్టనక్కర్లేదు. ప్రజాస్వామ్యసంఘాలలో, అధిక సంఖ్య ఒప్పుకుంటేకాని, వసూళ్లు ఎక్కువచేయుటకు వీలులేదు. ఒక్కొక్కసారి అటువంటి సమావేశాలకు, జాతీయసంస్థల ఆమోదం పొందవలసియుండెను. చాలా శ్రామికసంఘసంస్థలలో సభ్యులే తమరుసుములు పెంచేనిర్ణయశక్తికల్గినవారన్న సంగతి గుర్తుస్తే, అటువంటి ప్రతిపాదనలు గురించిన సంఘచర్చలు ఎవరూ వినవలసిన అగత్యంలేదు.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు.

కార్మికసంఘాలలో ప్రభుత్వోద్యోగులు ఉండటం అటువంటి ఉద్యోగులకల్గిన శ్రామికసంఘాల యజమానులతోచేయు ఒడంబడికలు ఏస్వరూపములో ఉండాలి అనే సమస్య మితిమీరిన ప్రాముఖ్యం పొందుతుంది. పోస్టాఫీసులు, ప్రజలచే నడపబడే యంత్రాగారాలు, స్కూళ్లు, నావికా

ప్రదేశాలు, ప్రజాప్రభుత్వఅధికార సంస్థలు మొదలగువాటిలోని ప్రభుత్వోద్యోగులు చాలామంది కార్మికసంఘాలకు సంబంధించినవారే. వారి జీతాలు, పనిచేయుపరిస్థితులు, కాంగ్రెసుచే నిర్ణయింపబడి, పౌరఅధికార శాఖలచే పర్యవేక్షించబడే అనేక కేసులలో ఉమ్మడిచేరమనునది అక్షరాలా లభించదు. వ్యక్తిగతవిచక్షణ, అన్యాయంగా ఉద్యోగంనుంచి తొలగించడం మొదలగువాటినుంచి సంఘాలు నిజంగా రక్షణయిస్తున్నాయి. పునర్వ్యవస్థాపనకు ప్రత్యేకంగా కొన్ని కేసులు పరిశీలించుటవల్ల యీసంఘాలు, వ్యక్తులకు, వర్గములకు తమజీతములనుంచి అడ్వాన్సులు యిప్పించువారిగే ఏర్పాటు చేయగల్గుతున్నాయి. తమసభ్యులు పనిచేసే వృత్తులయొక్క ప్రమాణాలు పురోభివృద్ధిచేయుటకు దోహదమిస్తున్నాయి. సంఘాలు, ప్రచారంద్వారా, వోటర్లలో సానుభూతిని సంపాదించియు, పనివారిజీతాలు, పనిచేయుపరిస్థితులు అభివృద్ధిచేయుటలో శాసనసభలపై తమ ప్రత్యేకప్రభావము చూపగల్గుతున్నాయి. అయితే హేచ్ చట్టము పౌరసేవనియమావళి, తదితరములద్వారా ప్రభుత్వోద్యోగులు రాజకీయ కర్మక్రమాలనుండి బహిష్కరింపబడ్డారు.

దరఖాస్తు పెట్టుహక్కులు - సంస్థనిర్మాణము.

ప్రభుత్వోద్యోగులు ఇతరులవలెనే తమ సరైనజీతములు, పనిచేయు పరిస్థితులకొరకు పోరాడవలసివచ్చింది. కొన్ని నోజులలో దరఖాస్తులు గాని, విషయనివేదనకాని కాంగ్రెసుకు, వారికిమిటీలను చేయరాదని ప్రభుత్వోద్యోగులనుకట్టుబాటులోఉంచారు. ఇటువంటికాలంలోనే అమెరికన్ డెడరేషన్ ఆఫ్ రేబరు సహాయంతో 1912 లో లోయడ్ లా హేరెట్ చట్టము అమలుపరచబడింది. ఈచట్టంలో రెండు ముఖ్యవిభాగాలున్నాయి. మొదటిది, అందరుప్రభుత్వోద్యోగులకు తమదరఖాస్తులు, తప్పనిపరిస్థితుల సమాచారంలు కాంగ్రెసుకుగాని, దానికమిటీలకుగాని సూటిగా నివేదించు హక్కు యివ్వబడింది. రెండవది, అందరు పోస్టు పనివారు ఏ సంస్థలోనైనా చేరవచ్చును. కాని అది ఏ బయటిసంస్థలో కాని అనబంధము కలిగియుండరాదు. ముఖ్యంగా అట్టి బయటిసంస్థ సమ్మెలుచేయుటకు ప్రోత్సహించినపుడు అమెరికారాష్ట్రలకు వ్యతిరేకంగా సమ్మెచేయు ఉద్యమంకు సహాయము చేయనపుడు, పైరెండవ

విభాగం సాఫారణంగా పోస్టులు పనివారికి అన్వయించివా అందరి కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు యిది వర్తిస్తుండేది. ఆమెరికా కార్మిక సమాఖ్య పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ తమ సభ్యులైన సంఘాలను సమ్మెచేయుమని నిర్బంధించవు. కనుక (ఆవిషయం ఆయా సంఘాల స్వంతతీర్మానానికి వదిలివేయబడింది). ప్రభుత్వోద్యోగులుకల్గిన అనేకసంఘాలు యీ విషయ సమాఖ్యకు వినుబంధమైపోయాయి.

కేంద్రప్రభుత్వోద్యోగులే కలిగిన చాలా సంఘాలు తమ నియమావళిలో సమ్మెచేయకూడదనునది ప్రాసీయుంచుకొన్నారు. కట్టడములలో పనిచేయు వారు, ఓడకార్మికులు, ముద్రాపకులు, తదితరులు, ప్రభుత్వతర పరిశ్రమ లలో పనిచేయువారితోకూడిన పెద్ద అంతర్జాతీయసంస్థలు యిటువంటి నియమము కలిగిలేవు. అయితే 1947 ట్యాప్ హార్వే చట్టములోని 30న నెషను ప్రకారము అందరు ప్రభుత్వోద్యోగులు సమ్మెచేయరాదని ప్రకటించ బడింది. ఆప్రకటన యునైటెడ్ రాష్ట్రములలోకాని, దాని ఏజన్సీలలో గాని అంటే ప్రభుత్వ కార్పొరేషన్లువంటివాటిలోగాని, పనిచేయువ్యక్తి సమ్మెలో పాల్గొనుట న్యాయవిరుద్ధము. ఆమెరికా యునైటెడ్ రాష్ట్రము లలోగాని, వారి ఏజన్సీచేగాని యివ్వబడిన ఉద్యోగముకల వ్యక్తి సమ్మె చేసినచో తక్షణము ఉద్యోగమునుంచి తొలగించబడును. తన ఉద్యోగ ప్రతిపత్తి పోగొట్టుకొనును. మరో మూడుసంవత్సరములవరకు యునైటెడ్ స్టేట్సుగాని, వారి ఏజన్సీవదియుకాని ఆతనిని ఉద్యోగములోనికి తీసు కొనవు.”

1903 లో అథ్లెట్ థియేటర్ రూజ్ వెల్టు కేంద్ర ఉద్యోగుల గురించి చేసిన ఒక నోకో-జ్డ్ షాప్, నోయూనియన్ షాప్ విధానములు; ప్రకారము, కూలికి తీసుకునిమనిషి సంఘసభ్యుడై యుండవలెను. యూని యన్ షాప్ విధానం ప్రకారం సంఘసభ్యుడు కానివానిని యజమాని పనిలోకి తీసుకొనవచ్చును. ఉద్యోగమివ్వగనే పనివాడు నిర్ణయించబడిన 30 లేక 60 దినములలో కూలికి కుదిరినాక, చేరవలెను. విధాన ప్రకటన వల్ల కార్మికసంస్థలో సభ్యత్వమున్నా లేకపోయినా ఏవ క్తికిగాని ఉద్యో గం నిరాకరించరాదు. ఏవిధంగానూ విచక్షణ చూపరాదు. పారిశ్రామి కులు అయిష్టపడే సంఘతత్వములోని రెండు ముఖ్యాంశాలు ప్రభుత్వమే

తన ఉద్యోగులకు నిరాకరించుట కొంత అసమంజసంగా ఉంటుంది. కాని ఒక్కవిషయముమాత్రము దీనికి బలముకూర్చదు. అది : ప్రభుత్వోద్యోగులు శాసనపద్ధతులు, ఒత్తుడులద్వారా తమ పనిచేయుపరిస్థితులు, జీతములగురించి కొంత క్షేణనివారణ పొందగలరు. కాని అదికూడా చాలా నెమ్మదిగా తగినంతగాకాదు. ఇటువంటి కష్టనివారణ ప్రైవేటు పారిశ్రామిక రంగంలోని ఉద్యోగులకు లభించదు. అట్లు లభించుటకు వారు ప్రభుత్వనియమావళికి అనుగుణంగా మొగ్గుటయో లేక ప్రభుత్వ యాజమాన్యంక్రిందకు వచ్చుటయో జరగాలి. బహుశా చాలామంది యజమానులు సమ్మెలు, దుకాణాలు సంఘాలు, మూసివేయుట యిష్టపడుదురే కాని కార్మికులను రాజకీయ చర్చలవరకు పోనిచ్చుటను హెచ్చించరు.

ప్రభుత్వము ఎప్పుడూ ధర్మముగా ప్రవర్తించునా?

పురాతన సంప్రదాయాల ప్రకారం ప్రభుత్వోద్యోగులుచేయు ఏ సమ్మెనైనా ప్రభుత్వముకు వ్యతిరేకమని ప్రభుత్వఅధికారులు భావించుచుండిరని మనము ఒప్పుకోవచ్చు. అధికారుల మనస్తత్వం చంచలమై అనేక అపోహలకు ఆలవాలము. ప్రభుత్వం దాని ఉద్యోగులు సర్వకాలము లందు రైటుగానే ప్రవర్తిస్తున్నారనే భావము విషయములో ప్రభుత్వపరిపాలకుడు కొంచెం జాగరూకతకలిగి యుండాలి. ప్రభుత్వోద్యోగులు, ఉమ్మడిచేరము నిష్పాక్షిక మధ్యవర్తిత్వము అనే ప్రజాస్వామ్యహక్కులు ఇతర ప్రైవేటు పరిశ్రమలలో ప్రభుత్వం గట్టిగా అమలుపరుస్తున్నట్లు కోరరనుకోదం పొరపాటు.

ఈవిషయమే చాలా ఆకర్షణీయమైనది. దీనిని వివిధశాఖలలో ఊర్జ్వలంగా పరిశీలించి దీనికి న్యాయముచేయుట కష్టము. ప్రభుత్వవేతనముల పట్టికలో అభివృద్ధి, స్థానికపరిపాలన, ప్రభుత్వ యాజమాన్యపు సంక్షేమపథకాలలో అభివృద్ధి, తదితర సాహసకార్యాలలో పనిచేయు ప్రభుత్వోద్యోగుల పరిస్థితులు చాలాతక్కువ స్థాయిలో ఉన్నందున ఈవిషయం పరిశీలనదృష్ట్యా ఎక్కువ ప్రాముఖ్యత పొందుతున్నది.

ప్రైవేటు పరిశ్రమలోని కార్మిక సంబంధాలందువలె ఉన్నతస్థాయిలో చర్చించుటవలన అదృశ్యహక్కులు పొందే పరిష్కారం లభించదు. ఉద్యో

గుల, యజమానుల హక్కులను గౌరవిస్తూ సంఘం, యజమాన్యమధ్య నిపుణతకు సహకారం పెంపొందించి నిర్మాణాత్మక ప్రయోగాలద్వారా యీపరిష్కారం సాధించవచ్చు. టెన్నెసీవేలీ అథారిటీ, అటువంటి నిర్మాణాత్మకప్రదర్శన ఒకటి చేయుచున్నది. అందుకు మునుపు స్థాపింపబడిన సంఘముతో పరస్పర సహకారపద్ధతులు ఉపయోగించుచున్నది. ప్రభుత్వోద్యోగుల పై వేటు యజమానులు ఈ ప్రయోగములు పరిశీలించుట అవసరము.

ప్రభుత్వోద్యోగుల విషయంలో పైన చెప్పిన నియమావళిగాక వాన్స్ హీలే పబ్లిక్ కాంట్రాక్టుస్ యాక్టు ప్రభుత్వంపనిచేయు పై వేటుకంట్రాక్టుల వద్ద పనిచేయు ఉద్యోగులవిషయంలో కొన్ని షరతులు నిర్ణయించివుంది. ముఖ్యంగా అప్పుడు అమలులో ఉన్న వేతనాలు యివ్వవలసిందని పై వేటు సంస్థలలో పనిచేయు ఉద్యోగుల ప్రభుత్వకంట్రాక్టులపై పనిచేయునపుడు మామూలు పరిస్థితులలో వారు సమ్మెచేయవచ్చు. యూనియన్ షాప్ కు సంబంధించిన నియమావళి అంతా రాష్ట్రాలమధ్య వ్యాపారాలలో పని చేయు ఉద్యోగులకు వలెనే వీరికి కూడా అన్వయించబడుతుంది.

ఇరుపక్షాలు న్యాయంగా సంచరించాలి.

సంఘాలతరపున న్యాయంగా సంచరించడానికి, నిపుణత పెంపొందుటకు సహకారమిచ్చుట, పై వేటు పబ్లిక్ పాశ్రామికరంగాలలో యివి అనుసరించుట, సంఘోద్యమమునకు మంచి ప్రచారరూపంగా చెప్పవచ్చు. ఇది వరకే సంఘటితమైన పరిశ్రమలలో చేయు అన్యాయపు అలవాట్లు బైట పడితే, క్రొత్తపరిశ్రమలలో సంఘాలు నిర్మించుట చాలా కష్టమై కుంటు పడిపోతుంది. ఉద్యోగ సమస్యలు సరిదిద్దుకొనుటలో చికాకు, ఆలస్యాలు అసందర్భరీతులు, సంఘటిత యంత్రాగారాలపై అన్యాయమైన ఎక్కువ బరువుమోసి పోటీదారులను సరిగా సంఘటితపరచలేకుండుట, సంప్రదింపుల సభలు సరిదిద్దుకోవడాలు, మొదలైనవాటికి యజమానులకోరే కోర్కెలు సకాలములో గుర్తించక నాయకులు సంఘటిత కార్మికజనాన్ని విస్మరించడం, సంఘాలమధ్య సంఘర్షణలు; ఇవి మరియుతరవిధాల సంఘ నాయకులు శ్రామిక సంఘోద్యమములో మంచిపద్ధతులు అవలంబించక

పోవుటచే సంఘటిత కార్మిక జనంకు హానికలుగుతుంది. ఇదేవిమర్శ యజమానులు, యజమానులసంఘాలపైకూడ చేయవచ్చును. ఇద్దరూ (యజమానులు, కార్మికులు) గుర్తుంచుకోవలసిన దేమన, న్యాయంగా సంచరించి సక్రమమైన పద్ధతులు అవలంబించినపుడే వారిలక్ష్యాలకు హానియముకలిగి నీడినాందుతుంది.

సంఘప్రతినిధులు యజమానుల దైనికసంబంధాలలో న్యాయభావన, యిచ్చిపుచ్చుకొనే మనస్తత్వము యిద్దరికీ జీవితాన్ని ఆమాతకరంగా చేయగలదు. అటువంటి పరిస్థితులలో ఒకరు మరొకరిని వత్తిడిపెట్టుకుండుట నేర్చుకొంటారు. మానవ సంబంధములున్నచోట యిది నిజమవుతుంది. ఎందువలనంటే అచ్చటవర్గాలు, దేశాలు, కుటుంబము లేక వ్యక్తులు, శాంతియుతముగా బ్రతుకుటకు ప్రయత్నిస్తారు. బాధ్యతాయుతనిర్దుష్టమైన సంబంధాలకొరకు రెండుపక్షాలు హేతుపూర్వకంగా సరిదిద్దుకొనుట నేర్చుకోవాలి.

5. సమ్మెలు : వాటిని నివారించు మార్గము.

యజమానులతో సంప్రదింపులు జరుపు సమయంలో కార్మికజనం సమ్మె లేకుండా పరస్పర సంతృప్తికరమైన ఒడంబడిక పొందగలమని ఎప్పుడూ ఆశిస్తారు. అయినా కొన్ని కావలసిన లక్ష్యాలు సిద్ధించుకొనుటకు సమ్మెకు పూనుకొనుటకూడా జరగవచ్చు. ప్రజాదృష్టిలో కార్మికసంఘాలు సమ్మె చేయటమే సంఘటిత కార్మికులు ఆదరణ పొందకుండుటకు ముఖ్యకారణమనిపిస్తుంది. ఇటువంటి మనోభావన యుద్ధకాలంలో ఎక్కువగాయున్నా మామూలుకాలంలోకూడా ఉంటుంది. పారిశ్రామిక వివాదకాలంలో అమాయకమైన ప్రజ ఎంతబాధ, చికాకు పొందుదురో సంపాదకీయములు, కార్డును చెపుతూనేవున్నాయి. చెడ్డపరిస్థితులు భరిస్తూ, అసలు విషయాల వివరాలు తెలుసుకోకుండా స్వార్థపూరితమైన నిర్లక్ష్యంతో

ఉన్న ప్రజను. అస్తమానా కనిపిస్తున్నంత అమాయకులు అనికూడా అనలేము.

చాలా ఒడంబడికలు, సమ్మెలు లేకుండానే జరిగినవి.

వార్తాపత్రికలు కాలవరకు సమ్మెలగురించి, వాటి తీవ్రతగురించి, సత్య దూరమైన సమాచారం ప్రజలకు అందిస్తున్నదనునది చెప్పకతప్పదు. ఈ తప్పుడుసమాచారానికి కారణం వార్తాపత్రికల పాక్షిక దృక్పథం పూర్తిగాకాదు. కాని సమ్మెలకాలంలో ఉగ్రత పెద్దవార్తగా స్వీకరింపబడుతుంది. సమ్మెలులేకుండా జరిగినకార్మికుల సమస్యల దిద్దుబాట్లు, వార్తలుకాకుండా పోతున్నాయి. సంఘాలు యజమానులతో సమరసంగా నడుచుకుంటున్నప్పుడు అది పత్రికలలో ఒకవార్తగా రాదు. ఏ ఒకరోజైనా కర్మాగారాలలోని అలజడిలేని కార్మికసంఘాల జాబితా పత్రికలు ప్రచురింపదలచిన, పత్రికలలో యింక ఆరోజు ఏవార్తకు స్థలము ఉండదు. సమ్మెలవిషయంలో సంఘటితకార్మికుల రికార్డు దృక్పథము మొదలగు సత్యాలు ప్రజలు తెలుసుకొని స్పష్టముగా అర్థంచేసుకోవలసిన ఆవశ్యకత ఎంతోవుంది

ఉదాహరణకు 1954 - 1955 సంవత్సరములలో—

- (1) 70,000 సంఘాల ఒడంబడికలలో 9వ వ శాతము సమ్మెలేకుండానే సంప్రదింపులద్వారానే జరిగాయి.
- (2) సమ్మెలవల్ల పనిచేసేకాలంలో చాలా కొద్దికాలంమాత్రమే నష్టమైంది. 1955 లో, యీ నష్టపోయినకాలం, పనిచేసేకాలంలో ఒక శాతంలో నాల్గోవంతు మాత్రమే. 1946 లో ఒక్కసంవత్సరములోనే ఈమధ్య పనిచేసేకాలంలో ఒకటి, శాతముగా కనిపిస్తున్నది. కొన్ని పెద్దసమ్మెల వల్లనేయీకాలం నష్టమైంది. ఉదాహరణకు 1954 లో తూర్పుతీరంలో జరిగినసమ్మె మొత్తము నష్టమైనకాలంలో 15 వ శాతానికి బాధ్యత వహించివుంది.

స మ్మె ల కారణాలు.

ఆమెరికా రాష్ట్రాలలో అనేక విభాగాలలో జరిగిన సమ్మెల కారణాలు పరిశోధించిన తర్వాత గ్రంథకర్తలు అనేక సంవత్సరాల అనుభూతులవల్ల చేసిన అనేక సూచనలు శ్వాసమైన వనిపిస్తున్నాయి.

ప్రథమంగా సంఘాలు ప్రజాదృష్టిలో సమ్మెలవల్ల కలిగే నిందాలో అన్యాయమైన భాగం పొందుతున్నారు. ఉదాహరణకు కార్మికుల పరిస్థితులలో మెరుగుకోసం జరిగే సమ్మెలవిషయంలో సాధారణంగా యజమాని భీష్మించుకుని కూర్చుంటాడు. సంఘమును పని మాన్పించినంతవరకు ఊరుకొనును.

రెండవది : అలజడివల్ల కాకపోయినా, అసంతృప్తికరమైన పని, పరిస్థితులవల్ల సాధారణంగా సమ్మెలు జరుగుతాయి.

మొత్తంమీద ఏదీకూడా మామూలుగా నునాయాసుగా తీసుకోక, సమ్మెలవెనుక ఏమున్నది పరిశోధించి శాయకత్వంవెనుక ఏమున్నది పరిశీలించి, వేతనాలలో పనిచేయుకాలం, గృహవసతులలో సంఘటితమగు హక్కుల విషయంలో ఎక్కువగా త్వరితముగా పనిచేయు పద్ధతులలో తదితర నిర్దుష్టపరతులలో లోపభూయిష్టమైన కారణాలు, అన్వేషించాలి.

కొన్నిసంవత్సరాల పూర్వం దక్షిణమున నేతపరిశ్రమ సమ్మెలలో, సంఘటితముగాని కార్మికులతోకూడి మిల్లులు ఒకటి తర్వాత ఒకటి సమ్మెలు చేశాయి, పనిచేసేకాలముపెరిగి, పనిలో వేగము హెచ్చుట వల్ల అసంతృప్తి వారిలో పెరుగుటయే దానికికారణము. ఎక్కువసార్లు సమ్మెలు జరిగాక సమ్మెదారుల కోరికపై సంఘనాయకులువచ్చి వారిని సంఘాలుగా చేసేవారు.

ఈ సమ్మెదారుల వర్గాన్నొకదానిని గ్రంథకర్తలలో ఒకరు ప్రశ్నించగా వారు పనివేగం భరించలేకపోయారని ప్రకటించారు. పారిశ్రామిక ఇంజనీర్లను వారు “మినిట్ మెన్” అని పోల్చారు. వారు కాలమునుబట్టి పనిచేయించేపద్ధతులకు స్టాప్ గడియారాలు వాడేవారు. సహజమైన హాస్య ధోరణిలో వారు యీరీతిగా వేళాకోళం చేశారు. “ఈ మినిట్ మెన్ లో ఒకరు చనిపోతే అతన్ని శ్మశానానికి అర్దురు తీసుకుపోయారు. అది అతనికి యిష్టంలేక తన శవపేటికలో రేచికూర్చుని గబుక్కున అరిచేడు. ఈపని చేయడానికి నల్లరు మనుషులు చాలా ఎక్కువ” అని.

సత్యాలు తెలుసుకోవలసిన అవసరము.

ప్రతి సమ్మెపరిస్థితి సమయంలో ప్రజలుకనుక పారిశ్రామిక కార్మికుల సంవత్సరాదాయమేమిటో కనుక్కునుటకు కొంచెం కష్టపడితే వారికి

కొంత సహాయకారి కాగలడు. వేతనాల విషయంలో న్యాయమైన తీర్పులుపొందుటకు గంటకాలము పేరుమీద యివ్వబడే హెచ్చు వేతనాలద్వారా అపార్థం చేసుకొనరాదు. ఏవ్యక్తికూడా గంటవేతనాలమీద బ్రతకలేడు. సంవత్సరం ఆతనికి ఎంత పనిదొరుకునన్నది ప్రశ్న. సాం వత్సరికసరాసరి ఆర్జనవేతనాల నిర్ణయములో తీర్పుకు సరైన ప్రాతిపదిక. మంత్రవర్గాలు, తదితరపౌరులు యజమానిని ప్రశ్నించినప్పుడు ఫ్యాక్టరీని, పర్యవేక్షించినప్పుడు యీ ముఖ్యవిషయాలపై తగినంత సమాచారము తీసుకోరు. పూర్తిసమాచారము కావాలను వర్గాలు యజమానిని చాలా సన్నిహితంగా ప్రశ్నించి సంఘాల కార్యాలయములకు వెళ్ళి వారినికూడా అవే ప్రశ్నలువేసి, చివరకు తావ్వి లేక కేంద్ర కార్మికశాఖల సమాచారంతో పోల్చి చూచుకోవాలి. ఈవిధంగా వ్యక్తిగతంగా యజమానులను కార్మికులు కలుసుకొనే అవకాశం లేనప్పుడు పౌరులు పూర్తిగా వార్తాపత్రికల సమాచారమీద ఆధారపడకుండా కార్మిక పత్రికలు స్వతంత్ర పత్రికలు కూడాచదివి ఒకదృక్పథంనుంచిగాక అన్నివిధాల పరిస్థితిని అవగాహనచేసుకొన ప్రయత్నించవలెను.

మధ్యతరగతి ప్రజలు ముఖ్యంగా పై హంశములు దృష్టిలోపెట్టుకొనాలి. వీలన వారితో సాధారణంగా దగ్గరగాఉండువారు, బాగా వేతనాలు సంపాదించు సీసపుపనివాళ్ళు, వడ్రంగులు తదితర గృహసంబంధమైన బాగులుచేయువారు మాత్రమే. కటడాల పనులకు సంబంధించిన సంఘవేతనీయులు, పరిశ్రమకంతకూ ప్రాధానిత్యము వహించని వారని గుర్తుంచుకోవాలి. ఈ వేతనాలకూ, వ్యవసాయ, వేత పనివారల వేతనాలకూ సమాసం లేదావుంది.

సంఘాలు నిర్ణయించు వేతనాలు అందరినీ సమానస్థాయిలో వుంచువని, వ్యక్తిగతంగా ఎక్కువ ఉత్పత్తిచేయగల ప్రోత్సాహం లభించవని వాదించువారికి సమాధానంకూడా వుంది. యజమానులు ఎవరికైనా హెచ్చువేతనం ఈయదలచిన సంఘాలకు అధ్యంతరంలేదు. కాని నిర్ణయింపబడిన, ఒప్పందమైన వేతనముమాత్రమే పనివారికి కనీసముగా యుండాలని సంఘనాయకులంటారు. సంఘములు నిర్ణయించువేతనం బాగా ఎక్కువగాయుండుటచే చాలాకొద్దియజమానులు ఈవిధంగా జీతము హెచ్చించుట విధానము అవలంబించగలమని చెప్పుతారు.

అయినా సంఘము శిష్టుకున్న జీతములు, పనినిబట్టి యిచ్చునప్పుడు, గంటలనుబట్టి నిర్ణయించునపుడు, ఉత్పత్తి పెంపకమునకు బోనను యిచ్చునప్పుడు యిటువంటి ప్రతిబంధకం అనవసరం. ఈ పద్ధతులు బొగ్గుగనుల లానూ, స్త్రీ పురుషుల దుస్తులతయారీ పరిశ్రమలలోనూ, కొన్ని నేత పనుల మిల్లులలోనూ, తదితర పరిశ్రమలలో కొన్ని విభాగాలలోనూ ఆమలులో ఉన్నాయి.

పారిశ్రామిక అకాంతి ప్రబలినపుడు ప్రతీ తెలివైన పోరుడు, కార్మికులు ఎందుకు ఆసంతృప్తి చెందుతున్నారో దానికి కారణమైన పరిస్థితులు, తెలుసుకోవాలి కాని అన్నిసమైక్యము విచక్షణలేకుండా అలజడిదారుల సమైక్యంగాను నిందించరాదు. కార్మికులను మద్దతుచేయువారు కూడా యీ సలహాపాటించాలి. మెరిసేదంతా బంగారంకాదు. అధికార వివాదాలు, అలజడులు, సహేతుకంగాని కోరికలు జాగ్రత్తగా అర్థంచేసుకోవాలి.

తక్కువకాలం పనికి ఎక్కువ వేతనాన్ని యిచ్చే పనిని తక్కువచేయు పద్ధతులవల్ల కార్మికులు తాము ఉద్యోగాలు ఊడునను భయంకర్ణియుండుట మొదలగునవి జాగ్రత్తగా పరిశీలించుట ముఖ్యము. తమవృత్తిలోని చాలమందిజనం నిరుద్యోగులైనపుడు వారి జీవనోపాధియే దెబ్బతిన్నపుడు జనం నిస్పృహచెందుదురు.

నిర్మాణ వృత్తులలో బాగా ఉత్పత్తిపని ఉన్నప్పుడుకూడా కార్మిక సంఘాలు తమ రక్షణలు వదలుకొనుటకు యిష్టపడరు. కారణం తాము మళ్ళీవానిని పొందుట కష్టమని భయము. కొన్ని పనివారి వృత్తిసంఘాలలో ఆమలులోఉన్న కొన్ని కృత్రిమ నిర్బంధాలు, మధ్యవర్తిత్వ నియమావళి మాత్రము కార్మికసంఘాల పై దృక్పథానికి వర్తించరాదు.

కఠినమైన తీర్పు కొంతవరకు తగ్గగలదు. యజమానులు ఉత్పత్తి విధానాలలో ధరలు హెచ్చుగానుండుటకు నిర్బంధపద్ధతులు అవలంబిస్తున్నారని, వ్యవసాయరంగంలో నిభుత్వము యిటువంటి పద్ధతులే ప్రోత్సహించిందని తెలుసుకుని కార్మికులపై యున్న నిర్బంధపద్ధతులపై యజమానులు వాదిస్తున్నారు : ఈవిధానాలన్నీ మన ఆర్థికక్షామంవల్ల నేర్చుకున్న పద్ధతులు. ఇవి ఎక్కువగా బహుశా మార్పుచెందవు. ఎక్కువ ప్రయోజనంకొరకు అత్యధిక ఉత్పత్తికై కొన్ని మంచిపద్ధతులు దేశంలో వ్యాప్తమైనప్పుడు దానితోపాటు కొనుగోలుశక్తి పెంపకంలో అవసరమైన మార్పులు జరిగినపుడు ఆర్థికపరిస్థితి కొంత మెరుగవుతుంది.

సమ్మెలు - సంఘటిత కార్మికులు

సంఘటితమైన కార్మికులలో, సంఘటితముకాని కార్మికులలో, ఎందుకు తరుచు సమ్మెలు జరుగునో తెలుసుకొనే సిద్ధాంతనిర్ణయానికి సమ్మెలు పెంచు తదితర అస్థికమైన అంశాలు అనగా పెరిగే వ్యాపారక్రమము, పెరిగే ధరలు, గలాటాలు, దేశ ఆర్థిక పరిస్థితిలో పారిశ్రామికాభివృద్ధి కాలం, రాజకీయ పరిస్థితులు, దృష్టిలో ఉంచుకోవాలి. నిజంగా కార్మికులు సంఘాలుగా ఏర్పడకముందే యజమానులు యిటువంటి సంఘాలు స్థాపించడానికి వ్యతిరేకించినపుడే ఎన్నో సమ్మెలుండేవి. సంఘాలు స్థాపించబడిన తర్వాత సమ్మెలు తగ్గాయి.

దీనికి అనేక కారణాలున్నాయి. పారిశ్రామికఅశాంతి తొలగించడానికి కొన్ని పరిష్కారాలు చేయటానికి యజమానులు ఆ అశాంతి ఉందని గుర్తించాలి. కార్మికులు నిర్భయంగా స్వతంత్రంగా తమ భావాలు వ్యక్తంచేయు పరిస్థితులు లేనపుడు యజమానికి వారి భావాలు తెలుసుకొనుట చాలా కష్టమైపోతుంది.

ఈ గ్రంథకర్తలలో ఒకరు ఒకఫ్యాక్టరీలో డైరక్టరుగా ఉండుటచే యీవిషయంలో చాలా విజ్ఞానవంతమైన అనుభూతులు పొందగలిగేరు. ఛార్లెస్ మెన్ ను, కార్మికులను, రికార్డరులను ఆయన పరిశోధించారు. కార్మికులకు చాలాతక్కువ వేతనాలు లభించుచున్నవని ఆయన నిశ్చయించి మిల్లుమేనేజరుతో పరిస్థితి సరిదిద్ద ప్రయత్నించేరు. మేనేజరు దానికి ఒప్పకోక కార్మికులు చాలా సోమపోతులుగా ఉన్నారని, అయినా యిటీకలుపేర్చడం నీకేమి తెలుసని గ్రంథకర్తనే హేళనచేసేడు. కైర్లస్తవులగుడిలో బోధకుడిగాఉండే గ్రంథకర్త దాన్ని విడిచి మిల్లు ఉద్యోగానికి వచ్చుటచే కార్మికుల సరైనస్థితిగతులు ఆయనకు బాగా తెలియవు. “ఈ విషయంగురించి నాతో మాట్లాడేముందు నున్వసోయా కొన్నియిటుకలు శుభ్రంచెయ్యి” అన్నాడు మేనేజరు. గ్రంథకర్త నిజంగా కార్మికులతో పనిచేయుటకు వెళ్ళారు. దినం ఆఖరులో కార్మికులజీతం చాలాతక్కువని తన అభిప్రాయం వెలిబుచ్చేరు. కాని మునుపు ఆవిషయం గురించి భావించిన దానికంటే కొంచెంకేడాగా అంగీచించారు. ఛార్లె

మేన్ పునరాలోచించుకుని ఒకగోడభాగం పడగొట్టాక కార్మికుల సందరినీ తమముందున్న ఇటుకలను ఏకీకరించి వాటిపైఉండే సిమెంటు వీసి శుభ్రం చెయ్యమని బోధించాడు. ఫోర్ మేన్ వెళ్ళిపోగానే, ఒకకార్మికుడు పడిపోయిన గోడచుట్టుతిరిగి శుభ్రమయిన మంచుయిటుకలు ఏకీకరించి కుప్పకూర్చువేశాడు. కార్మికులు వందలరెక్కపై వేతనాలు పొందుటవల్ల యీ శుభ్రమైన యిటుకలు ఏరుచున్నవ్యక్తికి యిట్టే మంచివేతనాన్ని లభించాయి. ఇటువంటి వాని జీతము చాలా మంచిజీతమని యిటువంటివారు మంచి కార్మికులని, తక్కినవారలు గ్రంథకర్తతో సహా సోమరిపోతులని మేనేజరు అన్నమాటలు గ్రంథకర్త జ్ఞప్తికి అర్థము చేసుకొనెను.

కార్మికుల ఆలోచనలు అర్థము చేసుకొనుట

తర్వాత ఫోర్ మేన్ తిరిగివచ్చెను. ఈ గ్రంథకర్త సరిగా పనిచేయడని మధ్యాహ్నమంతా ఫోర్ మేన్ నిలుచుని గ్రంథకర్త పనిచేయుట పరీక్షించెను. గ్రంథకర్త అన్ని ఆభిమానములు భరిస్తూ పనిచేసెను. ఫోర్ మేన్ ఎదురుగా వుండి పగ్గవేళ్ళుచేస్తూ త్వరితగతి పనిచేయుమని అదృశ్యముగా కార్మికులు యిష్టపడరని గ్రంథకర్త ఎక్కడో చదివెను. కాని ఆ త్వరితగతి పని అంటే ఏమిటో అప్పుడు అతను అనుభవించినంతగా మునుపు అనుభవించలేదు. స్వయంగా వేదాంతధోరణిలో శాంతి కాముడైనప్పటికి గ్రంథకర్తకు ఒక యిటుక ఫోర్ మేన్ మొహంమీద ఎందుకు విసరకూడదా అనిపించింది. అసలు విషయం ఏమిటంటే సాధారణంగా కార్మికులకుతప్ప వారు ఎలా బాధపడుతున్నదీ, ఆలోచిస్తున్నదీ ఇతరులకు తెలియదు. శాస్త్రీయ యాజమాన్యమును కార్మికులు ఎలా ఆలోచిస్తున్నదీ ముఖ్యంగా తెలుసుకుని తగిన దిద్దుబాటులు చేసుకోవాలి. సంఘాల ఫిర్యాదులు తమకువచ్చినని భయపడే యజమానులను తట్టుకుంటే ఒకబోయిలరు గృహమునకు ఒక వ్వుడు వచ్చిన ఒకవృద్ధవనిత జ్ఞప్తికి వస్తుంది. బోయిలరు భద్రతా మూత పెద్దశబ్దంతో ఊడినపుడు ఆమె చాలా భయపడింది. భద్రతా మూత విడివడి బోయిలరు ప్రేలుడును తప్పించినందుకు ఆమె నిజంగా సంతోషించవలసియుండెను.

సంఘము అటువంటి భద్రతామూత. ఇది సాధారణముగా ఆవిరిని వదిలివేసి ఇంతకంటే ప్రమాదకరమైన ప్రేలుడువంటి కార్మికుల అసంతృప్తికర

మైన పరిస్థితులుగాంచి చెప్పి, వాటికి ఏవిధమైన శాంతియుత పరిష్కార మార్గములు చూపవలెనో తెలియజేస్తుంది.

దక్షిణంలో ఒకమిల్లు యజమాని తన కార్మికులు సంఘటితముకానప్పుడు సమ్మెచేయుటచూచి నిశ్చేష్టితుడయ్యాడు. కార్మికులు తన్నుగురించి ఏమనుకుంటున్నారో అతనికి తెలుసుకునేసాధనలులేవు. గ్రంథకర్తల దృష్టిలో కొన్ని కంపెనీల సంఘాలున్నాయి. అవి చాలా చిన్నఫిర్యాదులను మాత్రమే కంపెనీయజమానులతో చర్చించవచ్చు. పెద్దఫిర్యాదులు చర్చించరాదు. అందువల్లకూడ సమ్మెలు జరిగాయి.

తెలివైన మేనేజరు మంచి కార్మికసంఘానికి సదా స్వాగతము యిస్తాడు. ఆ సంఘంలో ఏ లోపములున్నా తానుమాత్రం వారి ఆలోచనలు తెలుసుకుంటూ ఉండుటయే మేనేజరు తన ముఖ్యకర్తవ్యంగా భావిస్తాడు.

సమ్మె నివారించుటకు, సంఘటితశక్తి ఉపయోగం.

యజమాని ఒకసారి కార్మికులుసంఘాలుగా ఏర్పడేహక్కుకు గుర్తిస్తే ఆ ఒడంబడిక కాలంలో ఫిర్యాదులు ఏ యంత్రాంగం ద్వారా సరిదిద్దుకోవాలోఅన్న అంశం యిమిడ్చి ఒడంబడికలపై తాను సంతకాలను తీసుకునే ఒడంబడిక కాలంలో యజమాని లాకౌట్ ను చేయకూడదనియు, కార్మికులు సమ్మెలు చేయరాదనియుకూడా ఒకషరతు విధించబడింది. ఇద్దరూకూడా వివాదాలు శాంతియుతంగా సరిదిద్దుకోడానికి ప్రజాస్వామ్యయంత్రాంగాన్నే వాడుకోవాలనికూడా నిర్ణయించబడెను.

1937 లో సంఘటితశక్తి పూర్తిగా కార్మికులలో ఉన్నప్పుడు, అది సమ్మెలనివారణకు ఒకరక్షణ కాగలదని తెలిసింది. మోటారు పరిశ్రమలో పారిశ్రామిక సంస్థకమిటీ సమ్మెలవల్ల బహువ్యాప్తంగా గందరగోళం జరిగినప్పుడు, యజమానులు సంఘాలనిగ్మాణాన్ని ప్రతిఘటించుచున్నప్పుడు, ఒక సి. ఐ. ఓ. సంఘం ఎమర్లమేటెడ్ క్లోదింగ్ వర్కర్సు యజమానులలో 140,000 కార్మికులకు మంచిషరతులు విధించిన మరొక ఒడంబడికకు సంప్రదింపులు ప్రశాంతంగా, విజయవంతముగా, మిల్లింగ్ ఒక్కచక్రం కూడా అపకుండాసాగాయి. 1937 లో చచ్చలకేంద్రకొన్నియొక్క కార్మిక ఆదినారసందేశంలో యీవిధంగాఉంది. “దేశంలో చాలా పరిశ్రమలు చాలాకాలంనుంచి స్థాపించబడేవున్నాయి. సంఘటిత కార్మికులు,

సంఘటితయజమానులు, మధ్య సమన్వయసంబంధాలు పెంపొందించ గలదను నది ఇటీవలే ప్రవర్తించబడింది. వారి ఒడంబడికల కారణంగా లాభాలు, సమ్మెలకు దారితీయకుండా వారి విభేదాలు సరిదిద్దకోవచ్చని తెలిసినది."

స మ్మె ల స మ యా లు.

వ్యాపారము తల్లక్రించునప్పుడు తరుచుగా సమ్మెలు జరుగుతాయి. వ్యాపారము మందంగా నడుస్తున్నప్పుడు కార్మికుల వేతనాలు తగ్గుతాయి. ఒక్కొక్కసారి కొద్దికాలపుపని తీసుకోవలిసి యుంటుంది. మరొక్కసారి పూర్తిగా నిరుద్యోగులయే అవకాశముకూడా ఉంది. ఎక్కువ జీతానికి కాని, మెరుగుపరిస్థితులకొరకు కాని కోరికలు కోరదగునంతగా చాలా ఉద్యోగాలుండవు. వ్యాపారం మందంగా నున్నప్పుడు కంపెనీలు బాహ్యంగా అభివృద్ధి చెందుతున్నట్లు, వాటాదారులకు ఎక్కువ లాభాలు పంచిపెడుతున్నట్లు కార్మికులు తెలుసుకొంటారు. అదేసమయంలో కార్మికులు తమ కుటుంబ ఆదాయ వ్యయ జాబితాలలో ధరలపెరుగుదల బాధ అనుభవిస్తారు. తత్కారణంగా; ఎక్కువ వేతనాలు కావాలని అలజడి చెలరేగుతుంది. సంఘటిత పరిశ్రమలలో యీ వేతనవృద్ధి సంప్రదింపుల ద్వారా సాధిస్తారు. సంఘటితముకాని పరిశ్రమలలో యజమానులు తమంతి తాము వేతనాలు పెంచి కార్మికుల పెరుగుతున్న జీవనఖర్చులను సరిదిద్దకపోయినచో, కార్మికులతో న్యాయంగా లాభాలు పంచుకోకపోయినచో సమ్మెలు జరుగుతాయి. ఎక్కువ వేతనాలు యిచ్చునీ కోరికలను సాధారణంగా ఉమ్మడి బేరపు ఒడంబడికలతో న్యక్తంచేయుదురు. పరిశ్రమల ఉత్పత్తిలో తగినంత న్యాయమైనవాటా పొందుటకు కార్మికులు యీపద్ధతి చాలాకాలంనుంచి ఉపయోగించుచున్నారు.

శాంతియుత సమ్మెలు.

సమ్మెలు శాంతియుతంగా జరుపవచ్చు. ఉద్రేక్తత, ఒత్తిడిలేకుండా చాలా సమ్మెలు శాంతియుతంగా జరుపబడెను. ఆసంతృప్తికరమైన పరిస్థితులలో ఉమ్మడిగా పనిచేయుమని నిరాకరించుటద్వారా, తగు ప్రచారం ప్రచురించుటద్వారా, యంత్రాంగమువద్ద శాంతియుతంగా పికటింగ్ జరుపుటద్వారా, యజమానినిద అర్థక ఒత్తిడిద్వారా, అంటి

తన ఉత్పత్తిని ప్రారంభించాలని అతను ఆశ్చర్య చూపుతున్నప్పుడు నగర, రాష్ట్ర, కేంద్ర ఆఫీసర్లవర్సే లేక నగరపౌరుల కమిటీలు స్నేహపూర్వకంగా కలుగజేసుకోవడంద్వారా సమ్మెల పరిష్కరించవచ్చు. చాలా సమ్మెలు ఆవిధంగా, ప్రజలలో అలజడి, చెడ్డ అభిప్రాయాలు కలుగజేయకుండా పరిష్కరింపబడ్డాయి. సంఘమొక్క చర్యకు తగు హేతు పూర్వకమైన బలములేనపుడు, శాంతియుతమైన పికెటింగుకూడా యజమానికి అన్యాయం చేయటమవుతుంది. యజమానికూడా యిదే పద్ధతి ఆవలంబించి ఎదురుపికెటింగు చేయించవచ్చు. తన పరిస్థితిని సంకేతముల ద్వారా ప్రజలకు సరిగా తెలియజేయవచ్చు.

పికెటింగు సమస్యలో మరొక భాగమేమంటే, ఒక సంఘం నిర్ణయించు పికెటింగుగీతను తదితర సంఘాలన్నీ ఆమోదించనప్పుడు సమస్య ఏర్పడును. కార్మిక ఉద్యమమునకు చాలా సంఘటితశక్తి కావాలి. ఒక్కొక్కసారి న్యాయమైన సమ్మెలు నష్టపోవుటకు కారణం, సంఘాలమధ్య తగు పరస్పర విధేయత లేకపోవుటయే. ఒక సమ్మెను ప్రారంభించినపుడు, పికెట్ లైనును ఆమోదింపవలసిన యితర సంఘములతో సంప్రదింపులు ముందుగా జరపాలి. లేదా బ్రిటిషువారి ఆచారము ప్రకారము, యీ వివాదమును యజమానులు, సంఘమొక్క నాయకులు ఉన్న ఒక కమిటీకి సమన్వయముకోసం సూచించాలి. ఆ కమిటీసభ్యులు మాత్రము ఆ పరిశ్రమకు సంబంధించినవారై యుండరాదు. ఏ కారణంవల్లకూడా ఏ సంఘము పని మానరాదని ఒడంబడికలో ఉన్నప్పుడు ఏ సంఘముకాని ఆ నియమము ఎదిరించరాదు. ఈ విషయంలో ఒక పికెట్ లైనును దాటుటకు నిరాకరించిన ఒడంబడికను ఉల్లంఘించినట్లుగానే భావింపబడుతుంది.

అ హింసా యుత ప్రతిఘటన.

గాంధీపద్ధతి (ప్రకారం)లో శాంతియుత ప్రతిఘటనల విషయంలో కొన్ని ప్రయోగాలు జరిగాయి. రీడింగ్, పెన్సిల్వేనియాలో ఫ్యాక్టరీ ద్వారాలవద్ద రోడ్డుప్రక్క కాలిబాటలపై మేజోళ్ళ పనివారు పడుకుంటారు. దానివల్ల సమ్మె చేయనివారు వారి మీంచి నడిచి ఫ్యాక్టరీలోకి వెళ్ళవలసియున్నది. కొన్ని సంవత్సరాలక్రితం ఐ. డబ్ల్యు. డబ్ల్యు. కొన్ని భాగుల వరకు వీధులలో నిలుచుని, ఏవిధమైన హర్ష భావాలు చేయకుండుటచే

ప్రైవేట్ డెంటు విల్లునునుంచి కోరిన దర్శనము లభించినది. చాలాసమైక్యముగా ఎమర్జెన్సీ టైమ్స్ కోడింగ్ కార్మికులు మోటారు ట్రక్కుమీందు పడుకుని వస్తువుల రవాణా ఆపివేయ ప్రయత్నించిరి. “వెన్ లేబర్ ఆర్గనైజేషన్” అని తనగ్రంథంలో రాబర్టుబ్రూక్స్ ఒకపద్ధతిని వర్ణించేడి. దానిప్రకారము, టోలేడోలోని మోటారు సమ్మెలో, సమ్మెదారులందరు ఆజ్ఞలను ప్రతిఘటించి తమంతతామే అరెస్టుయి పోలీసువేగన్లలో, జైళ్ళ కెక్కి తొడగొక్కిడిగా నిండిపోయిరి. తమంతతాము బాధపడుటచే, సమ్మెదారులు ప్రజల సానుభూతిసాందగ్యము. కాని ఆపనిలోవారు చాలా శిక్షణ చూపి తమ్ముతాము ఒక పద్ధతిలో అదుపులో ఉంచుకోవాలి. అటువంటి ప్రదర్శనలు దాడులుగా కాకుండా చూచుకోవాలి.

ఉ ద్రి క్త హింసకు కారణాలు.

శాంతియుతంగా కలుసుకొనుటకు, వాక్స్వితంత్ర్యము కలిగియుండుటకు, స్థానిక అధికారులు వారి పౌరహక్కులు నిరాకరించినపుడు ఇది సాధారణంగా దక్షిణప్రాంతంలోకూడా జరుగుతుంది. స్థానికపోలీసులు, కంపెనీ రక్షకులు శిక్షణలేకుండా ఉద్రిక్తులైనపుడు, సమ్మెదారులు సమ్మె చేయనివారిపై వ్యక్తిగతంగా హింసాకాండకు పూనుకున్నప్పుడు, గుంపులుగా పికెటింగ్ చేస్తూ ఏ మనిషినీ యంత్రాగారములోనికి రానీకుండా ఉంచినపుడు సమ్మె చాలాకాలముసాగి, కార్మికులు, భార్యాబిడ్డలు ఆకలితో బాధపడుతున్నప్పుడు, మనుషులు నిస్పృహహీనులైనపుడు; సంఘనాయకుల కంపెనీయిచ్చిన యిండ్లనుంచి బయటకుగెంటి అన్యాయంగా అరెస్టుచేసి, జైళ్ళలో పెట్టినపుడు; సమ్మెదారులను ఎదుర్కొనుటకు విషవాయువు, తుపాకులు వాడినపుడు; కంపెనీ ఉద్యోగమిచ్చిన గూఢచారులు సంఘనాయకులుగామారి, సమ్మెదారులలోచేరి, కార్మికులను రెచ్చగొట్టి ప్రజలలో వారిపై చెడ్డ అభిప్రాయం ఏర్పర్చుటకు హింసాకాండను పురిగొల్పినపుడు; స్వర్థ, అసహ్యము, ప్రజారంగంలో అలజడి ఏర్పడును. ఇటువంటి పారిశ్రామిక అలజడులు జరిగినప్పుడు విచిత్రమైన ప్రేలుడులు జరిగినపుడు, సమ్మెచేసి నగరంపై బాంబులు ఇటుకలు విసినపుడు, అటువంటి అల్లరినాయకులు అటువంటి పనిచేస్తున్నప్పుడు పట్టు

ఈన్నగాని, అటువంటిపనులు కంపెనీ నియోగించిన గూఢచారులుచేసేరో లేక సమ్మెదారులు చేసేరో చెప్పట కష్టం.

చిరకాలము స్వర్గ, నిర్లక్ష్యము, నిపుణత లేని కార్మికజనం యంత్రాగారాల్లో పనిచేసే స్థితి ఏర్పడి, సమ్మెదారులకు పూర్తి అపజయముకలిగే పరిస్థితి వాటివలన కలుగును. సంఘమునకు యిది ఒక్కొక్కసారి పూర్తివిజయముకూడాచేకూర్చును. దానివల్ల నాయకులు విజయగర్వముతో నడుచుటకూడా కలదు. లేదా సమ్మె ఒక సమావేశ సందర్భంగా పరిష్కరింపబడగలదు. ఇదేవిధంగా మొదటే పరిష్కారము జరిగిన, అన్నికష్టాలు, నష్టాలు సమ్మెవల్ల కల్గుకుండా యుభయపార్టీలు సుఖముగానే యుండేవారు.

పనిమానికూర్చునే సమ్మెలు.

1939 లో ఫాన్ స్టీల్ తీర్పులో ఆమెరికా సుప్రీంకోర్టు; పనిమానికూర్చునే సమ్మెలు అన్యాయమని ప్రకటించకముందే, వీటివీధిత చాలావరకు తగ్గిపోయింది. ఈ విషయము తక్షణము పరిశీలించవలసినసంగతి. దీన్నిగురించి రెండుమూడు పరిశీలనలు చేయవచ్చును.

1937 లో మొట్టమొదటిసారిగా పనిమాని కూర్చునేసమ్మెలు చాలా పెరిగిపోయినప్పటికి, సి. ఐ. ఓ. సంఘములలో ముఖ్యంగా మనుషటి ఆమెరికా కార్మికచక్రవర్తి యివి ఎక్కువగా తెలియవు. చికాగో న్యూయార్క్ లలో మత్తులపనివారు సంఘాలుగా ఏర్పడకముందే పనిమాని జేయడం ఈదేశంలో యీ సమ్మెలకు పురాతన ఆచారమైపోయింది. తమ యంత్రములముందు పనివారు తమకష్టములకు నిరసనగా యజమానులతో వీధి పరిష్కారము పొందాలన్న సంకల్పంతో, ఊరికే సోమరిగా కూర్చునేవారు. జనరల్ ఎలక్ట్రిక్ కంపెనీయొక్క 1906 ప్రాంతంలో సెనెక్టడీ యంత్రాగారంలో పనిమానికూర్చునే సమ్మె మొదటగా జరిగినది. 1935 లో అప్పడు ఎ. యఫ్. యల్. సంఘంగాఉన్న యునైటెడ్ రబ్బరు కార్మికులు ఒకచిత్తరాత్రి పని మాని కూర్చునే సమ్మెచేశారు. 1937 లో ఇటువంటి పనిమానికూర్చునేసమ్మెలు జాతీయనాయకులు ప్రత్యేకము పరిశీలించి నడిచే విధానంగాకాకుండా కార్మికులు తమతమ హోదాగాచేసే పద్ధతిగా మారిపోయింది. నిజంగా, పనిమానికూర్చునే సమ్మెచేసేవిధానం మాని బాగుంకుచని, బాధ్యతాయుతమైన నాయకులు

అనుకున్నారు. ఈ పద్ధతి రెండువైపుల పదునున్నకత్తిలాంటిది. సంఘము నకే ముప్పులేగలదు. క్రమశిక్షణ ప్రజాస్వామ్యసంఘపద్ధతులు అతికఠిమించే, చాలా కొద్దిమంది పనివారుకూడా సులభంగా అధికారము తంగా పనిమానికూర్చునే సమ్మెలు చేయగలుగుతారు.

శా స న ము క్ర మ శి క్ష ణ.

30 వ దశాబ్దకాలంలో పనిమానికూర్చునేసమ్మెలు తీవ్రతదాల్చినపుడు, అమెరికావారి విచిత్ర మనస్తత్వం విశదమైనది. వారిదృష్టిలో శాసనంలో క్రమశిక్షణయందుట ఒక చిత్రము. పనిమానికూర్చునేసమ్మెలు, మరి తదితర అన్యాయమైనసమ్మెలను విమర్శించువారు నేషనల్ లేబర్ డికివన్సు శాసనమునకు ప్రతిఘటనము బహిరంగంగా ఆమోదము ప్రకటించి సమ్మె దారులమీద బహిరంగంగా జరుగు హింస, గుంపు దొమ్మిని కూడా ఉత్సాహపరిచిరి. తూర్పునగరము మేయరు తనప్రకటనలో 'కార్మికులు సంఘటితపడి సమ్మెచేసుకొనుట కధ్యంతరములేదు కాని, బయటి కార్మిక నాయకు లెవరినీ నగరములోనికి రానీయ'ననెను. రాజ్యాంగయుత పౌర హక్కుల ఉల్లంఘనలు తీమించబడెను. శాంతికానులైన ఆఫీసర్లు చేసిన ఉల్లంఘనలుకూడా తీమించబడెను. తనశాసనములు తానే గౌరవించే కాలము అమెరికాలో రావాలంటే యింకా చాలాకాలము పట్టును. ప్రజాక్షేమముదృష్ట్యా సంఘర్షణలో ఉన్న అన్నిపార్టీలపై అనాగరిక ఒత్తిడిపద్ధతులు వదిలివేయడం అత్యవసరం.

ఒకదేశంలోకాని, ఒకనగరంలోకాని ఉన్న కార్మికులుసమ్మెచేయు పద్ధతి కొన్నిసార్లు జరిగినదికాని, కార్మికుల పక్షంలో చివరకు అది విఫలమయినది. దీనికి కారణము ఆవిధమైన మొత్తముసమ్మె సమాజ, జాతి, కార్యక్రమములలో పూర్తిస్థంభన కలగజేసి ప్రభుత్వమును సవాలు చేయును. అటువంటప్పుడు నిజమైన విప్లవంద్వారా ప్రభుత్వమునే స్వాధీన పరుచుకోవడం కార్మికులు సాగించకపోతే కార్మికులను, పోలీసు, సైన్యము, న్యాయచట్టమునకు సంబంధించిన అధికారశక్తులు చుట్టుముట్టును. అప్పుడు కార్మికులు లొంగిపోక తప్పదు.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కు సానుభూతిసమ్మెలుకాని, మొత్తం సమ్మెలుకాని సాగించుటకు అధికారము లేదనుసంగతి గమనించాలి.

ప్రతీ అంతర్జాతీయసంస్థకు స్వయంగా • సర్వాధికారములు కలిగి యున్నది. అన్నివిషయములు తనంతలానే నిర్ణయించుకోవలసి యున్నది. ఒకసమ్మె చేయాలని నిర్ణయము తీసుకొనుటకుముందు, సంఘములో అనుసరింపబడే మంచిపద్ధతి ఏమిటంటే సమ్మెలుచేయవలసిన అధికభాగము యొక్క రహస్యవోటు తీసుకొందురు.

• పనిలో చేరు ఉద్యమములు

సంఘములు గుర్తింపుకు జరిగే సమ్మెలసమయములలో, యజమానులు, వార్తాపత్రికలు, రేడియో, వార్తాపాఠాలు, ప్రాథమికసమస్యను మరిచిపోవుదురు. సమ్మెచేయదలచినవారు సమ్మెచేసేహక్కు, పనిచేయదలచినవారు పనిచేసేహక్కు కలిగిఉండవలెనని నినాదములు వెలువడును. అసలు ముఖ్యవిషయము యీ నినాదములలో మరుగుపడిపోవును. పనిచేసేహక్కు, సమ్మెచేసేహక్కుకాదసలువిషయము. ఉమ్మడిచేరం ఒడంబడికలతో ప్రజాస్వామ్యరక్షణలతో పనిచేసేహక్కు ఉండాలి. ఈ కోరిక కంపెనీ తిరస్కరించినపుడు, పనిచేసే యుద్యమములు కార్మికుల నిజమైనకోర్కెలు తెలియజేయవు.

సమ్మెసమయములలో ‘పనిలోచేరు ఉద్యమములు బాహ్యంగా పౌర సంబంధమైన మంచి ఉద్యమములైనను, వాటిని సాధారణముగా యజమానికాని, కంపెనీమద్దతుచేయు సంఘముకాని, కార్మికులలోఉన్న కంపెనీగూఢచారులుకాని, సమాజంలోఉన్న కంపెనీన్నేహితులుగాని, రెచ్చగొట్టుదురు. పనిలోచేరు, ఉద్యమమునకు ఒక సిద్ధాంతవాదము “మొహాక్ వేజీఫార్ములా” అని యివ్వబడింది. అమెరికను షేడరేషన్ ఆఫ్ లేబరు సమ్మెచేసినపుడు, రెమింగ్ టక్ రౌండుకంపెనీ యీ సిద్ధాంతమును సృష్టించింది. ఈసూత్రము లిటిల్ స్ట్రీట్ సమ్మెలో, తదితర ప్రాంతములలో విరివిగా వాడబడినది.

కార్మికులకు సంఘము కావలెనన్నది ఎలా తెలుసుకోడం ?

కొన్నిచోట్ల సంఘము గుర్తింపబడకపోయినను కార్మికులు పనిలో చేరవలెననియున్నట్లు యజమానినమ్మును. సానుభూతిపరులైనవారు, వ్యాయబద్ధంగా నడుచువారుఅయిన యజమానులుకూడా సంఘటితము

కార్మికులు ఏమనుకుంటున్నారో తెలుసుకోవడం కష్టం. కార్మికులు, యజమాని తమవద్దనుంచి ఏమి వినదల్చుకున్నదీ, చెప్పడానికి ప్రయత్నించడం సహజము. నిష్పక్షిక కర్తృత్వమైన ప్రభుత్వమందిటువంటి దానిచేనడపబడిన రహస్యవోటింగుద్వారా కార్మికకోరికలు నిర్ణయించవచ్చును. కొన్ని పరిస్థితులలో నేషనల్ లేబర్ రిలేషన్సుబోర్డు పర్యవేక్షణలో అటువంటి ఎన్నికలు జరిగితీరవలెనని టాప్ట్ హార్వేచట్టము నిర్ణయించియున్నది.

సమ్మెయొక్క అనర్థములు - వాటిని వారించుట

ఇరుపక్షముల హింసాకాండజరుగుతూ, చీలికలు, స్ఫుర్తలు, అపార్థములు, వారివెనుకఉన్న సమాజాలలో సృష్టినూ, చాలాకాలం సాగిన సమ్మెలు చాలా అశుభవాతావరణం ప్రదర్శించును. అందులో కార్మికులు, ప్రభుత్వోద్యోగులు, పౌరనాయకులు, పోలీసులు, ఏమి తెలియనివారు, స్వార్థపరులైన ప్రజలు అందరూకూడా నేరము పంచుకోవలసియుండును. ఉన్నతదృక్పథములు అవలంబించిన, కార్మికులచే సమ్మెలు, యజమానులచే లాకౌట్లకూడా మాన్పించవచ్చు.

పారిశ్రామిక వ్యాప్త ఒడంబడికలు

ఆల్. డి. లాఫేహేమ్, సాన్ ఫ్రాన్సిస్కోలో పారిశ్రామికసంస్థ అధ్యక్షుడూ చేసిన ప్రకటనలుకొన్ని ఉత్సాహపూరితముగా వున్నవి. అందులో యజమానులు, సంఘములు విచ్చిన్నము చేయుటకొరుకుగాక, యజమాని, ఉద్యోగులమధ్య మంచిసమరస పరిస్థితులు స్థాపించుటకు నిజంగా కృషిచేస్తూ, పారిశ్రామికవ్యాప్త ఒడంబడికలు సృష్టించడానికి యజమానులు కృషిచేయవలెనని, 1935 లో ఆయన ఉదాటించెను. ఆయన ఇంకా అన్నారు. ఉమ్మడిబేరము సూత్రము యింక ఉపయోగించదని, యజమానులు దూరదృష్టికలిగి, మారేపరిస్థితులకు అనుగుణంగా వారు మనులు కోవాలని నేను నమ్ముతున్నాను.

అందరియజమానుల, కార్మికులమధ్య, అటువంటి పారిశ్రామికవ్యాప్త ఒడంబడికలు పొందగలిగినప్పుడు, ఎక్కువ పారిశ్రామిక పటిష్ఠత ఏర్పడి సమ్మెలు చాలాతక్కువ జరుగుతాయి. (ధర్మకర్తృత్వ వ్యతిరేకకాసనములను భంగపరచకుండా) న్యాయమైన పోటీపరిస్థితులు పరిస్థించే.

యజమానులయొక్క ముఖ్యసమస్య. ఉత్పత్తి ఖర్చులలో వేతనములు చాలా పెద్దఅంశము. మొత్తముమీద వేతనములస్కేళ్ళు పరిష్కారముచేయుటకు, పారిశ్రామిక యజమానులకు ఈపోటీ బాధలులేకుండా సమస్య పరిష్కారముచేయుటకు, పారిశ్రామికవ్యాప్త ఒడంబడికలు న్యాయబద్ధమైన శక్తివంతమైన పద్ధతి. ఇటువంటి పారిశ్రామికవ్యాప్త ఒడంబడికలలో, అందరు యజమానులు చేయునట్లు, మంచివేతనాలు, సౌకర్యాలు, యిచ్చే యజమానుల సంఘాలు ఎంతో అమూల్యమైన సేవచేయును. ఏలనన, మంచియజమానులకు వ్యతిరేకంగా పోటీచేస్తూ నిత్యమూ వేతనములు తగ్గించాలని ప్రయత్నించే నీతినిజాయితీలేని యజమానుల దుష్ట పద్ధతులను సంఘములు నివారించును.

ఈసందర్భంలో, సంఘములుచేసే సేవవిషయంలో ఈశతాబ్దం మొదటి సంవత్సరాలలో ప్రసిద్ధికెక్కిన మంత్రీసంస్కర్త అయిన డా॥ ఛార్లెస్ హెచ్ పార్కు హార్టన్ అశావస్యపూరితమైన వాక్కు జ్ఞప్తికివచ్చును.

బైబిలుకీర్తనలలో ఒకవాక్యము మార్చిచదివితే ఏమనిషీ వెంటబడ నప్పుడు దుష్టులు పారిపోవుదురు. ఏమనిషైన వెంటబడినప్పుడు అతడు ఆకాలము సద్వినియోగము చేసుకొనును.

ప్రభుత్వ ఖర్చులలో పొదుపు

పారిశ్రామికవ్యాప్తంగా కార్మికసంఘాలు ఉపయుక్తముగాయున్నప్పుడు పన్నులు చెల్లించేవారు తక్కువపన్నులు చెల్లించి పొదుపుచేసుకోగలరు. తక్కువస్థాయికి దిగజారి కార్మికుల పరిస్థితులు నడుస్తున్నప్పుడు, రాష్ట్ర, కేంద్రప్రభుత్వములు పరిశ్రమలను సక్రమంగా నడుపును. అటువంటిప్పుడు ప్రభుత్వపరిపాలనలోని యంత్రాంగము, విరివిగాఉండి ప్రభుత్వ ఇన్స్పెక్టర్లు, చాలాఅవసరమైన పన్నులు చెల్లించేవారికి మితిమీరిన బరువగును. సంఘాలు ఉత్కృష్టంగా సమీకరించబడిన పరిశ్రమలలో అటువంటి ప్రభుత్వనియమావళి అవసరముండదు. సంఘములు పరిశ్రమలలో, పోలీసులు ప్రభుత్వానికి చేయునంతసేవచేయును. సంఘసభ్యులు సంతోషపూర్వకంగా ఖర్చులు భరించుదురు.

యజమానుల సంఘాలు, కార్మికసంఘాలు మధ్య ఏర్పడు పారిశ్రామిక వ్యాప్త ఒడంబడికలు మరికొన్ని అనుభవమైన పద్ధతులు తొలగించును

ఉదాహరణకు స్నేహితులైన యజమానుల సహకారసంస్థలను నిర్బంధ పెట్టి ఎక్కువవేతనములుపొంది, ఈ వేతనముల రెట్లను ఇతర యజమానులపైలాగే మీటలుగా సంఘములు ఉపయోగించుదురు. ఈపద్ధతి స్నేహపూర్వకమైన యజమానిని అతనిపోటీదారులతో అనర్థములు కలుగజేయుననుట స్పష్టము.

పారిశ్రామికవ్యాప్తి ఒడంబడికలు లేనప్పుడు, ముఖ్యంగా కొన్ని భౌగోళిక ప్రదేశములుమాత్రమే సంఘటితమయినప్పుడు, తక్కిన పారిశ్రామికప్రాంతమంతా సంఘటితమగువరకు, తమ దుకాణములలో వ్యాపారము జరుగనట్లు తెలివైన నాయకత్వముగల సంఘములు తమకోరికలు సరిదిద్దుకొనును. దురదృష్టవశాత్తు సంఘములు ఈ విధానము అవలంబించుటకు ఎల్లప్పుడునూ తెలివైనవిగా కనపట్టవు.

సమ్మెలులేకుండుటకు సంఘముల విధానము

సంఘములముఖ్యవృత్తి సమ్మెలు అనుకొనుట చాలాతప్పు. ఏ యితర విధముచేనైనా, సంఘము గుర్తింపుపొంది, సహేతుకమైన న్యాయమైన షరతులు లభించునప్పుడు పెద్దతరగతిసమ్మెను ఏపటిష్ఠమైన సంఘముకూడా తలపెట్టదు. సమ్మెలద్వారాపొందే నష్టములు, కష్టములు, హృదయవేదనలు, కార్మికులకు బాగాతెలుసును. అనేకసార్లు కార్మికనాయకులు జైళ్ళకు రైల్వే రవానా అవడంజరిగి, సమ్మెదారులపై జరిగిన నిజమైన నేరములకు శిక్షలేకుండా పోవడంజరిగింది. న్యాయసమ్మతమైన సమ్మెలు నడిపిననాయకులు శిక్షింపబడిన విషయమే యిచ్చట ప్రస్తావించబడింది. అలజడి, హింస చేయడంవల్ల జైళ్ళకు వెళ్ళిన కార్మికప్రతినిధులు మరొక తరగతిలోనికి వచ్చుదురు. వారిగురించి అలజడిగురించిన ప్రత్యేకఅధ్యాయములో ప్రస్తావించబడును. ఎన్నిసంవత్సరములకైనా ఉద్యోగములు దొరకకుండా విఫలమైనసమ్మెలు నడిపిన కార్మికనాయకులను నల్లజాబితాలో చేర్చబడిరికూడా. (ట్రాప్ హార్వేపట్టణము యీ నల్లజాబితాలో చేర్చడం అన్యాయమైన పద్ధతి అని నిషేధించినది). పికెటులైననూద కాల్పుబడిన నాయకులకు కార్మికులు శ్మశానములలో గోరీల కట్టించవలసివచ్చేది. ఇటువంటి కార్మికమృతవీరులు ఆమెరికాపౌరులలో అందమైన

పుష్పములవంటి వారు కూడా కలరు. గ్రంథకర్తలకు తెలిసినంతవరకు వారు తమ స్వాగతహితము, ధైర్యమునకు, ఆవర్యములకు వ్యక్తిగతముగా ప్రసిద్ధి కెక్కిరి. దక్షిణదేశములో నేతపరిశ్రమలందు, కొల్లరెడలలో బొగ్గుగనులందు, ఆరకన్యాస్ తదితర రాష్ట్రములలో భాగస్వాములైన పంటదారులందు కారిఫోర్నియాలో పలసకార్మికలందు, దేశములో యితరప్రాంతములు, పరిశ్రమలందు ఒత్తిడిపరిస్థితులు ఏర్పడి మరోమాగ్గములేనప్పుడు, ఈ నాయకులు సేమ్మెలు నడిపించిరి.

పదింటిలో తొమ్మిది వరకు జరిగిన ఉమ్మడి బేరం ఒడంబడికలు సమ్మె లేకుండానే సంప్రదింపులద్వారా జరిగియున్న సంగతి పరిశీలిస్తే కార్మికులకు సమ్మె లేకుండా ఒడంబడికలు చేసుకోవాలని ఎంతకోరిక ఉన్నదో తెలియుచున్నది.

6. సంఘముల బాధ్యత

ఈవిషయముక్రింద, కార్మికసంఘాలు యజమానులతో ఒడంబడికలు నిలుపుకొనుటను గురించి, అలజడి, లీనీకరణకు సంబంధించిన సమస్యలను గురించి, కార్మికసంఘములు వివిధముగా క్రమశిక్షితము లగుటను గురించి, చచ్చద్రాము.

ఒడంబడికలు నిలుపుకొనుట

యజమానులతో ఒడంబడికలు నిలుపుకొనవని, బాధ్యతాయుతముగా ప్రవర్తించవని, సంఘములమీద ఒక అపవాదు, అపనమ్మకము కూడా యున్నవి. సంఘములమీద యిటువంటి నేరములు మోపుట న్యాయము కాదని, స్పష్టంగా నిజంచూపిన నిష్పాక్షికపరిశీలకులు ఒప్పుకుందురు. అధికారములగూర్చి వివాదములు, అలజడులు ఉండే కొన్ని పరిస్థితులు తప్పిస్తే కార్మికసంఘాలు, తమ ఒడంబడికలకు కట్టుబడినట్లు ఉత్కృష్ట

మైన రికార్డులు కనిపించును. సంఘములు ఒక్కొక్కసారి తమ ఒడంబడికలు అతిక్రమించినవి. తిప్పడు వారిరికార్డు, యజమానులరికార్డు ఒకదానితో మరొకటి ఏనుంతతీసిపోవు. కారణం, యజమానులుకూడా అప్పుడప్పుడు ఒడంబడికలు అతిక్రమించినవారే. 1924 లో ఉదాహరణకు ఆమెరికా యునైటెడ్ గనికార్మికులతో జరిగిన 'జాక్సన్ విల్లీ' ఒడంబడిక వలన, ఆనాటి ఆర్థికపరిస్థితి కారణంచే ఒడంబడికలు సాధారణంగా ఉల్లంఘించబడినవి. ఆమెరికాలో ప్రముఖమైన కుటుంబాలతో కూడిన కంపెనీలలో పాటు, ఉత్తర గనియజమానులతో ఒడంబడిక పరతులు తప్పించుకొనుట జరిగినది. అయినా, సాధారణంగా నియమానుసారంగా సంఘాల, యజమానులు, తమ ఒడంబడికలు పాటించారు.

కొత్త సంఘములు ప్రథమదశలో గజిబిజిగా ఉన్నను, సంఘములు క్రమముగా తమసభ్యులకు విద్యగఱపి, క్రమశిక్షితులను చేయుటవల్ల, వారు ఒడంబడికల పరతులను పాటించుచున్నట్లు కార్మికచరిత్ర చెప్పుచునే యున్నది. ఉదాహరణము, యమాల్గమేటెడ్ క్లోడింగ్ వర్కర్సు, అంతర్జాతీయ స్త్రీదుస్తుల పనివారలసంఘము చెప్పకోవచ్చును. ఇందులో మొదట సంఘటితమవుతున్నప్పుడు, అనధికారముగా పనులుమానివేయు పద్ధతులు కార్మికులచే మాన్పించుటలో కొంతకష్టము కలిగినది. ఈకష్టమును త్వరలో వారు తొలగించగల్గిరి. చాలాకాలమునుంచి ఫిర్యాదులన్నీ, సక్రమఫిర్యాదు యంత్రాంగముద్వారా, నిష్పక్షిక అధ్యక్షులద్వారా, ఉత్పత్తికి భంగముకలగకుండా నిర్వహింపబడుచున్నవి. వారందరు క్రమముగా సక్రమమైన పద్ధతులను అవలంబించి, ఒడంబడికలను విధేయతతో పాటించుటలో స్థిరపడిరి.

ప్రథమదశలో సరిదిద్దుబాటులు చాలాకష్టపడతమైనవి.

సంఘములు వ్యాప్తిచెందుతున్నప్పుడు సంఘటితరూప సంబంధములలో యజమానులు, కార్మికులు మొట్టమొదటిసారిగా కలుసుకుంటున్న పరిస్థితులలో, సరిదిద్దుబాటులు బాధాయుతమైనవిగా చికాకుతోకూడి, చాలాకాలముసాగును. ఆర్థికలేక న్యాయబద్ధమైన ఒత్తిడివల, యజమానులు సణగుకుంటూ, సంఘములను గుర్తించవలసివచ్చినప్పుడు ఇదిఎక్కువగా కనిపించును. సాధారణంగా అన్నిపరిశ్రమలలో ఉన్నట్లు సంఘతత్వమును

చివరివరకు యజమానులు ప్రతిఘటించినప్పడు, వారిమధ్య ఏర్పడిన స్పర్ధలు, శత్రుత్వములు సమసిపోవుటకు చాలాకాలముపట్టును. యజమానులు సహృదయులై సంఘతత్వమాను స్వీకరించినపుడు, ప్రధమదశలలోనే సంఘసంబంధములు స్నేహసమ్మతముగాయుండును. యునైటెడ్ స్టీల్స్ కార్పొరేషను, స్టీల్ వర్కర్స్ ఆర్గనైజింగ్ కమిటీలమధ్య సంబంధములు ఈస్నేహమునకు ముఖ్యమైన నివర్తనము. ఈకేసులో జాన్. యల్. లూయీస్; అప్పటి సి. ఐ. ఓ. అధ్యక్షుడు, మరియు యు. యన్. స్టీల్ డైరెక్టర్స్ బోర్డు అధ్యక్షుడైన మెరన్ టైలర్ మధ్య మాడునెలలు సంప్రదింపులు జరిగాక, సంఘటితకార్మికులపై చిరకాలపు ప్రతిఘటనను హఠాత్తుగా సహకారముగా కార్పొరేషను మార్చివేసినది. 1937 మార్చిలో స్టీల్ వర్కర్స్ ఆర్గనైజింగ్ కమిటీ తమఉద్యోగులు తరపున బేరమాడే కర్తగా గుర్తించినది. 8 గంటల పనిచేయుకాలము నిర్ణయించి 10 వ శాతమువరకు వేతనములు హెచ్చించినది. తెలివినేదివుంటే, కొంచెంజ్ఞానమున్న ఏయజమానిఅయినా ఈ విధంగా నెలలతరబడి కొట్లాట, నిపుణత లేమి, యంత్రాగారమునుంచి తొలగించుకొనగలడు.

కొంత గాసంఘములు ఏర్పడిన చాలాకేసులలో, సంఘటితకార్మికులతో యజమానులు ఎలా మనులుకోవాలో అనుభవము లేకపోవుటకు, సంఘసభ్యుల ఆఫీసరుకు అనుభవములేమికి కొంత ఊరకొనవలసివచ్చును. పారిశ్రామిక ఉద్యోగులలోంచి హఠాత్తుగా కార్మికప్రతినిధులు ముందుకు వచ్చి, మితిమీరిన బాధ్యతల బరువులతో, యితర యంత్రాగారములలో సంఘములు ఏర్పడే పనులలో నిమగ్నలగు, ఒడంబడికలు జరిగిన వ్యాపారసంస్థలలో సరైనదిద్దుబాటులు చేయుటకు అవసరమైనకాలము వినియోగించకపోవటం, మనకు ఎక్కువ ఆశ్చర్యం కలిగించనక్కరలేదు. ఉన్నతిమైన సంఘనాయకులకు విజృంభించేవనచో, చిన్నచిన్నచికాకులు తగ్గించుకుని వ్యాపారవిషయములలో శ్రద్ధశీలుకోవడంకో కొంతసహాయకారి కాగలదు. స్థానిక సంఘ ఆఫీసరతో ప్రత్యక్ష సంబంధములు కల్పించుకునే చికాకులేకుండా, మాడవపార్టీయొక్క మంచితనముతో ఒక్కొక్కసారి యిది సాధించవచ్చును. ఆఫీసికులలో కార్మికసంఘముయొక్క ఘోషించు త తెలుసుకుని యజమాన్యము ఎవరో ఓర్పు వహించవలసియున్నది. సంఘముతో ఏర్పడిన నిర్ణీతసంబంధములు వాదముగొకిదిగినం

కాలము, సరిదిద్దుబాటుచేసే యంత్రాంగము పనిచేయుచున్నదని, ఒకరి యిడికలు నమ్మవచ్చని, సాధారణంగా సంతృప్తికరమైన సంబంధము దైవికంగా ఉండునని దరిత్ర చెప్పచున్నది. సంఘముతో సంబంధములు పెంచుకొనే ప్రథమదశలలో ఇరుపక్షములయందు ఓర్పు, సహనభావం, పరిస్థితిని చక్కదిద్ది వ్యాయముగా సంచరించుటలో ఒకరినొకరు అర్థము చేసుకొనుటలో, ఎక్కువ దోహదముచేయును. అంతర్జాతీయసంస్థల యొక్క స్థానికసంఘాలు, అనధికారసమ్మెలు, ఒక్కొక్కప్పుడు బాగా స్థిరపడిన సంఘములలోకూడా జరుగును. దానివలన యజమానుల వ్యాపారమునకు, సంఘప్రతివత్తికికూడా దెబ్బతగులును.

లీ నీ క ర ణ, అ ల జ డి.

సంఘములలో తరుచుగా నిండా అలజడిదారులున్నారని నేరము మొపబడుచున్నది. నిజముగా పరిశీలిస్తే కార్మికులఅలజడి ఒక్కకార్మికసంఘము యొక్క సమస్యకాదు. అమెరికాదేశముయొక్క సమస్యలో ఒకభాగము.

న్యూయార్కులోని సీటీక్లబ్ కు సంబంధించిన ఒకకమిటీ, కార్మికసంఘములలోని అయోగ్యతగురించి ఒకమంచి, విస్వాషీకమైన పరిశీలనచేసినది. పౌరవ్యవహారములలో చాలాసంవత్సరములనుంచి తనయోగ్యతకు ఎక్కువ ఖ్యాతి గడించిన ఆసంస్థ. సీటీక్లబ్ నివేదిక అనుబంధములో చెప్పబడిన పెద్దఅలజడులలో, కట్టడవృత్తులు, సిసీమాఆపరేటర్లు, చిత్రకారులు, ఇనుప పనివాళ్ళు, గుంపుకాపరులు, వడ్డీలు, చేపలు, తోళ్ళబజారులందు, లాకీల పనియందు, ఎలక్ట్రికల్ అమర్చుటలందు, హోటల్సుల్లోనూ, లోడున్న లంచగొండితనముకు సంబంధించియున్నవి.

ఈనివేదికలో యింకా చెప్పబడినది. ఇటువంటి అలజడి కార్మికసంఘములకు విచిత్రముకాదు. మనఆర్థిక, రాజకీయ, వ్యాపారజీవితమునకు సంబంధించిన మామూలుసమస్యయొక్కభాగమే.

“కార్మికఅలజడి” అంటే అలజడిదారులు కార్మికసంఘములను ఉపయోగించుకొని, యజమానులవద్దనుంచి, సంఘసభ్యులవద్దనుంచి, లేదా యిద్దరినుంచి లంచములు తీసుకుందురు. అలజడిదారుడు సంఘములు ఆఫీసరు కావచ్చును. లేదా సంఘముబయట పనిచేస్తూ తన ఏజెంట్లద్వారా, భయస్థులైన సంఘముఆఫీసర్లపైని ఒత్తిడిలు కలుగజేసేడివాడుకావచ్చు.

సిటీక్లబ్ నివేదికలో యింకాయలావుంది. యజమాని ముందునుంచికాని. వెనుకనుంచికాని యిచ్చుసహకారముతో ఈ కార్మిక అలజడిదారుడు తన శక్తివంతమైన పదవి నిలబెట్టుకొనును. కారణము యజమాని అలజడిదారుడికి లంచమిచ్చి నూనముగా ఉండుటయే సులభముగా ఎంచుకొనును. ఆఖర్చు కొనుగోలుదారుమీద రుద్దగలనని, లేదా మగోపరిశ్రమపై పడవేయ వచ్చునని తేద్యా ఆదాయపుపన్ను విషయంలో ఓవర్ హెడ్ కు యిరికించ వచ్చని ఆతని అభిప్రాయము. యజమాని యీ అలజడివల్ల స్వయముగా లాభముపొందుననుట దానిని విశదపరుచును. ఎక్కువకాలము పనిచేసినందుకు వేతనమిచ్చుట, సంఘసభ్యులు, సంఘసభ్యులు కానివారితోకాని, వారుచేసిన వస్తువులపైగాని, పనిచేయుకుండు నియమము మొదలైనవాటిని పాటించుకుండుటకు సంఘంఆఫీసరుకు కొంతకాలమునకు ధనమిచ్చుటయే యజమానికి చాలా లాభదాయకము. ఉమ్మడి బేరమువలన కార్మికుల పనిచేయుపరిస్థితులు బాగుచేయుట, అలజడి లంచముకంటె ఎక్కువఖర్చు అగునని యజమాని నమ్ముచుండవచ్చును.

అవినీతికరమైన కార్మిక నాయకుల కుట్రవల, ప్రజలు ఒక్కొక్కసారి బలవంతముగా, ఆనగరంలోని రాజకీయనాయకుడు పొందియుండు ఒకటిగాని లేక ఒకటికంటె ఎక్కువగాని వ్యాపారసంస్థలనుంచి, కొనవలసియుండును. మధ్యపశ్చిమనగరంనుంచి ఒకమతాచార్యుడు యిటువంటిపరిస్థితి వర్ణించెను. ఆయన క్రొత్తచర్చికట్టిస్తూ, సంఘములోని సభ్యులను పనికినియమించెను. ఏవిధమైన కార్మిక ఫిర్యాదులులేకుండా ఒకసమ్మె సాగించబడింది. ఆచర్చి ఎక్కడనుంచో సిమెంటులెప్పించుకొనుచున్నది. అదిమాని, ఆనగరంలో ఒక చడ్డ పేరుసాందిన రాజకీయవేత్త అధికారముగా ఉన్న సిమెంటుమిల్లలనుంచి సిమెంటులెప్పించడం ప్రారంభించగానే, సమ్మెమానివేయబడినది.

అందరినీ అదుపులో ఉంచడానికి, సంఘసమావేశములలో తమనాయకత్వమును ప్రతిఘటించువారిని తమవిధానములపై ఆక్షేపణతెలిపేవాని, సంఘంయొక్క నిధులకు తగినఅక్కౌంట్లు చూపమని నిర్దేశించేవారిని, సభలనుంచి బయటికిగంటి, కొట్టుటకు, కొందరు బలవంతులైన వలంటీర్ల దండునుకూడా కొందరు అవినీతికరమైన నాయకులువాడుదురు.

తూర్పుతీరమందు ఎక్కువ సభ్యత్వముకలిగిన అంతర్జాతీయ లాంగ్ షోర్ మన్యు ఆసోసియేషన్ ఒక్కడే, ఎ. యఫ్. యల్. తన పెద్దచరిత్రలో బహిష్కరించిన ఒకసంఘము. 50 వ దశాబ్దం మొదటిదశలలో ఈ ఆసోసియేషను ఆఫీస్ లపై న్యూయార్కు రాష్ట్ర క్రైమ్ కేమిషన్ అనేక నేరములు మోపినది. యజమానులవద్దనుంచి లంచములు, బహుమతులు పొందుచున్నారని, నేరస్థులని బుజువుకాబడినవారని ఆఫీస్ లుగా వేతనము లిచ్చుచున్నారని, ఉద్యోగులను ఎన్నుకున్నాక వారిని తిరిగిపంపివేసే విధానము అవలంబించే అధికారులను పదవిలోఉండునట్లు చేస్తున్నారని, ప్రజాస్వామ్యపద్ధతులుకాని రీతుల్లో ప్రవర్తించి తమ అధికారము నిలబెట్టుకుంటున్నారని ఆరోపించబడిన నేరములు, ఎ. యఫ్. యల్. కార్యవర్గము అంతర్జాతీయ లాంగ్ షోర్ మెను ఆసోసియేషనుకు యీవిధముగా వ్రాసినది. “న్యూయార్కు నగరంయొక్క నేటిప్రాంతంలో అరాచకములకు, నేరములకు విచారము వెలిబుచ్చుచున్నాము. యజమానులవద్దనుంచి లంచములు, బహుమతులు తీసుకొనుట తక్షణము మానవలెను. ఉద్యోగులను తిరిగి యింటికిపంపించు చెడ్డలవాటులుమాని, సరైన ఉద్యోగదానపద్ధతులు, న్యాయసమ్మతమైన కూలిపద్ధతులు ప్రోత్సహించవలెను. నేరస్థులుగా పరిగణించబడిన ఆఫీస్ లను ఉద్యోగములనుంచి తొలగించవలెను. ఎ. యఫ్. యల్. గుర్తించిన ప్రజాస్వామ్యపద్ధతులు అమలులోకి రావలెను. ఎ. యఫ్. యల్. తో మీసంబంధములు, కోరుచదివీమనగా ప్రజాస్వామ్యఆశయములు, నిర్దుష్టమైన స్వతంత్రమైన వృత్తిసంఘోద్యమము మీసంస్థా తక్షణము నెలకొల్పవలెను. నేరము, అవినీతి, మోసము, అలజడి, లంచగొండితనము, తక్షణము తొలగించవలెను.”

ఈ ఆదేశములలో కొన్నిటిని అమలుజరుపుతున్నామని సంఘము ఎ. యఫ్. యల్. కు సమాధానమిచ్చినది. కాని 1953, సెప్టెంబరులో జరిగిన ఎ. యఫ్. యల్. సదస్సునందు, కార్యవర్గము ఇచ్చిన నివేదికలో అంతర్జాతీయలాంగ్ షోర్ మెను ఆసోసియేషను తన స్థానిక, అంతర్జాతీయ వ్యవహారములలో ప్రజాస్వామ్యపద్ధతులు స్థాపించుటలో విఫలమైనదనియు, అందుకు సంబంధించిన కార్మికులకందరికి న్యాయసమ్మతమైన అవసరములు ఆసక్తులు రక్షించుటకు అవసరమైన బాధ్యతాయుత సంపూర్ణ పరి

పాలన వాగ్దానము చేయలేకపోయినదనియు విశదీకరించబడినది. ఈ ఆసోసియేషన్ అనుబంధపత్రమును ఉపసంహరించుకోవలసినదని ఆ సదస్సును కార్యవర్గము తోచినది. ఈప్రతిపేదన అత్యధికవోటుతో విజయవంతముగా ఆమోదించబడినది.

ఎ. యఫ్. యల్. నుంచి అనుబంధము లేకపోయినంతమాత్రాన ఐ. యల్. ఎ. నశించిపోలేదు. ఈసంఘము బహిష్కరింపబడినాక జరిగిన రెండుఎన్నికలలో వోటుచేసేవారిలో కొద్ది అధికవర్గము తమవోటు, బ్రదర్ హుడ్ ఆఫ్ లాంగ్ షోర్ మెనుకు బదులు ఐ. యల్. ఎ. కే వేయుచుండిరి. ఐ. యల్. ఎ. బహిష్కరింపబడినాక, బ్రదర్ హుడ్ ఆఫ్ లాంగ్ షోర్ మన్ ఏర్పడినది. 1956 లో, టీఎస్పర్సు అంతర్జాతీయ సంస్థకు సంబంధించిన పశ్చిమస్థానిక సంఘములు 400,000 డాలర్ల అప్పు, ఆర్థిక యిబ్బందులలో ఉన్న ఐ. యల్. ఎ. కి యిచ్చి సాయముచేయాలని సంకల్పించినవికాని అధ్యక్షుడు మీసీ దానిపై నిరసనతెలిపాక, యీ అప్పు ఉపసంహరించబడినది. ఈలోపుగా క్రొత్తగా ఏర్పడిన ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. సంఘము, లాంగ్ షోర్ మెన్ అనుబంధముకై పోటీపడుచునే యున్నది.

లంచగొండితనము — సంక్షేమధనములు

సంఘసంక్షేమధనములు ఎక్కువస్కేలుమీద ఆభివృద్ధిచేయడం ప్రారంభమైనప్పటినుంచి క్రొత్తరకం అవినీతి, లంచగొండితనము ప్రబలినవి. కొంతమంది ఆఫీసర్లు తమధనమునకు, వనూళ్ళు, కమిషన్లు, జీతములు, సంక్షేమనిధుల నిర్వహణలో, స్థాపనలోపాందుచూ, మరీ ధనికులగుచున్నారని నేరములు మోపబడినవి. చాలవిషయములలో, ఇన్సూరెన్సుకంపెనీ ప్రతినిధులు, కమిషన్లుచేర్చి, తదితరవిధముల, సంఘసభ్యులకు లంచములిచ్చి, సంఘవ్యాపారిము తమసంస్థలకు తెచ్చుకొనిరి. 1955 లో ఒక సెనేటుఉపసంఘము లాండ్రీవర్క్సు యూనియన్ ధనములన్నీ పరిశోధించి, సంక్షేమనిధులలో ఒక మిలియను డాలర్లను దోపిడిచేసినట్లు, ఇన్సూరెన్సు, సంఘముయజమానుల ప్రతినిధులపై నేరము మోపబడినది. నిధినుంచి ప్రీమియములు ఒక ఇన్సూరెన్సు ఏజెంటు, సంఘం ఆఫీసరు కలిసి యున్నారని, ఆఫీసరు అన్యాయముగా ఈవిధంగా సంపాదించినసొమ్ముతో

ఉన్న బ్యాంకు ఎక్కంటులో 573,000 డాలర్లుఉన్నట్లు తేలినదని ఆకమిటీ కనుగొనెను.

ఈనిధులు నిర్వహించుటలో అవలంబించబడిన. అవినీతిపద్ధతులు హృదయవిదారకముగాయున్నవి. అందుకే ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. 50 వ దశాబ్దము ప్రథమసంవత్సరములలో నైతిక సాధనసమితి (ఎథికల్ ప్రాక్టీ సెన్స్ కమిటీ) ని నియమించి, ఈ అవినీతిఅలవాట్లు తుడిచి వేయప్రయత్నించిరి. మొట్టమొదటి ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. సదస్సులో ఒకతీర్మానము ఆమోదించబడినది. అందులో “అన్నిసంక్షేమ నిధులు దానికి సంబంధించిన కార్మికుల లాభముకొరకే ధర్మాదాయముగా వాడవలెను. వాటినిర్వహణలో ఆత్యున్నతమైన నైతికప్రమాణములు ఆవలంబించవలెను. నిధులనిర్వహణవిషయంలో అవినీతికరమైన ధనలాభములు పొందకూడదని, బయటి ఇన్సూరెన్సు ఏజన్సీలలో అనుమానకరమైన వ్యక్తిగతసంబంధములు ఆభివృద్ధిచేయకూడదని లేదా సంఘాపహేసర్ల ఉద్యోగములు ఊడునని, సంఘాపహేసర్లు మందలింపబడిరి. తమ ఆర్థికవ్యవహారములకు సంబంధించిన పూర్తిరికార్డు లుంచవలసినదని సంఘములు మందలించబడినవి. ఆర్థికపరిస్థితిగురించి సభ్యులందరూ తెలుసుకునే చేయవలసినదని, సంఘసభ్యత్వముదృష్ట్యా మంచి ఎన్నికచూసి ధననిర్వహణ అప్పచెప్పవలెనని, సరైన ప్రమాణములు నిలబెట్టుటకు, ఏ ఫీర్యాదునైనా సరిగా విజ్ఞప్తి చేయుటకు ఆవసరమైనయంత్రాంగము నియమించవలెనని సంఘములు మందలించబడినవి. సంవత్సరనివేదికలు, ఆగోగ్లము, సంక్షేమము, షెన్సన్ నిధులకు సంబంధించిన పూర్తి ఆర్థికవివరాలు తెలియజేయుటకు తగిన కాసనచర్యలు తీసుకోవలెనని సదస్సులో నిర్ణయింపబడినది.

నైతికపద్ధతులపై ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. కమిటీ.

నైతికపద్ధతులపై ఒక తీర్మానముచేయుచు, ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. సదస్సు ప్రకటించినది. అపనమ్మకమై లంచముకోరే, అవినీతికరపద్ధతులు ఆవలంబించే కొద్దిమందివల్ల, పేరున్న ఆత్యధికభాగమువారు ప్రమాదములకు గురిజేయుచున్నారు. ఈకొద్ది అవినీతిపరులు తమ ధర్మకర్తృత్వమును ఉల్లంఘించి, వృత్తిసంఘఉద్యమమును తమస్వార్థముకొరకు ఉప

యోగించుచు, మన ప్రజాస్వామ్యసంస్థలను నాశనముచేయువర్తకుల నిర్మూలించి సంస్థలలక్ష్యములు అభివృద్ధిపరుచుచు, అందరిసంక్షేమముకొరకు పాటుపడే సాదరసంఘముగా ఈ ఉద్యమమును ఎంచుకున్నారు.

1956 జూన్ నెలలో, అనుబంధసంస్థలలో అవినీతి, అలజడి లంచగొండి తనములు ఏకాగ్రమైన ఋజువుచూపినను పరిశోధించవలెనని, నైతికసాధన సమితికి సర్వాధికారములు యివ్వబడినవి. 1956 ఆగష్టులో ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. కార్యవర్గపుకొన్నిలు, కొన్నిసంఘములలో ఆరోపణగావింపబడిన అవినీతి-రమైనపద్ధతులు పరిశోధించవలసినదని ఈకమిటీని ఆదేశించినది. ఎ. యఫ్. యల్. అనుబంధసంస్థలు తమస్థానికసంఘములకు అధికారపత్రములుయిచ్చు విషయంలోకూడా ఒకక్రొత్త నైతిక అలవాట్ల సంపుటి ఆమోదించినది.

రాజకీయ సంస్కరణ

కార్మికులు తమంతతాము పరిశుద్ధులగుటయేగాక, ఈఅవినీతిపద్ధతులు రూపుమాపుటకు తదితర శక్తివంతమైన విరుగుడులు, రాజకీయసంస్కరణ క్రమమైన శాసనములు, సరైన ప్రభుత్వకమిషనులు, విరామములేని ప్రభుత్వనేరారోపణలు (ప్రాసిక్యూషనులు) చాలాసంవత్సరములనుంచి రాజకీయసంస్థలలో, న్యాయార్కునగరములో అవినీతి, అలజడి, లంచములను ప్రతిఘటించుసంస్థ లిబరల్ పార్టీయగుట శుభసూచకము. ఈపార్టీ కార్మికసంఘములనుంచి, ముఖ్యముగా సూదివృత్తులసంఘములనుంచి చాలా వరకు అండపొందుచున్నది.

ప్రజాస్వామ్యరీతిలో సంఘములను అదుపులో పెట్టుట

లంచగొండితనము, వృత్తిసంఘములు ప్రజాస్వామ్యముగాలేకుండా నిర్వహించబడడం కలిసి మెలిసి సాగినవి. సంఘములోని ఉత్తమసభ్యులలో ప్రజాస్వామికముగా అదుపుచేయుటకు ముఖ్యనూత్రము, సదస్సులకు సంఘంఆఫీసరు, ప్రతినిధులతో స్వతంత్రమైన ఎన్నికజరుగుటయే. అవినీతి కరమైనఆఫీసర్లు సంఘమునుఆణచి, నియంతలుగా అదుపులో పెట్టుకొనుటవలన జాతీయసదస్సులు సంవత్సరాలతరబడి వాయిదాపడినవి. కొత్తజాతీయఆఫీసర్లను ఎన్నుకొనుటకు సభ్యత్వమునకు యిందువలన అవ

కాశములభించదు. స్థానిక, జాతీయఆఫీసర్లు నిర్ణీతకాలములో సక్రమముగా ఎన్నికకొనిచో, స్థానికసంఘములనుంచి జాతీయసంఘములకు, తర్వాత సదస్సులకు ఫిర్యాదులుచేయు హక్కుకూడా లేకుండాపోవును. ఈ ఉల్లంఘించిన ఉద్యోగులు జాతీయసదస్సులవద్ద క్రిడెన్షియల్ కమిటీలను అనువులో పెట్టుకుని, సాంకేతికనియమావళిప్రకారం, శత్రువులు ప్రతినిధులుగా ఎన్నికకాకుండా తమంతతామే గూడుపురానీద్వారా ఎన్నికసాంగలరు. కొన్నిరాజ్యాంగనియమావళుల, తదితర సూత్రములు, కొంతమంది ఆఫీసర్లకు యితరులను నియమించు అధికారమునిచ్చును. ఈ అధికారము ఒక్కొక్కసారి దుర్వినియోగమగును.

సంఘములలో ప్రజాస్వామ్య ఎన్నికలు

ఈ కారణములవల్ల సిటీక్లబ్బునివేదిక తగుశాసనములుచేయుటకు సిఫారసు చేసినది.

“సంఘసభ్యులు, సంఘమునకు సరిగా ప్రాతినిత్వమువహించి, శీలము కల్గిన ఆఫీసర్లను ఎన్నికొనేలా ప్రోత్సాహము, వీలు, కలుగజేయవలెను. అటువంటిశాసనములు తయారుచేసేటప్పుడు సంఘమందలి విధానములతో కలుగచేసుకోకుండా చూడవలెను. ఏలన అవి నిర్ణయించువారు సంఘ సభ్యులుమాత్రమే. అటువంటి శాసనములు పైపద్ధతిలో చేసినచో, ప్రభుత్వ నియమావళికి సంఘమును బద్ధముచేయదు. ముఖ్యముగా అలజడికిసంబంధించిన ప్రతిపాదనలుదృష్ట్యా కానిసంఘముమాత్రము తనంతతాను స్వీయ శిక్షణకు బద్ధమైన నియమములు పాటించవలెను. ఈ లక్ష్యముకొరకు, ఉపసంఘము యీక్రింది ప్రతిపాదనలు చేయుచున్నది:—

“సాంవత్సరికఎన్నికలు, సంఘములకు అన్వయించు శాసనములన్నీ తమంతతాముగా ఏర్పడిన కార్పొరేషన్ స్థాయికిలేనిసంస్థలు, సంఘములకు అన్వయించునవి, న్యాయార్థులలోని జనరల్ అసోసియేషన్సులాంటివి సమించవలెను. లేదా తగినశాసనములు ఎన్నికలుకోరుచూ అమోదింపబడవలెను. ఆ ఎన్నిక ఒకసదస్సులో రహస్యవోటింగుపద్ధతిలో సంవత్సరమున కొకసారి జరగవలెను. సంఘములో అందరు ఆఫీసర్లు, స్థానిక, జాతీయ, అంతర్జాతీయమైన అందరుప్రతినిధులు ఎన్నికలలో పాల్గొనవలెను. అందరుసభ్యులలో అధికభాగములో అధికభాగకొరము

స్వయంగాకానీ, ఏజెంటుద్వారాగాని ఆమోదముతోకూడినవోటుయినే కాని, ఏ ఆఫీసరు, ఎన్నికైనట్టు నిష్ణయించకూడదు. శాసనములో విధించిన ప్రకారము సంఘముయొక్క అధ్యక్షుడు, ఉపాధ్యక్షులీ ఒక నిర్ణీత నోటీసు అందరుసభ్యులకు ఎన్నికలగురించి ఈయవలెను. ఆ నోటీసులో అన్నివిషయములతోపాటు, వివిధఉద్యోగములకున్న జీతములుకూడా జతపర్చవలెను. అట్లుచేయునాడు అది నేరముగా భావించబడును. దానికి శిక్ష సంఘమునకు చెల్లించదగు తగినజాల్మానాః అది సంఘసభ్యులు వసూలుచేయుదురు.”

ని ప్పా ట్లీ క బో ర్డు కు వి జ్ఞ ప్తి.

ఎన్నికలగూర్చి ఏదైనాపశ్న ఉదయించినపుడు దీనిని ఆతిక్రమించ గలిగి, సమాధానమివ్వగలది నిప్పాట్లీకబోర్డుమాత్రమేఅని, (ఈ నివేదికలో యింకా సిఫారసు చేయబడినది.) ఆబోర్డు రాష్ట్రస్థాయిలోకాని, లేదా నేషనల్ లేబర్ రిలేషన్సుబోర్డులాగాని ఉండవలెను. అడగగానే ఆ బోర్డు ఒకఆఫీసరు ఎన్నికద్వారా ఒకసంస్థకు ప్రాతినిధ్యము వహిస్తున్నాడో లేదో అధికారపత్రముయిచ్చును. ఇదేబోర్డు ఒకసంఘము అధిక భాగము ఉద్యోగులకు ప్రాతినిధ్యము వహించుచున్నదా లేదా అనికూడా అధికారపత్రము ఇవ్వగలిగియుండును.

సంఘసభ్యుల బహిష్కరణ అధికసంఖ్య ఆమోదము పొందనలెను

నివేదిక నూచించినది యింకాః—బహిష్కరణవిషయంలో ఒక నిర్ణయ శాసనముండవలెను. సంఘసభ్యుని తాత్కాలికముగా పనిలోంచి తొలగించినా, బహిష్కరించినా యీ శాసనము ఆవశ్యము. జాల్మానాచెల్లించ లేదని, ముఖ్యేతనితర కారణములకైనా అది కావచ్చును. సదస్సులో అధిక సంఖ్యవోటు చేయనిదే ఒక స్థానిక సంస్థను, జాతీయ అంతర్జాతీయసంస్థల నుంచిగాని, జాతీయరూపమునుంచిగాని, బహిష్కరించరాదని ఒక శాసనముకూడా ఉండవలెను.

ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగచట్టముప్రకారము ఏజాతీయ, అంతర్జాతీయసంఘము సమాఖ్యనుంచి తామిరిధముగా తొలగించరాదు. సదస్సులో హాజరైన అధికసంఖ్య ఇచ్చపడితేనే అలాజరగవలెను. సద

స్థూల హాజరైనసంఖ్యలో మాడువంతులలో రెండువంతులు ఒప్పుకున్నాకాని, అధికారపత్రముకాని, అనుబంధపత్రముకాని రద్దుదేయరాదు.

సంఘముల ఆర్థిక నివేదికలు

కార్మికసంఘముయొక్క బాధ్యతనుగూర్చి సిటీక్లబ్ నివేదికలో యీవిధముగా యున్నది.

“సంఘములకు అన్వయించు శాసనములు తగురీతిగా • సవరించబడవలెను. లేదా తగురీతి శాసనములు అమోదింపబడవలెను. ఆశాసనములకు బద్ధమైన ప్రతీసంఘము సాంవత్సరిక ఆర్థిక నివేదికలు తమసభ్యులకు యాయవలెను. సభ్యులలో అధికభాగము కోరినవిధంగా అందులో వివరములు పొందుపరచవలెను. ఆవిధముగా నివేదికలు ఆఫీసర్లు యివ్వనిచో వారు సంఘమువిధించు జుల్మానా చెల్లించవలెను లేదా వారు తొలగింపబడుదురుకూడా.”

ప్రస్తుతము చాలవరకు కార్మికసంఘములు ఆఫీసరు ప్రజాస్వామ్య పద్ధతిలో ఎన్నుకొనుచున్నవి. ఆర్థికనివేదికలు అందిచ్చుచున్నవి. మొదటి కాలపు సదస్సులవిషయంలో ఒక పెద్ద జాతీయ, అంతర్జాతీయసంఘములకు సంబంధించిన వాతావరణ సదస్సులు ఏర్పాటుచేయుటకుగుఱిర్చు. శక్తి విపరీతముగా ఉండెడిది. అందువలన అభ్యుదయసంఘములు, బాగా నడిచే సంఘముల సభ్యులు యీసదస్సులు రెండు మాడు సంవత్సరముల కొకి సారి జరగవచ్చునని వోటుచేసిరి. యునైటెడ్ అగ్గవర్కర్సు తమ సదస్సు జరగని మరొక సంవత్సరములో దేశవ్యాప్తమైన తమసంఘ విద్యామహాసభలు జరుపుదురు.

సంఘములు కార్పొరేషనుగా ఏర్పడవలెనా?

సంఘములు ఒడంబడికలు నిల్పుకొనుటకు, అలజడి, లంచగొండితనము అనర్థములు వాటినివారణలు - గూర్చి జరిపినచర్చలలో ఈవిషయములో ఉదయించు ప్రశ్నలకు వివిధజవాబులు యిమిడియున్నవి. అయినా యీ ప్రస్తుతసందర్భంలో తక్కినవిషయములు చచ్చిపోయి.

కార్పొరేషనుగా ఏర్పడిని సంఘములపై నష్టందావాలు

అమెరికాలో చాలాసంఘములు ప్రతిపత్తి, తనంతతానుగా ఏర్పడి కార్పొరేషనుకాని సంఘములతో సమానముగాయున్నవి. ఒడంబడికలు

ఉల్లంఘించునపుడు, ధనమువిషయములో యీ సంఘములు న్యాయరీత్యా ఏవిధమైన బాధ్యత కలిగియుండవని ఆలోచన చేయబడుచున్నది. ఇది సర్వత్రా నిజముకాదు. చాలారాష్ట్రములలో సంఘములలో పనిచేయువారి ఉద్యోగములలో ఆధారముగా దావాలు నడపవచ్చును. వారు ధనములకు బాధ్యతాయుతులగుదురు. అటువంటి దావాలువేయలేని పరిస్థితులందు అటువంటిదావాలు వేయుటకు కాసనములు చేయబడవలెను. తన ఏజెంట్లు చేయునేరములకు యజమానిపై బాధ్యత నిర్ణయించుట సాధారణముగా కష్టమైనను ఇతర సంస్థలకంటె సంఘముల విషయములో యంతకంటె యీ బాధ్యత నిర్ణయించడం ఎందుకు సులభం కావలెనో తగిన కారణము కనిపించదు.

బలవంతముగా కార్పొరేషనుచేయుట కోరదగినదా ?

సంఘములను కార్పొరేషనుగా చేయుట కావాలనేవారు ముఖ్యముగా వ్యాపారస్థులు. తమ జీతాలకు బాధ్యతవహించుటకు ఒక ముఖ్యవిషయము గమనించరు. అది, రాష్ట్రముయిచ్చిన ప్రత్యేకహక్కు కార్పొరేషనుగా ఏర్పడుట. అందులోని వారల వ్యక్తిగతబాధ్యత వ్యాపారములో చాలా తక్కువ చేయబడును.

సంఘములు కార్పొరేషనుగా ఏర్పడుటకు సంఘముల ప్రతినిధియొక్క అధ్యంతరములో ముఖ్యకారణము ఏమన, శత్రువులైన యజమానులు దీని వల్ల అన్యాయపూరితంగా లాభంపొందుటకు అవకాశము దొరకగలదు అని. ఇది నిజంగా ప్రమాదమే. యజమానికి ఎవరినైనా డబ్బుపెట్టుకొని వానిని సంఘములో గూఢచారిగా యిరికించి అతనిద్వారా గడబిడ చేయిస్తే ఆగడబిడకు సంఘము పూర్తిగా బాధ్యత వహించవలసి యుండును.

గ్రేటుబ్రిటనులోను, స్కాండినేవియాలోను కార్పొరేషనుగా

ఏర్పడని కార్మికసంఘములు.

గ్రేటుబ్రిటనులో పారిశ్రామిక సంబంధముగూర్చి ప్రెసిడెంట్సు కమిషనుయొక్క నివేదికపరిశీలనలో ప్రకారము, కార్మికసంఘములు కార్పొ

లేవనుగా ఏర్పడలేవు. కాని న్యాయరీత్యా, సంఘములు తమంతతాము రిజిస్టరుచేసుకోవచ్చును. లేదా రిజిస్ట్రేషనుబదులు స్వయంగా అధికార పత్రము పొందవచ్చును.

‘దిస్ యాజ్ డెమాక్రసీ’ అనే గ్రంథములో మార్క్సిస్ట్ చైల్డ్రెన్, అన్నదేమనగా స్కూండినేవియాదేశములోని వృత్తిసంఘములు ఏవిధముగానూ రిజిస్టరు చేయబడటంలేదు. కార్పొరేషనుగాకూడా ఏర్పడటం లేదు. చట్టముప్రకారము వారిబాధ్యతలగూర్చి ఏవిధమైన ప్రశ్న ఉదయించలేదు. గ్రేటుబ్రిటనులోని యజమానులలో ప్రముఖుడు బి. సీచోమరోన్ ట్రీ, అమెరికాదేశము పర్యటిస్తూ, సంఘములు కార్పొరేషనుగా ఏర్పడాలనే అమెరికనుల ఆసక్తిగూర్చి అందుకు ఏవిధమైన శాసనములుచేసి పికెంటును ఎదుర్కొనవలెనో అన్నదానిపై యీవిధముగా అనెను. ఈ ప్రశ్నలు తెలివిగా నిర్ణయించవలెననునవి నేను కాదనను. కాని వీటికి అంత ప్రాముఖ్యత యివ్వనక్కర్లేదు. తెలివైనయజమాని వీటిలో అంత సతమతముకాదు. వైగా అతను ‘ఏమిటి గడచిడ?’ అని అడుగుతాడు. అతను తీవ్రంగా యిందులోని సంగతి పరిశీలించినట్లయితే కార్మికులు న్యాయసమ్మతమైన ఫిర్యాదులు చేసేరని, సమాజమంతా యీ ఫిర్యాదులవల్ల పారిశ్రామిక అశాంతిలో బాధపడుచున్నదని గ్రహించగలడు. ఈఫిర్యాదులను పరిష్కరించుట తెలివైన పనికాని, వీటిని ఏవిధముగా ఎదుర్కొనాలనే యుద్ధనాతావరణము సృష్టించుటకు కృషి చేయడం అనవసరకాలయాపనమాత్రమే.”

సంఘములు కార్పొరేషనులు కానవసరంలేదు.

న్యూయార్కు సిటీక్లబ్ నివేదికనుంచి అనేకవిషయములు యింతవరకు చెప్పబడినవి. వీలైన అనివేదిక నిష్పాక్షికముగా, వాస్తవకతలతో, బాహ్య పరిశీలనతో చాలా ఘోషముగా ఉన్నట్లు కనిపించును. ఈకారణముల వల్లనే ఈక్లబ్ నిఘానములు మనకు అంగీకారిము.

ఇంతకుముందు చెప్పిన కారణములవల్లనే, రిజిస్ట్రేషనుకాని శాసనములు బలవంతముగా కార్పొరేషనులుగా ఏర్పడుటకాని, ఒడంబడిక

ఉల్లంఘించినపుడు సంఘబాధ్యత పెంచుటకై అగత్యము కలిగించు తీవ్ర తర సమస్య లేవీలేపని తెలియుచున్నది. ఇంతకుముందు జలజడి లంచగొండి తనముకు నివారణలు చూపినవికాని, కాసనములో మరికొండు రక్షణ లుండవలెనని యీనివేదిక నమ్ముచున్నది.

ఆనివేదికప్రకారము యీవిధముగా యున్నది. చాలాకాలమునరకు ఉండే ప్రతీ ఒడంబడిక దానికి బద్ధులై యుండవలసిన సంఘసభ్యుల సమక్ష మందుంచుట అవసరము. ఉమ్మడి బేరము ఒడంబడికలుకూడా వారి ఆమోదము పొందవలెనన్నది ప్రజాస్వామ్యపద్ధతుల అదుపులో ఉండడమే. పైగా అలజడిదారుల అన్యాయప్రవృత్తులను అరికట్టును. అందువలన ఈ ఉపసంఘము సిఫారసు చేయునదేమన ఒక సంవత్సరమునకుమించి వృత్తి, సంఘఉద్యమముల ఒడంబడికలకు ఏసంఘమైతే బద్ధమై ఉండవలెనో ఆసంఘముయొక్క ఆమోదము పొందవలెను. నిజం పరీక్షిస్తే యిది చాలా సంఘములలో అమలులోఉన్న ఆచారము. సిటీక్లబ్ ఉపసంఘము యింకా యిలా నమ్ముచున్నది. సంఘముచే న్యాయసమ్మతముగా అధికారము పొందిన ప్రతినిధులైన సంఘంఆఫీసర్లతోమాత్రమే యజమానులు సంప్ర దింపులు జరుపవలెను. ఒకవ్యక్తి ఒకవ్యాపార కార్పొరేషనుతో సంప్ర దింపులు జరుపుతున్నపుడు ఆ కార్పొరేషను ఆఫీసరుకు, అలా సంప్రదిం పులు జరిపే అధికారము డైరెక్టుబోర్డువారు యిచ్చేరని నిర్ధారణ చేసు కునేబాధ్యత అతనికి ఉన్నట్టే ఇక్కడ యజమానులకూడా ప్రవర్తించ వలెను.

యజమానికనుక నిష్కర్షగా సంఘప్రతినిధులుకాని ఆఫీసర్లను గుర్తించుట నిరాకరించినచో అతడు ప్రజాస్వామ్యపద్ధతులను ప్రోత్సహించి, అలజడి లంచగొండితనములను తొలగించిన వాడగును.

నిర్బంధ పద్ధతులు.

పైవిషయపరీక్షింపనములేకాక, కొన్నిసంఘముల విషయంగా ఉన్న నియంతృత్వ అలవాటవల్ల చాలా తీవ్రతర సమస్యలు ఏర్పడుచున్నవి. ఈ పద్ధతులు ఏవిధముగానూ, తమన్యాయసమ్మతమైన కోరికలైన ఎక్కువ వేతనములు, తక్కువ పనిచేయుకాలము, భద్రతా కార్మికులు వర్జితులు,

వాటికోసం కార్మికులు సంఘటితపడుటకు కాని, సమ్మేచేయుటకు కాని హక్కును తగ్గించవని స్పష్టపరచవచ్చును. కాని కాంగ్రెసు షెర్మన్ చట్టము సవరించి కార్మికులు తమ న్యాయసమ్మతమైన లక్ష్యములకు తప్ప, రాష్ట్రములమధ్య వ్యాపారమునకు ప్రతిబంధకము కాకూడదని అందుకు అనువుగా చట్టము సవరించవలెనని చాలామంది అభిప్రాయపడిరి. కొన్ని సంఘములు నియంతృత్వరీతిలో అధికారము దుర్వినియోగముచేయు ఉదాహరణలు కొన్ని వాగు చూపించుదురు. ముఖ్యముగా ఆటువంటివి టీమ్స్టర్స్ లోనూ కట్టడముల వృత్తులలోనూ, ఉన్నవి. ఉత్పత్తిలో నిపుణతలేని పద్ధతులను రక్షించుట, కృత్రిమమైనవస్తువులను విడనాడుటలో ఏమర్చుట, కొన్ని ఉద్యోగములలో ఒత్తిడిచే అనవసరంగా ఉద్యోగులసంఖ్యను పెంచుట, ఇతర సక్రమమైన కార్మికసంఘములతో యజమానిని బలవంతముగా సంప్రదించకుండా చేయుట, కంట్రాక్టర్లతో, ఇతరవర్తకులతో, కార్మికులకు సంబంధములేని యితరవర్గములతో కుట్రచేసి ధరలను అదుపులో పెట్టుట, లేదా వ్యాపారములో కొన్ని నిర్బంధములు సృష్టించుట, చిన్న స్వతంత్ర వ్యాపారసంస్థలకు వ్యాపారములేకుండా సంఘములు ప్రయత్నించుట వీటి ఫలితము లగును.

ఇటువంటి పద్ధతులు మొత్తముమీద అన్ని కార్మికులసంఘములలో ఉండు లక్షణములు కాదనిమాత్రము మరొక్కసారి ఉద్ఘాటించవచ్చును. కాని ఎక్కడైతే యీ లక్షణములుండునో, అక్కడ అవి చాలా తీవ్రమైన అశుభములుగా పరిణమించును. వాటికి తక్షణము నివారణలు ముఖ్యముగా కార్మికులచే చేయించవలెను. అప్పుడే ప్రజలలో తగిన శిక్షణఉండి కార్మికఉద్యమములు అభివృద్ధి చెందును.

ఈవిషయముపై చట్టములసృష్టి చాలా వివాదాస్పదమైనది. షెర్మన్ చట్టము సవరణకు కార్మికులు సర్వసమ్మతమైన ప్రతిఘటన చూపించుటను సగా అర్థముచేసుకోవలెను. ఇందుకు కారణము చాలా యజమానులు చాలాకాలంనుంచి తీవ్రతరకృషిసల్పి కుట్ర, ఆరోపణలవల్ల, లావాదేవీలవల్ల కార్మికఉద్యమమును విచ్ఛిత్తి చేయవలెనని సంకల్పించిరి.

7. “ప నీ చే నే హ క్కు” శా స న ఘు లు

కార్మిక ఉద్యమము అభివృద్ధిలో అనేక ప్రాంతములందు, కార్మికసంస్థలను పరిమితముచేయుటకు సంఘసభ్యులుకలరు. కాణమునకుబదులు ఎవరైనా దుక్కాణములో పనిచేయవచ్చునని దానిని ప్రోత్సహించుటకు, కొందరు యజమానులవర్గములు ఉద్యమములు లేవదీసిరి.

మొదటి ప్రపంచసంగ్రామముతర్వాత, కొంతమంది బ్యాంకుయజమానులు, వ్యాపారస్తులు, సంఘటితకార్మికజనయొక్క పెరిగే బలానికి భయపడి పెరిగిపోతున్న వేతనములస్కేళ్ళు తగ్గించాలని “అమెరికను ప్లాన్” పేరు “ఓపెన్ షాపు”లను ప్రోత్సహించుటకు ఒక పెద్దఉద్యమమునకు ధనసహాయము చేసిరి.

ఈ ఉద్యమమువలన, తర్వాత మామూలు ఆర్థిక సాంఘిక పరిస్థితులవలన, 1920 లో ఉన్న నాల్గు మిలియనులసభ్యత్వమునుంచి, 1923 లో మూడు మిలియన్లుకు తక్కువగా ఎ. యఫ్. యల్. సభ్యత్వము తగ్గిపోయినది. 1932 నాటి ఆర్థిక ఒత్తిడికాలమువరకు సభ్యత్వము అదేస్థాయిలో ఉండెను. 1933 లో మరీ తగ్గి 2½ మిలియన్లుకు ఆసభ్యత్వము తగ్గిపోయినది.

నేషనల్ ఇండస్ట్రియల్ రికవరీఆక్టు సెక్షను 7 (a) ప్రకారము, కార్మికులు సంఘటితపడి, ఉమ్మడి బేరము సాగించుకొనుమాక్కు గుర్తింపబడుటవలన, 1935 లో నేషనల్ లేబర్ రిలేషన్సు ఆక్టు ఆమోదింపబడుటవలన, వృత్తి సంఘోద్యమము అనంతముగా అభివృద్ధి చెందినది.

నేషనల్ లేబరు రిలేషన్సుచట్టముక్రింద జరిగిన ఒడంబడికలలో సంఘటిత యంత్రాగారములలోని ఉద్యోగులు సంఘసభ్యులకు ఏర్పాటుజరిగినది. కొన్ని ఒడంబడికలు ‘గ్లోజ్ డ్ షాప్’ పద్ధతి అవలంబించినవి. దానిప్రకారము మునుపు గుర్తింపబడిన సంఘములోని సభ్యులనుమాత్రమే ఉద్యోగులుగా చేర్చుకోవలెను. మరికొన్ని ఒడంబడికలప్రకారము “యూనియన్ షాపు” పద్ధతి అవలంబించబడినది. దీనివల్ల యజమానులు సంఘసభ్యులు కానివారినికూడా ఉద్యోగములలో చేర్చుకొనవచ్చును. కాని, వారు నిర్ణీత కాలములో ఏదో యుక్తమైన సంఘములో సభ్యులుగా చేరవలెను.

కొన్ని ఒడంబడికలలో సభ్యత్వము కలిగియుండే నిర్ణయ విభాగము ఒకటి ఉన్నది. యంత్రాగారములలో పనిచేయునప్పుడు, సంఘసభ్యులు తమ సభ్యత్వము నిలుపుకొనవలెననియు, సంఘసభ్యులు కానివారు తమ ఉద్యోగముల నిలుపుకొనుటకు సంఘములలో చేరనక్కర్లేదనియు దీని సారాంశము.

“యూనియన్ షాపు” ఎన్నికలు

40 వ దశాబ్దంలో యజమానులు “క్లోజ్డ్ షాపు”, “యూనియన్ షాపు”ల ఏర్పాటులనెదుర్కొనిరి. టాప్స్ హార్లేచట్టము అమలులోకి వచ్చినప్పుడు, “క్లోజ్డ్ షాపు” సూత్రమును చట్టబద్ధముకాకుండా చేయుటలో కృతార్థులైరి. “యూనియన్ షాపు” ఒడంబడిక జరిగేముందు, ఆయా సంఘవిభాగమునందు రహస్యవోటింగువల్ల, అధికారము యివ్వబడినపుడే అది అమలులోకి రావలెనన్న అభ్యంతరము వారు లేవదీసిరి.

ఆతర్వాత కొన్ని సంవత్సరములు 48000, ఎన్నికలు నేషనల్ లేబరు రిలేషన్స్ బోర్డు ఆధ్వర్యంలో జరిగినవి. ఆ ఎన్నికలలో 5,50,000 కార్మికులు “యూనియన్ షాపు”, తమ యజమానులమధ్య ఒడంబడికలలో ఉండుటకు అనుకూలముగాను వ్యతిరేకముగాను వోటుచేసిరి. ఈఎన్నికలలో 91 వ శాతమువోట్లు “యూనియన్ షాపు”కు అనుకూలముగా పడినవి. ఇంచుమించు 97 వ శాతము కేసులలో “యూనియన్ షాపు” విభాగము సంప్రదింపులు అధికారయుతముగా అంగీకరింపబడినవి.

ఈ ఎన్నికలు జరుపుటలో మిలియన్లడాలర్లు, చెప్పలేనంత వ్యయప్రయాసలు ఖర్చయినవి. 1951 లో ఈ విభాగము మంచికంటే ఎక్కువ చెడు చేయుచున్నదని టాప్స్ హార్లేచట్టమునుంచి తొలగించుటకు కాంగ్రెసు విశ్వయించినది. 1955 లో ఈ శాసనములో యీమార్పు జరిగాక, “యూనియన్ షాపు” “సభ్యత్వం నిలుపుకొనుట” సూత్రములపై అధికసంఖ్య కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యము వహించే సంఘముల సంప్రదింపులవలన, 12,000,000 కార్మికులకు ఉద్యోగములు లభించినవి.

“పనిచేసేహక్కు” శాసనములకు, శాసనసభలో ఉద్యమములు

1947 లో ట్రూమన్ వీటోతో టాప్స్ హార్లేచట్టము అమలులోకి వచ్చాక, శాసనసభలద్వారా “పనిచేసేహక్కు” శాసనములు ఆమో

దింపజేయుటకు దేశవ్యాప్త అలజడులు రేగినవి. కార్మికుల ఒడంబడికలలో సంఘభద్రత విభాగములు శాసనమునుంచి తొలగించవలెనని పాటుపడిరి. కాని టాట్లో హార్వేచట్టము ప్రకారము “యునైటెడ్ ఫాపులర్ న్యాయబద్ధము” చేయబడినది. మున్దపటికాలములో చాలామంది యజమానులు పిల్లలకు వ్యతిరేకమైన కార్మికశాసనములను వ్యతిరేకించిరి. కారణము “పిల్లలు పనిచేసేహక్కు” ను వారి కివ్వలేదని వారు వాదించిరి. ఈ ఉద్యమములో యజమానులు కార్మికభద్రత విభాగములను వ్యతిరేకించుటకు కారణము, సంఘటితముకాని కార్మికుడు ఉద్యోగములోచేరే హక్కు కలిగియుండలేదని వారు వాదించిరి. అందువలన ఈ శాసనములు “పనిచేసేహక్కు” శాసనములని పిలువబడుచున్నవి.

పారిశ్రామికముగా వృద్ధిచెందని రాష్ట్రములలో యీ శాసనములు జయప్రదముగా అమలు జరుపబడినవి. అచ్చట సంఘములు సంఘటితమగుట చాలా కష్టమై వేతనములు, పనిచేసే పరిస్థితులు తక్కువస్థాయిలో ఉండేటట్లు కొత్తపరిశ్రమలను రాష్ట్రములో ప్రవేశించుటను ప్రోత్సహించే గుణము వాటికున్నది.

ఈ శాసనములు అమలుజరిపిన మొట్టమొదటిరాష్ట్రములు, అరిజోనా, అర్కంసాస్, ఫారిడా, జార్జియా, ఆయోవా, నెబ్రాస్కా, నార్త్ కరోలినా, నార్త్ డకోటా, సౌత్ డకోటా, టెన్నెస్సీ, టెక్సాస్, వర్జీనియా. 1952 లో పెసిడెంట్ ఐసెన్హౌవరు ఎన్నికైనాక అలబామా, లూషియానా, మిసిసిప్పీ, సౌత్ కరోలినా, నెవడా, 1952 నుంచి 1954 వరకు 1955 లో యుటాకూడా యీ జాబితాకు చేర్చబడినవి. ఇతరరాష్ట్రములలో వర్జీనియాశాసనము అనుకరింపబడినది. అందులో యీ విధముగా నున్నది.

“ఏ యజమాని, కార్మికసంఘముమధన కూటమి, గాని, ఒడంబడిక గాని జరిగి అందు ఆ సంఘమునకు సంబంధించని సభ్యులు పనిచేయుటకు హక్కు నిరాకరింపబడినచో, ఉద్యోగమునకుగాని, ఉద్యోగములో ఉండుటకుగాని, అటువంటి సభ్యత్వము పరతుగా విధించినపుడు లేదా ఏసంఘముగాని సంస్థగాని ఉద్యోగములిచ్చు నియంతృత్వము కలిగియున్నచో, అట్టి ఒడంబడికకాని, కలయిక కాని, ప్రభుత్వవిధానమునకు

వ్యతిరేకమని, వ్యాయసమ్మతముకాని కలయికగాను, కుట్రగాను భావింపబడు”నని ప్రకటింపబడినది.

శాసనములపై విమర్శ

“పనిచేసేహక్కు” అనే ప్రజారంజకమైనపేరు నిజముగా ఒక తప్పుపేరు. కార్మికులకు యీ శాసనములు పనిచేసే హక్కు నిచ్చుననే తప్పు భావము అందరికీ కలుగును. కాని ఆ శాసనములు యీలాచేయవు. కాజ్యాంగరీత్యా ఏపనినిచేసే హక్కు యీ శాసనములు యివ్వవు. స్థానిక కంట్రాక్టరువద్దనుంచిగాని, వ్యాపారస్థునివద్దనుంచిగాని, ఒక ఉద్యోగము కోరేహక్కు యివి యివ్వవు. పనిలేనందువల్ల మరి తదితర కారణములవల్ల ఉద్యోగము ఉడిపోయే పరిస్థితినుంచి రక్షణ కార్మికునకు యివ్వవు. అధిక సంఖ్య కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యము వహించే సంఘము హక్కులతో కలుగజేసుకొనుటయేగాక, తమ పరిశ్రమలోని ముఖ్యమైన పనిచేసే పరిస్థితులు నిర్ణయించుటలో యజమానులహక్కుతో కూడా కలుగజేసుకొనును.

న్యూఆర్జియన్సు ఆర్బిభిషప్, రివరెండు ఫ్రాన్సిస్ రమ్మెల్, యీ శాసనమును ప్రతిఘటించుచో యీ కారణము పేర్కొనెను. “పనిచేసేహక్కు వాగ్దానముచేస్తున్నట్లు నటిస్తూ, ఆహక్కును నిజముగా అది విఫలము చేయును. తత్ఫలితముగా కార్మికులు భద్రత ఉన్నతమైన జీవనప్రమాణము, మానవతాయుత పనిచేసే పరిస్థితులు పోగొట్టుకుందురు.... సర్వమూ మళ్ళిమళ్ళి ఏర్పడే సాంఘికకొట్లాటకు, అసంతృప్తికి యిది ఆహ్వానించును.

1956 లో, అమెరికారాష్ట్రములలోని డివిజన్ ఆఫ్ లేబర్ అండ్ వర్కు ఆఫ్ ది నేషనల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చ్ యొక్క కార్యవర్గము యీ శాసనములను ప్రతిఘటించినది. అందుకు కారణములు ఉమ్మడి బేరమును అది పరిమితముచేసినది. “ఉద్యోగము కొనసాగుటకు సంఘసభ్యత్వము ప్రాతిపదికగా ఉండకూడదని శాసనములో తీరస్కరింపవలెననియు, ఉమ్మడి బేరముద్వారా యజమాని కార్మికులచుధ్య జరుగు ఒడంబడికలో దీనితీర్పు వదిలివేయవలెననియు, కాన్సిలు, జనరల్ బోర్డుకొరకై చదివిన ప్రకటనలో ఉన్నది.

అమెరికను హోట్రూ మతసభల సంఘమునకు సంబంధించిన రబ్బియూ నె తె. లిప్ మన్ కూడా యిటువంటి అభిప్రాయమునే వెలిబుచ్చినారు. “పని

చేసేహక్కు” శాసనములు నిస్సందేహముగా స్వేచ్ఛగా సంఘటిత మగుటకు ప్రతిబంధకముగా ఉమ్మడిచేరముపద్ధతులను పాతి పెట్టుటకు, నిమిచ్చబడినవి. “యూనియన్ హాపు” కు వ్యతిరేకముగా శాసనములు చేయునపుడు, రాష్ట్రములు యజమానులకు అమకూలముగా చేసినదేమన, వేతనములు, పనిచేసే పరిస్థితులు తక్కువస్థాయిలో ఉండునట్లు సంఘ సభ్యులు కానివారినికూడా ఉద్యోగములోనికి తీసుకొనునట్లు నిశ్చయించ బడినది. “పనిచేసేహక్కు” శాసనము బాగా పాతశాసితముగా భి వృద్ధిచెందిన సంఘములో, సంఘసంస్థలద్వారావచ్చే తప్పనిసరి బలము తప్పించి, వ్యక్తిస్వతంత్రముగా ఒంటరిగా నిలుచుని తన ప్రాతినిధ్యము చెప్పుకొనుటకు హక్కు నివ్వడమే దీనిఉద్దేశము.”

మరొకటి నైతికముగా వరికీలించవలసినది; సంఘసభ్యుడుకాని స్త్రీ గాని పురుషుడుగాని, కార్మికసంఘముల ఒత్తిడివల్ల లభ్యమయిన ఎక్కువ వేతనములు, వెరుగైన పరిస్థితులు స్వీకరించుట తప్పకాదా? ముఖ్యంగా సంఘమును సభ్యత్విరుసుముతో పోషించ నిరాకరించినప్పుడు తమ బరువు వాటా కోయడానికి నిరాకరించువారికి “పనిచేసేహక్కు శాసనములు” అంటే “పనికిజంతుహక్కు” శాసనములుగా పరిగణింపవచ్చును. సమస్య యొక్క యీ దృక్పథముతో, ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఒ. ప్రెసిడెంటు జార్జి మీనీ యీమధ్యచేసిన ప్రకటన అర్థముచేసుకోగలము. ఆ ప్రకటన ప్రకారము సంఘసభ్యులు, సంఘసభ్యులుకానివారికి పనిచేసేహక్కును రేకుండాచేయరు — కాని అటువంటి సంఘసభ్యుడు కానివానితోకలిసి పనిచేయుటకు నిరాకరింతుము.

యజమానుల తరగతులనుంచి తన ఉద్యోగమునకువచ్చిన లేబరు కార్య ద్ధ, జేమ్స్ పి. మిచెల్, “పనిచేసేహక్కు” శాసనములగురించి తన అభ్యంతరములు యీ విధముగా వేర్కొనెను.

“మొట్టమొదటగా, ఆ శాసనములు ఏ ఉద్యోగములు సృష్టించవు. రెండవది, పనిచేసే స్త్రీ పురుష కార్మికుల స్వాతింత్ర్యముపై అనవసరమైన, కోరదగని పరిమితులు సృష్టించును. యజమానులు ఉమ్మడిగా బేరమాడు కుని, పనిచేసే పరిమితులకు ఒడంబడిక చేసుకొనుటలోకూడా ఈ పరిమితులు కల్పించును. మూడవది, సంఘము భద్రతి కూడా పరిమితముచేసి, కార్మిక సంస్థల ప్రాథమికీకరణమును అవి అణగగ్రోక్కును.”

1956 లో మే 21 వ తారీఖున, యునైటెడ్ స్టేట్స్ సుగ్రీంకోర్టు యిచ్చిన తీర్మానంలో “యూనియన్ సాప్ ఓడంబడిక” అను బహిష్కరించినంతవరకు, నెబ్రాస్కాలో “పనిచేసేహక్కు” శాసనము నిరుపయోగము చేయబడినది. 1951 లో రైల్వే రేబరుచట్టమునకు కాంగ్రెసు ఒక సవరణ ఆమోదించినది. దానిప్రకారము, ఏ రాష్ట్రము యొక్క ఏ శాసనమైనను, యిది “యూనియన్ సాఫ్” ఓడంబడికల కనుమరించును. యూనియన్ సాఫును బహిష్కరించు అధికారము రాష్ట్రమున కున్నను, రాష్ట్ర శాసనములు కేంద్ర శాసనములకు లొంగియుండవలెనని, రైల్వే రేబరుచట్టమునకు కాంగ్రెసు చేసిన సవరణ, రాష్ట్ర శాసనముకాని రాష్ట్ర రాజ్యాంగచట్టముకాని నిరుపయోగము చేయలేదని కోర్టు ఏ అభ్యంతరములేకుండా ఏకీభావముతో ఒప్పుకున్నది.

ఈ తీర్పు ఫలితముగా, సంఘటిత కార్మికులలో అధికజనము, యీ రైల్వే రేబరుచట్టము సవరణ ధోరణిలో, ట్రాప్ట్ హార్ట్లెచట్టమునకు కూడా సవరణ కావలెనని కోరిరి. వివిధ రాష్ట్రములలోని “యూనియన్ సాప్” వ్యతిరేక శాసనములు శ్వాసబద్ధము చేయు సెక్షన్ 14 (b) తొలగించవలెనని కూడా కోరిరి.

8. గ్యారంటీ చేయబడిన సాంవత్సరిక వేతనము

క్రిందటి అధ్యాయములో, “యూనియన్ సాఫు” గురించి ఒక విభాగము యజమాన్యముతో తాము చేసుకొను ఓడంబడికలో ఉండవలెననే హక్కు కోసం, అటువంటి ప్రియమైన హక్కునవ్వమై పోకుండా కార్మికులు జరిపే పోరాటం గురించి వర్ణించబడినది.

కార్మికులకు భద్రత లేదు.

కొంతమంది కార్మికులు ఈమధ్యనే మరొక క్రొత్త హక్కుకై పోరాటము సాగించుచుండిరి. ఆహక్కు సాంవత్సరిక వేతనము • గ్యారంటీ చేయవలెనని.

ఆమెరికాదేశములో నేడు సరాసరి పరిశ్రమలలో, పారిశ్రామిక నిర్వాహకులు సాధారణముగా ఒక గ్యారంటీ యివ్వబడిన సాంవత్సరిక వేతనము పొందుదురు.

వైట్ కాలర్ కార్మికులలో చాలాభాగము వారమునకు, రెండువారములకు, నెలకు జీతము పుచ్చుకొనుచున్నారు. సాధారణంగా వీరిని పని రోజుల్లో, ఉత్పత్తి కార్మికులనువలె, తీసివేయటంలేదు. పైగా, చాలామంది వేతనములు పొందువారు రోజుకూలికాని, గంటకూలికాని కలిగియుండుటచే వారు, వారమునకు కాని, నెలకుగాని, సంవత్సరమునకుగాని ఎంతసంపాదించుకోగలరో లెక్కకట్టుట కష్టము. 1952 లో ఆమెరికాదేశములోని నిజమైన కార్మిక నాయకులలో ఒకరైన సి. ఐ. ఓ. కి సంబంధించిన ప్రెసిడెంట్ ఫిలిప్ ముర్రే ప్రకటించినవిధంగా “దాని ఫలితము కార్మికులలో పాతుకుపోయిన భద్రతలేమి” అనేభావము మాత్రమే.

ముర్రే యింకా యిలా అన్నారు. “వారము సంపాదన ఎంతైనా, గంటలవేతనములసొమ్ము ఎంతైనా సరాసరి కార్మికుడు, తన ఉద్యోగము ఎప్పటికైనా ఆఖరగునని భయపడుచున్నాడు. ధరలు పెరిగే యీ కాలములో పొదుపుచేయగల కొద్దిమందిలో ఒకరైతే, అటువంటి పొదుపు మీద చివరకు అతను ఆధారపడవలసివచ్చును. అతని కుటుంబాన్ని నిలబెట్టుటకు చాలాతక్కువ ప్రమాణంలో యివ్వబడిన నిరుద్యోగ నష్ట పరిహారము ఆధారము కావలసియున్నది—లేదా ఆఖరికి బ్రతుకు తెరువుకు సహాయముచేయు ఏజన్సీ ధనముమీద ఆధారపడవలసియున్నది.

ఇతర ఆమెరికను కార్మికోద్యమములవలె, ఉక్కుకంపెనీలుకూడా అప్పుడప్పుడు గంట, వేతనములమీద ఆధారపడు కార్మికులు, వారి కుటుంబముల నిరుద్యోగమునూగూర్చి, ఏమీ శ్రద్ధచూపటంలేదు. నోటీసు లేకుండానే

యీ కార్మికులు పనిలోంచి తొలగించబడుచున్నారు. లేదా కొద్దికాలము నార్పింగు ముందుయిచ్చి పనినుంచి తీయుచున్నారు. విశ్వాదృశ్యధంతో పరిశీలిస్తే గంటల్లమీద పనిచేయుకార్మికుడు తాను రెండవగంటలో పని చేయునో లేదో అతనికే తెలియదనునది సత్యము.

భవిష్యత్తులో ఎప్పుడు తాను సంపాదించగలడో కార్మికునకే తెలియ నపుడు, ఒక నిర్ధారణతో అతని బడ్జెటు నిర్మించుకొనుట అతనికేకష్టము. అతనిబిల్లులు ఎప్పుడు చెల్లించుకొనవలెనో అతనికే తెలియదు. కొద్దికొద్ది మెత్తములిచ్చి కొనుక్కునే యీ యుగంలో ఆ కార్మికునిబాధ మరీ విపరీతము. ప్రెస్టిజ్ కీ స్టాక్ కార్పొరేషను అధ్యక్షుడు. హెరాల్డ్ జె. రబెన్ బర్గు యీ విధముగా అనెను. ఒకగృహము, కారు, ఐస్ పెట్టె, టెలివిజన్ సెట్టు, విమానము, సంవత్సరమున కొకసారి ఖర్చుకట్టుదునని కొనుక్కున్ననునిషికి, గంటకొకసారి జీతము తీసుకొను ఒడంబడికపై పనిచేయుట కుదరదు. ఇంటితణఖాకాని, కారు కొనియిచ్చే ఫైనాన్సు కంపెనీ ఒడంబడికగాని, తనబిల్లులు వాయిదావేయుటకు ఏవిధమైన ఒప్పదల సూచించవు. అతను తనతప్పు ఏమిలేకపోయినా పనిలోంచి తొలగించబడినప్పుడుకూడా అతను డబ్బు చెల్లించడమో, లేదా కారు, యిల్లు వదులుకోవడమో చెయ్యవలసివచ్చును.

సాంవత్సరిక ఉద్యోగము గ్యారంటీకై 1955 లో కోరికలు

వ్యక్తికి ఎక్కువ భద్రత కలిగించుటకు, తన ఆదాయవ్యయములకూర్చి ప్రణాళికలు వేసుకొనుటకు ఎక్కువ అనువుగా ఆర్థికస్థితిని బలపరచుటకు, పరిశ్రమలో సాంవత్సరిక వేతనము గ్యారంటీచేయవలెనని చాలా కార్మిక సంఘములు వాదించినవి.

1955 లో మోటారు, ఉక్కు, ఎలక్ట్రికల్ సంఘములు కొంత వేతనము గ్యారంటీకై అద్భుతమైన ఉద్యమము నడిపినవి. అప్పుడు వసంతములోను, వేసవిలోనూ వాల్టర్ పి. రూథర్, డేవిడ్ జె. మాక్డొనాల్డు, జేమ్స్ బి. కారే, ఆ సంఘములోని తక్కిన అనుచరులైన ఆఫీసర్లు, వారు ఒడంబడిక జరుపు తున్న కార్పొరేషన్లలో ధర్మనిధి ఒకటి ఉంచమని సంప్రదింపులు జరుప దొడగిరి. ఉద్యోగులు పనిచేసిన ప్రతిగంటకు ఆ ధర్మనిధిలో కొంత

సాము యజమానులు ఉంచవలసినదని వారు కోరిరి. పనిలేకపోవడంవల్ల యీ ఉద్యోగులెవరికైన ఉద్యోగముపోయినచో, వారు యీ సాము నుంచి 26 మొదలు 52 వారములవరకు సాము తీసుకుందురు. రాష్ట్ర మిచ్చు నిరుద్యోగ ఇన్సూరెన్సు నష్టపరిహారముతో కల్పించినచో ఆ విధ ముగా ఉద్యోగి తీసుకొనుసాము అతనివేతనములో 3/5 వంతుకాని, అంతకంటె ఎక్కువగాని అగును.

1955 ఏప్రిల్ లో సి. ఐ. ఓ. యొక్క “ఇకనామిక్ ఔట్ లుక్” యీ ప్రతిపాదనలయొక్క సాధారణతత్వము, (మరొక పేరుతో వాటికి “అదనముగావచ్చు నిరుద్యోగలాభము” అని పేరు) వీటివెనుకనున్న సారము, స్పష్టముగా విశదీకరింపబడినది.

“సాంవత్సరిక వేతనములో మరియు గ్యారంటీ ఉండాలనడం చాలా ముఖ్యమైన ప్రాథమికవిషయము. నిరుద్యోగమును ఎదుర్కొనేపోగాట ములో ఇది ఒక సోపానము. ఇది విప్లవకరముకాదు. కాని కార్మి రేవల్చు సక్రమమైనా, ఉద్యోగములు యిచ్చుటకు వీలుగా ఎక్కువ ఆర్థిక బాధ్యతలు తీసుకోవలెననిమాత్రమే మరొక సహేతుకమైన ప్రతిపాదన.

వారము వారము కార్మికులు స్థిరమైన ఆదాయము కలిగియుండవలెనని మనసంఘములు చెప్పుచున్నవి. ముఖ్యముగా వారు పనిచేయగలిగే శక్తి, యిష్టము ఉన్నప్పుడును వారిని పనినుంచి తొలగించినపుడు, వారి ప్రస్తుత స్థాయిలోని జీవనము కొనసాగించుటకు, కొన్నిధరల తగ్గుదల దృష్టిలో ఉంచుకొని వారికి కొంతసాముయిచ్చే ఏర్పాటు జరగవలెను.”

“పనిదొరకనిచో ఆటువంటి గ్యారంటీధనం, యిచ్చుకాలము, మొత్తము ఒక సంవత్సరము దాటకుండా కార్మికులయొక్క సర్వీసు, మునపటి ఉద్యోగముమీద ఆధారపడియుండును.”

“స్థిరమైన ఉద్యోగములు మాకు కావలెను, సోమరితనముకాదు. ఆయా పరిశ్రమలలో, జరిగినంతవరకు, నిరుద్యోగమును తగ్గించి, స్థిరమైన ఉద్యోగములు ఏర్పరుచునట్లు యజమానులకు ఉత్సాహము యిచ్చునట్లు మా ప్రతిపాదనలు జాగ్రత్తగా పథకీకరించబడినవి.

చాలా ధనవంతులైన కార్మిరేవల్లకూడా తెలియనంతఖర్చు తీసు కోవని మాకు తెలుసు. ప్రస్తుతము హెచ్చించుజీతములో ఒక నిర్దిష్టశాత

మున బడుసొమ్ము కార్పొరేషను చెల్లించితీరవలెను. అటువంటిసొమ్ము మీద ఒక నిర్దిష్టమైన సహేతుక పరిమితి ఉండవలెనని మా నూచన. మంచిరోజులలో నిలవఉంచిన రిజర్వుధనము, వ్యాపారము పడిపోయిన రోజులలో గ్యారంటీసొమ్ములు యిచ్చుటకు ఉపకరించును.”

“ఒడంబడికలో ఒప్పందము కుదిరినప్రకారము, ప్రతీకార్మికుడు, పనిలోంచి తొలగించబడినాక, ప్రభుత్వవింపాయిమెంటు సర్వీసులో రిజిస్టరు చేసుకోవలెనని, ఏదైనా సరైన ఉద్యోగమిచ్చినపుడు స్వీకరించవలెనని కోరబడినది. సరైన ఉద్యోగము అక్కర్లేదని తోసివేయబడిన ఏకార్మికుడు గ్యారంటీవేతనము పొందజాలడు. తనంతలాను కోరితెచ్చుకొనని నిరుద్యోగమునకే రక్షణ యివ్వబడును”

“ఏ కార్మికుడైనా నిరుద్యోగ నష్టపరిహారము పొందుచున్నచో, అంత వరకు, యజమానియిచ్చు గ్యారంటీసొమ్ము తగ్గించబడును. ఇటువంటి ఏర్పాటువల్ల కార్మికులకు రక్షణయిచ్చు నిరుద్యోగ యన్యూరెన్సుకు యజమాని ప్రతిఘటన తగ్గును”

యునైటెడ్ మోటారు ఒడంబడికలు

సి. ఐ. ఓ. కి సంబంధించిన యునైటెడ్ ఆటో వర్కర్స్ తో యీ ప్రతిపాదనలు ఒడంబడికలలో రూపొందించ ప్రయత్నించిన పెద్దకార్పొరేషన్లు ఫోర్డుమోటారుకంపెనీ; జనరల్ మోటారు కార్పొరేషను. 1955 చివరలోగా, యునైటెడ్ ఆటో వర్కర్స్ 180 కంపెనీలతో పైగా యిటువంటి ఒడంబడికలు చేసుకున్నవి.

మరియు, యునైటెడ్ స్టీల్ వర్కర్స్, అంతర్జాతీయ ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్స్, నేషనల్ మార్షల్ యూనియన్ యిటువంటి ఒడంబడికలపై సంప్రదింపులు జరిపిరి.

ఈ ఒడంబడికలలో కార్పొరేషన్లు నిధికియిచ్చినసొమ్ము మనిషి పనిచేసిన గంటలలో రివ కాతముండును. మొత్తముసొమ్ము మొత్తము జీతములో 2 లేక 3 కాతము వరకుండును. మొదటి యునైటెడ్ ఆటో వర్కర్స్ ప్లానుప్రకారము, ఒక సంవత్సరము సర్వీసుఉన్న కార్మికుడు 26 వారముల వరకు, గ్యారంటీసొమ్ము పొందగలడు. 1955 లో జరిగిన యునైటెడ్ స్టీల్ వర్కర్స్ ఒడంబడికలలో, సొమ్ము యివ్వడం 52 వారములవరకు జరగ

వచ్చును. కొత్తకార్మికులమాత్రము, మాడుసంవత్సరములు సర్వీసులేనిదే యీ లాభములు పొందలేరు. 1956 వేసవిలో పెద్ద ఉక్కుకంపెనీలలో ఉక్కుకార్మికులు సంప్రదింపులు జరిపిరి. ఆసంప్రదింపులప్రకారము, 52 వారములవరకు సొమ్ము పొందవచ్చును. ఆ సొమ్ము యింటికి తీసుకువెళ్ళే జీతములో 65 శాతంవరకు ఉండును.

గ్యారంటీవేతనమునకు ప్రతిబంధకములు

గ్యారంటీ సంవత్సర వేతనమునకు చేయబడిన ఉద్యమమును తీవ్రముగా ఖండించడం, ఎక్కువగా పొగడడంకూడా జరిగినది. 1955 లో నేషనల్ అసోసియేషను ఆఫ్ మాన్యుఫేక్చరర్స్, అధ్యక్షుడి ప్రకటనలో, “ఇటువంటి ఒడంబడికలు ఆమెరికా ఆర్థికస్థితిపై తీవ్రమైన నాశనకరఫలితములు కలుగజేయును. సోషలిస్టు రాష్ట్రమును సృష్టించి, పరిమిత ఆర్థికస్థితిని ఏర్పరచును. 1955 లో నేషనల్ అసోసియేషన్ ఆఫ్ మాన్యుఫాక్చరర్స్ పిలిచిన మహాసభలో ఇటువంటి పరిణామమునల్ల చిన్నవ్యాపారములు నాశనమైపోవుననియు, ధరలు పెరిగే ఆర్థికస్థితి ఏర్పడుననియు, ఉద్యోగులు పనిచేయుటను నిరుత్సాహపర్చుననియు, మేనేజర్లను వ్యాపారాభివృద్ధి ప్రణాళికలు ఏర్పరచకుండా చేయుననియు యున్నది” అందరూ భయపడిరి.

ఫోర్డ్ల కంపెనీ రక్షణ వాదము

ఇటువంటి మరి తదితర విమర్శలకు ఫోర్డ్లమోటారుకంపెనీ ప్రతినిధి ఒకరు యీ ఆరోపణలు నిజము కానివని ముఖ్యముగా యునైటెడ్ ఆటో వర్కర్స్, ఫోర్డ్లకంపెనీలమధ్య జరిగిన ఒడంబడికలు దృష్టిలోపెట్టుకుని అన్నట్లు అతను యిలా ప్రకటించెను.

“ఫోర్డ్లకంపెనీ-యునైటెడ్ ఆటో వర్కర్స్కుమధ్య జరిగిన ఒడంబడికలో ఉద్యోగములో పెరుగుదలను నిరుత్సాహపరచి, తక్కువస్థాయి నిరుద్యోగమువైపు పనులను తప్పించేటట్లు పోత్సహించే చెడ్డఅంశములు లేవు. యంత్రాగారములు వ్యాప్తిచేయుటలోకాని, కొత్త కార్మికములు, బజారులు చేపట్టుటలోగాని, కొత్త సాహసములు చేయుటలోగాని యజమాని ఉత్సాహమును ఏవిధముగాను ఒడంబడిక తగ్గించదు. పెట్టుబడిదారులు ఎక్కువ ధనమును వినియోగించడంలోగాని, ప్రస్తుత పెట్టు

బడులనుంచి ధనమును తీసుకొనుటలోగాని, ఏవిధముగాను వెనుకంజవేయ నీయదు. యజమాని పోటీకేయు పరిస్థితిని పూడుచేయు కారణము, గంటకు అయిదు సెంటు వేతనము పెరుగుదల, ఉమ్మడిజీతము ఒడంబడిక కాలములో నిర్ణయించబడి ఏర్పాటైనవిధముగానే యజమానులిచ్చే సొమ్ము కూడా నిర్ణయించబడే ఏర్పాటైనవి.”

“ఆర్థికపరిస్థితి మొత్తముచూచినచో, ఈ ప్రణాళిక ధరలపెరుగుదలకు అవకాశమియ్యదు. ఎందువల్లనంటే యిందులో ఎక్కువ ఉద్యోగము లున్నప్పటి సొమ్ములు, నిధులలో చేర్చబడును. వేతనములు యివ్వని కోజాల్లో, లాభదాయకసొమ్ములు, ఉద్యోగములేని విరామకాలంలో యివ్వబడును. ఈవిషయముమాత్రము మరిచిపోరాదు.”

‘సమర్ స్టిటర్సు’ విభజన సిద్ధాంతం

హార్వర్డు విశ్వవిద్యాలయమునకు సంబంధించిన ప్రొఫెసర్ సమర్ స్టిటర్ ఫోర్డు ప్రతినిధి ప్రకటనతో పూర్తిగా ఏకీభవించును. అతనిప్రకటనలో, “ఫోర్డు, జనరల్ మోటార్సుచేసిన ఉమ్మడిబేరముల ఒడంబడికలు చిన్న వ్యాపారస్తుని గాయపరచవు. చిన్నదైనా పెద్దదైనా, ఎక్కువ పుణత కల వ్యాపారమునకు లాభము చేకూర్చును.” అనియున్నది. ప్రొఫెసర్ స్టిటర్ ప్రకారము స్వీయపరాభిమతివృద్ధి యగును, అది కోరదగినఫలి తము. అదనంగా యిచ్చి నిరుద్యోగనష్టపరిహారము, ధరల పెరుగుదల ప్రభావము కలిగించినను, ఇటువంటి విమర్శ, ఏ ఏర్పాటులు గురించైనా, విధానముగూర్చినా, ధరల తగ్గుదల తీవ్రతను తగ్గించుచో, చేయవచ్చు నని ఆయన అన్నారు. మొత్తముమీది, అమెరికను ఆర్థికస్థితిలోని చైతన్యవంతమైన ప్రభావములను బలహీనపరచకుండా అదనంగాయిచ్చు నిరుద్యోగనష్టపరిహారము ఎక్కువగా ఉపయోగించుటవలన, బలపడు ననియే తీర్మానింపవచ్చును.

అదనంగాయిచ్చు నిరుద్యోగనష్టపరిహారము పరిశ్రమలో ఏమీ కొత్త నూత్రమును ప్రవేశ పెట్టుటలేదని వ్యాపారస్తుడు గుర్తించవలెనని ప్రొఫె సర్ స్టిటర్ భావిస్తున్నాడు. ఆయన యంకా యిలా నూచించెను. “1934 లో ఎస్కాన్సిన్ రాష్ట్రము పనిలోంచి తీసివేసిన ఉద్యోగులకు ఆదాయము ఏర్పాటుచేయవలెనను క్రొత్తనూత్రము నిర్ణయించినది.

అందుకే నిరుద్యోగ నష్టపరిహారమునకు ఉద్యోగికి ధనమిచ్చే రాష్ట్ర వ్యాప్తప్రణాళిక ఒకటి అది ఏర్పాటుచేసెను. తర్వాత కేంద్రప్రభుత్వము ద్వారా 1935 లో జేతను తీసుకుని జాబితాబట్టి వీన్నువేసి నిరుద్యోగ నష్టపరిహారప్రణాళికలను అమలుజరుపమని కాంగ్రెసు రాష్ట్రములను అక్షరాలా ఆదేశించినది. 1953, 1954 లోని తన ఆర్థికనివేదికలలో అధ్యక్షుడు ఐ.ఎఫ్.హోవరు సూచించిన రాష్ట్రకాననులలో లాభముల తక్కువతనమును పూడ్చుటకు ఫోర్డు, జనరల్ మోటార్సు ఒడంబడికలు యత్నించెను.”

హార్వార్డు ఆర్థికవేత్తప్రకారము ఫోర్డువారి ఒడంబడిక యీవిషయములో చాలాలాభదాయకమనికాదు, కాని అమెరికనుప్రజలు, మామూలు నిరుద్యోగనష్టపరిహారములకు యిది మారుగా ఉంచునదనే, నమ్మకము లోకి దిగజారుదురని ముఖ్యమైనవిమర్శ. ప్రస్తుతము ప్రభుత్వము నిరుద్యోగ నష్టపరిహారప్రణాళికలు వర్తించు నల్లురుకార్మికులలో ఒక్కనికి మాత్రమే అదనపు నష్టపరిహారలాభము చేరును.

ఈ కార్మికులు, 1955 లో నిరుద్యోగనపుడు సరాసరి వారం వేతనములలో 1/3 మాత్రమే స్వీకరించగల్గిరి. కాని 1938 లో 43 శాతము పొందగల్గిరి. ఐ.ఎఫ్.హోవరు అధ్యక్షుడు యీసొమ్ము అధమము 50 వ శాతమునకు హెచ్చించవలెనని కోరెను.

సాంఘిక వేతనము చాలదు

వార్టర్ రూథర్, యునైటెడ్ ఆటోవర్కర్సు ఒడంబడికలు — ముఖ్యంగా చాలాప్రముఖమైన ఒడంబడిక అలిస్ చామర్సు కార్పొరేషనులో చేయబడినది—ఒక ప్రత్యేక చారిత్రకసంఘటనఅని, పనిలోంచి తీసివేతలు నిరుద్యోగము మొదలగు రాష్ట్రములు నెదుర్కొనే ఆర్థిక భద్రత బాగా పెంచుటకు పరిశ్రమ సహాయము చేయవలెననుసూత్రము స్వీకరింపబడినదని, భావించుచున్నారు. ఆయన, సంఘటితకార్మికుల తదితర నాయకులు భావించునదేమనగా, యీ ఒడంబడికలలోపాటు సరైన రాష్ట్రనిరుద్యోగ ఇన్సూరెన్సుపద్ధతికూడా ఉండవలెనని, చివరకు గ్యారంటీ సాంఘిక వేతనమునకు ఒక సంపూర్ణప్రణాళిక పరిశ్రమ అవలంబించవలెనని వారి ఉద్దేశ్యం.

వ్యాపార కార్యవర్గములు. సాంవత్సరిక వేతనముండవలెనందురు

చాలామంది వ్యాపారకార్యవర్గములుకూడా యిదే దృక్పథముకలిగి యున్నారు. రైల్వే ఎక్స్ప్రెస్ ఏజన్సీ ఆపరేషన్స్ ఆఫీసరులొకరిన ఉపాధ్యక్షుడు రాబర్టు సి. హిన్ గన్, అమెరికను మేనేజిమెంటు అసోసియేషను మహాసభలో, మనజీవితకాలములో ఫాక్వరీకార్మికులు సాంవత్సరిక వేతనము పొందగలరని, జ్యోతిషము చెప్పెను. అటువంటి ఏర్పాటులు జరిగినపుడు, కార్మికులు యింకా ఎక్కువబాధ్యతలు వహించవలెను. ఉదాహరణ, ఎక్కువ ఉత్పత్తి; తక్కువగా గైరుహాజరగుట; తక్కువగా పనిమానివేయుట, ఒకఉద్యోగమునుంచి మరొక ఉద్యోగమునకు, అలాగే యంత్రాగారమునుంచి, మరొకదానికి సులభముగా బదలీఅగుట మొదలైనవి.

అమెరికా యునైటెడ్ స్టీల్ వర్కర్సుకు పురాతన పరిశోధన డైరెక్టరు, మరియు వ్యాపారకార్యవర్గ ఆఫీసరుఅయిన హెరార్డు జె. రట్టన్ బర్గు భావించినదేమన “కార్మికులు అనంతంగా ఎక్కువతక్కువలులేని గంట జీతముపద్ధతి సంపాదనతో సంతృప్తిపడుదురని యజమానులు అనుకొన కూడదు. ఏలన వారు సంవత్సరమంతా తమ కుటుంబములకు, తిండి, బట్ట, గుడిసె యివ్వవలెను.

ఇటువంటి ఏర్పాటులకు జరిగిన ఉద్యమము హెచ్చటగుకారణము కార్మికులుకాదు, గడవుగడువు ప్రణాళికమీద కొనుగోలు ప్రోత్సాహ పరిచే అమ్మేవారి ఒత్తిడిలుమాత్రమే. అమెరికనుజీవితములో ఎక్కువ అధికార ముండుటకు కార్మికనాయకులు మంత్రసానులుగా ప్రవర్తించుచున్నారు. సాంవత్సరిక వేతనముకు తండ్రులువంటివారు మిస్టర్ యు. యచ్. మార్కెండిసమ్, మిస్టర్ న్యూపర్ సేల్సుమెను, మిస్టర్ బిగ్ షాట్ అడ్వరైజింగ్ ఎక్స్పర్టు, మిస్టర్ బైనా పేరేటర్ సేల్సుమెను. ఆయన భావించునది “సాంవత్సరిక వేతనము పూర్తిగా గ్యారంటీ యిస్తావుండే పరిస్థితి త్వరగా పెరుగునని, 1965 ప్రాంతమునాటికి, నేడు గంటకు, సంవత్సరమునకు జీతముపొందు కార్మికులలో చాలామంది సంవత్సరము నకు జీతమువచ్చు ఉమ్మడిజీతము ఒడంబడికలప్రకారము పనిచేయుదురు. తనవ్యాపారములో, 5 శేక ఎక్కువసంవత్సరములు పనిచేసిన ప్రతి

ఉద్యోగి సాంవత్సరిక పైపండు పొందును. అది కార్మికుని గంటజీతము Bultipted by 2080; వారమునకు 40 గంటలుచొప్పున సంవత్సరము నకు 52 వారములు ప్రతిపదికగా ఒక ఉద్యోగి పనిచేయు గంటలకు సమానము. ఇదే ఏర్పాటులు చివరకు, ఏ ఉద్యోగియైన సంవత్సరంపైబడి పనిచేసినవానికికూడా వర్తింపజేయును. పైగా కార్మికులనుంచి కొన్ని కన్నవన్నకొరకు ఉదాహరణ, సెలవులవిషయంలో, గైరుహాజరువిషయంలో పరిమితకాలమునకుమించి పనిచేయుటలో—దీనివల్ల చాలా వృత్తి సంఘదృతులను తీవ్రముగా మార్చివేయును.

అటువంటి ఒడంబడిక చేసినపుడు, రూటెన్ బర్గు భావించున దేమన, యజమానుల కార్మికులమధ్య సహకారమునకు ఒక కార్యక్రమము నిర్ణయించవచ్చును. దీనివల్ల నిపుణత పెరిగి, రద్దీలొలగి, ఉత్పత్తిధరలు తగ్గి, వస్తుగుణము పెరుగును.

పరిమితులు కొంతకాలమే పనిచేస్తూ పూర్తిగా స్థిరత్వముపొందని పరిశ్రమలలో స్థిరపడిన పరిశ్రమలలోకంటె అదనముగావచ్చు నిరుద్యోగ నష్టపరిహారము గ్యారంటీ సాంవత్సరిక వేతనము ప్రవేశపెట్టుట చాలా సులభమని ప్రత్యేకము చెప్పనక్కర్లేదు. కొద్దికాలము పనిచేసే నూది పరిశ్రమలలోను సంఘములు, సంవత్సర గ్యారంటీవేతనముద్వారాకాక, కార్మికుని ప్రతిపత్తిలో అభివృద్ధికై వేతనములు పెరుగుదల, ముసలితనపు పెన్షనులు, ఆరోగ్యము, సెలవునిధులుద్వారా తమ అభివృద్ధి సాధించుట చాలా లాభదాయకముగా ఎంచుచున్నారు. అందుకు వేతనములు పొందువారు ఒకసాంవత్సరిక వేతనము ఉండవలసిన ఆవశ్యకతపై ఏకీభవించుచున్నారు.

భవిష్యత్తులో, వృత్తిసంఘములు, తమసభ్యులకు అదనముగావచ్చు నిరుద్యోగ నష్టపరిహారము యిప్పించుటకు లేదా అంతకంటె మెరుగైన గ్యారంటీ సాంవత్సరిక వేతనము యిప్పించునపుడు, సంవత్సరపద్ధతిలో పరిశ్రమ ప్రణాళిక వెయ్యగలశక్తి, అందుకు సంబంధించిన కార్పొరేషన్ల పటిష్ఠత, ఆర్థికస్థితియొక్క ఆరోగ్యము, ఆ ప్రణాళికద్వారా ఎంతమంది కార్మికులు లాభము పొందునది, యింకా చాలా తత్సంబంధమైన సత్య

ములు జాగ్రత్తగా పరిశీలించవలసియున్నది. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. ఆర్థిక వేత్త డా॥ బోరిస్ వుష్కిన్ ప్రకారము “గ్యారంటీవేతనము అఖరి దశ, ఎక్కువ స్థిరత్వము పొందుటకు ఉపకరించదగిన ప్రమాదములు అందరూ గుర్తించవలెను. సాంవత్సరిక గ్యారంటీ వేతనములు, ఇతర ఉద్యోగప్రమాణములు, కష్టపడి సంఘము అర్జించిన వేతనము, లేదా మరి కొన్ని అదేవిలువకలిగిన కస్సెషన్సు పోగొట్టుకునేలామాత్రము, కావాలని సంప్రదించరాదు. అదేవిధముగా, సాంవత్సరిక గ్యారంటీవేతనములలో సంఘముయొక్క ఆశ్రుత మరొకదానిపై కేంద్రీకరించి ప్రభుత్వ, ప్రైవేటు విధానములుకలుపు అభివృద్ధిచేయు ప్రాథమిక సమస్యకు దూరమవరాదు. ఆ సమస్యయే ఆర్థికస్థితిలో ఉద్యోగ స్థిరత్వమునిచ్చి చిరకాల అభ్యుదయమునకు దోహదము చేయగలదు.

యీ సమస్యలన్నీ జాగ్రత్తగా పరిశీలించినపిదప, కొన్నిసంఘములు యీ పద్ధతి అవలంబించవచ్చును. మరికొన్ని సంఘములు బహుశా వచ్చే సంవత్సరములలో, ఏదోఒకరకమైన సాంవత్సరిక గ్యారంటీవేతనమునకై ప్రయత్నించవచ్చును. అమెరికను కార్మికులలో, ఎన్నో మిలియన్ల, మన స్సులలో, నిత్యమూ మొదలుతూన్న హఠాత్తుగా పనితొలగివేతలు దురదృష్టకరమైన బీదతనము తగ్గించుటకు యీ సాంవత్సరిక గ్యారంటీవేతనము ఒక శుభమైన అంశముకాగలదని వారిభావము.

9. సంఘ సంక్షేమ నిధులు

“చివరిలాభములు” (Fringe benifits) అనబడు ఉద్యోగము మానునపుడు పెన్షనులు, ఆరోగ్యసేవలకు భత్యములు, సెలవుభత్యములు మొదలైనవి యిచ్చుటకు, ఆరోగ్యము, సంక్షేమము, రిటైరగునపుడు

ఏర్పడు నిధులవిషయములో ఉమ్మడి బేరము సాగించుట మరొక ఆధునిక పరిణామము. ఉండవ మహాసంగ్రామముకాలములో, వేతనములలో పెరుగుదల బహిష్కరించినపుడు, లేదా కొద్దివాటికిమాత్రమే ఘోషించినపుడు వేతనముల పెరుగుదలకు బదులు, సంక్షేమధనములు ఏర్పరుచుటకు యజమానులు అంగీకరించిరి.

నిధులకు న్యాయరీత్యా పునాది

1948 లో జీవితములో సాధారణముగావచ్చు కష్టములు నెదుర్కొనుటలో రక్షణనిచ్చు కార్మికుల భద్రతా కార్యక్రమములు, ఉమ్మడి బేరమునకు సరైన విషయమని కోర్టులు తీర్మానించినపుడు, రిటైరయిన పారిశ్రామిక కార్మికులకు సంఘపెన్షనునిధి ఒకటి ఉండవలెనని నిర్ణయించబడినది. ఉక్కుపరిశ్రమల ఫేక్టరీ షిప్ షిప్ నివేదిక కార్మికులు యంతకుముందే ప్రకటించినసూత్రములను మద్దతుయిచ్చి అటువంటి నిధులు పెరుగుటకు యింకా ఎక్కువ పోతాహము యిచ్చినది. ప్రైవేటు పరిశ్రమలో ఆ రోజునుంచి పెన్షను కార్యక్రమములను ప్రమాణముగా పెట్టుకుని యితర కార్యక్రమములను నడుపుచుండెను. టాప్స్ హార్వేస్టరు ప్రకారము సంక్షేమనిధులు యజమానులు కార్మికులుకలిసి పరిపాలించవలెను.

1955 లో యు. యస్. బ్యూరో ఆఫ్ లేబరు స్టేటిస్టిక్సుకొరకు ఈవన్ కీత్ రోవ్ చేసిన పరిశీలన నివేదిక “సంఘ ఒడంబడికలలో ఆరోగ్యము, ఇన్సూరెన్సు, పెన్షనుప్రణాళికలు” లో చెప్పినదేమన, అధనము 11,290,000 కార్మికులు 1954 లో ఉమ్మడి బేరం ఒడంబడికలలో ఏదో విధముగా ఆరోగ్యము, ఇన్సూరెన్సు, పెన్షనుప్రణాళికలు లాభములు పొందుచున్నారు.

అటువంటి ప్రణాళికలలో 1945 లో ఒక అర్థమిలియను కార్మికులు మాత్రమే లాభములు పొందుచుండిరి.

“ప్రైవేటు ఉద్యోగిలాభముల ప్రణాళికలు” అన్న అంశముపై స్పెషల్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ ది న్యూయార్కు స్టేట్ ఇన్సూరెన్సు డిపార్టుమెంటు, నివేదికప్రకారము, యజమానిక్రింద ఉద్యోగులుగా ఉన్న సంఘ

సభ్యులు, యజమానిసంఘములు, లేదా యిద్దరూకలిసి పరిపాలించు ఇన్సూరెన్సు కార్యక్రమములలో పాల్గొన్నవారు 13 మిలియన్లు పెన్షనునిధుల యొక్క పోగుపడ్డ ఆస్తులఖరీదు యించుమించు 22 నుంచి 25 మిలియను డాలర్లు; సంవత్సరవారీగా యజమానులచే యివ్వబడుసొమ్ము 2.5 నుంచి 3 మిలియను డాలర్లు. 1944 ప్రధమదశలో, ఉమ్మడి బేరము ఒడంబడికలలో ఉన్న 70 వ శాతము కార్మికులకు ఇన్సూరెన్సు, ఆరోగ్యము, పెన్షను లాభములలో ఏదోఒకటి వొరకునట్లుగా ఏర్పరచబడినది. కార్మిక యజమానుల సంబంధములలో యజమానులు కార్మికులుకలిసి ఉద్యోగులకు లాభదాయకమైన కార్యక్రమాలు సృష్టించాలని, ప్రస్తుత కార్యక్రమాలు కార్మికయజమానుల ఒడంబడికలలో యిమిడ్చాలనే ఉద్యమము, యుద్ధము తర్వాత ఏర్పడిన ముఖ్యవరిణామములలో ఒకటిగా చెప్పవచ్చును.

గనికార్మికులు, సూదివృత్తులు, మోటారుకార్మికులు

1948 లో యునైటెడ్ గనికార్మికులలో జరిగిన ఒడంబడికప్రకారము, పరిశ్రమలో 20 సంవత్సరముల వ్యవస్థ కనీసము ఉన్న మట్టిలైతలగనికార్మికులు, 1946 మే లోపుగా రిటైరుకానిచో, 62 సంవత్సరములవయస్సునకు నెలకు 100 డాలర్ల పెన్షనులు పొందుచున్నారు.

ఈరంగములో నాయకులైన న్యూయార్కులోని అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తుల కార్మికులు రిటైరుకాగానే నెలకు 50 నుంచి 65 డాలర్లవరకు పొందుచున్నారు. డ్రెస్ మేకర్స్ సంయుక్తబోర్డుయొక్క ఒడంబడిక, రిటైరుమెంటునిధి, ఆరోగ్య, సంక్షేమనిధి ఏర్పరుచుచున్నది - రెండవనిధి సంఘసభ్యుల ఆరోగ్యనేవలకు, సెలవులాభములకు, ధనము యిచ్చును.

1955 ఒడంబడికప్రకారము, పన్నులు చెల్లించకముందు తమ ఉద్యోగులు సంపాదించు వారవేతనములలో 8 వ శాతము యీ నిధులకు యజమానులు యిచ్చుదురు. క్లోక్ పరిశ్రమలో మొత్తము వేతనముబిల్లులో 9 వ శాతమువరకు ధనము యివ్వబడుచున్నది.

మోటారు పరిశ్రమలో, యునైటెడ్ అటోవర్కర్స్ సంప్రదించిన పెన్షను ఒడంబడికలలో యించుమించు 1,100,000 కార్మికులు సహాయము పొందుచున్నారు. 1949 లో రిటైరయ్యాక భద్రతకోసంచేసిన యునైటెడ్

ఆటోవర్కర్స్ కార్యక్రమములలోని ప్రాథమికసూత్రములు — మొట్ట మొదటిసారిగా అవలంబించిన వాటిలోనివి: పూర్తిగా యజమాని ధన మివ్వవలెను. పరిపూర్ణమైన పునాదిపై లాభములు ధనమునుంచి యివ్వ వలెను; సంఘము యజమానులుకలిసి పాలించవలెను. బేరము చేయబడిన విభాగము లన్నింటిలోఉన్న కార్మికులకు, మునుపటివారి భవిష్యత్తు సర్వీసులయొక్క మొత్తము పరిశీలించి పెన్ననుహక్కులిచ్చుట, వయస్సులో రిటైరయినపుడు అంగవైకల్యముకలిగినపుడు పెన్ననులిచ్చుట.

ఆరోగ్య భద్రతా కార్యక్రమములనుంచికూడా తనసభ్యులకు, కుటుంబ ములకు, సంఘములు లాభములు సృష్టించును. 1954-55 లో ఆస్పత్రులకు తాత్కాలిక అంగవైకల్యభాధలకు జీవిత యిన్సూరెన్సుకు ఆపరేషన్లమందు లకు, యీ కార్యక్రమములద్వారా మొత్తము కార్మికులు పొందినలాభము 325 మిలియనుడాలర్లు, చాలాకేసులలో అటువంటి ఆరోగ్యరక్షణలో సగముఖర్చుమాత్రమే యజమానులు భరింతురు. డెట్రాయిట్ ప్రాంతంలో సంఘము యిదేవిధంగా, రిటైరయిన తన కార్మికులకు విరామ విద్యా విషయక కార్యక్రమములు ఏర్పరుచుచున్నది.

ప్రభుత్వ నిధులకు యిది మారు కాదు

ఉమ్మడి బేరముద్వారా పారిశ్రామిక పెన్ననులు తదితర “చివరి” లాభ ములు కోరుటద్వారా, ప్రభుత్వపద్ధతులు సరిగాలేనందువల్ల మారుగా వీటిని ప్రోత్సహించుటలేదని, సాంఘికపద్ధతిలో ఎక్కువ భద్రతసృష్టించుటకు ఈ కార్యక్రమములు కొనసాగించుచున్నామని కార్మికసంఘము లందరు.

యునైటెడ్ ఆటోవర్కర్స్ యొక్క న్యాయవకీలు, లీనార్డ్ రెస్సరు, యీ విధముగా ప్రకటించెను.

“ఉమ్మడి బేరముద్వారా పెన్ననుపద్ధతులు కావలెనని కోరడంఅంటే, సాంఘికభద్రతకోసం ప్రభుత్వముచేయు కార్యక్రమములలో తక్కువశ్రద్ధ ముపుతున్నట్లుకాదు. అనేకసార్లు ఇంతకుముందే చెప్పినట్లు రిటైరుమెంటు భద్రతకోసం కార్మికులుచేయు కృషిలో రెండు దృక్పథము లున్నవి; ఒకటి శాసనరంగమందు రెండవది; ఉమ్మడి బేరమునందు ప్రజాకార

మమ చాలావరకు విఫలమయినాక, ఆ లోపములుమాపి అభివృద్ధిపరుచుటకు ఒక దశాబ్దము జరిపినకృషి తర్వాత కార్మికులభద్రతాసమస్యలు, ఉమ్మడి బేరములలో యిమడ్చబడినది. శాసనరంగమందు యీ ఉద్యమము తగ్గలేదు—ఉమ్మడి బేరరంగమందు జరిపినకృషి ఫలితముగా ఆ రంగమందు బలముకలిగి ఎక్కువ విజయము సాధించబడినది.

అధ్యక్షుడు వాల్టర్ పి. రోథర్ యునైటెడ్ ఆటోవర్కర్సుకు సంబంధించినవ్యక్తి ప్రకటనలో యీ విధముగా నున్నది.

“ఉమ్మడి బేరము రంగమందుపొందిన లాభములతోనహా కార్మికుల భద్రతాకార్యక్రమములలో ముఖ్యమైనదిగావించి యింకా ఎక్కువ విశాలమైన జాతీయసాంఘికభద్రతాపద్ధతుల శాసనరంగమందు సాధించుటకు సంఘము తన ఉద్యమమును కొనసాగించినది.

అంతర్జాతీయ స్త్రీదుస్తులకార్మికుల సంఘముయొక్క ఆరోగ్యసంక్షేమ నిధుల డైరెక్టరు, అడాల్ఫు హెల్డ్ న్యూయార్కు డ్రెస్సుమేకర్సు గురించి ఆరోగ్యవాహనముల సంఘసైన్యముగురించి తరతరమునకు వ్యాపించిన ఆరోగ్యకేంద్రములగురించి గర్వంగా వ్రాస్తూ “మూడు ప్రైవేటు ఆరోగ్యవర్గములు 60,000 దుస్తులుచేసే కార్మికులకు పుష్కలమైన మందులు, ఆపరేషన్లు తదితర ఆస్పత్రి జాగ్రత్తలు చూపినవి. దీన్నిబట్టి అందరిప్రజలకు సరైన రక్షణయిచ్చుటకు ప్రభుత్వము పూనుకొని దీనిని తీవ్రముగా బలపరుచుటకు ప్రయత్నించవలెను.”

పరిశ్రమలో చాలాభాగము యీ సంక్షేమనిధులు స్థాపించుటలో అనేక సంతేతిక, సంస్థలసమస్యలు ఉత్పన్నమయినవి. అందులో ఒకటి, లాభములు ఒక్క యజమాని యివ్వవలెనా, లేక కార్మికుడు యజమాని కలిసి యివ్వవలెనా? రెండవది ఆ లాభములు ఎవరు స్వీకరించాలి? అనేక తరగతుల కార్మికులలో యీ సొమ్మును ఏవిధముగా విభజించవలెను?

అనేక నిధులు నడువబడుతున్నట్లు యవి నీతిగా, నిపుణతలో నడపి నపుడు దేశములోని మిలియన్ల కార్మికులు వారి కుటుంబములయొక్క ఆరోగ్యము భద్రత పెంచుటకు పెన్నులు, ఆరోగ్య తదితర సేవలకు వినియోగింపబడు యీ సంక్షేమనిధులపై చాలావరకు ఆధారపడవచ్చును.

10. సంఘము, యజమానులమధ్య సహకారము

గత కొన్ని ధృశ్యాబ్జములనుంచి కార్మికులను, యజమానులను పరిశీలించిన వారు, వారిద్దరిమధ్య సహకారముగురించి చాలాశ్రద్ధతోనుచున్నారు. ఎటువంటి బాధ్యతలు యజమానుల కీయవలెను. ఎటువంటి పారిశ్రామిక తీర్పులు యిద్దరూ పంచుకోవలెననుప్రశ్న చాలాకాలమునుంచి ఉత్పన్నమై యున్నది.

వృత్తిసంఘతత్వము ప్రబలినతర్వాత, కార్మికులు చాలాతీర్పులతో పాల్గొన్నారు. అటువంటి తీర్పులు మునుపు యజమానులొక్కరే చేయుచుండిరని సర్వచిదితము. ఒక ఒడంబడికను సంప్రదించునపుడు కార్మికులకు ఎంతజీతము యీయవలెను, ఎన్నిగంటలు వారు పనిచేయుదురు, వారి సెలవుదినములకాలము, జీతముతో వారికి దొరకు సెలవు, ఫ్యాక్టరీలలో, దుకాణములలో, ఆఫీసులలో, గనులలో శుభ్రపరిస్థితులు, ఫిర్యాదులను వివిధముగా పరిశీలించాలి. ఆరోగ్య, సంక్షేమనిధులకీతి, మరి పరిశ్రమలలో మానవసంబంధములగురించి తదితరవిషయములు, సంఘము యజమానితో సంయుక్తముగా సంప్రదించి నిర్ణయించుచున్నది.

కార్మికులకు సత్యం తెలుపు అవసరము

కార్మికఉద్యమము పెరిగినకొలది సంఘనాయకులుకూడా కార్మికులు పనిచేయుసంస్థల ఆర్థికపరిస్థితులు తదితరకార్యసమస్యలుగూర్చి తమకు సత్యమైన సమాచారము అందవలసిన అగత్యముందని అనుచున్నారు. అటువంటి సమాచారము తెలియనప్పుడు యాజమాన్యం సమర్థతపై చాలమందికి విశ్వాసము లేకుండాపోవును. అంటే తమ పై ఆఫీసరునిగాని లేదా పూర్తిసంస్థపైగాని బహుశా మనమందరము ఒక్కొక్కప్పుడు అటువంటి పరిస్థితులే కలిగియుంటిమి. తనకు ఆజ్ఞలిచ్చుచునిషి నిపుణతలేని వాడని తెలిసినప్పుడు ఎవరూ తనలోని చాలామంచిని యివ్వడం సాధించదు. “మేము సంవత్సరములో పొదుపుచేయుదానికంటె కంపెనీ

ఒక నిమిషంలో ఎక్కువపూమ్మ నిరుపయోగముచేయుచో, మేము అనవసరంగా చావడమెందుకు? అని కొందరుకార్మికులు గ్రంథకర్తతో అన్నారు.

కొన్ని సమయములలో పెద్దఉద్యోగులు, అంతకంటే పెద్దవారు నిపుణత రేకుండా ఉన్నారు. దానికి మందులేదు. అధ్యక్షుడు బోర్డు డైరెక్టర్లు వరకు శిక్షణగాని, కొన్నిసార్లు బాటలుకాని లాభించును. కాని చాలవరకు అన్నివిషయములు నిజంగా తెలియక కార్మికులు అపార్థము చేసుకొందురు. “ఒక పాతయంత్రమును బాగుచేయించుటకు, కొత్తయంత్రముకొను దాని కంటే కంటే ఎక్కువ ఖర్చుచేయును. ఇటువంటి మూఢయాజమానాన్ని ఎక్కడా చూడలేదు” అని ఒక యంత్రకార్మికుడు గ్రంథకర్తతో అనినది. తన అభిప్రాయము కొద్దిమందితో చెప్పి ఊరుకోలేదు. చాలా తీవ్రముగా చెప్పిన ఆవిషయములు, చిన్నగ్రామంలో గోడలుదాటిపోయేంత వేగంగా ఫ్యాక్టరీఅంతటా అవి వ్యాపించిపోయినవి. ఫ్యాక్టరీయొక్క నిజాయితీఅంతా కొంతవరకు దెబ్బతిన్నది.

ఆకంటే ఎక్కువ మేనేజరుకు అన్నివిషయములు తెలుసునని, ఆకాఖకంతకు క్రొత్తప్లాను, కంటే ఎక్కువ క్రొత్తయంత్రములు ఉత్పత్తిపనులు పూర్తి కాగానే తెప్పించదల్చుకున్నాడని, ఆకార్మికుడికి తెలియదు. కార్మికయజమానుల ఉత్పత్తికమిటీలో ఆవిధముగా కార్మికులకు తెలియజేసినపుడు కార్మికుడు ఆశ్చర్యపడిపోయెను. “ఓ” అలాగా అన్నాడు. ఆ నిమిషంలో యాజమాన్యంగురించి తెలివితెచ్చుకుని తన అభిప్రాయం మార్చుకున్నాడు. అతనికి తదితర ఉద్యోగులకు, ఆపోహలు అణగి తమనుంచి మరింతకృషి చూపాలని తెలుసుకున్నారు. తెలియని విమర్శకు సహేతుకముగా కార్మికులనుకూడా నిందించలేము. అప్పుడు యంత్రాగారముయొక్క పూర్తి పరిస్థితిని తెలుపుటకు యాజమాన్యము నిర్ణీతమైనదని తెలివైన చర్చలు తీసుకోవాలి.

ఇదేసంస్థలో, కార్మికయజమానులకమిటీతో లాభములు వాటాలుగా పంచుకొనడంఉంది. ప్రతీకాఖ్యో ఒక కార్మికయజమానుల సంయుక్త అధ్యక్షాననడిచే సమాచారసంచిక యివ్వబడుతుంది. అందులో వచ్చిన అర్హులు, ఉత్పత్తి, వేర్వేరు మొదలైనవాటి ధైనికలెక్కలుకూడా యివ్వబడును.

ఒకసారి ఆ సమాచారసంచిక చదువుతున్న కార్మికుడు ఎదురుగా ఉన్న నూపరింటెండ్మెంటును కంపెనీ, జీతము లివ్వగలిగినంత సరైన అమ్మకము చేసిందా? అని ప్రశ్నలతో నానాఅపస్తంభపెట్టెను. విషయములు కాని, లాభములు కాని. కార్మికులలో పంచుకొను కంపెనీకి జీతమునకుసొమ్ము ఎచ్చటనుంచి వచ్చుచున్నదనువిషయము ఏకార్మికుడు పట్టించుకోడు. వేతనములు తక్కువగా ఉన్నప్పుడు, వారికి ఆ వేతనములు స్వర్గమునుంచి గాని, పాతాళమునుంచిగాని ఎక్కడనుంచివచ్చినా ఫర్వాలేదు. వారి మనస్సులో యీ అమ్మకములు, ఆర్డర్లు, ఉత్పత్తి, వారికృషి మొదలైన వేష మెదలవు.

నిపుణతకు, ఉత్పత్తిలోనూ, సహకారము కావలసివచ్చినపుడు కంపెనీ విషయములుచెప్పి, తగిన న్యాయమైన వేతనమిచ్చుట ప్రథమకర్తవ్యము. యజమానుల పుస్తకములు కార్మికులచూచేహక్కు అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తుల కార్మికులసంఘమునకు యివ్వబడినది. దానివల్ల ఒడంబడికలలోని అన్నివిషయములు సరిగా జరుగుతున్నట్లు కార్మికులకు తెలియును. రాబట్టు బి. పుల్పు నైతవ్యవంతమైన నాయకత్వముక్రింద వాషింగ్టన్, లాంగ్ వ్యూ లోని వీయర్ హీజర్ టింబరుకంపెనీయొక్క పల్పు విభాగము ఈ విషయములో ప్రథమచర్యతీసుకొన్నసంస్థ. ఇది యుద్ధపుమధ్యగోజుల్లో ఒక నిర్ణీతపద్ధతిలో కంపెనీవ్యవహారములన్నీ కార్మికులముందుఉంచి కంపెనీపనులు విషయంలో బాగునుగురించి సలహాలు అర్థించినది. అభ్యుదయ అంతర్జాతీయ పల్పుబ్రదర్ హుడ్, స్నెల్ఫీట్ మరియు కాగితపుమిల్లు కార్మికులుకలిసి ఒక సహకారసంస్థగా ఏర్పడిరి.

కంపెనీపనిచేయు సమస్యలగూర్చి యజమానులు కార్మికులకు తమ విశ్వాసములోనికి తీసుకోలేనందువలన ఆమెరికా పరిశ్రమలో ఎంతో చెప్పలేనంత వ్యర్థమగుచున్నది. జంతువులనుంచి మనుష్యులను విచక్షణ చేయు మానవసంపత్తికిచెందు నృజనాత్మకబుద్ధి తెలివికి విజ్ఞప్తిచేసినప్పుడు ఉన్నంతఫలితం, ఎంతపర్యవేక్షణఅయినా, అజ్ఞలిచ్చినా, వేగంగా పని చేయని కార్మికులను త్వరితపరిచినా లభించదు. వ్యాపారమునడిపే పనులలోని సత్యములు కార్మికులకు ఘట్టంగా తెలిసినపుడు వారినిజాయితి నిపుణతకూడా పెడుగును.

బాల్బి మోర్ ఓ హి యో దు కాణ ము లు

తమయంత్రాగారములో ఎక్కువ నిపుణతతో పనిచేయడానికి సంఘములు సహాయము చేయవలెనని ఒడంబడికలలో ఒకవరతుకూడా ఉన్నది.

ప్రపంచప్రథమసంగ్రామముతర్వాత అమెరికారాష్ట్రములలో సంఘసహకారము విషయములో చాలా ఆసక్తికలిగించే నూత్నప్రయోగము బి. ఆండ్ ఓ. ప్లాను అనబడును. 1924 లో ఒకసమ్మె జరిగినపిదప అప్పుడు ఆంతర్జాతీయ యంత్రకార్మికులసంఘము అధ్యక్షుడైన డబ్ల్యు డబ్ల్యు జాన్ స్టన్ చైతన్యవంతమైన నాయకత్వముక్రింద బాల్బి మోర్ ఓహియో రైల్ రోడ్డు, ఎ. యఫ్. యల్. వృత్తిసంఘములన్నీకలిసి యున్న పాప్ క్రాఫ్ట్స్ ఆర్గనైజేషనుయొక్క అధ్యక్షుడు డేనియల్ విలార్డు ఒక ఒడంబడికలో చేరెను. అందులో వేతనములు, గంటలు, ఫిర్యాదులు పరిష్కరించుట మొదలగువాటిపై షరతులేగాక, దుకాణములలో నిపుణతపెంచుటకు సంఘసహకారముకూడా ప్రతిపాదించెను. బాల్బి మోర్ ఓహియో రైల్ రోడ్డుశాఖలలోకూడా యిది అమలుజరుగునట్లు యీ ప్రణాళిక విస్తరించబడెను. చికాగో ఆండ్ నార్త్ వెస్టర్న్ రైలురోడ్డు, కనెడియన్ నేషనల్ రైలురోడ్డుకూడా యిది అవలంబించెను.

ఒట్టో. యస్. బేయర్ జూనియర్ అనే ఒక సంప్రదింపుల ఇంజనీరు యీ ప్రణాళిక అమలుజరుపుటలో సంఘములకు సహాయముచేయమని నియమించబడెను. ప్రతీజిల్లాకు సంయుక్త సహకారకములు ఏర్పరచబడినవి. ఒక “సహకారకమిటీపద్ధతి” అమలులోకి వచ్చెను. అందులో కార్మికసంఘములు, యజమానుల ప్రతినిధులుఉండి నిత్యమూ జరుగు సమావేశములలో పరస్పరం సహాయముచేసుకొనుభావనతోనేగాని, ఒకరి తప్పులు ఒకరు పట్టుకోవాలన్న ఉద్దేశ్యంతోగాక కలిసి ఆర్థికస్థితి అభివృద్ధిచేయుటకు దుకాణము నడుపుటలో యింకా నిపుణత. ప్రదర్శించుటకు వివిధసూచనలు చచ్చుతురు. ఈ సమావేశములలో చర్చించువిషయములు; వస్తువులు జాగ్రత్తపెట్టి నిల్వఉంచుట, పనిముట్లు సరఫరా, యంత్రములు నడపుట, క్రేన్ సర్వీసు దుకాణములలో పనులు నియమించుట, విభజన, స్ట్రెటుమీద ప్రయాణీకుల కార్లను బాగుచేయుచగ్యలు చిన్నచిన్న తునకల పర్యవేక్షణ, ఉపయోగించదగు వస్తువులను తిరిగివాడే

పద్ధతి, దుకాణమునందలి తదితరచోట్ల వివిధవరతులు మున్నగునవి అన్ని సూచనలు ఊర్జులంగా చచ్చించబడును. అవలంబించుటకు వీలుకానివి తొలగించబడును. యాజమాన్యమునకు తుదకు సిఫారసులు చేయబడును.

ఈ ప్రణాళిక కొన్ని సత్ఫలితములు చూపడం మొదలుపెట్టినాక అధ్యక్షుడు విలియమ్ చాలాసంతోషము వ్యక్తపరచెను. నిపుణతతో పనిచేసే బాధ్యతలు నిర్ణీతపద్ధతిలో పంచుకుంటున్న ఉద్యోగులలో పెరిగిన నిజాయితీ అందందృష్టికి తీసుకువచ్చెను. ఆయన అన్నారు. “ఇటువంటి ఏర్పాటు తాను చేస్తున్న పనియొక్క ప్రాముఖ్యతను ఉద్ఘాటిస్తుంది. తనపదవితోఉండే బాధ్యతను గుర్తుకు తెస్తుంది. మంచి మొత్తములో మంచి వేతనములు తనపనిఫలితముగా పొందుతున్నందుకు నమ్మకమైన వ్యక్తిగా తనవిద్యుక్తధర్మము మంచిగా పనిచేయడమని కాకుండా బాధ్యత నర్థంచేసుకుని వ్యక్తిగతంగా మంచిగా పనిచేయడం, నమ్మకమైన పని చేయడం ముఖ్యమని తెలుస్తుంది. రైలురోడ్డు భద్రతలో మంచిగా నడుచుటలో యాజమాన్యముతో బాధ్యతలు పంచుకున్నట్లు గుర్తించి మంచిగా పనిచేయాలని కార్మికుడు కోరుతాడు.”

1956 ఏప్రిల్ 2 వ తారీఖు ఉత్తరంలో బార్లిమార్ అండ్ ఓహియో రైలుబోర్డు అధ్యక్షుడు హెచ్. ఇ. సింప్సన్ వే శాఖలోని ట్రాన్సుపోర్ట్షను మెన్ టెనెన్సులోను మోటివ్ పవర్ డిపార్టుమెంటులోను, ప్రణాళిక మొదటినుంచి యీ రేఖ తేదీవరకు కోపరేటివ్ షాపుస్థానుయొక్క ఫలితములను క్రోడీకరించెను.

మోటివ్ పవర్ డిపార్టుమెంటులో ఫలితములు యీదిగువ నుదహరించి యున్నవి.

1924 మార్చి 5 నుంచి 1956 ఏప్రిల్ ఒకటివరకు కోఆపరేటివ్ కమిటీలలో స్వీకరించి చచ్చించబడిన సూచనల సాతాంశము:—

జరిగిన సమావేశములసంఖ్య	18,667
హాజరైన యజమానుల ప్రతినిధులసంఖ్య	81,105
హాజరైన ఉద్యోగుల ప్రతినిధులసంఖ్య	112,754
స్వీకరింపబడి, చచ్చించబడిన సూచనలసంఖ్య	41,151
అనులుజరిపిన సూచనలసంఖ్య	35,485

పరిశీలనలో ఉన్న సంఖ్య	324
ఖర్చున్యాయము కాదని, వాయిదా వేయబడిన వాటి సంఖ్య	1,471
ఆమలు జరుపుట స్వాధ్యయము కాదని వదిలివేసిన వాటి సంఖ్య	3,850,

రెండవ ప్రపంచ సంగ్రామమునకు పూర్వము

రెండవ ప్రపంచ సంగ్రామమునకు పూర్వము ముఖ్యంగా రైలురోడ్డు దుస్తులు, నేత, ముద్రాపక పరిశ్రమలు, యంత్రాలదుకాణములు, కొన్ని ఉక్కుయంత్రాగారములు, రాకీనూంపెన్ బొగ్గుకంపెనీ మరియు టెన్నేసీ వేలీ ఆధారితీలలో సహకార పద్ధతి ప్రయోగములు కొన్ని జరిగినవి. ప్రథమ ప్రపంచ సంగ్రామము కాలములో వెస్టింగ్ హౌస్ ఎలక్ట్రిక్ కార్పొరేషను (స్ప్రింగ్ ఫీల్డ్) మస్సాచుసెట్సు, ది డోలర్ జార్వీస్ కార్పొరేషను, రాక్ విలండు ఆర్సెనాల్ మొదలైన వాటిని తప్పిస్తే చిన్న పారిశ్రామిక భాగములలోనే నిపుణవృత్తులనుంచి వచ్చిన మనుషులతో కూడిన దుకాణములలోనూ యీ ప్రయోగములు కొన్ని సాగినవి.

డౌతోథియాడి స్క్వినిట్జ్ ప్రకారము యజమాన్య సంఘ సహకారము నకు సంబంధించిన చాలా ప్రయోగములు, ఎక్కువ ఖర్చుకలిగిన యంత్రాగారములలోగాని, దివాలా ప్రమాదములలో ఉండి పోటీ పరిస్థితులు వరుసగా నెదుర్కొను కంపెనీలలోగాని కనిపించుచుండెను. కొన్ని ప్రయోగములు గుణము పెంచుటకు, మరికొన్ని పని ఏర్పాటులలోని సమస్యలు సాధించుటకు వాడబడినవి. ఖర్చులు తక్కువ చేయవలెనని యజమానుల ప్రయత్నము. తనవేతనములు సరిగా పుచ్చుకోవలెనని నిరుద్యోగము తగ్గించవలెనని లేదా యూనియన్ షాపులోకాని సంఘములు ఏర్పరిచిన పరిశ్రమలలోకాని ఉద్యోగములు పెంచవలెనని కార్మికుల ప్రయత్నము” (డౌతోథియాడి స్క్వినిట్జ్ లేబరు మేనేజిమెంటు ఇన్ ఎ కామన్ ఎంటర్ ప్రైజ్ పే 146. హార్వర్డు యూనివర్సిటీ ప్రెస్.)

రెండవ ప్రపంచ సంగ్రామము కాలములో

యుద్ధములో నెగ్గు ప్రయత్నములో సహాయకారి కావాలని ఉత్పత్తి యొక్క మొత్తము వేగము ముఖ్యంగా పెరగాలని ప్రభుత్వము అనేక వేల సంయుక్త ఉత్పత్తి కమిటీలు సంఘటితపరుచుటకు ప్రోత్సహించెను.

యుద్ధము పూర్తి కాకముందే తయారీ పరిశ్రమల్గదు, గనులలోను దాదాపు 40 వ శాతమువరకు కార్మికులు, కార్మికయజమానులకు సహకారపద్ధతులకు సన్నిహితులైరి. కాని అనేకవేల ఆకమిటీలలో కొన్నివందలు మాత్రమే సరిగా పనిచేసి కార్మికులకు లాభము చేకూర్చెడివి.

ఈ కమిటీలు తమ సమావేశములలో ఫిర్యాదులను వసీలించక, యజమానుల సమస్యలే చాలా పరిశీలించి, వాటి తుదినిర్ణయములు యజమానులకు వదిలివేయును. చర్చించబడే కొన్నివిషయములు యీ దిగువ నున్నవి.

1. ఉద్యోగ విభజన, ప్రమాణములు నిర్ణయించుట.
2. పనిముట్లు, తదితర సాధనములు అభివృద్ధిపరచుట.
3. వస్తువులు సరిగా జాగ్రత్తగాచూచి నిల్వవుంచి అందిచ్చుట.
4. సరఫరాలు, వస్తువులు, పొదుపుగావాడుట.
5. దుకాణములోని శక్తిని, పనిని, సరిగా సమన్వయ పరచుట.
6. దుకాణములలో పని నిర్ణయించి, సమానపరుచుట.
7. పనినేర్చుకొను వారికి శిక్షణనిచ్చుట.
8. కొత్త ఉద్యోగులను చేర్చుకొనుట.
9. పనిగుణమును పెంచుట.
10. వేడిచేయుట, వెలుగు, గాలి, భద్రత మొదలగు వాటివిషయంలో దుకాణములు, దుకాణముల యితరప్రాంతములలో పరిస్థితులు మెరుగుపర్చుట.

యుద్ధపరిశ్రమయొక్క ప్రత్యేక స్వభావములవలన, కమిటీలు, జనాభా మార్పులుకూడా గమనించి తత్సంబంధమైన సమస్యలపైకూడా శ్రద్ధ చూపిరి—ఉదాహరణకు కార్మికుల అలసట, విరామము లేకపోవుట, రవానా, గృహనిర్మాణం, రేషనింగ్, ఆహారం పంపకం—మొదలైనవి.

ఈ కమిటీలు రెండు గొప్పనిర్ణయములు చేసినవి. “తమకు తెలిసిన ఉద్యోగ వ్యవహారములు బాగా చేయుమని అడిగినప్పుడు స్థానికముగా సహాయముచేయు కార్మికులు చాలాయంత్రాగారములలో ఉందురనియు, వ్యాపారమునడుపుటలోని సమస్యలు కార్మికులు క్రమక్రమంగా ఎక్కువగా అర్థము చేసుకోవలెననియు పనిదగ్గర, యింటిదగ్గర, కార్మికులబాధలు యజమాన్యము యింకా ఎక్కువ అర్థము చేసుకోవలెననియు వారి నిర్ణయ

ములు. యుద్ధపరిశ్రమరోజుల్లో త్వరితంగా మార్పులు సంభవించునప్పడు శాస్త్రీయంగా కలవడం కష్టమైనప్పటికి యీ కమిటీపద్ధతి ఎక్కువ ఉత్పత్తికి దారితీసిందని చాలామంది యజమానులు ప్రకటించిరి.

జో స్కాన్ లన్ ప్రణాళిక

రెండవప్రపంచసంగ్రామమునుంచి కర్మాగారములలో యజమానులు సంఘములుకలిసి ఎన్నోసంయుక్తకమిటీలు, ఎక్కువ స్థిరత్వము నిపుణత పెంపొందించాలని ఏర్పరిచినవి. యిందులో కొన్ని ప్రణాళికలు కార్మికులు యజమానుల సహకారమునకేగాక పెరిగే లాభములు పంచుకొనుటలోకూడా షరతులు నిర్ణయించినవి. ఒకప్పుడు, అమెరికా యునైటెడ్ ట్రీల్ వర్కర్సుకు పరిశోధక డైరెక్టరుగా పనిచేసినవాడు తర్వాత మస్సాచుసెట్సు ఇన్ స్టిట్యూట్ ఆఫ్ టెక్నాలజీ ఉద్యోగులలో సభ్యుడుగానూ ఉన్న కీర్తిశేషుడు జోసెఫ్ యన్. స్కాన్లన్ యిందులో చాలా ప్రణాళికలు నడిపించెను.

అమెరికా యునైటెడ్ ట్రీల్ వర్కర్సుయొక్క స్థానికసంఘముయొక్క ముందడుగువల్ల మస్సాచుసెట్సులోని లెపాయింటి మెషీన్ టూల్ కంపెనీలో యిటువంటి స్కాన్లన్ ప్రణాళిక ఒకటి ప్రారంభించబడెను. ఈ ప్రణాళిక అమలులోకి రాకముందు స్థానికసంఘము ఒక విఫలమైన సమ్మె చేసెను. యజమానులు కార్మికులలో పనినిబట్టి వేతనముపద్ధతి అమలు జరిపిరి. అందువల్ల ఉద్యోగులలో పోటీపెరిగి సమూహంపనికి ఎక్కువ వీలు కాలేకపోయినది. స్థానికసంఘంలోని గ్రేడ్ జి లీషియర్ యిలా అన్నారు. “ఈపద్ధతివల్ల ప్రతీకార్మికుడు తనసంగతిగురించిమాత్రమే ఆలోచించుకొనవలసివచ్చెను. దెయ్యంలా పనిచేసేవాడికి ఎక్కువలాభము వచ్చెడిది. అందువలన ఉద్యోగులలో చాలా తీవ్రమైన మనస్పర్థలు చెలరేగెను.

లీషియర్ ప్రకారము “చాలాపనివాళ్ళు పనియొక్కగుణముకు ప్రాధాన్యతయిచ్చుటమానిరి. మాలో చాలామంది యంత్రములగుణముతో ఏమీపట్టించుకోలేదు. మేము నిర్మించే పనిముట్లు లెక్కచెయ్యలేదు. చివరకు ఆ వ్యాపారము విజయముతో సంబంధముపెట్టుకోలేదు. ఇది అంత యజమానులబాధ్యత. తప్పే రైట్ యిది అవసరమని వారు

నమ్మని విషయమని మేము నిర్ణయించుకున్నాం. తప్పకుండా యిటువంటి దృక్పథంలో ఉత్పత్తిగుణాంమీద కొంత ప్రభావం చూపించింది.”

“యజమానులతో సమావేశములు పరిచయములు, ఫిర్యాదులగురించి, వేతనములలో తేడాగురించి సంఘర్షణవిషయములలో మాత్రమే సాధారణముగా యజమానులు ఒక్కొక్కరి ముందుకు వేయరు. మేముకూడా అంతే.”

“యజమానులు ఒక్కసారి ఓడలకు సరకులనెత్తి వాగ్దానముచేసినట్లు వస్తువులు పంపలేకపోతూండేవారు. చాలామంది కొనుగోలుదారులు మరో చోటికిపోయేవారు. దానివల్ల ఉద్యోగాలు తగ్గిపోయేవి. మేమంతా భద్రత స్థిరత్వము లేనివారమైనాము. నిజంగా అందరూ యజమానులతో సహా నష్టపోసాగారు. ఇటువంటి పరిస్థితులు అనంతంగా కొనసాగరాదని సంఘాభీప్రాయం గుర్తించిరి.

స్కాన్లను ప్రణాళికవిని, అతన్ని చేరి, సంఘాభీప్రాయం సహాయము చేయని, యజమానులతో ఒక ఒడంబడిక చేసుకొనిరి. సంఘముతో కలుగ చేసుకొనమని యజమానులు, యజమానులతో కలిసి పనిచేయుదామని కార్మికులు ఒప్పుకొనిరి. కొన్ని సంవత్సరములవరకు ఉన్న జీతములపట్టిక, ఖర్చుల రికార్డులు పరిశీలించవలసినదని ఒక సంయుక్త కమిటీ ఏర్పరచబడినది. ఆ పరిశీలనవల్ల, కార్మికులపై ఖర్చుకు, కంపెనీవస్తువుల అమ్మకపు విలువకు ఒక నిష్పత్తి కనుగొనబడినది.

ఎక్కువగా కార్మికులపై ఖర్చుపెట్టకుండా, ఎంత ఉత్పత్తి పెరిగినను ఆ ఉత్పత్తి తేడా విలువను, ప్రతినెల కార్మికుల గంటజీతము శాతము ప్రకారము కార్మికులకు యివ్వవలెనని ఒక ఒడంబడిక ఏర్పాటైనది. ఇదే ఇంకొక విధముగా చెప్పాలంటే, పరిశీలనద్వారా కనుగొనబడిన మామూలుకంటే పెరిగిన ఉత్పత్తిలో ఒక శాతమునకు, ఉద్యోగులు తమ వేతనములో ఒక శాతము ఎక్కువపొందుదురు పనినిబట్టి వేతనము నేపథ్యం, తీసి వేయబడెను.

యంత్రాగారము ఏడుశాతముగా విభజింపబడెను- ఆఫీసు, ఇంజనీరింగు, కర్మాగారములలో బయట మరి ఆయిదుశాతము—ఇవి ఉత్పత్తికమిటీలు

ఏర్పరచుటకు జరిగిన విభజనలు. ఈకమిటీలలో తమ ప్రతినిధిగా, ఆయా కాఖల తమ పర్యవేక్షకుని నియమించిరి. నెలకు రెండుసార్లు ప్రతి కాఖలో ఆయా కమిటీలు వ్యక్తిగతంగా కలుసుకొనెడివి. ఉద్యోగిచేయు నూచనలు, పర్యవేక్షకుడికి అంగీకారమైననూచనలు, చేపించి, ఆయా కాఖల పరిమితిలో అవి అమలు పరుచబడెను. ప్రతి ఉత్పత్తికమిటీ సభ్యుడు తన తోటివారలలో ఒకరిద్దరిని సమావేశమునకు తీసుకురావచ్చును. ఈ నూచనలు, ప్రతిపాదనలు ఒక వడపోతసంఘానికి పంపేవారు. ఆ వడపోతసంఘములో కంపెనీకి సంబంధించిన పెద్దఉద్యోగులు, సంఘముకు ప్రతినిధులైనవారు అదే సమానసంఖ్యలో ఉందురు.

వడపోతసంఘముయొక్క మొదటి విద్యుక్తధర్మము ముచుపటి నెల రికార్డులు పరిశీలించి, కార్మికులకు బోనసు మొత్తము ప్రకటించుట, అప్పుడు కమిటీ పరిశ్రమసంస్థయొక్క ముందుముందు అభివృద్ధిగురించి చచ్చించును. ఆ తర్వాత ఉత్పత్తికమిటీలు యిచ్చిన నూచనలు పరిశీలించును. ఈ నూచనలు అమలు జరుపుట నిర్ణయమయ్యాక, చివరిసారిగా అవి అమలుజరుపు నిర్ణయము, వాటి అమలుతీరుబట్టి, యజమానుల కీరుబడినది.

ప్రణాళికలు అభివృద్ధికి వస్తున్నప్పుడు యజమానులు ఉద్యోగులకు తెలియజేయుదురు. తమకాఖకమిటీసభ్యునితో, వ్యర్థవస్తువు తగ్గించుటకు, పనులు యింకా అభివృద్ధిచేయుటకు ఏమన్నా ఆలోచనలుండే, చచ్చించుటకు పూర్తిస్వేచ్ఛ యివ్వబడెను.

ప్రణాళిక మొదటినాల్గవంవత్సరములందు, 300 ఉద్యోగులు 1050 నూచనలు చేసిరి. ఇందులో 905 ఆమోదించబడి, యజమానులచే అమలు జరుపబడినవి. అందులో 94 తిరస్కరించబడినవి. 51 గురించి ఏమిచర్య తీసుకోవాలో యింకా నిర్ణయించబడలేదు.

“1951 లో మిస్టర్ లీషియర్ యీ విధంగా ప్రకటించెను” యీ సహకారప్రయత్నముయొక్క పర్యవసానము ఉత్పత్తి పెంచుట ఖర్చులు తగ్గించుట అయినది. గంటజీతములకు చేర్చబడిన బోనసు కాలిములోనే యీలాభము ప్రతిబింబించబడినది. ఈలాభము 1 కాలమునుంచి 37 కాలము వరకు యున్నది. 1956 లో సరాసరికాలము యించుమించుగా 17%”

1947 నుంచి 1951 వరకు ఆఫీసుఉద్యోగులతోపాటు, అమ్మకవ్యవహారముల విభాగమువరకు, సంఘసభ్యులు 60 శాతమునుంచి 100 శాతము వరకు పెరిగిరి. ఫిర్యాదులుకూడా ఉమ్మడికాలములో తగ్గిపోయినవి. 10 నుంచి 15 వరకు ఉండేఫిర్యాదులు, ఆ నాలుగుసంవత్సరములకాలముగా 5 మాత్రమేయుండెను. మధ్యవర్తిత్వమునకుపోకముందే అన్నీ పరిష్కరించబడెను. ఇర్దుపక్షములు, ఒకసమస్య ఉత్పన్నంకాగానే న్యాయముగా సమానత్వంగా పరిష్కరించాలనే ఆశ్రయ చూపించుటవల్లనే ఈ పరిస్థితులలో మెరుగుకు మార్పువచ్చినది.

మిస్టర్ లీషియర్ అన్నారు. “సంఘసమావేశములకు హాజరీ బాగా ఉండేది. ప్రణాళిక అమలుకాలములో కొత్తచర్యలు వచ్చేవి. ముఖ్యముగా వ్యాపారముయొక్క సమస్యలు, యీసమస్యలపై తీసుకొనే చర్యలు గురించి.

ఈప్రణాళికద్వారా ఆర్థికలాభములువచ్చినను, అవి అంతప్రాముఖ్యము కాదని లీషియర్ అభిప్రాయం. ఆయనన్నారు.

“అపాయింటి”లోని జనం ఒకరినిగురించి మరొకరు ఆలోచించి, పరస్పరసహాయము చేసుకొనుచున్నారు. అందువల్ల అందరూ లాభము పొందవచ్చని వారు గుర్తించారు. యువజనులు ముసలివారికి సాయముచేయుచుండిరి. ముసలివారు, వారివిద్యలో రహస్యములు అనుభవములు యువజనులకు నేర్పుచుండిరి. స్థానికసంఘములో బలము, పటిష్ఠత, తత్ఫలితముగా పెరిగినది.

“మునుపు మేమున్నచోటికి మళ్ళీ మేము వెళ్లదల్చుకోలేదు. యం తపని ముట్ల పరిశ్రమలో ఏయితరకంపెనీ యించుమించు సరాసరి గంటజేతనములకంటె ఎక్కువ కాకపోయినా సమానముగానే మాకంపెనీలోకూడా యిచ్చుచున్నట్లు సంఘ ఒడంబడిక సమపాదముచేయుచున్నది. జేతనములు, గంటలు పనిచేసే పరిస్థితులవిషయంలో మా ఒడంబడిక అన్నిరకములప్రమాణయుతపరతులు కలిగియున్నది. ఏ విధమైన నిర్బంధములు లేకుండా మాకు యూనియన్ షాపు వున్నది. ఒక పెన్నను ప్రణాళిక ఉన్నది. పరిశ్రమలో మేము యింటికి తీసుకుపోయేజీతము బహుశా చాలా పెద్దమొత్తము. గత నాలుగుసంవత్సరములలో ఉమ్మడిజేతముతో

యీ ప్రణాళిక ఏ విధముగానూ కలుగజేసుకోలేదు. అసలు అటువంటి దేదైనా ఉంటే అది సహాయకారిగానే జరిగినది.”

లీషియర్ యింకా యిలా అన్నారు. “ఎక్కువగుణముకల్గిన ఉత్పత్తి పెంచుటకు వస్తువుల సరఫరా సకాలములో జరుగుటకు కంపెనీకి ఎంతో సాయము చేసితిమి. పోయిన కొనుగోలుదారులు తిరిగివచ్చిరి. క్రొత్తవారు కూడా లభించిరి. దీనికంతకు కారణము, మేమంతా జీవన్మోపాధిపొందే సంయుక్తచర్యలో ఆత్మగౌరవముకలిసి సమానహోదాపొందిన భాగస్వాములుగా గుర్తించి కలిసిపనిచేయటం నిజంగా నేర్చుకొన్నాము.” తుదకు లీషియర్ అన్నారు. ఈ స్కాన్లన్ ప్రణాళికగాని, మరి ఏదిగాని, ఉత్పత్తి పెంచుట విషయంలో కార్మికులకు, యజమానులకు పనిచేయాలనే హృదయపూర్వక నిశ్చయముండేగాని, ఏమీ పనిచేయదు. పరస్పరగౌరవము, మంచివిశ్వాసము, వారందరి హృదయాలలో ఉంటేగాని యిది వీలుపడదు.

పారిశ్రామిక ఇంజనీరింగులో సహకారము

యంత్రాగారములకు నిపుణులనుపంపి, వ్యర్థవస్తువు తగ్గించడంలో, సలహాలు అందిచ్చి, మనిషిశక్తి, యంత్రములు ఎక్కువగా ఉపయోగించు విషయంలో తమ సూచన లందించి, అందువలనే ఉద్యోగులకు సంఘవేతనములిచ్చి, యింకా తదితరలాభములు సమకూర్చడంద్వారా, కొన్ని సంఘముల యజమానులు యింకా నిపుణతతో పనిచేయు విషయంలో ఎక్కువ సాయము చేసినవి.

ఈ రంగములో అమాల్గమేటెడ్ క్లోథింగ్ వర్కర్స్ ఆఫ్ అమెరికా అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తులు పనివారల సంఘము, నాయకులలో కొందరు 1925 లో అమాల్గమేటెడ్ క్లోథింగ్ వర్కర్స్ యూనియన్ పక్షాన కార్మిక యజమానులమధ్య సహకారపద్ధతిలో మొదటిచర్య జరిగినది. ఆ సంవత్సరములో చికాగోలోని హార్ట్, స్కాఫ్నరు, మార్క్స్ కొత్తనూట్లు తయారీవిధాన సమస్యలు ముఖ్యంగా తక్కువధరగల బజారులతో పోటీ పడునవి కనుగొనవలసివచ్చినది అంటే ఉత్పత్తిధరలలో బాగా తగ్గుదల దుకాణముల పునర్నిర్మాణము, కార్మికులను తగ్గించు యంత్రముల ప్రవేశము, వనిబట్టి తక్కువరేట్లు యిచ్చుపద్ధతి వీటివలన కలుగును.

మగవారిదస్తుల పరిశ్రమలో నిర్మాణాత్మకమైన సంఘసంబంధములు నిర్మించుటలో ప్రారంభమైన ఈ కంపెనీ తన కార్మికులలాభములలో ఎక్కువ ఆసక్తిచూపి, యిటువంటి తీవ్రమైన మార్పులు తెచ్చుటకు వెనుకంజవేసినది. ఈ సమస్య అంతా సంఘముమందు ఉంచినది. సంఘము, కంపెనీ కలిసి ఒక సమన్వయదృక్పథము అవలంబించిరి. పునర్నిర్మాణ ప్రతిపాదనలు, కంపెనీ ఖర్చులు యిద్దరూ పరిశీలించిరి. ప్రయోగాత్మక దుకాణము లేర్పరుచుటలో సహకరించిరి. చిరకాలం నుంచి ఉన్న సంఘ సంప్రదాయములకు తగుగౌరవముచూపి వాటిని అంగీకరించిరి. పూర్తిపని కల్పిస్తూ ఉత్పత్తి పెరిగేలా పనిబట్టి యిచ్చే రేట్లు తగ్గించుటకు అంగీకరించిరి.

కంపెనీకి జరిగిన యితర పాదుపులో ముఖ్యమైనది, సంఘ ఆఫీసర్లు, కార్మికులలో క్రమశిక్షణ నెలకొల్పి, ఒప్పందమైన ప్రమాణములు, గుణము నిలబెట్టే బాధ్యత తీసుకొనిరి. దీనివలన గుణమును పర్యవేక్షించి ఇన్స్పెక్టరను కంపెనీ తగ్గించినది. బజారు అంతటిలో సంఘం అవలంబించిన అటువంటి విధానములవలన, హార్ట్, స్కాఫ్నర్, మార్క్సులలోనే గాక యితర కంపెనీలలోకూడా జయప్రదమైన ఫలితములు కనిపించినవి. సంఘములుగా ఏర్పడిన సంస్థలలో వ్యాపారాభివృద్ధికి, సంఘసభ్యుల ఆదాయములు, ప్రమాణములు అభివృద్ధిచేయుటలోనూ, యీ విధానము చాలా తోడ్పడినది. కొన్నిచోట్ల అవసరములు ఉన్న యజమానులకు సంఘములు అప్పలుకూడా యిచ్చినవి. బ్యాంకులనుంచి యింకా ఎక్కువ అప్పు పుట్టేటట్లు పటుత్వమైన సంస్థలకు సహాయము చేసినవి.

1956 మార్చిలో నేత కార్మికుల సంఘము, బ్రూక్లిన్ డివిజన్ (నాక్స్ విల్లి) టెన్నెస్సీలో ఒక ఒప్పందమునకు వచ్చెను. దాని ప్రకారము ఒక ఆరు సంవత్సరములు జయప్రదముగా నిర్వహింపబడిన తర్వాత వేతనములో యివ్వబడిన 5% తగ్గింపు క్రమముగా పూడ్చబడును. కంపెనీ, సంఘము చేసిన సంయుక్త ప్రకటనలో తన ఆభ్యుదయ కార్యక్రమములు కొనసాగించుటకు యీ ప్రత్యేక సదుపాయము కల్పించామని చెప్పబడినది. తదితర నేత కంపెనీలలో పోటీచేసి పరిస్థితులు కల్పించుటకు యీ ఆభ్యుదయ కార్యక్రమము పూర్తి గావలెనని గుర్తించి యీ సదుపాయము చేయబడినది.

సంఘం ఇంజనీరింగు శాఖ

అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తుల కార్మికులసంఘము, ఎక్కువ నిపుణతకు సంఘ సహకారమిచ్చిన సంఘములలో అగ్రస్థానము వహించుచున్నది. 1941 లో యీ సంఘము యజమానుల ఇంజనీరింగు విభాగముకంటే ప్రత్యేకంగా స్థాపించెను. దీనిదైర్యము మరియు గోప్యత. అందుగా పని చేయువారు ఆర్గురు ఇంజనీర్లు. ఈ శాఖయొక్క పెద్ద క్వార్టర్స్ ఆఫీసులో కడలిక కాలము పంజీలించి కడిపే పరిశోధనకాల ఒకటి ఉన్నది. ఆ పరిశోధనకాలంలో అన్ని హంగులు కల్గిన పెద్ద పెట్టెతో, నీటి కేసీలు, ప్రాజెక్టర్లు, టెంక్ కొంటర్లు, స్టాప్ వాచ్ లు, డ్రాఫ్టింగ్ బోర్డు, టైమ్ ట్రావెల్ టేబుల్, టైల్స్, ట్రైపాడ్సు కూడా ఉన్నవి.

సంఘముతో ఒడంబడికలున్న యజమానులకు యీ శాఖ ఉచితముగా పనిచేయును. రంగములో తక్షణము పనిచేయుటకు, స్థానిక సంఘం ఆఫీసరు, యజమానులు కోరినచో తక్షణము అంగీకరించును. దానివల్ల సంప్రదింపులలో పనిబట్టి రేటుయిచ్చు సమస్యల పరిష్కారంగా ప్రతిష్ఠాంశాలు తొలగించవచ్చును. ప్రతీదుస్తుల శాఖలో కార్మిక వ్యాపారముల గూర్చి ప్రమాణాత్మక వివరాలు కల్గిన ఒక గ్రంథాలయము కూడా అది నెల కొల్పినది.

ఒక కర్మాగారమువద్ద ఆ ఇంజనీర్ల వర్గము రాగానే ఆ శాఖతో పని చేయుటకు యజమానులు ఒకనిని, సంఘము షాప్ కమిటీ నుంచి మరొకనిని నియమించును. తగిన చార్టర్డ్ ప్రకారం, దుకాణముయొక్క మొత్తము ఉత్పత్తి గురించి, షెడ్యూలు, రవానా, పోస్టు చేయుట మొదలైనవి పరిశీలించి సరిగా విధిజింపబడును. క్రొత్త ఎక్కువ ఉపయోగకరమైన చ్యాలు రూపొందినాక యజమానుల ప్రతినిధి సంఘముల ప్రతినిధికి తగు తక్షణ ఆ పద్ధతిలో యిచ్చుదురు. ఆ సంఘం ఇంజనీర్లు వెళ్ళాక ఆ పద్ధతులు దుకాణములో అమలుజరుపబడును. సాధారణముగా సంప్రదించు పద్ధతి ప్రకారము, ఆ శాఖ ఇంజనీర్లు అప్పుడప్పుడు వచ్చి దానిని పరీక్షించుదురు. యంత్రాగారము మేనేజరుకు, స్థానిక సంఘం మేనేజరుకు ఇంజనీరింగు శాఖ నివేదిక కాపీలు యివ్వబడును.

చాలాకేసులలో, సమ్మెలు లాకౌట్లు కలిగించే కొన్ని సమస్యలకు నిర్మాణాత్మక మైన పరిష్కారములు పరిశోధించబడెను. కార్మికుల సంపాదన వృద్ధిపరుస్తూ, యజమానికి సంతృప్తికరమైనలాభములుయిచ్చే కొన్ని వ్యాపారపద్ధతులు కొన్ని బాగుచేయబడెను.

మునుపటి డైరెక్టరు డా॥ విలియమ్ గోంబెర్గ్ యీ విధముగా అనేను. “సహచారములు సేకరించుటలో శాస్త్రీయముగా ఉండుట, మాకోరికల విషయంలో కంపెనీలో న్యాయముగా ఉండుట మాలక్యుము, బాతును చూపి, గ్రుడ్డువాండుట చాలాకష్టము.”

ఉక్కుపరిశ్రమలో సహకారము

ఫిలిప్ ముర్రే నాయకత్వములో ఉక్కుకార్మికుల నిర్వాహకకమిటీ తన ప్రథమదశలో సంయుక్తపరిశోధనద్వారా, ఉత్పత్తి నిపుణత పెంచు పద్ధతులద్వారా కార్మిక, యజమానుల సహకారము పెంపొందించుటకు సిద్ధపడెను. అప్పుడు ఒడంబడికలో ఉన్న అన్ని కంపెనీల అన్ని స్థానిక సంఘములకు, సంఘము “ఉత్పత్తి సమస్యలు” అనే ఒక చిన్న పుస్తకము పంపినది.

కంపెనీ అనుకూలతచూపినచోట్ల తన పరిశోధకకమిటీద్వారా ఉత్పత్తి ఖర్చులు, వ్యాపారపద్ధతులు, వ్యర్థవస్తువు ఎక్కువ ఉత్పత్తి కలిగించుటకు వీలైన పద్ధతులు, సంయుక్తముగా పరిశోధించుటకు యజమానులతో సంఘము కలుసుకలిపెను. చాలా ఉక్కుమిల్లులలో చెప్పకోదగిన విజయము ఈ ప్రణాళికద్వారా కనిపించినది. “ది డైనమిక్స్ ఆఫ్ ఇండస్ట్రియల్ డెమాండ్స్” అనే గ్రంథములో అప్పుడు సంఘములోని ఆఫీసర్లు క్లింటన్ యన్. గోడ్డన్ మరియు, హెరాల్డు జె. రైట్ బర్గ్, దీనికి సంబంధించిన అమలు విధానమును నివేదించు ఫలితములు వర్ణించి, ఈ ప్రణాళిక అవలంబించినపుడు దివాలాకు సిద్ధముగా ఉన్న “కేంద్ర ఉక్కు కంపెనీ”ని ఒక ఉదాహరణగా పేర్కొనబడినది. సంఘపరిశోధకకమిటీ సలహావల్ల సియోల్ నున్న బహుళము మూతలేని అగ్నికొలిమిలలో గులకసున్నము వాడబడుచున్నది. ఒకవారము ప్రయోగములతర్వాత టన్నుకు మాడుగాలన్న అయిదు లక్షల టన్నుల ఫలితములు కనిపించినవి. సున్నం ఖర్చు మాత్రము అంతే

ఉండినది. కారణము ఎక్కువగుణము కల్గిననున్నము వాడబడుచున్నది. సంవత్సరమునకు ఆయిలు ఖర్చులోనే 6,800 డాలర్ల పొదుపుచేయబడెను.

“యూనియన్ షాపు” కానివాటిల్లో ఉద్యోగులనుంచినచే సలహాలకు నగదు బహుమతులుయిచ్చే దానికంటె పూర్తిగా గుర్తింపబడిన సంఘము పనిచేసేటప్పుడు ఉత్పత్తి ఖర్చులుతగ్గి నిపుణుల పెరుగునని యీ గ్రంథ కర్తలు నూచించుచున్నారు. “యూనియన్ షాపు”లో స్వఘము, యజమానుల సహకారమువల్ల లభించిన పొదుపుసొమ్ము, యజమానులు, కార్మికులు పంచుకొందురనేదే మొట్టమొదటి విభేదము. ఏమార్పువచ్చినా ఎవరూ తన ఉద్యోగము పోగొట్టుకోరనే ప్రాథమిక ఆంశమే, ముందుగా ఒప్పుకోబడును. దీనిని సాధించుటకు మార్గము; తక్కినశాఖలలో కొందరి ఉద్యోగులకు తిరిగి శిక్షణయిచ్చుట; మందముగాఉన్నదానిని చాటుకుంటూ సహజమైన ఉత్పత్తిని పొందుటకు ప్రయత్నించుట, మార్పుల వల్ల ఉద్యోగము లుపోయిన వారిబదులు వారిని మళ్ళీ పనిలోనికి తీసుకొనుదాకా క్రొత్త ఉద్యోగులను పనిలోకి తీసుకొనకుండుట. క్రొత్తగా చేసిన బాగు, మార్పులవల్ల ఉద్యోగులవర్గమునకు ఏవిధముగానూ హాని కలగకుండుటయే దీని ఆర్థము. అందువల్ల వారు సహకరించుటకు వెనుకంజ వేయరు. లేకపోతే ఇటువంటి రక్షణలులేనిచోట యూనియన్ షాపు కానిచోట ప్రజాభిప్రాయం ఉద్యోగుని చాలా అనుభవంతునిగా చేయును. అందువల్ల తోటిఉద్యోగులు పనిలోంచిపోవుదురనేభావం ఆతనికి కల్గితే, అది ఆతని మనస్సును పట్టివేయును.

ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ సంస్థలు సమాఖ్యగా ఏర్పడకముందు; కార్పొరేషను ఎక్కొంటున్న పరిశీలించుటలోనూ ఎక్కువ కొశలము కార్మికులలో కలుగచేయుటయందు చాలావిభాగములలో నలభైకిపైగా యింజనీర్లు, నిపుణులు అమెరికా లేబరు సమాఖ్యలో ఉండెడివారు.

ప్రత్యేక కమిటీలద్వారా ఫిర్యాదుల పరిశీలన

కార్మికుల యజమానులమధ్య సహకారము వర్తసమావేశములలో సంయుక్త ఉత్పత్తి కమిటీలద్వారా విజయవంతమగుటకు ప్రథమమరతు ఏమన ఉత్పత్తి, క్రియలలో వారు పూర్తిగా శ్రద్ధవహించవలెను. వేతనముల మీద, పనిచేసే వస్త్రీతులగురించినవచ్చిన ఫిర్యాదులు, జరుపుసంప్రదింపులు

కంపెనీ, సంఘముల ఫిర్యాదు, సంప్రదింపులకమిటికి నూచించవలెను. ఈ రెండుకమిటీలలో సభ్యులు ఒకరైనను ఫిర్యాదలేదు. ఈమానసిక వ్యక్తిగతములు రెండు కలిపివేయటాడదు. ఫిర్యాదులు, పరిశీలన, సంప్రదింపులు జరుగుకాలములో, తనపక్షమునకు ఏది న్యాయమో, అది పొందుటకు కంపెనీ, సంఘము ప్రతినిధులు దానిపై శ్రద్ధవహించురు. నిజంగా దీని వలననే సంఘటితకార్మికులు, యజమానులు, ఒడంబడిక కాలములో వినాదాస్పదవిషయములు వచ్చినపుడు కలుసుకొనుటయే చేయుచో మృతసమయంలో చనిపోయినవాని ఆస్తివిషయములు చచ్చించుటకుచేరే దూరపు బంధువులవలెఉండి కలిసిపనిచేయునట్లు కనిపించుచురు. కంపెనీ, సంఘ సమావేశములు తరుచుగాజరిపి ప్రేతకర్మచేయించువానివలెకాక, ముందుగానే పురోగమిస్తుంటే పూర్తిపారిశ్రామికపద్ధతులలో నూత్నచైతన్యం తెలివి కల్పించుచో పరిశ్రమ చచ్చిపోయినదానిమాస్తరు తయారుకాదు.

కార్మిక నాయకత్వములో పోకడలు

సంఘనాయకత్వములో ఉత్తమతరగతి పరిణామములో, సంఘములు, యజమానులమధ్య సహకారసంబంధములు, సహాయకారియగును. సంఘములను తప్పించి తిరుగుటకు యజమానులు ప్రయత్నించుచో సంఘనాయకులు అనుమానాలు పెంపొందించుకుని యజమానులకు చాలాకష్టము కలిగించుదురు. లేకపోతే నిత్యమైన సహకారసంబంధములు పరిశ్రమ ఏర్పాటు చేసుకుని సంయుక్తశాస్త్రీయపరిశోధనద్వారా చర్చలద్వారా సమస్యలు పరిష్కరించుకోగల్గునపుడు ఆపరిస్థితియే కార్మికనాయకులలో మార్పు తెచ్చి వారిని వాస్తవికంగా సహేతుకంగా సరిదిద్దుబాటులతోను ప్రవర్తించేలా చేయగలదు.

ప్రజాస్వామ్య విశిష్టత

ఆమెరికా యునైటెడ్ ఉక్కుకార్మికుల ఉపాధ్యక్షుడు క్లిన్టన్ యన్. గోల్డ్మన్ సంఘ, యజమానులు సహకారముగురించి యీవిధముగా ప్రకటించెను. “యీ సాహసవ్యాపారములలో సంబంధించి పాల్గొనే వారందరిలో పరస్పరగౌరవం, విశ్వాసము, భద్రతకలుగు వాతావరణమే సృష్టించి నియంతృత్వపద్ధతిలో తీర్పులునిచ్చుదానికంటే ఆ రంగములోని

యజమానుల, కార్మికుల మానవశక్తులన్నీ ఉపయోగించగలుగదీయే శ్రేష్ఠము. ఉత్తేజము మానవప్రకృతిపము కలిగించు తన “ది న్యూ సోసైటీ” అనే గ్రంథములో పీటర్ ద్రకర్ యీ విధముగా నూచించెను. “మను పటి ఉత్పత్తిపద్ధతు లన్నింటికంటే నిజంగా ఎక్కువ ఉత్పత్తి నిపుణత ఉండాలంటే ఈ సాహసవ్యాపారములో ప్రతీసభ్యుని సహకారం, ముం దంజ, శక్తియివ్వలు ముఖ్యంగా ఉండాలి. మానవశక్తులు అన్నింటికంటే పెద్దది. దానినే సాధారణంగా తక్కువగా వాడెదరు.”

ప్రజాస్వామ్యపారిశ్రామికసమాజం పురోగమించుటకు ఇటువంటి సహకారంతో నిజమైన విశిష్టతవున్నది. కార్మికులలో యిది మానవప్రతిష్ఠ పెంపొందింపజేయును.

క్లింటన్ గోల్డెన్ చెప్పినట్లు యజమానుల కార్మికుల సహకారముక్రింద “తనకు మంచిలేదు, వ్యక్తిగత సంతృప్తియిచ్చుపనులు కార్యక్రమములో పూర్తిగాచేరి పనిచేసి లీనమయ్యేభావన వ్యక్తిగతంగా కార్మికుడు పొంద గల్గును. తనపైఉన్న ఏదో మహత్తర అవతారశక్తికి లోబడి ఉన్నామనే భావనలదులు సమాన ప్రతిపత్తిలో, సర్వసాధారణ కార్యక్రమములలో తనంతలానైనా, భావగర్భితమైన వాటాదారుడిగాఉన్నచో కార్మికులు చాలా సంతోషించుదురు.

సంప్రదింపుల, తీర్పులుచేయుట - కలిసి నిర్ణయించుట

సంయుక్తకమిటీ చాలవరకు తమ స్వభావములో సంప్రదింపులకు సలహాలకు ఉపయోగించును. ఉత్పత్తిదీర్తి, మొత్తము వస్తువును ఏవిధంగా అమ్మవలెను, సంస్థను ఆర్థికముగా ఏవిధంగా సాయముచేయవలెను మొదలైనవాటిపై నిర్ణయములు యజమాన్యమునకే వదిలివేయబడును. ఈకార్మిక యజమానసంఘములు తీర్పులిచ్చే కమిటీలుగా వ్యవహరించే కాలం వస్తుందా ?

రూర్స్ భారీపరిశ్రమకు యుద్ధానంతర జర్మనీలో కలిసి నిర్ణయించు కాసనములుచేయు ప్రణాళికలో యజమానులలో సమానహోదా, శక్తి కలిగిన పరిశ్రమ పరిపాలకసంఘములలో కార్మిక ప్రతినిధులుకూడా కూర్చుందురు.

1951 లో జరిగిన సి. ఐ. ఓ. సదస్సులో కలిసి నిర్ణయించుట అనే భావమునకు సానుభూతికరమైన ఆదరణతో కూడిన తీర్మానము చేయబడినది. దానిలో యీవిధముగా ఉన్నది.

“ప్రజాస్వామ్యపద్ధతిలో కలిసి నిర్ణయించు దృక్పథములోనికి తీసుకు రావలసిన పారిశ్రామిక విధానాలు ఏవన కొనుగోలుశక్తిని రక్షించుటకు ధరల పెరుగుదలనుంచి రక్షించుకొనుటకు, స్థిరమైన ధరపరిమితులు; ఉత్పత్తి స్థాయిలమీద, పెట్టుబడి మొత్తముల రేట్లు, స్వభావము, సాంకేతిక మార్పులలో రేట్లు, స్వభావము, పారిశ్రామిక యంత్రముల పరిమాణము, స్థలము, సహజశక్తులను సంరక్షించి అభివృద్ధిపరచుట మొదలగు వాటిపై పరైన తీర్పులు.”

ఈ తీర్మానము ప్రతిపాదించి ఆమోదించమని కోరుతూ, కీర్తి శేషుడైన సి. ఐ. ఓ. అధ్యక్షుడు ఫిలిప్ ముర్రే యీవిధముగా అనెను.

“ఈ ప్రణాళిక జర్మనీలో అమలు పరచబడిన ప్రణాళికతో సరిగా చేయవలెనని ఉన్నది నాకు. అమెరికాపరిశ్రమను సోషలిజంపద్ధతిలో యిది నడిపించదు. రేపు దృష్టిలో పెట్టుకుని మనభావములలో కొంత నూత్నమైన దృక్పథప్రదర్శన ఉండవలసిన కాలమాసన్నమైనదని నా నమ్మకము.”

“బిజినెస్ వీక్” అనే పత్రిక యీ తీర్మానమును విమర్శచేసినది. అందులో “యిది సోషలిజం కాకపోయినా, పెట్టుబడిదారీ విధానము మాత్రము తప్పకుండాకాదు. ఇందులోని సారము, యజమానిమాత్రమే యీ సాహసవ్యాపారము నడిపించువాడని.”

దీనికి సమాధానంగా కార్మికసంపాదకుడు, ఆర్థికవేత్త అయిన జె. బి. యస్. హార్డుమన్ యిలా అనెను.

“ఫిలిప్ ముర్రే సూచించిన ప్రకారము అమలుజరిగినచో అంటే అమెరికను కార్మికప్రతినిధులు యజమానుల పాలకసంఘములలో యజమానులలో సమానహక్కులతో కూర్చున్నచో—మునుపు మనకు తెలిసికట్టు పెట్టుబడిదారీవిధానము అదేవిధంగా ఉండదు. మన తండ్రులకాలము వాటి పెట్టుబడిదారీవిధానమువలెనే నేటి పెట్టుబడిదారీవిధానమున్నదా?

మార్పులేకుండా యిప్పుడున్న మానవులు చేసుకున్న ఏర్పాటు కలకాలము ఉండిపోతుంది. ఈ తరములో భౌతికవాస్తవికతలలోను, ఆ వాస్తవికతల్ని ఏర్పరచు మానవసంబంధముల్లోను జరిగేమార్పులలో త్వరగా ఆశ్చర్యకరంగా సరిదిద్దుకుంటున్నట్లు అధమం కనిపిస్తోంది.”

ఆభ్యుదయ పరిశ్రమవ్యవహారాల్లో సంయుక్తసంప్రదింపులు, సంయుక్త నిర్ణయాలు విషయంగా యింకా ఏ యితరచర్యలు చేయబడునో ప్రజాస్వామ్యసాంఘిక అభివృద్ధి పరిశీలించే ప్రతివిద్యార్థి చాగ్గితగా చూచుటకు వేచియుండును.

11 లా భ ము ల వా టా లు

ఒకసంస్థలో యజమాని కార్మికునిమధ్య వాటాదారుతనం భావన పెంపొందించుటకు పాశ్రమలో ఎక్కువవాటాఫలితములు కార్మికులకు వాగ్దానము చేయుటకు నూచించినమార్గములలో ఒకటి లాభములు పంచుకొనుట. ఈ ప్రణాళికప్రకారము యజమాని తన ఉద్యోగులకు మామూలు జీతములిచ్చుటయేగాక తన వ్యాపారలాభములలో కొంత వాటాకూడా పంచిపెట్టును.

వా టా ల ప ం ప క ం వి భ జ న

ప్రస్తుతంవరకు చాలామంది ఆర్థికవేత్తలు, వ్యాపారస్థులు లాభాలు వాటాగా పంచుకొనుపద్ధతి ప్రోత్సహించినను కొన్ని జయప్రదమైన ప్రయోగములు జరిగినను సాధారణముగా సంఘటితకార్మికులు తమకు భవిష్యత్తులో దొరికేలాభములుగూర్చి సందేహము వెలిబుచ్చుచున్నారు.

మొదట లాభాలు పంచుకొనేవిషయంలో చాలావరకు ఎక్కువ విభతరయే. మొన్న మొన్నటివరకు ఉన్నట్లు చెప్పబడుచున్నది. గ్రేటుబ్రిటనులో ఇటువంటి ఏర్పాట్లు పరిశీలనవల్ల 1936 వరకు స్థాపింపబడిన 679

ప్రణాళికలలో, 395 తక్కువగాకుండా వదిలివేయబడినవి. మరి 18 ప్రణాళికలు, ఆయాసంస్థలు మరొకదానిలో కలిసిపోవుటచే పనిచేయుట మానివేసినవి. మరొకమాటలో చెప్పాలంటే 600వ శాతము అదృశ్యమయినవి. 1936 వరకు ఉన్నాయని భావించబడుతున్న 193 ప్రణాళికలలో ఆసమానిక అంతవరకు అవి మానివేయబడినవి.

రెండవది సంఘములకు కార్మికుల విధేయతను బలహీనపర్చుటకు తగిన వేతనము లేమిదో యీ లాభాలలో మారుగా మధ్యపెట్టుటకు ఆభివృద్ధికరమైన తక్కువ ఆభివృద్ధికున్న కాలములలో యజమానులచే సరైన నిర్ణీత పద్ధతిలో సామ్మరిప్పించు స్థిరమైన పెన్షనుపద్ధతి లేనందువల్ల కొంతమంది యజమానులు, యీ లాభాలవాటా అనుపద్ధతి ప్రనేశపెట్టారని చెప్పవచ్చును. రెండవ ప్రపంచసంగ్రామకాలములో లాభాలవాటాపద్ధతి అమలు జరుపుటకు ముఖ్యకారణము. ఎక్కువలాభాలపన్నులు, ఎక్కువ ఆదాయ పన్నులు చెల్లించునది లేకుండా తాముకు తిరిగే కోరిక చాలా విషయములలో జరుగుననిపించును.

మూడవది. సంవత్సరాలు గడిచినకొలది తమ జీతములలో యీ లాభాలు అంత ఎక్కువలాభదాయకముగా లేవని వృత్తిసంఘములు ఎన్నో అనుచున్నవి. 1943 లో, 33 కంపెనీలలో 212 సంవత్సరముల లాభాల పంపకపద్ధతులు పరిశీలించిన అమెరికాలో స్ట్రీవర్త్ కూపర్ యీ విధముగా ప్రకటించిరి. “ఈ కంపెనీలలో కార్మికుల భత్యములు మొత్తము జీతములలో 2.2 శాతముమాత్రమే ఉన్నదని చివరకు మిగిలేలాభములో 6.6 శాతముమాత్రమే అని అందురు.”

నాల్గవది. కార్మికునికి స్థిరమైన ఆదాయము యీ లాభాలవాటా ప్రణాళికలు యివ్వలేకపోయినవని చాలామంది శ్రామికసంఘములు విమర్శచేసినవి. ఎక్కువలాభాలవల్ల కార్మికులు ఎక్కువ ఆదాయము పొందినపుడూ యీ ఆదాయము కొనసాగుననే ఉద్దేశ్యంతో వర్చేసంవత్సరము తమ వ్యయమును అందుకు అనుగుణముగా తయారుచేసుకొందురు. లాభాలు తగ్గిపోగానే కార్మికులు నిప్పులో జారిపట్టు బాధపడుదురు. అయితే సరైనవిద్య, పరిపక్వవిజ్ఞానము ఉన్నచో వారి స్వీయ ఆర్థిక వ్యవహారములు, యిటువంటి అధ్యంతరమును తప్పించగలవని ఒకవిధముగా వాదించవచ్చును.

ఈ మంధ్య పరిణామములు

40 వ దశాబ్దము ఆఖరిరోజుల్లో 50 వ దశాబ్దం మొదటిరోజుల్లో కాన్సిల్ ఆఫ్ ఫ్రోఫిట్ షేరింగ్ ఇండస్ట్రీస్, పరిశ్రమలో లాభాల వాటాలు పంపకము ప్రోత్సహించెడిది. ఈసంస్థ స్వేచ్ఛావ్యాపారం అనే ఆమెకనుపద్ధతిని సంతకించుటకు లాభాలపంపకము ముఖ్యసాధనంగా ఉపయోగించుటకు సహాయపడే ముఖ్యసంస్థ. ఈసంస్థ లాభాల పంపకము యీ విధముగా నిర్వచించినది “మామూలుగా యిచ్చే మంచి జీతముకాక, ప్రత్యేకంగా తక్షణంకాని తర్వాతగాని యిచ్చుసొమ్ములు ముఖ్యంగా వ్యక్తిగతకీయ వర్గకార్యములమీద ఆధారపడక పరిశ్రమ అభివృద్ధి మొత్తముమీద ఆధారపడి యజమాని ఉద్యోగులకు సొమ్ము యిచ్చుపద్ధతి.”

కాన్సిలు నివేదికప్రకారము 1953 లో తన సభ్యత్వములో చేరినవి 625 కంపెనీలు. 4 బిలియనుల డాలర్లపైగా సాంవత్సరిక వ్యాపారము చేయు 700,000 ఉద్యోగులకు ఆకంపెనీలు ప్రాతినిధ్యం వహించుచున్నవి. సంఘటితకార్మికులలో ఇంచుమించు 40 వ శాతము కంపెనీలకు సంబంధము లున్నవి. 1952 లో కాన్సిలుసభ్యులు ఉద్యోగులతో పంచుకొన్నవాటాలసొమ్ము 1,25,000,000 డాలర్లు. 20 వ శాతమునకు కొంచెము తక్కువగా సరాసరి శాతమైన 5 నుంచి 100 శాతమువరకు యీ సొమ్ముఅంచనా 8 వ శాతమునుంచి 100 శాతమువరకు వేతనములు ఎక్కువగుటయే, లాభాల పంపకమున్నఅర్థము. మొత్తములాభాల వాటాలు పంచుకొను కంపెనీలు 1953 లో 12,000 లకు పైగా పెరిగినది. ఎనిమిదిసంవత్సరములకుమందో ఆసంఖ్య 728. యీ లాభాల పంపకమువల్ల సాధారణముగావచ్చు ఫలితములు యివి; నిపుణతపెరుగుట, గృహజరులోను, కార్మికులమార్పుల్లో తగ్గుదల, పనిముట్లసముదాయములో ఎక్కువజాగ్రత్త చాలా కొద్దిగా ఉండడంకాని అసలు సమ్మెలు లేకపోవడం అల్లరిచేయించువారి పేరుప్రతిష్ఠలు లేకపోవుట పెట్టుబడిదారులకు యింకా ఎక్కువఆదాయము, పన్నులలో తగ్గింపు — ఇందులో పంచుకొన్నవాటాలు తగ్గించబడియేఉండును. తక్కువ అభివృద్ధికల రోజుల్లో యీ ప్రణాళికలు ఏమగునో అన్న సంగతి చెప్పలేము.

విజయమునకు పరిస్థితులు

వార్టన్ స్కూల్ ఆఫ్ సైనాస్సుయొక్క పూర్వపు డీన్, కేలేబ్ కేస్సీ బాల్డ్విన్ లాభాలపంపకముగురించి యీ విధముగా అనెను.

దానిమీద ఆధారపడాలంటే ఒంటిగాతీసుకుంటే యీ ప్రణాళిక చాలా బలహీనమైనది. సామాన్యపాఠశాలలలో పరస్పరస్నేహము పెంచి లాభాలపంపకము, దాన్నిగుర్తించుననియు యింకా ఎక్కువ ప్రాథమికబాధ్యతలు తప్పించుకొనే ప్రణాళిక గామాత్రం అనుమానింప బడినట్లు ఒక్క ఉద్యోగుల విధానమును తయారుచేయుటకుతప్ప మరొకవిధంగా దీన్ని సిఫారసు చేయుటకాదు.”

అంతర్జాతీయ కార్మిక కార్యాలయానికి సంబంధించిన మిస్టర్ నర సింహన్ డా॥ బాల్డ్విన్ తో ఏకీభవించుచున్నారు. అటువంటి ప్రణాళికలు విజయము కావాలంటే ఎన్నో ముఖ్యఅంశములు ఉండవలెనని తన అభిప్రాయము వెలిబుచ్చినారు.

ఆ అంశము లివి:—

- (1) కార్మిక యజమానుల సహకారము, పరస్పరసమ్మిక, విశ్వాసము యొక్క రికార్డులు, లాభాల పంపకప్రణాళిక ప్రవేశపెట్టవల్సి కున్న యజమానులు యీ ప్రణాళికవివరాలు పూర్తిగా ఆకళించుకుని తన ఉద్యోగులతో నిత్యమూ సంప్రదించి సహకరించి అవసరమైతే ఉద్యోగులు ఎన్నుకున్న ప్రతినిధులకు కంపెనీ రికార్డులు చూపించ దానికి సిద్ధంగా ఉండవలెను. కన్నత్ యం. దాంప్సన్ చెప్పినట్లు కంపెనీ చివరిఅధ్యాయములో ఒకభాగము ఉద్యోగులకు యిచ్చుటకు సృష్టించు యంత్రాంగమే ఈ లాభాలపంపకం కార్యక్రమంలో ఒక భాగము. ఈ సంప్రదింపుల పద్ధతులలో సహకార నిర్ణయాలు, భావాలను స్వేచ్ఛగా చర్చించుట, కంపెనీఉత్పత్తి సంయుక్తంగా పరిశీలించుట, ఆర్థికసమస్యలు, లాభాలవాటాలు పంపకంలో గుండెకాయ వంటివి.

నిజంగా స్థిరమైన కార్మికకార్యకలాపాలలో లాభాలపంపకము మొదటి కలాపముగా ప్రవేశపెట్టుట కష్టము.”

- (2) రెండవది పరిశ్రమలో వేతనములకు సమానముగాను, ఎక్కువగానూ కూడ సంస్థ వేతనములు యిచ్చుట ఈ విజయానికే ముఖ్యము. ధరలు, జీవనపరిస్థితులు ఖర్చు పెరుగుతున్నపుడు న్యాయంగా వేతనములు సరిదిద్దుటలో అంగీకార దృక్పథముకూడా ఉండాలి.
- (3) మూడవది కార్మికుల ఉద్యోగంఖర్చులో చాలాతక్కువకేటు లాభాలు నిత్యం పొందడం చెప్పకోదగ్గ మొత్తమైన బోనసు యివ్వగలిగే పెద్దలాభాలు ఉండాలి.
- (4) నాల్గవది మంచి యజమాన్యముకూడా అవసరం.
- (5) చివరకు ఈ ప్రణాళిక విజయవంతంకావాలంటే “ఈ ప్రణాళిక నూత్రములు వివరాలగురించి ఉద్యోగికి విద్య యిప్పించే నిత్యప్రణాళిక ఈ ప్రణాళికావివరాలు ఆర్థిక, సాంకేతిక, అమ్మకం, కొనుగోలువంటి వాటితో యజమానుల సమస్యలపై ఆధారపడిన ప్రాథమికనూత్రములు లిగియుండవలెను.”
- స్థిరమైన మంచినూత్రములకు సన్నిహితమగునట్టి లాభాలపంపకము మీది నిజాయితీ ప్రయోగములు చాలా ఆసక్తితో చూడవలెను. ఇవి సానుభూతికరమైన జాగ్రత్త పరిశీలనకు అర్హము.

12 ప్రజాస్వామ్య యజమానత్వము

పరిశ్రమలో ప్రజాస్వామ్యపురోగమనంలో తరువాతభాగము యజమానత్వములోపాల్గొని పెరిగేహక్కులు బాధ్యతపొందుట, చిన్నవ్యాపారములు, కుటుంబవ్యవసాయము వ్యక్తిగతముగా యజమానత్వము వహించుటయేగాక, పారిశ్రామిక యజమానత్వము వ్యాపింపజేయుట మూడు పద్ధతులున్నవి. ఇవి స్పష్టంగా యిక్కడ చర్చించుదాము.

ప్రైవేటు పరిశ్రమలో, మూలధనము యజమానత్వము

ప్రైవేటు పరిశ్రమలో ఉద్యోగులు మూలధనము యజమానత్వము వహించుట ఒకటియున్నది. ఉద్యోగుల మూలధనము యజమానత్వము

అనునది కొన్ని కార్పొరేషన్లలో ఉన్నను, అది అంత విశిష్టముకాదు. ఉద్యోగుల యజమానత్వము సాధారణంగా చాలా కొద్దికాలము. ఉద్యోగులందరుకలిసి మూలధనముకల్గి వోటుచేయగలిగినను అంపెనీ పాలనలోను, యజమానత్వములోను వారిమాట చెలామణి కాదు.

ఇటువంటి ఉద్యోగుల మూలధన యజమానత్వము, ప్రణాళికలుకలిసి కార్పొరేషన్లయొక్క మూలధన యజమానుల సమావేశ మొకటి గ్రంథ కర్తలలో ఒకరు స్వయంగా చూశారు. తమ క్రొత్త హోదాకు గన్వేష్టా ఉద్యోగులు అంపెనీవ్యవహారములలో తమమాట చెలామణి అగునటుండ వలెనని నిర్ణయించుకొనిరి. 500 వోట్లు యివ్వగల 500 వాటాలు ఉద్యోగులు కలిగియుండిరి. న్యూయార్కునుంచి ఒకవ్యక్తివచ్చి తనతరపున రాసివారితరపున 10,000 వాటాలకు ప్రాతినిధ్యం వహించి, వోటుచేసి గెలిచినపుడు ఉద్యోగులకు యీ దాడి చాలా విచిత్రమనిపించెను.

20 వ దశాబ్దంలో ఉద్యోగుల మూలధన యజమానత్వము విషయముపై చాలా ఆసక్తి కనపరచబడినది. పెద్దకార్పొరేషన్లుగాఉండే ఆమెరికను టెలిఫోను, మరీ టెలిగ్రాఫ్ అంపెనీ, ఈస్టుమన్ కోడక్ అంపెనీ స్టాండర్డుఆయిల్, యు. యస్. స్టీల్, తదితర రైలుకోడ్లు, బ్యాంకులు మొదలైనవి, ఉద్యోగులు మూలధనము కొనేపద్ధతి ప్రోత్సహించిరి.

“యునైటెడ్ సేట్సులో ప్రస్తుతి ఆర్థికవిప్లవం” అనే గ్రంథంలో హార్వర్డుకు సంబంధించిన ప్రొఫెసర్ థామస్ యన్. కార్వర్, ఉద్యోగులు, కొనుగోలుదారులు క్రమక్రమాభివృద్ధిగాపొందే మూలధన యజమానత్వముద్వారా పారిశ్రామిక వాతావరణంగా ఒక విప్లవకరమైన మార్పు రాగలదని నూచించెను. ఈ పద్ధతిలో చాలామంది యజమానులకు విప్లవము కనిపించలేదు. కార్మికులను ఎక్కువగా కష్టపడి పనిచేయించుటకు, ఎక్కువగా ఉత్పత్తి చేయించుటకు, వారిలో ఎక్కువగా పెట్టుబడి దారీ విధానదృక్పథము కలిగించుటకు, సంఘములలో వారు తక్కువగా కేరునట్లు, యిది ఉపకరించునని వారి అభిప్రాయము. 30 వ దశాబ్దంలోని ధరలు తిగ్గుదల. కార్మికుల మూలధన యజమానత్వము తుడిచివేసి నది. కార్యనర్థమునుంచి చివరదాకా, చాలామంది ఉద్యోగులు యీ ప్రణాళికను విమర్శించిరి. తాము పనిచేస్తున్నసంస్థలో ఏదైనా తప్పు

జరిగినచో తమ ఉద్యోగములుపోయి, తమ ఆదాయమందలి పొదుపుకూడా పోవునని వారు భయపడిరి.

మూలధనములలో కార్మికులు చాలా పెట్టుబడి పెట్టుకొనుచున్నారు. పగప్పుర నిధులలోకాని తదితర సంస్థలలోకాని తమసొమ్ము పెట్టుబడి పెట్టుటకు వారు యిష్టపడుచున్నారు. 20 వ దశాబ్దంలో ఉద్యోగుల మూలధనం యజమానత్వమునకు ప్రోత్సాహము క్రమముగా తగ్గిపోయినది. పెద్దకార్పొరేటు విభాగములలో తమసొమ్ములు పెట్టుబడిపెట్టి ప్రముఖమైనస్థానం సంపాదించటానికి కొన్నిసంఘములు ప్రయత్నించిన ఉదాహరణలుకూడాకలవు. ఇటువంటి పెట్టుబడి సంఘములు క్రమముగా తప్పించుకొనిపోయినవి.

స్వపరిపాలిత పారిశ్రామిక శాలలు

స్వపరిపాలితపారిశ్రామికశాలలు అని, లేదా నిర్మాత సహకారసంస్థలు అని పేరున నడవబడుచు, పూర్తిగాగాని, లేదా ఎక్కువగాగాని కార్మికులచే యజమానత్వముకలిగిన చిన్నవ్యాపారములు అమెరికారాష్ట్రములలో, గ్రేటుబ్రిటను, ఫ్రాన్సు మరియు తదితర ప్రదేశములలో అక్కడ కూడ కనిపించును. ఈమధ్య సంవత్సరములలో సమ్మెకాలములలో, సమ్మెదారులకు పనికల్పించే ఉద్దేశ్యంతో, దుస్తులుకుట్టుట, టోపీలు తయారుచేయుట, మొదలగు పరిశ్రమలలో ఇటువంటివి ఉద్భవించినవి.

ఇంగ్లండులోను, యీ దేశంలోను ఒక వందసంవత్సరములవరకు నిర్మాతల సహకారసంస్థలచరిత్ర పరిశీలిస్తే అటువంటి ప్రయోగాలలో చాలా ఎక్కువ నైతిక దృక్పథం కనిపిస్తుంది. వీటి అపజయములకు కారణములు దురూహ్యముకావు. ఈ దుకాణములు అమ్మకముకొరకే వస్తువులు తయారుచేయుటవలన, అవి ఉద్యోగులకోసమని కేటాయించబడకపోవుట వలన, రవానా భరించేవన్నీ వీరూ వసూలు చేయ ప్రారంభించిరి. స్థాపకులువలె, క్రొత్తసభ్యులు, దుకాణం నిర్వహణలో ప్రజాస్వామ్యపద్ధతిలో పాల్గొనేహక్కులు పొందకుండిరి. ప్రస్తుత పద్ధతులలో మార్పులేకుండా, క్రొత్తపరిశోధనలు నిరుత్సాహపరుచుచుండిరి. ఈ స్వపరిపాలిత పారిశ్రామికశాలలో ఫోర్మనుకు, లేదా మేనేజరుకు, ఉద్యోగులకుమధ్య ఉన్న

సంబంధములు ముఖ్యంగా మేనేజరు నిత్యమూ వారికి ఆజ్ఞలిచ్చి పనులు చేయించుటద్వారా — ఒక కమిటీలోగాని, సర్వసభ్య సమావేశముగాగాని చిత్రముగా ఉండును. అచ్చట ఉద్యోగులు అతన్ని అనుసరించుదురు. అతనికి ఆజ్ఞ లిచ్చుదురు. తమకోరికలు చెల్లించనిచో మేనేజరును బర్తరపు చేయు అధికారముకూడా వారికి కలదు. ఇది చాలా అసంభవమైన, అసహజమైన విషయముగా గోచరించును కన్సమర్సు కోఆపరేటివ్ మూవ్ మెంటు (రచయిత సిడ్నీ వెబ్ లాంగ్ మన్సు కంపెనీ 1921, p. 463) యింకా వ్యాప్తిచెందుటకు యీ పారిశ్రామిక కాలలకు తగినంత పెట్టుబడి సంపాదించుట చాలా కష్టమయ్యెను. ముసలితనమువల్లకాని తనెతర కారణములవల్లకాని మొదటి ఉద్యోగులు రాజీనామాలుచ్చినపుడు చాలా నిదర్శనములలో, వారి మూలధనము ఇతరుల ఆస్తి అయిపోయెడిది. ఈ సహకార సంస్థ మామూలులాభాలు పంచుకునే సాహసవ్యాపార సంస్థగా చివరకు మారిపోయెడిది.

కొనుగోలుదారుల సహకారము అనే పద్ధతిగురించి యీ అధ్యాయములో మరోచోట చర్చించుదము. నిర్మాత సహకార సంస్థలలో ఉన్న లోపములు లేకుండా కొనుగోలు సహకార సంస్థలు పనిచేసినట్లు చిత్ర చెప్పచున్నది. కొనుగోలుదారుల పంపకమందు, కొనుగోలుదారుల సహకార సంస్థలు యజమానత్వమువహించు ఫ్యాక్టరీలయొక్క ఉత్పత్తియందు అత్యాశ్చర్యకరమైన విజయము కనిపించినది. అన్నితరగతులు లాభము పంచుకొనునట్టి సహకార ఆర్థిక వ్యవస్థకు సంబంధించిన ఒక వేదాంతము దీనివలన రూపొందినది.

ప్రభుత్వ యజమానత్వము

ప్రజాస్వామ్య యజమానత్వముయొక్క రెండవ ఆంశము ప్రభుత్వ యజమానత్వములో ఉన్నది. అంటే స్థానిక పరిపాలన, ప్రాంతీయ లేదా కేంద్ర రాష్ట్ర పరిపాలనకు సంబంధించినవి. ఉమ్మడిగా యజమానత్వము కల్గిన సాహసవ్యాపారము లన్నిటిలోనూ, రాజకీయ విభాగముగా యిమిడిన వారందరూ ప్రభుత్వ యజమానత్వముక్రింద కొంత యజమానులుగా భావింపబడుదురు.

ప్రభుత్వ సామాన్యవ్యాపారముల పురోగమనము

పోటీలలో లాభాలు పంచుకోగలిగే పరిశ్రమ ఏ ప్రాథమిక వ్యాపారాలలో కొనసాగదో అటువంటివాటిలో ప్రజలకు పరిపూర్ణమైన సేవచేయుటకు ప్రజాస్వామ్యదేశాలలో బయట ఈ దినములలోనూ ప్రభుత్వయజమానత్వము క్రమక్రమముగా పెరిగినది. ఆమెరికారాష్ట్రములలో ప్రభుత్వయజమానత్వముక్రింద నడుచు పెద్దసంస్థలు; పోస్టాఫీసులు; ప్రజలకోడ్లు; నీటిసరిఫరా; కాల్యలు; నదీమార్గములు; విమానకేంద్రములు; పంతెనలు; మిలిటరీపోలీసు, నిష్పాతరేఖలు; విద్య, ప్రజాశోగ్యము వృద్ధిచేయుటకు, ప్రభుత్వపాఠశాలలు, ఆస్పత్రులు, క్లినిక్సుకూడా ఏర్పాటుచేసి నడిపించబడుచున్నవి. ఎన్నో ప్రభుత్వపార్కులు, ఆటశాలలు, ఆమెరికా విరామసదుపాయములకు వన్నె చేకూర్చినవి. దేశముయొక్క సాంస్కృతిక ప్రమాణములు వృద్ధిచేయుటకు ప్రభుత్వగ్రంథాలయములు, మ్యూజియములు, కళాప్రదర్శనసంస్థలు ప్రోత్సహించబడినవి. మన గృహజీవితాన్ని బాగుచేయుటకు చెత్తగుడిసెలను పరిశుద్ధవరుచుట, నగరములను ఒక పద్ధతిలో ప్రణాళికగా రూపొందించుట, ప్రజాగృహనిర్మాణము కూడా ప్రారంభించి అభివృద్ధి చేయబడినవి.

మన సహజశక్తులను అభివృద్ధిచేయుటకు అడవులను పెంచుట, మట్టిని పోగుచేయుట, వరదల నాపుట, చేలకు కాల్యలద్వారా నీరు సమైచేయుట, నావికాయానము, విద్యుచ్ఛక్తిని పెంపొందించుట మొదలగు ప్రభుత్వ వ్యాపారములు విరివిగా చేయబడుచున్నవి. నిరుద్యోగము, అనారోగ్యము, ముసలితనము, ప్రమాదములు మొదలగువాటి సమయములలో అవసరాలనుంచి రక్షించుటకు ప్రభుత్వ ఇన్సూరెన్సు సంస్థలను నిర్మించితిమి. మనసాంఘిక పరిస్థితులలోని లోపములనుంచిగాని లేదా తోటివారి సంఘవిరుద్ధపద్ధతులనుంచిగాని పారిశ్రామిక కార్మికులను, వ్యవసాయదారులను, కొనుగోలుదారులను, పెట్టుబడిదారులను, వ్యాపారిస్తులను రక్షించుటకు, పెద్దనిరుద్యోగనమస్యలకాలమున కష్టములనుంచి రక్షించి సాయము చేయుటకు ఆర్థికసంబంధమైన ప్రభుత్వసంస్థలు ఎన్నో స్థాపించితిమి.

1902 లో మిలిటరీకి సంబంధించిన ప్రభుత్వ ఆస్తులు లెక్కపెడితే మొత్తము విలువ గాల్గు బిలియనుదాలర్లకు తక్కువలేదు. 1946 లో యీ ఆస్తులే 50 బిలియనుదాలర్ల విలువ కలిగియుండెను. ఈ శతాబ్దము మధ్య భాగము కాలమునకు రి మండిలో ప్రతీ ఒకడు యునైటెడ్ రాష్ట్రములలో ఉద్యోగముపొందినవాడు, ప్రభుత్వ ఉద్యోగి. దేశం ఆస్తులలో 5 దాలర్లలో ప్రతీ ఒక్కదాలరు ప్రభుత్వ రోడ్లు, వీధులు, మిలిటరీ, నావికా ఆస్తి వస్తువులు తప్పించినా ప్రభుత్వ ఆస్తిగా యుండెను.

మనచుట్టూ ఉన్న సాంఘిక దురన్యాయములు తగ్గించుటకు, తొలగించుటకు, రాకుండుటకు, ప్రభుత్వము యొక్క శక్తులు, సదుపాయములు క్రమ క్రమముగా ఎక్కువగా వాడుచున్నాము. మునుపటి యుద్ధ కార్యదర్శి హెన్రీ యల్. స్టిమన్స్ ప్రకటించినట్లు పోలీసు సంస్థను ఒక తప్పనిసరి చెడు సంస్థగా కాకుండా దేశాభివృద్ధికి, సాంఘికాభివృద్ధికి ముఖ్యమైన మైన అనుకూలమైన సంస్థగా ప్రభుత్వమును నేడు పరిగణించుచున్నది.

సంఘటిత కార్మికులు, ప్రభుత్వ సేవా సంస్థలు

స్థానిక, రాష్ట్ర, దేశ ప్రభుత్వములు సంక్షేమ కార్యక్రమముల అభివృద్ధిలో సంఘటిత కార్మిక ఉద్యమమునకు ఎంతో సంబంధమున్నది. ప్రజలకు విద్య, ఆరోగ్యము, గృహ నిర్మాణము, మొక్కలను పంపిణీ చేయుట విద్యుచ్ఛక్తి, సాంఘిక భద్రత తదితర ప్రభుత్వ సేవలు గురించి ఎ.యఫ్. యల్ సి. ఐ. ఓ. రూపొందించిన కాసనములు కార్యక్రమములలో తీవ్రమైన జ్ఞాపకములున్నవి.

గ్రేటు బ్రిటనులో దేశము యొక్క టెలిఫోను, టెలిగ్రాఫు, రైల్వేలు, విద్యుచ్ఛక్తిలో ఎక్కువ భాగము లైట్ల పరిశ్రమలో ఎక్కువ భాగములకు స్థానిక, కేంద్ర ప్రభుత్వములు యజమానులుగా ఉండి నిర్వహించుచుండిరి. 1946 - 1951 కాలములో రేబరు ప్రభుత్వము పరిపాలించునపుడు బ్యాంకు ఆఫ్ ఇంగ్లాండు, గనులు, రైలు రోడ్లు, దేశములో రవానా, గ్యాసు పరిశ్రమ, దేశాంతరముల తంతులు, విమానయానము, అణుశక్తి, ఇనుము, ఉక్కు పరిశ్రమలలో పెద్ద సంస్థలు, జాతీయము చేయబడినవి. ప్రజలకు ఉచితముగా ఆరోగ్య సేవ, మంచుల పంపిణీ జరిగే సంస్థలు పెక్కులు ఏర్పరచబడినవి.

ప్రైవేటు నియంతృత్వముయొక్క దుష్ప్రయోజనములనుంచి ఆర్థిక వ్యర్థమునుంచి తదితరలొపములనుంచి ప్రజలను రక్షించుటకు ఎచ్చట వ్యాప్తి అవసరమైతే అచ్చట గ్రేటుబ్రిటనులోని సంఘటితకార్మిక ఉద్యమము ప్రభుత్వయాజమానత్వ నిర్వహణ ఎక్కువగా తనలక్ష్యముగా ఎంచుకొన్నది.

ప్రభుత్వ యజమానత్వముయొక్క విజయములు

ఇంతకుముందు సూచించినవిధంగా ప్రభుత్వవ్యాపారములలో ఆమె రికారాప్రములలోజరిగిన పరిణామములు, పబ్లిక్ వర్క్సు మొక్కల సంరక్షణ, సాంఘిక భద్రత, విద్య, ఆరోగ్యము, ఆటలు మొదలైన రంగములలో కావలసిన సేవాశక్తులు సరఫరా చేసినవి.

ప్రభుత్వము, పరిశ్రమ, కొనుగోలు ప్రజలమీద ప్రైవేటు నియంతృత్వము; పెద్దకార్పొరేషన్ల అధికారమును అవి చాలావరకు తగ్గించినవి. మన ఆర్థికజీవితములో కొన్ని నిర్ణీతవిభాగములలో సమాజము యొక్క అదుపుశక్తిని పెంచినవి.

పారిశ్రామిక యాజమాన్యమునందు చాలామంది జనాభాకు విలువైన శిక్షణ యిచ్చుటకు అవకాశ మేర్పడినది. ప్రజలక్షేమందృష్ట్యానే ధనము సంపాదించుటకుగాకుండా పరిశ్రమను, అందులోని స్త్రీ పురుషు లందరూ ఏవిధముగా నడిపించగలగో అనేకసార్లు ప్రదర్శించబడినది.

పెట్టుబడివసూళ్ళుతగ్గించి పోటీవల్ల ఏర్పడి వ్యర్థములు తొలగించి అటు వంటి సేవల ఖరీదులు వారు తగ్గించిరి. ముఖ్యముగా విద్యుచ్ఛక్తి యందుకు నిదర్శనము. ఈ సేవలయొక్క ఉపయోగము వ్యాప్తి చేయుటకు వారు ఉపక్రమించిరి.

రాష్ట్రములలో వర్తక వ్యాపారములు అభివృద్ధిచేయుటకు యీ ప్రభుత్వ సేవల చాలా ఉపకరించినవి.

దుష్టమైన దోపిడీవిధానములనుంచి కార్మికులను యీ ప్రభుత్వసంస్థలు రక్షించినవి. కొన్ని దుష్టసాంఘిక పారిశ్రామిక, ఆర్థిక ఆచారములనుంచి కొనుగోలుదారులు పెట్టుబడిదారులు బలికాకుండా యివి రక్షించినవి.

ప్రభుత్వ యజమానత్వము సమస్యలు

వృత్తి సంఘముల కార్యక్రమములు సంఘటితశక్తులను, ప్రభుత్వసంస్థలు పరిమితిముచేసేయనే నెపంమీద కొంతమంది సంఘతిర్వివాదులు ప్రభుత్వ

యజమానత్వము వ్యాపింపచేయుటకు వ్యతిరేకించిరి. ప్రభుత్వవ్యాపారము లలో, ప్రజాసంస్థలలో కార్మికులు క్రమశిక్షణాభివృద్ధిలో సంఘటితపడు చున్నారు. చాలా ప్రైవేటుసంస్థలలోకంటే ఇక్కడ యజమానులదృక్పథము కార్మికులపై ఎక్కువ ఉదారముగానూ, విచక్షణాశక్తితో కూడిఉన్నది.

ఇరవై రెండు సంవత్సరాలు టి. వి. ఏ. అధికారులలో ఒకరైన గార్డన్ ఆర్. క్లాప్, 1956 జనవరిలో న్యూయార్కు చాప్టర్ ఆఫ్ ది లీగ్ ఫర్ ఇండస్ట్రియల్ డెమోక్రసీ సమావేశంలో యీ క్రిందివిధముగా ప్రకటించారు.

“టి. వి. ఏ మొట్టమొదటిసారిగా సంఘటితపరిచినపుడు రాష్ట్రము యొక్క పరిపాలనాధికారమును ఉమ్మడి బేరము నణగద్రొక్కుననే భావముతో చాలమంది ఉమ్మడి బేరములోని యజమానుల నమ్మకమును వ్యతిరేకించిరి.. ప్రభుత్వఉద్యోగులు మొదటితరగతి పౌరులుగా ఉండ వలెనని టి. వి. ఏ. పరిపాలకుల ఉద్దేశము. చాలాకొద్దిసంవత్సరముల లోనే అనకట్టలు నిర్మించే వారిలోని ఉద్యోగులు పూర్తిగా వారంతట వారే సంఘములుగా ఏర్పడిరి. ఎ. యఫ్. యల్. లోని 15 సంఘములు నిర్మించిన కేంద్రసంఘముతో యజమానులు ఒక ఒప్పందము చేసుకొనిరి.”

“తమంతా మే సంప్రదించుకున్న వేతనములుపొంది రెండవ ప్రపంచ యుద్ధకాలంలో మననైత్యము క్రొత్తరికార్డులు సృష్టించి అనకట్టలఖర్చులు ఎంతో తగ్గునట్లు ఉత్కృష్టంగా పనిచేసిరి.”

“రాబోయే చాలాకాలమువరకు వారుకట్టిన టి. వి. ఏ. నిర్మాణము లలో, వారు అదుపులోపెట్టిన వరదలలో, వారు విద్యుచ్ఛక్తి సృష్టించిన విద్యుచ్ఛక్తి కాలలో వారినిర్మాణములు సేవచేసే సమాజములలో వారి రికార్డులు శ్రతిబింబించుచున్నవి.

ఇరవైసంవత్సరములలో టి. వి. ఏ. ఇరవై అనకట్టలు కట్టినది. ఏడు పెద్ద ఆవిరియంత్రాగారాలు కట్టినది. అందులో రెండు ప్రపంచంలోకల్లా పెద్దవి. ఈ దినంలో ఒక పెద్ద కేంద్రీకృత ఉపయోగకరమైనపద్ధతి టి. వి. ఏ. పద్ధతియే.”

సమాజంలో ఏ గొప్పవ్యక్తివలెకాని లేదా ఏ పెద్ద అధికారివలెకాని ప్రతీఉద్యోగి ప్రోజెక్టులలాభములలో తానుకూడా భాగస్వామి అని యజ

మానులు గుర్తించకపోతే నా అభిప్రాయంలో టి. వి. ఏ. ఇంత కొత్త రికార్డు చూపగలిగినది కాదు.

“మన పారిశ్రామిక సంఘములలో సమాజములలో ప్రజాస్వామ్యము నకు మరొకమార్గమున్నదని తమ మనస్సులలో ప్రజలకు ఒకభావన ఉన్నట్లు సందేహములున్నచో ఘర్షణలు జరుగుతున్నను కార్మికుల బాధ్యతల రికార్డు వారి ఒప్పందములు అమలుజరిపే కార్మికులబాధ్యత అవి తొలగించవలెను. ప్రైవేటుఅయినా ప్రభుత్వమునకు సంబంధించిన వైదా మన పారిశ్రామిక వ్యాపారములలో ప్రజాస్వామ్య సంబంధముల నిపుణతను వారి రికార్డులలోభాగముగా కనుక లేకుండా చేసినచో సహేతుకమైన ఖర్చులో సహేతుకమైన నిపుణతతో ఎన్ని ఆనకట్టలు నిర్మించినా అది టి. వి. ఏ. కు చాలా నిరుత్సాహకరమైన రికార్డు అయ్యేది.”

టి. వి. ఏ. బోర్డు ఉద్యోగులయొక్క ప్రవర్తనలో టి. వి. ఏ. సంఘములు తమ సంతృప్తి ప్రకటించినవి. ఈ విజయవంతమైన కార్యక్రమమును బలహీనపర్చుటకు ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. చూపించిన వ్యతిరేకతకు కారణము. టి. వి. ఏ. కార్యక్రమములవలన ప్రజలు అనేక విధములుగా లాభములు పొందుటవలననేకాక, ప్రపంచవిఖ్యాతిచెందిన ఈ ప్రభుత్వ ఆధికారసంస్థలో పనిచేసిన, వరుసగా కమిషనర్లచే నడవబడిన ప్రజాస్వామ్య పూర్వకమైన, విజ్ఞానవంతమైన కార్మిక యజమానుల సంబంధములు ముఖ్యము. తనపనులలో ప్రభుత్వంలో నడపబడు వ్యాపారము వీలుబట్టి అనుకూలముకాదని. అభ్యుదయ విరోధయని సాక్షాధారముగా ఆరోపింతురు. అభ్యుదయముపొందని వ్యాపారముగా పోస్టాఫీసును సాధారణముగా పేర్కొందురు. కాన్యాన్ యూనివర్సిటీగొక్క ప్రొఫెసర్ ఎడ్విన్ ఓ స్టీన్; యీ ఆరోపణ పరిశీలించి ఈ విధముగా అనెను. “సాంకేతికమార్పులో కార్మికుల ఉత్పత్తి యీ పోస్టుపద్ధతిలోనిది. పరిశీలిస్తే ప్రైవేటువ్యాపారములలో కనిపించు అభ్యుదయముతో యిక్కడి పురోగమనముకూడా కొంత సమానముగానే పోల్చవచ్చును. కొత్త పద్ధతుల విరోధన ప్రోత్సహింపబడినది. కార్పొరేటు వ్యాపారసంస్థలోకాని కనిపించు పరిణామములు మార్న పరిపాలనాపద్ధతులవలన యిక్కడకూడా కనిపించుచున్నవి.

• ప్రభుత్వ కార్పొరేషను

పూర్వముకంటే అనేక సేవలలో ప్రభుత్వయజమానత్వము ఎక్కువ అనుకూలముగా అందుబాటులో ఉండేటందులకు యిచ్చటను, విదేశముల లోనూ, ప్రభుత్వవ్యాపారరంగములో ప్రభుత్వకార్పొరేషను చాలా ఎక్కువగా అభివృద్ధిపొందినది. మొదటి ప్రపంచయుద్ధకాలములో, ఆమెరికాకాప్త్రములలో మొదటి ప్రభుత్వకార్పొరేషన్లవర్గము కనిపించినది—ఉదాహరణకు, ఆమెరికారాప్త్రముల షిప్పింగ్ బోర్డు ఎమర్జెన్సీ స్టేట్, యుద్ధఫెనాస్సు కార్పొరేషను; చెప్పకొనవచ్చును. యుద్ధము ముగిసినాక, దేశీయకాల్వల కార్పొరేషను ది. టి. వి. ఏ. న్యూయార్కు పోర్టు అథారిటీ అనేకనగర గృహనిర్మాణ అధికారులు, వారి కున్న అటువంటి కార్పొరేషన్లు ఉద్భవించినవి.

క్రైవేటు ప్లాంకంపెసేవలె ప్రభుత్వకార్పొరేషను నిర్మాణముకూడా ఉండును. నగర, రాష్ట్ర, కేంద్రప్రభుత్వములు యజమానత్వముపొందిన ప్లాకులను, బాండ్లను యిచ్చును. తన ఆదాయములోనుంచి ఈ బాండు ఆధికారముపొందును. దానికి నచ్చినకీలిని చెల్లించేపద్ధతి అవలంబించబడును.

ఈ కార్పొరేషను డైరెక్టర్లు, ఆమెరికారాప్త్రముల అధ్యక్షునిచేగాని, తదితర పరిపాలకాధిపతిచేగాని నియమింపబడుదురు. దాని మేనేజర్లును డైరెక్టర్లు నియమింతురు. ఈ మేనేజర్లు కొన్ని సంవత్సరముల నిర్ణీతకాలము వరకు నియమింపబడినను, వారు నిపుణులతో తాము విద్యుత్తదగ్గము నిర్వహించువరకు, వారు పదవిలో ఉండాలన్నంతవరకు వారు ఉండవచ్చును.

కూలికి పనివారిని నియమించుట, ఉద్యోగులకు వేతనములిచ్చుట, వ్యయము, కార్పొరేషను ఉద్దేశ్యములు పరిమితిలో నూత్నప్రణాళికలు ప్రవేశ పెట్టుట మొదలగువాటివిషయములో రాష్ట్రముయొక్క వివిధ కాఖలపై విధించబడు రాజకీయనియమాములు ఈ కార్పొరేషనుకు వర్తించక స్వేచ్ఛగా నడుచును. ప్రజాసేవలక్ష్యముతోపాటు, అనేకరంగములలో విలువైన, చైతన్యశంతమైన, సామాజికఅభివృద్ధికి అనుకూల వాతావరణము యిందులో కనిపించును.

ప్రజాస్వామ్యము : ప్రజా యజమానత్వము

టి. వి. ఏ. వంటి చాలా ప్రజాకార్యోరేషన్లు అంతర్విభాగరాజ్య తంత్రమును కోరక స్థానికసంస్థల పైన ఎక్కువ అధికారము కేంద్రీకరించక, అధికార వికేంద్రీకరణను అనులుకుటకు ప్రయత్నించుచున్నారు. టి. వి. ఏ. సంస్థ విద్యుచ్ఛక్తిని సృష్టించి పరభరాచేయునుగాని, యిచ్చుమించు 97 మ్యునిసిపల్ సంస్థలు, అర్థశతము సహకార సంస్థలు, కొనుగోలుదారులకు ఖరీదుకు ఆవిద్యుచ్ఛక్తి సరఫరాచేసే ఏర్పాటు చేయుచున్నవి. చాలా శక్తివంతంగా తాను ఏపనులు చేయగలదో ఆపనులే అంతా ప్రజావీజన్నీ చేయుచున్నది. క్యాబులలో అవి సీరి, నిపుణతలేమి లేకుండాఉండుటకు కాస్త్రీయమైన మానవత్వముతో కూడిన విధానంతో, ఉదారమైన ఉమ్మడిబేరం, ఒప్పందం, కొనుగోలు ప్రజలతో తరుచు సంప్రదింపులు జరుపుతూ, ఈ ప్రజాకార్యోరేషన్లు వర్తించును.

ప్రజాకార్యోరేషను, ప్రభుత్వముయొక్క తదితర మామూలుకాఖలు కూడాతమ నిపుణత, పురోభివృద్ధి, ప్రజాస్వామ్యము, సాంఘిక లక్ష్యము, సమాజములోవిలువ మొదలై నవాటికోరకు ప్రభుత్వము, ప్రజాభిప్రాయము ఆదరణ, పౌరుల కార్యములు నడిపించే వ్యక్తుల సాంఘికరాజకీయ దృక్పథములపై ఆధారపడియున్నవి.

పరిపాలనాపద్ధతులు ఏవైనను ప్రజాసంస్థలకు వ్యతిరేకులైన ప్రతిపాత మైన ప్రభుత్వము ప్రజాసంస్థను, కాసనరీత్యా, పరిపాలనానీతులద్వారా, అర్థికకుట్రలద్వారా, ప్రజలకు ఏవిధముగాను సేవచేయలేకుండా దాని శక్తిని పరిమితముగాని నాశముగానిచేయ ప్రయత్నించును. ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ప్రజాస్వామ్యమున కనుగుణమైన భావప్రకటనను, కాస్మిక వ్యతిరేకమైన ప్రభుత్వము నాశముచేయుటగాని, అడ్డంకులు కలిగించుటగానిచేయును. ఫాసీస్టుకాని, కమ్యూనిస్టుగాని ఏ యితరరాజకీయ నియంతృత్వవిధానముగాని, ప్రభుత్వవ్యాపారమును తన నియంతృత్వఅధికారము పెంచుకొనుటకు, వ్యతిరేకతను అణచుటకు జనాభాను పటాలముగా మార్చుటకు ఉపయోగించును.

ప్రజాయజమానత్వము ప్రతిఫలితముగా ప్రజలందరిలాభమునకు పని చేయవలయుచో ప్రజాస్వామ్యజీవితపద్ధతులలో నమ్మకమున్నవారిచే ప్రజాస్వామ్యరీతిలో ప్రభుత్వమునడుపుట, ప్రజాపశ్చిమము ప్రజాస్వామ్య రీతిలో నడుపబడుట, చివరిలక్ష్యము. దేశప్రభుత్వము జైన్నత్వముకాన వ్యక్తిత్వము పెంపొందించుట, ప్రజలసుఖము, సంక్షేమము పెంచుట చాలాముఖ్యము.

భవిష్యత్తుగోనూ ప్రస్తుతము ప్రజాపరిశ్రమరంగంలో ప్రజాస్వామ్య భావన కలుగునట్లు చేయుటయే కార్మికులకర్తవ్యములలో ఒకటి. మనం పురోగమిస్తున్న ఆర్థికవ్యవస్థలో ప్రజారంగమునకు వ్యక్తిగతరంగమునకు; ప్రజారంగమునకు, సహకారరంగమునకుమధ్యకుండు సాపేక్షమైన సంబంధములు లాభములయొక్క విలువలు, కార్మికులు ఆమెరికను ప్రజలు సరిగా నిర్ణయించవలెను.

భవిష్యత్తు

సాంఘిక నేప, సాంఘిక ఇన్సూరెన్సు ప్రజోపయోగములు, సహజ ప్రకృతిశక్తులు, ఆర్థికసహాయము మరియు తదితర ప్రజాభివృద్ధికరి రంగములు, ముఖ్యముగా పూర్తిగా ఉద్యోగములిచ్చి సంపూర్ణ ఆర్థికవ్యవస్థ వ్యాప్తికి దోహదమిచ్చునట్టివి మొదలైనవాటిలో ప్రజాయజమానత్వము కొద్దో గొప్పో వ్యాప్తిచేయుటకు, పైనచెప్పినవిధంగా నేటికార్మికులు కంకణం కట్టుకొనిరి. ఈ లక్ష్యములు గ్యారంటీచేయుటద్వారా ముఖ్యముగా నియంతృత్వంకలిసి కొంత నియంతృత్వవిధానం కలిగియున్న పరిశ్రమలలో ఏమిజరుగునో ప్రస్తుతము చెప్పట కష్టసాధ్యము.

కొనుగోలుదారుల సహకారము

ప్రజాస్వామ్య యజమానత్వములో నాల్గవరూపము కొనుగోలుదారుల సహకారము. అన్నితరగతులు ఆర్థికవ్యవస్థలోని వ్యక్తులకు ఈ పద్ధతి యివ్వమే. ముఖ్యంగా వ్యవసాయదారులకు, పారిశ్రామికకార్మికులకు మానవత్వమంత విశాలమైన ఒకబంధనము మనఅందరి ఆర్థికసంబంధమైన సంఘర్షణాపూరిత వ్యవస్థలయందు ఒక ఆర్థిక బంధనకూడా ఉన్నదని తెలుసుకొనుట చాలా ఆహ్లాదకరము. తరగతులుగా, దేశములుగా ఏ

యితర ఆర్థిక స్వరూపములు మనలను విడగొట్టినను, మనమందరము కొనుగోలుదారులమే. కొనుగోలుదారులుగా మనందరికి సమానమైన ఆర్థిక అవసరములు కొన్ని ఉన్నవి. కొనుగోలుదారుల సహకారమునకు యివి ప్రాతిపదిక సిద్ధాంతము.

వస్తువులు తయారుచేయువారు, విక్రయసహకారసంస్థలు, కొనుగోలు సహకారసంస్థలకు భేదమున్నది. విక్రయసహకారసంస్థలు ముఖ్యంగా వ్యవసాయదారులు తమవస్తువులకు ఎక్కువధరలు లభించుకొనునట్లు చాలా ఉపయోగకరముగా ఉన్నను వికాలమైన దృక్పథము, లక్ష్యములు కొనుగోలుదారుల సహకారమందలి సిద్ధాంతములుకలిగిఉన్నట్లు లేదు. ఈ దేశములో కొనుగోలుదారుల సహకారసంస్థలు అభివృద్ధిచేయుటలో అమెరికను వ్యవసాయదారులవర్గములు చాలావరకు నాయకత్వము వహించినవి.

1844 లో ఇంగ్లండులోని రాక్ డేల్ లో యిరవై ఏనిమిదిమంది స్త్రీ పురుషకార్మికులు మొదటిసారిగా సహకార నిలవ గిడ్డంగు ఒకటి ప్రారంభించడంతో ఆభ్యుదయకొనుగోలుదారుల సహకారము ఉదయించినది. అమెరికా రాష్ట్రములలో కలిపి ప్రపంచమంతట 75 నుంచి 80 మిలియనుల సభ్యులు సహకారసంస్థలలో కనిపించునంతవరకు ప్రథమదశనుంచి అనేక దేశములలోని వ్యవసాయదారులు కార్మికుల అండదండలతో పెరిగి పెద్ద జై నది.

వివిధదేశములలో సహకారసంస్థ ఉద్యమములలో పంపకము తయారీ కూడా చాలావరకు యిమిడిఉన్నది. ఇందులో అనేకరకముల వస్తువులు సేవలు ఉన్నవి; ఉదా: తేయాకు, కాఫీవిత్తులు అమ్ము వ్యవసాయయంత్రము, గింజలు, ఆహారములు, ఎరువులు, దుస్తులు, ఫర్నిచరు, మేత, రవానా, బొగ్గు, సీసము, గ్యాసు, నూనె, మోటారుచక్రములు, గ్రామీణ విద్యుచ్ఛక్తి, అరువుసంఘములు, బ్యాంకులు, రోట్టెతయారీలు, పాలు పంపకము, మందులిచ్చుట, ఇన్సూరెన్సు, గృహనిర్మాణము, గోరీసహకారసంస్థలు మొదలైనవి “ఉద్యోగలనుంచి శ్రమజము” వరకున్న మానవ అవసరములు యివి పరస్పరాచేయును.

50 వ దశాబ్దం మధ్యభాగంలో ఆమెరికారాష్ట్రంలో సుమారు 16,000 ఆరామసంఘములు ఉండేను. వీటిలో సభ్యులు సుమారు 7½ మిలియనుల సభ్యులు. 2½ బిలియను డాలర్లకు పైగా వీటికి ఆస్తి వుండేను. 1½ బిలియను డాలర్లు అవి అప్పులు కూడా కలిగియుండేను. అనేకవందల ఇన్సూరెన్సు సహకారసంస్థలు కూడా ఉండేను. ఇందులో పెద్దవి పడింట్లో 8 బిలియనుల పాలసీదారులు ఉండిరి. పాలముకొనే సహకారసంస్థలు 3300 వుండేను. ఇవి వ్యవసాయదారుల కుటుంబాలకు గ్యాసాలైన, ఎరువులు, మేత, స్వయంగా తిరిగే యంత్రసామగ్రి మొదలైనవి సరఫరా చేసేను. ఇవి చిల్లర, గుత్తామ్మకములలో 2½ బిలియను డాలర్ల వ్యాపారము చేసినవి. కాని ఒక వెయ్యి పైగా ఉన్న సహకారగిడ్డంగులు సంవత్సరమునకు ఒకవంద మిలియను డాలర్ల వ్యాపారముకంటే హెచ్చుచేయలేకపోయినవి.

గృహనిర్మాణము, ఆరోగ్యము, విద్యార్థుల సహకారసంస్థలు క్రమక్రమముగా సంఖ్యతో పెరుగుచున్నవి. విక్రయసహకారసంస్థల విషయంలో రెండుమూడు వ్యవసాయకుటుంబాలు, ఒకటిగాని ఎక్కువ వాటితోగాని సంబంధము కలిగియున్నవి. అవి 7200 యూనిట్లలో 4,100,000 సభ్యత్వము కలిగియున్నవి. 1954 లో వడ్లగింజలు, పాలవస్తువులు, కూరగాయలు, పండు తదితర వ్యవసాయ వస్తువుల విక్రయం తయాకీలలో 9 బిలియను డాలర్లు పైగా మొత్తము వ్యాపారము చేసినవి.

కొనుగోలుదారు యజమానత్వంలో పరిశ్రమ

కొనుగోరుదారుల సహకారమును, కొనుగోలుదారులు యజమానత్వము వహించు పరిశ్రమగా నిర్వచించవచ్చును. ఇది శేతమీదనుంచి పైకి పెరుగును. కొనుగోరుదారుల ఒకవర్గము సహకారవ్యాపారము నడుచుటకు ఒకకూటమిగా ఏర్పడుదురు. బహుశా ఒక గిడ్డంగిని ఏర్పరుచుకొందురు. మూలధనమునుంచి ఒకటిగాని, అంతకంటే ఎక్కువగాని వాటాలు ప్రతి సభ్యుడు కొనును. వాటా సాధారణంగా 5 కాని లేదా పదికాని డాలర్ల ఖరీదుండును. డైరెక్టర్లమండలి ఒకటి ఎన్నికకాబడును. ఒక మేనేజరును నియమింతురు. ఒక వ్యాపారస్థలమును అద్దెకు తీసుకుందురు. కొన్నివస్తువులతో కూడిన మూలధనము కొందురు. అవసరమైనవిధంగా నేవలందిస్తూ సహకారవ్యవస్థద్వారా వచ్చినలాభములు పంచుకుంటూ అందరినీ సభ్యు

లుగా చేర్చుకుందురు. తరువాత సహకార గుర్తవ్యాపారసంస్థలు, యీ సహకార చిల్లర వ్యాపారసంస్థలు స్థాపించును. ఇవి గుర్తబేరమునకే వస్తువులు సరఫరాచేయును. కొనుగోలుదారులకు యింకా పొదుపుచేయు నిమిత్తము యీగుర్తసహకారసంస్థలు తయారీవ్యాపారములు ప్రారంభించును. గ్రేటుబ్రిటను స్కాండినెవియన్ దేశములలో తయారీవిధానము చాలా పెద్దగా విజృంభించినది. ఇందులో అనేకవస్తువులు తయారగుచున్నవి. అమెరికారాష్ట్రములలో గుర్తకొనుగోలుదారులు, సహకార సంస్థలు, నూనె నుయ్యనుంచి కొనుగోలుదారునకు అందునట్లు పెట్రోలియంవస్తువులు ఎరువులు, సీసము, గ్రీజు, రంగు తయారీ తదితర వ్యాపారములుకూడా ప్రారంభించినవి.

రా క్ డే ల్ సూ త్ర ము లు

రాక్ డేల్ కొనుగోలుదారుల సహకారసూత్రములలో వాల్ట ప్రాతిపదికలు ముఖ్యము. సాధారణంగా కార్పొరేషనులో మూలధనము ప్రతివాటాకు ఒకవోటు వుండునట్లుగాక ప్రతిసభ్యుడికి ఒకవోటు మాత్రమే ఉన్నచో ఆర్థిక ప్రజాస్వామ్యము తప్పక లభించును. అస్తి యొక్క విలువకంటె వ్యక్తియొక్క విలువకు తన ఆర్థిక పరిణామపద్ధతులలో సహకారసంస్థవిధానము ఎక్కువ ప్రాముఖ్యతయిచ్చును. రెండవది పెట్టుబడిపెట్టిన ధనమువీడ చాలా పరిమితమైనవడ్డీ యివ్వబడును. మూడవది సభ్యులు మొత్తముకొన్న కొనుగోలుబట్టి వ్యాపారములో ఎక్కువ సంపాదనగాని, లాభములుగాని, విరాళములు రూపంలో లేదా డేవ డిండ్లువలె వారికి వావిసుచేయబడును. నాల్గవది సభ్యత్వముకు అందరికీ ప్రవేశమున్నది. తరగతి, రంగు, జాతి, పరిస్థితి విభేదములులేక సభ్యుడైన ప్రతివ్యక్తికి యీలాభములు అందును. ఇందులో విజయంపొందుటకు నుంచి నిర్వహణశక్తి కలిగిన యజమానులుండవలయునని అనుభవము వల్ల తెలియుచున్నది. కొనుగోలుదారుల సహకారము విషయంలో కార్మికులకు ముఖ్యమైన కొన్ని యిష్టములు యిక్కడ సూచించుటకు సంఘ కుటీతకార్మికుల సహకారవ్యవస్థలకుకూండు సంబంధములలోని సమస్యలు తెలియచేయుటకు వీలగును.

• వేతనములు, ధరలు

ఊరికి వేతనములు పెంచుటవలన తన ఆర్థిక సంక్షేమము బాగుపడదని కార్మికులు తెలుసుకున్నారు, తెలుసుకొనుచున్నారుకూడ. సాధారణముగా జరుగునట్లు ధరలుకూడా పెరుగుచున్నచో కార్మికుల పరిస్థితి ఎక్కడ ప్రారంభించినదో అక్కడేవుండును. ఇంక కొనుగోలుదారుల పరిస్థితిగురించి ప్రత్యేకము చెప్పనక్కర్లేదు.

గ్రేటుబ్రిటను, స్కాండినేవియ తదితరదేశములలో ధరలు తక్కువ స్థాయిలో ఉంచబడినప్పడే కార్మికుల కుటుంబములకు ఎక్కువ ఆర్థిక సంక్షేమము ఫలించునని ఇంతకుముందే సంఘటిత కార్మికులు తెలుసుకొనిరి.

ఈ కొనుగోలుదారుల సహకారవ్యవస్థలో చాలావరకు యీ నూత్రము అమలు జరపగల అవకాశము వారికి కనిపించినది. ఆమెరికాదేశములో ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. రైలురోడ్డు బ్రదర్ హోడ్సు, యీ సహకార ఉద్యమమును చాలాకాలాగా బలపరిచినవి. ఎ. యఫ్. యల్ సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగచట్టసమావేశమునందు రెండవసారి ఆమోదించబడిన తీర్మానము, కొత్త సమాఖ్య అన్ని సత్యమైన సహకార సంస్థలకు పూర్తి అండయిచ్చుచున్నది. చాలా ఆసక్తి కలిగించు విషయము. ఆ తీర్మానములో ఈ విధముగా ఉన్నది “వేతనములు, జీతములు, కొనుగోలు శక్తిని, కొనుగోలుదారుల సహకార సంస్థలు అభివృద్ధి పరిచినవి. మంచి గుణముగల వస్తువులను తయారు చేయించుచున్నవి. మన ఆర్థిక వ్యవస్థలో నియంతృత్వ శక్తులను నిరోధిస్తూ మంచి శక్తితో యుద్ధము చేయగల్గినది. ప్రజాక్షేమమును అభివృద్ధి చేయుటకు తదితర వర్గములతో సంయుక్తముగా సంఘటిత కార్మికులు కలిసి పనిచేయుటకు చాలా ఉత్కృష్ట అవకాశము కలిగించినవి. ఈ తీర్మానములో అరువు, గృహ నిర్మాణము, ఆరోగ్యము, ఇన్సూరెన్సు సహకార సంస్థల విషయంలో ప్రత్యేక శ్రద్ధ చూపబడినది. 1956 లో ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. కార్యవర్గము కలసుకొని పెక్కును, సంక్షేమ నిలవలు ఎక్కువగా మధ్యతరగతి కుటుంబాల గృహ నిర్మాణ పథకాలలో పెట్టుబడి పెట్టవలసినదని అందరికీ ప్రత్యేకముగా కోరెనది.

సహకార విజయములు .

ఇదివరకు చెప్పినవిధంగా పురాతనంగా, సహకార ఉద్యమము మధ్య వర్తులు లాభములు తగ్గించి, ఏకస్వతంత్ర వ్యాపారమును బలహీనపరిచి చిన్న, నిపుణతలేని ప్రైవేటు సంస్థల పంపిణీ విధానం లో వ్యర్థ వస్తువులను తొలగించి చాలామంది జీవన ఖర్చులను తగ్గించుకొనినది. ఈ ఉద్యమము వలన దానిలోని ఉద్యోగులకు పండ్ల పండ్ల మెరుగయ్యెను. అటువంటి మెరుగు పండ్లకు కార్మికులు సల్పిన పోరాటములలో తరుచు ఈ ఉద్యమము సాయము చేసినది. తన కొనుగోలుదారు సభ్యులకు పరిశ్రమలో ప్రజాస్వామ్యము గూర్చి చక్కటి పాఠములు యివ్వగల్గినది. సాంఘిక, ఆర్థిక రంగములలో ఫలవంతమైన విద్యావిషయకమైన పనిచేసినది. అందరికీ సేవ చేయుటమే ప్రధాన లక్ష్యంగా, అధికారము, లాభము కొద్దినాండికీ అనే ధోరణి వదిలి దేశముయొక్క ఎల్లదాటి శాంతియుత సహకార సమాజమును వ్యాప్తి చేయుటకు యీ ఉద్యమము పునాదులు వేసినది.

ఆర్థిక ప్రజాస్వామ్యము

సహకార ఉద్యమము ఆర్థిక మరియు ప్రపంచ శాంతి సాధించుటకు అవలంబించు పద్ధతులు కూడా యీ లక్ష్యమువలెనే చాలా ప్రధానమైనవి. ఒత్తిడి, దాడి, నియంతృత్వ రూపంలో ఏపక్షమువారు ప్రయోగించినా దానిమీద ఆధారపడినపుడు చివరకు అనుకున్న లక్ష్యములే ఫలిచివు. పైనుంచి చివరవరకు రాజకీయ లేదా పాఠశ్రామిక ఏకచ్ఛత్రాధిపత్యము వలన కొనుగోలుదారుల సహకారము సాధించబడదు. క్రిందనుంచి పైకి ప్రజలు తమంతతాము ప్రజాస్వామ్యరీతిలో నిర్మించుకోవలసిన ఉద్యమము యిది. తమ వ్యాపారములో నిజమైన యజమానత్వము నిర్వహణలో తగు వాటా కలిగియుండి ప్రాథమిక అవకాశములు యిది కలిగించును, అమెరికా దేశములో కూడా యిటువంటి అవకాశములు చాలామంది ప్రజలకు ఉన్నట్లులేదు. తనమీదతానే ఆధారపడి తనంతతానే ముందుకుపోవు అమెరికను పద్ధతులు అవలంబించుటకు కొన్ని ప్రత్యేక అవకాశములు యిది కల్పించును.

ప్రజలమీద సహకారము ప్రభావము

ఆర్థికపరిస్థితులమీద, ప్రజలమీద, చాలా ముఖ్యమైన ఫలితములు సహకారము కలిగించుటకు కారణము, యివి చాలావరకు ప్రజాస్వామ్య బద్ధము. శక్తిలోనూ, తీర్పులలోనూ, బాధ్యతలోనూ అభివృద్ధికల్పించి, నైతికముగా, విజ్ఞానవంతముగా ప్రతీవాడు పెరుగుటకు సహాయముచేసి తీర్పులుచేయు బాధ్యత ప్రజాస్వామ్యము. ఒకవర్గములోని ప్రతీవ్యక్తిమీద వేయును. కొనుగోలుదారుల సహకారము ఆర్థిక ప్రజాస్వామ్యము. ఇందులో తమ వ్యాపారములలోని లాభములు, నష్టములు, బాధ్యతలు ప్రతీసభ్యుడు పంచుకొనును. ఇందువలన ఇది వ్యాపారమును వ్యక్తిని కూడా అభివృద్ధిచేయును.

ఆభ్యుదయ సామాజిక ఉత్పత్తికి ప్రజలమీద ప్రయోగింపబడే సహకారానికి ఎంతో తేడావున్నది. ఒక గొప్ప మోటారు తయారీమనిషి యీ విధముగా అనెను. “కార్మికుల భుజస్కంధములమీది బాధ్యత తొలగించి బరువును యంత్రములమీద వేయుట, కార్మికుల మనస్సులలోని బరువునుతీసి దానిని కార్యాలయములో ఉంచుట, నేటి ఆధునిక యజమానుల కర్తవ్యము. కార్మికులు మానవులుగా ఉండుటకు ఏమిచేయవలెను?

సహకారవ్యవస్థలో దీనికి ఎదురు ఫలితములుకలిగిన ఒక ఉదాహరణ కలదు. బొగ్గుగనులలో ఒక డైరెక్టర్సుబోర్డు సమావేశమునకు గ్రంథకర్తలలో ఒకరు హాజరై నపుడు యిది జరిగినది. ఆబోర్డులోఉన్న కొంతమంది గని కార్మికులను గనియజమానులు హేతువాదములేదని బాధ్యతలు తెలియవని నిందించినట్లు ఈగ్రంథకర్తకు తెలిసెను. అటువంటి గని కార్మికులే సహకారసంఘయజమానత్వము బాధ్యత వారికిచ్చినప్పుడు మంచి వ్యాపారస్థునికి తీసిపోకుండా వ్యాపారసమస్యలన్నీ వాస్తవికదృష్టితో, తెలివితేటలుగా పరిష్కరించసాగిరని తెలుసుకొనుట కొంత ఆసక్తి కలిగించును. ఇతరవిషయములతోపాటు ఒక కార్మికుడు కాళలములేకుండా పనిచేయుచున్నాడన్న విషయముకూడా వారు చర్చించిరి. ఒక నెల వార్షింగు ఆతనికి యిచ్చుటకు వారందరు వోటుచేసిరి. వారు ఆతనికి వీలయినంత సహాయముకూడా చేతుమని, అప్పటికీ ఆతను కనుక బాగుపడనిచో ఆతన్ని పనినుంచి తొలగింతుమని వారుఅనిరి.

బాధ్యతాయుతమైన పారిశ్రామిక కార్మికులను పెంపొందించేమార్గము ఒకటే. వారికి బాధ్యతకలిగిన ఏదైనా ఒకటి యివ్వవలెను. అలాగే పారిశ్రామిక అకాంతిని కూకటివేళ్ళతో తొలగించుటకు మంచిమార్గము. సామాన్యప్రజలకు ఎక్కువ యజమానత్వము, అధికారము యిచ్చుటయే నని మనము పరిశోధించకల్గుచున్నాము.

కార్మిక కొనుగోలుదారుల సహకారసంస్థలు

అమెరికాదేశములో కొనుగోలుదారుల సహకారము చాలాచాగా అభివృద్ధిచెందించినగౌరవము వ్యవసాయదారులకే దక్కును. అయినా అమెరికారాష్ట్రములలో కార్మికులతోకూడిన సహకారసంస్థలు చాలా పురాతనమైనవి. ఫిన్సు, బోహీమియన్లు, విస్కాన్సిన్, ఓహియో, మెస్సాచుసెట్సు, ఇల్లినోయిస్ తదితరప్రాంతములలో యివి కనిపించును.

వీటిలో చాలావాటిలో కార్మికులకు, వ్యవసాయదారులకు చాలా దగ్గరసంబంధములున్నవి. వాకేగాన్, ఇల్లినోయిస్ లలో కోఆపరేటివ్ ట్రేడింగ్ ఇన్ కార్పొరేషన్ లో చాలామంచి పారిశ్రామిక కార్మికులు కల్గిన వగరసహకారసంస్థ, ఆసంస్థకు పాలు సరఫరాచేయు అరవైమంది వ్యవసాయదారుల సభ్యులకుకూడా డైరక్టుబోర్డులో సభ్యత్వము, సభ్యుల కార్యక్రమములకమిటీలో ఒకస్థానము యివ్వబడినవి. కార్మికులు, వ్యవసాయదారులు, వాటాదారులుగా కలిసివున్న ఆసహకారసంస్థకు అమ్మకమైన పాలమీద ప్రతి సహకారసంస్థ పాలుతయారీమనిషి లాభములు పొందును.

ఈ పురాతనసంస్థలేకాక చాలాక్రొత్తసహకారసంస్థలుకూడా ఈమధ్య సంవత్సరములలో ఇతరకార్మికవర్గములతోపాటు ఉదయించినవి. వీటిలో చాలా విశిష్టమైనవి గృహనిర్మాణ సహకారసంస్థలు.

న్యూయార్కులో గృహనిర్మాణాభివృద్ధి

బ్రోక్లెన్ లో 1927 లో ప్రసిద్ధమైన అమాల్మేటెడ్ అభివృద్ధిపథకములు నిర్మాణమైనపుడు అమాల్మేటెడ్ కోఠింగ్ వర్కర్స్ దీనికే దారి తీసినవి. మన్ హట్టన్ పల్లపుభాగములో ఆరవారతనే ఈసంఘమే అమాల్మేటెడ్ డెవలప్ మెంట్, మరియు హిల్ మన్ గృహములు ప్రారంభించినది. ఈమూడుసహకారసంస్థలు ఎ. ఇ. కాజన్ నాయకత్వములో సంఘటితపడి

4135 కుటుంబాలు ఉండకల్సినట్లు గృహనిర్మాణము సాగించినవి. 1955 లో ఇంటర్నేషనల్ బ్రదర్ హుడ్ ఆఫ్ ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్స్ యొక్క లోకల్ # 3 నాలుగుగృహనిర్మాణాభివృద్ధిపథకములు పూర్తిచేసినవి. ఫ్లింగ్, ల్యాంక్ విలండులలో 2226 కుటుంబాలు నివసించగల్గునట్లుగా గృహములు నిర్మించబడెను. గృహనిర్మాణపథకం ఎలక్ట్రిస్టరు అని పిలవబడును. 1955 లో ధరల తగ్గుదలకోజలలో, అంతర్జాతీయ స్త్రీదుస్తుల కార్మికులసంఘము ఒక “సహకార గ్రామము”ను ఏర్పాటు చేసినది. 20 మిలియను డాలర్లను ఖర్చుచేసి 1663 కుటుంబాలు ఉండునట్లుగా చేసిన చాలా ఆకర్షణీయమైన సహకార గృహసంస్థ అది. హిల్ మన్ గృహములకు దగ్గరగా ఈస్ట్ నదికి ప్రైభాగంగామాస్తా నగరములోని దుర్గంధమైన గుడిసెలుతగ్గించి వాటికిమారుగా యివి నిలిచియున్నవి. ఒక గది 625 డాలర్లచొప్పున సరాసరి పెట్టుబడిగా ప్రతీకుటుంబము సభ్యత్వము కావలసిన యివ్వవలసివున్నది. నెలకు గదికి సరాసరి అద్దె 17 డాలర్లు. న్యూయార్కులోని “ప్రైవేటువ్యాపారము” పేర కట్టబడిన గృహములఅద్దెతోపోల్చిన యిది చాలా సమంజసముగా కనిపించును.

1951 లో న్యూయార్కునగరములో 30,000 కుటుంబములు గృహనిర్మాణ సహకారసంస్థలలో నివసించినవి. ఇటువంటిసమాజములకు తదితర సహకారసేవలు సహజముగా చేయవచ్చును. సహకార ఆహార సరఫరాబజారులు, సహకార అరువుసంఘములు, సహకార శిశువిద్యా కాలలు యీ సమాజములకు సహాయము చేసినవి. సంఘముల పెన్షన్ సంక్షేమనిధులద్వారా చాలావరకు ఆర్థికసహాయము పొందునట్లు కార్మిక వర్గములు అనేక ఇతర గృహనిర్మాణ సహకారపథకములు తయారుచేసుకొన్నవి.

ఆక్రాన్ లో సహకార సాహస వ్యాపారములు

సంఘటితకార్మికులచేతనే నిర్మింపబడి నిర్వహింపబడిన సహకారసంస్థలలో ప్రముఖమైన ఉదాహరణగా ఆక్రాన్, ఓహియోలోఉన్నవాటిని పేర్కొనవచ్చును. యునైటెడ్ రబ్బరుకార్మికులు తదితరసంఘముల యొక్క వటుత్వమైన కృషిఫలితంగా యిది నిర్మింపబడినది. 1952 మేలో ఒక పెద్ద సహకార షాపింగ్ కేంద్రముకటి సభ్యులు ప్రారంభించిరి.

అందులో ఆహారములబజారు, ఫలహారశాల, ఒకమందులదుకాణము మరియు దుస్తులు, లాండ్రీ, విస్త్రీ, నగలు, పనిముట్లశాఖలకూడా కలవు. ముందుభాగములో సహకారసంస్థ సేవాస్టేషనుఒకటి ఏర్పరచబడినది. ఆప్రాంతములోని స్థానికసంఘములు, ఆక్రాన్ సహకారసంస్థల సంయుక్త కృషివలన కండ్లపరీక్షలుచేసి కళ్ళద్దములు సభ్యులకు కుటుంబములకు యివ్వగల కేంద్రముకూడా ఒకటి ఏర్పరచబడినది. 1955 లో నగరములో మరొకభాగములో మరొక సహకార న్యూపర్ మాక్రెటి ఏర్పాటు చేయబడినది. ఆసంవత్సరములోనే ఈసంస్థయొక్క మొత్తము ఆమ్మకములవిలువ దాదాపు 2,700,000 డాలర్లు.

సంఘటితకార్మికుల కోరికలలో క్రద్ధుడైన యజమాని ఒక్కొక్కసారి అంటాడు. “కార్మికులు తమంతతాము వ్యాపారము నడిపించిన తెలుస్తుంది. అటువంటివ్యాపారము త్వరలోనే విఫలమౌతుంది.” అని రాక్ డేర్ నూత్రములు అవలంబించి, నిపుణతతోకూడిన యాజమాన్యములోకి అంతర్గతరాజకీయముల చొప్పించకుండా ఉన్నప్పుడు సాధారణకార్మికులు వ్యవసాయదారులు కలిసి అవకాశమిస్తే వ్యాపారమును జయప్రదముగా నడపగలరని సహకారఉద్యమము చరిత్ర చెప్పుచున్నది.

ప ర ప తి స ం ఘ ము లు

ఈదేశములో సహకార పరపతిఉద్యమము త్వరగా పెరుగుచున్నది. పరపతిసంఘములు లేదా పిల్లబ్యాంకులు సభ్యులచే ఏర్పరచబడి పాలించబడునప్పుడు చాలాతక్కువ వడ్డీకి అప్పులుయిచ్చును. ఇటువంటిఅప్పులు కార్మికులు బ్యాంకులనుంచి తెచ్చుకొనలేరు. అందువలన అప్పుయిచ్చు కంపెనీలకు చాలా హెచ్చువడ్డీ చెల్లించవలసియుండును. పరపతిసంఘములు అప్పుడప్పుడు కొనుటవలనకల్గి ఖర్చులుకూడా తగ్గించును. పొదుపుగా ఉండుటకు అవి అవకాశము కల్పించి తమ సహసవ్యాపారముల నేకమునకు దబ్బు నర్దుబాటుచేయగలశక్తి వారికిచ్చును. కార్మికునియొక్క ఆత్మగౌరవభావన, ఆర్థికస్వయంసమృద్ధిభావన యివి అభివృద్ధిచేయును. (యింకా ఎక్కువ సమాచారమునకు క్రెడిట్ యూనియన్ గేషనల్ ఎసోసియేషన్ మాడిసన్ విస్కాన్సిన్ కు వ్రాయవలెను.)

సహకారసంస్థలతో సంఘముల సంబంధములు

సహకారసంస్థలు, సంఘటితకార్మికుల సంబంధములనే ఆనేక సమస్యలు ఇవి. అవి కార్మికులసంఘములను సహకారసంస్థలు గుర్తించుట, తమ ఉద్యోగులకు, సంఘ నేతనములు, నిర్ణీత కాలములు అన్వయింపజేయుట వీలైనచోట్ల సహకారసంస్థల సంఘముద్రగల వస్తువులువాడుట, కార్మిక సంఘముల్లు సహకారసంస్థలవిషయంలో న్యాయముగా సంచరించుట మొదలైనవి. చాలాసహకారసంస్థలు ఈసమస్యలు చాలా సుఖకరముగా పరిష్కరించినవి. ఈరెండు ఉద్యమముల నాయకులు ఈ సమస్యపరిష్కారములు జాగ్రత్తగా పరిశీలించి స్నేహపూర్వకముగా చచ్చించదగును. విదేశములలోను, సంఘటితకార్మికసంఘసభ్యులు సహకారఉద్యమమును నిర్మించుటకు సహాయపడిన ఈదేశములోని వివిధప్రాంతములలోను చాలాసంతృప్తికరమైన పరిష్కారములు లభించినవని, ఈసమస్యలకు సంబంధించిన సంఘతత్వవాదులు గ్రహించగలరు. (యింకా ఎక్కువ సమాచారమునకు శేముస్ మేయర్సువ్రాసిన “రేబర్ కోఆపరేటివుస్” కోఆపరేటివ్ లీగ్ ఆఫ్ యు. యస్. ఏ. 343, సౌత్ డిస్ట్రీక్ట్ ట్రీట్ చికాగో 4 ఇల్లినోయిస్) చూడుడు.

కొనుగోలుదారుడైన కార్మికుని రక్షణసంఘముద్ర

సంఘము విధించిన మరతులక్రింద తయారైన వస్తువులను కొనుటకు ప్రోత్సహించుటకు సంఘటితకార్మికులు సంఘముద్ర అను ఒకసాధనను ఏర్పరచిరి. ఆముద్ర తయారైనవస్తువులకు అంటించబడును లేదా సంఘము దుకాణములో కిటికీలో అది ప్రదర్శించబడును. నిజం చెప్పాలంటే మంచి కార్మికపరిస్థితులలో తయారైన వస్తువులు, గుణము, ధర, దృష్ట్యా అంత మంచి కొనుగోలువస్తువులుగా ఉండవు. ఇది సాధారణముగా సంఘటిత కార్మికులతప్పఅని చెప్పలేము. ఎందువల్లనంటే వాడేవస్తువుల గుణమును నిర్ణయించి ధరలను స్థిరపరుచువారు యజమానులే. సంఘముద్రలు తదితరముగా దుర్వినియోగము చేయబడిన ఉదాహరణలున్నను, వస్తువులు న్యాయమైన కార్మికపరిస్థితులలో చేయబడినవని, చెడ్డపరిస్థితులలో తక్కువ ధీతము యివ్వబడిన కార్మికులు తయారుచేసినవికావని ఒకేఒక గ్యారంటీ సాధారణంగా దీనివలన లభ్యమగును.

చిల్లరవ్యాపారము, ఆహారవస్తువులు వరికీలించునపుడు ఉదాహరణకు సంఘము తయారుచేయుపిండి పొందుటసాధ్యము. కొన్ని • పండ్లరసంతీయు యంత్రములు, ఇతరతయారీయంత్రాగారములుకూడా స్థాపించబడినవి. కాని వ్యవసాయకార్మికుల సంఘములు చాలాకొద్దిగాను, చిన్నవిగాను ఉన్నవి. సాధారణపరిస్థితులుకూడాలేని ప్రమాణములలో, జీవన పరిస్థితులలో వలసకార్మికులు, బాలకార్మికులు పండించుపంటలు ఎక్కువగా యివి చక్కరబీట్లు, పీస్, (బొటానీలు), బీన్సు, టమాటోలు, ఉల్లిపాయలు, ద్రాక్ష, రెట్ట్యాన్కండ, దినుసుతోటకూర, నిమ్మ, వబ్బపండ్లు, ఎండుద్రాక్ష మొదలైనవి.

ఇంకా ఎక్కువ వికాలముగా అమెరికాకార్మికులు సంఘటితబడవలెను. కనీసవేతనములుపెంచుచు, అధికపని చేయుకాలము తగ్గించుచు పరిశ్రమలందు, వ్యవసాయమునందు, బాలకార్మికులు పనిచేయుట నిర్మూలించుచు యింకా ఎక్కువగా రాష్ట్రకేంద్రకాసనములు చేయబడవలెను. అప్పుడే అమెరికను కొనుగోలుదారులు సంతృప్తికరమైన మనస్సుతోకొని తినగలరు.

ము గి ం పు

ప్రజాస్వామ్యముయొక్క రక్షణనూత్రము, రాజకీయజీవితములోనే కాక, కార్మికసంబంధములందు, ఆర్థికపద్ధతులందుకూడా వాగ్రూపము పొందుననుట నిజము.

ఇందలి మూలనూత్రము మళ్ళీ యిచ్చట ప్రకటించినచో సామాన్యులు ఈ ఆర్థికవ్యాపారముయొక్క యజమానత్వము నిర్వహణలో ఎంతవరకు పాల్గొంటున్నారన్నది పరిశ్రమలో ప్రజాస్వామ్యమునకు చివరిపరీక్ష. ప్రధానముగా అందరిసేవకొరకు కొంతమందిలాభము, గౌరవముకొరకు మాత్రమేకాక పరిశ్రమనడుపబడుచున్నదన్న గ్యారంటీకి అదే ముఖ్యము.

13 పౌరులుగా..కార్మికులపాత్ర

తనసభ్యుల జీవనప్రమాణములు పెంచుటలో శ్రామికసంఘ ఉద్యమము చాలా సాధించినదని చాలామంది ఒప్పుకుందురు; కాని దేశము మొత్తము మీద ఆ వృత్తమైన సమస్యల పరిష్కారము కార్మికులపాత్ర ఏమిటని చాలామంది ప్రశ్నించుదురు.

సంఘములో తమసభ్యుల ఆర్థికప్రమాణములు పెంచుచినపుడల్లా (ప్రస్తుతము యీసభ్యులు పారిశ్రామిక కార్మికతరగతిలో మూడవవంతును, తమ కుటుంబములతోసహా దేశప్రజలలో చాలా పెద్దతక్కువసంఖ్య గానూ ఉందురు.) మంచి పరిస్థితులకోసం, సంఘటిత కార్మికులలో కూడా కోరికపెరుగుచున్నది. పోక్షముగాగాని, ప్రత్యక్షముగాగాని, యీపరిస్థితి దేశముయొక్క ఆర్థికవ్యవస్థపై ఒకవిధమైన చురుకుప్రభావము కలిగించుచున్నది. నిజమైన ప్రజాస్వామ్యసమాజమునకు అవసరమైన ప్రాతిపదిక అయినటువంటిది—కార్మికులలో ఆత్మగౌరవము, మానవ హోదా పెంపొందించు భావనమీద ఆమితమైన ప్రభావము ఈ కార్మికుల జీవనప్రమాణములు పెంచుటకుచేయు ఉమ్మడిచర్యవలన కలుగుచున్నది సర్వవిధిరము. పురాతనకాలములో కార్మికులను వారిపనిచేయుశక్తిని, తదితరవస్తువులవలె కొని అమ్మగలిగే వస్తువుగా పరిగణింపబడుచుండెను. తదితరమానవులవలె దేశములోని కార్మికులకుకూడా అవసరములు, పెద్దకోరికలుకూడా ఉండునని సంఘములు ఉద్ఘాటించినవి. స్వతంత్రప్రజాస్వామ్య సమాజములో ఎక్కువ పరపతి కావలెననియేకాని ఒక్క ఎక్కువ వేతనముమాత్రము కావలెననుట అత్యుముకాదు.

పౌరసత్వము నేర్చుకొనుటకు సంఘములు పాఠశాల

పౌరసత్వమునకు, కార్మికోద్యమము ఒకపెద్ద శిక్షణకాలగా రయ్యనది. ప్రపంచముకు, దేశముకు సంబంధించిన విషయములలో తమ లక్ష్యములు చర్చించి తమ ప్రభావము యింకా పెద్దదై సాంఘికఆంశము

లపై ప్రసరించునట్లుండుటకు, సంఘటితపదని కార్మికులవలెకాక, సంఘములకు ఒక అవకాశము లభించినది. ప్రజాసహస్యలు, చర్చించుటకు, వివిధరకములుగ సంఘసమావేశములు చర్యవేదిక లయ్యెను. అన్ని ప్రజాస్వామ్యసంస్థలలో, వద్దతులలో కనిపించు బలహీనతలు, బలములు యీ సంఘసమావేశములు, మహాసభలలోకూడా కనిపించుననుట నిజమైనను, మన ప్రజాస్వామ్యప్రభుత్వ స్వరూపమును రక్షించుటకు కార్మికోద్యమము ఒక పెద్దశిక్షణగా ఏర్పడునని చెప్పవచ్చును. ఈనిర్దిష్ట అభిప్రాయమునకు యీక్రిందికారణములుగలవు.

కార్మికుల సమాజ కార్యక్రమములు

సమాజ సాంఘిక ఏజన్సీలకు సంఘటితకార్మికులు పెద్దనిధులు పోగు చేయుటయే, గత కొన్నిసంవత్సరములలో విశిష్టమైన పరిణామము. 1955 లో ఎ. యఫ్. యల్. మహాసభలో జార్జి మీసీ ప్రకటించిన దేమన 5,51,000 మంది సభ్యులు తమంతలామే ఆశోగ్యము, సంక్షేమము, వినోదముచేయు ఏజన్సీల కమిటీలలో కార్యవర్గమండలులలో అమెరికారాష్ట్రములలో సేవచేయుచున్నారు. సి. ఐ. ఓ. యొక్క అఖిరి మహాసభలో వార్టర్ రూథర్ కూడా, సి. ఐ. ఓ. సంఘసభ్యులకూడా యిటువంటి కార్యక్రమములు జరుపుచున్నారని చెప్పెను. సమాజకోశాగారములకు మూడవవంతుసొమ్ము సంఘటితకార్మికులద్వారా వచ్చుచున్నది.

ఈమధ్యనే వెలువడిన ఎ. యఫ్. యల్. కార్యవర్గనివేదిక ఒకటి ప్రకటించిన ప్రకారము “సమాజాభివృద్ధికై గుడిసెలు తొలగించి, మంచి గృహనిర్మాణపథకములు నిర్వహించి నిండైన పట్టణాభివృద్ధిపథకములు వేసి రోడ్లు, వంతెనలరవానాను ఆధునికముగాచేసి తదితర పౌరకార్యక్రమములుద్వారా అనేకసమాజములలో కార్మికులసంఘములు తమ ప్రయత్నములు ఎన్నోచేసినవి. విద్యావిషయిక అవకాశములుకూడా బాగు పరచుటకు వారు నిత్యమూ కృషిచేసిరి.”

వందసమాజములలోఉన్న సి. ఐ. ఓ. సంఘముయొక్క 25,000 సంఘ సలహాదారులగురించి వార్టర్ రూథర్ చెబుతూ యీవిధముగా అనెను. ముసలివారికి సమాజకార్యక్రమములు ఏర్పరచుటలోను, పౌరరక్షణ, బాల్యనేరములు, మద్యపానము తగ్గించుట, సమ్మేదారుల కుటుంబములకు

ఆహారములు పురఫరాచేయుట మొదలైనవి వారు చేయుచుండిరి. వారి సమాజసంబంధకాఖద్వారా, డిక్టర్ జి. రూథర్ ఆధ్వర్యంలో, చర్చిలో, విద్యావిషయంలో, పౌర, వ్యవసాయ, యావన, నిపుణుల తదితరసంఘములలో కార్మికుల నర్థముచేసుకొనునట్లుచేయుటలో సి. ఐ. ఓ. తీరుబడి లేకుండా పనిచేసినది.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగచట్టము సమాజసేవాకమిటీని ఒకటి సృష్టించినది. దానివలన స్థానికకమిటీల వ్యవహారములలో సభ్యులు అనుబంధసంఘములు ఎక్కువగా పాల్గొనునట్లు, అటువంటి సమాజములలోని సాంఘిక ఏజన్సీలతో నిండైన సంబంధములు పెంపొందింపజేయుటకు ఎక్కువ ప్రోత్సాహము యివ్వబడినది. మొట్టమొదటి ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగబద్ధసభలకు యాకమిటీయొక్క అండదండలందుటయే గాక అవి దేశ, అంతర్జాతీయసంఘములలో రాష్ట్ర, నగర, కేంద్రసంఘములలో పూర్తికాలము పనిచేయు ఉద్యోగులను ఏర్పరిచి సమాజసేవకాఖలను సృష్టించెనని ప్రకటించినది. ఆమహాసభ ప్రకటనలో అన్ని స్థానిక సంఘములు, సమాజసేవాకమిటీలు స్థాపించవలెననికూడా ఉన్నది.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. సమాజసేవాకమిటీ ఆధ్యక్షుడు, కమ్యూనికేషనువర్కర్సు ఆధ్యక్షుడు అయిన జోసెఫ్ ఎ. బెయిర్ను దరిద్రముతో బ్రతుకుతున్న ప్రజలందరివైపు ప్రతినిధులదృష్టి మరల్చి యీవిధముగా అనెను. “కమ్యూనిజం అనే పెద్దసమస్యనుగురించి ఆలోచిస్తూ బెబ్బలాడుకోవడం చాలాచిన్నతనంగా ఉంటుంది. ముఖ్యంగా మనపొరుగు వారిని, మనయింటి వెనుక వారిని, మనదేశములో వారినే మనం మర్చిపోతూ బెబ్బలాడుకోవడం హాస్యాస్పదం.”

1956 లో క్రొత్త ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కార్యవర్గకాన్ఫిరెన్సు తన మొట్టమొదటి సమావేశంలో సంఘసభ్యునికి, సమాజమునకు ఉండవలసిన పరస్పర బాధ్యతనుగురించి ఒక విశిష్టమైన ప్రకటనచేసినది. బెయిర్ను ఆధ్యక్షుడిమాటలలో “ఆ ప్రకటన ఒంటరిగా విడిపోవడం, తరగతిపోరాటమును వ్యతిరేకించును. ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. సభ్యులు సహకారము, లీనీకరణ, ప్రథమతరగతిపౌరత్వము అందరికీ యింకా మంచిసమాజం కలిగేలా కృషిచేయవలెనని ఆప్రకటనలో నూచించబడినది.”

అందులో యీవిధముగా ఉన్నది.

1. మొట్టమొదటగా పౌరులు: “తన సమాజములో సంఘసభ్యుడు మొట్టమొదటిపౌరుడు.”
2. సమాజబాధ్యత: “తన సమాజమునకు సంఘసభ్యుడికే ఒక బాధ్యత కలదు. తన సమాజము, నివసించుట, పనిచేయుటకు, పిల్లలను అభివృద్ధి చేయుటకు అనువైన మంచిస్థలముగా తయారుచేయుటతో ఆతను తన లోటి పౌరులతో సహకరించవలెను. సమాజమునికి వినోదసేవాకార్యక్రమములు, సంక్షేమము, తగినంత ఆరోగ్యము ఉండవలసిన అగత్యము గురించి ఆతడు సహాయపడవలెను.”
3. ఆరోగ్యము, సంక్షేమము: “ఉద్యోగము ఒక్కటేగాక, తమ సభ్యుల, కుటుంబముల, ఆరోగ్యము, సంక్షేమముకూడా చూచుట సంఘముల బాధ్యత. ఈ బాధ్యత అంటే నమ్మే, నిరుద్యోగము, నాశకరనష్టము కలిగిన అత్యవసర పరిస్థితులలోనేగాక, ఆ ఉద్యోగి అయిన సభ్యుడి వ్యక్తిగత, కుటుంబ సమస్యలకూడా పరిష్కరించుట” అని అర్థము.
4. సాంఘికావసరములు: తన పౌరులకు, సమాజము ఒక బాధ్యత కలిగి యున్నది. తమకున్న ఆధారములలో తగినంతగా తమ సాంఘికావసరములు కుటుంబములు, వ్యక్తులు, చీర్పుకోలేరుకనుక, సమాజము సాయం చేయవలెను.
5. సాంఘిక సేవా ఏజన్సీలు: ఉన్న సాంఘిక సేవా ఏజన్సీలకు సహాయము చేసి వాటిలో పాల్గొనుటయే కాని, తమరుతాము ప్రత్యక్షముగా సాంఘిక సేవ ఏజన్సీలు స్థాపించకూడదని, సంఘములు ఒక నిర్ణయము చేసుకున్నవి. అందరి ప్రజలను సాంఘిక ఏజన్సీలు, వారిచ్చే సదుపాయములు సేవ చేసినంతగానే, సంఘటిత కార్మికుల స్త్రీ పురుషులకు కూడా వారు సేవ చేయుదురు.
6. ప్రభుత్వ బాధ్యత: ఆరోగ్యము, సంక్షేమమునకు సంబంధించిన అన్ని అవసరములు ప్రజలకు తీర్చవలసిన ప్రాథమిక బాధ్యత ప్రభుత్వమున కున్నది.
7. తమంతతామే పనిచేయు ఏజన్సీలు: సమాజముయొక్క సాంఘికావసరములు తీర్చుటలో తమంతతామే పూనుకొని ఏర్పడిన సేవా ఏజన్సీలు.

స్త్రీలు వారిచ్చు సదుపాయాలు ఒక ప్రముఖస్థానము వహించును. తమంతతాము స్వయముగాచేయు సాంఘిక సేవారంగములోని పెద్ద బాధ్యతలు, శీలనిర్మాణము, బాలలకు సరైన ఉపదేశములు, కుటుంబ మనకు సలహాలు, యువకార్యక్రమములు, ప్రయోగములుచేయుట పరిశోధన మొదలైనవి.

8. సహకారము: సాంఘిక సేవలయొక్కగుణము, మొత్తము, అభివృద్ధి చేయుటలో సమాజవర్గములకు సహకారమందిచ్చి ఉన్న ఆరోగ్యము, సంక్షేమముయొక్క సేవలు, వాటిని వాడుకొనే విధానములగురించి సంఘసభ్యులకు తెలియజెప్పట మొదలగునవి సంఘటిత కార్మికుల బాధ్యతలు.

9. విచక్షణలేకుండుట: “జాతి, రంగు, పుట్టినదేశము మొదలైనవాటిని ఆలోచించకుండా అవసరముయొక్క కారణము రెక్కచేయకుండా అవసరాన్నిబట్టి ఏవిధంగా వీలైతే ఆవిధంగా సహాయము అందివ్వ వలెను.”

10. నివారణ: “సాంఘికరోగములు కుదుర్చుటకంటే సాంఘిక సమస్యలు ఉత్పన్నంకాకుండా నివారించుటే శ్రేష్ఠము.”

1956 మార్చిలో సమాజఏజన్సీలు, సేవానిరతికి సంఘటిత కార్మికులు ఎన్నుకున్న దాదాపు 150 మంది పూర్తి ఉద్యోగులు, ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. సమాజ సేవాకమిటీ మహాసభల ప్రధమసమావేశమునకు హాజరయి, కార్మిక ఉద్యమము కార్యక్రమములు, సాంఘిక ఏజన్సీల కార్యక్రమములలో లీనీకరణచేయుటకు తోడ్పడిరి.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కార్యదర్శి మరియు కోశాధికారిఅయిన విలియమ్ యఫ్. స్కినిట్జ్ లర్ హాజరైన వారితో యీవిధముగా అనెను. “వృత్తిసంఘోద్యమమును బలవంతాన జొన్పిన, సంకుచితమార్గము ఈ వాడులేదు. ఒక్కవేతనములేకాక, కార్మికులు చూచుకోవలసినసంగతులు యింకా చాలాఉన్నవి.” జోసెఫ్ ఎ. బెయిర్ను, సమాజసేవాకమిటీ అధ్యక్షుడు; యీవిధముగా అనెను.

“సంఘములు, సమాజములతో ఎంతవరకు కలిసిపోగలవో అన్న దానిపై వృత్తిసంఘోద్యమముయొక్క విజయము ముందుముందు ఆధారపడి యున్నది.”

ఆకమిటీ డైరెక్టరు లియో ఎ. పెర్లిన యీవిధముగా ప్రకటించెను.
 “కార్మికులకు ప్రజలతో ఎక్కువసంబంధము ఎందుకన, వారు మానవులు.
 వారు సంఘసభ్యులవడంచేగాని, కార్మికులు ప్రజలకొరకు పాటుపడవలె
 ననిగాని, ముఖ్యద్దేశ్యముకాదు.”

ఇంకా మంచి సమాజములు నిర్మించుటలో సహాయపడుటకు
 ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. నిత్యము పనిచేయుకమిటీలు చాలా
 ఏర్పాటుచేసినది. వాటిలో ముఖ్యమైనవి విద్య, గృహనిర్మాణమునకు
 సంబంధించినవి. నిజంగా ఆవిధంగా రాజ్యాంగబద్ధంగా సృష్టింపబడిన
 కమిటీలు, సరిగా పనిచేస్తే ఉత్తమ సమాజ నిర్మాణములకు చాలా
 దోహదము చేయును.

సాంఘిక శాసనములు

ఇతరవిధములుగా దేశప్రజలకు సంఘటితకార్మికులు సేవచేసిరి. స్థానిక,
 రాష్ట్రదేశస్థాయిలోని సంఘసమావేశములలో ఆమోదింపబడిన తీర్మాన
 ములద్వారా ప్రతిపాదించబడిన శాసనముల విషయంగా తమ ప్రతినిధుల
 ద్వారా చర్చింపచేయించి పంపించుటవలన, శాసనసభలలోని ప్రతినిధు
 లపై తమప్రభావమువలన చాలా స్వతంత్రమై, మానవతతో కూడిన శాసన
 ములు పెరుగుటకు కార్మికులు చాలాముఖ్యకారణము. అభ్యుదయకార
 కులతో చేతులుకలిసి ఉచితప్రభుత్వపాఠశాలలు, తప్పనకు జైలుశిక్ష
 రద్దుచేయుట, అందరిపౌరులకు వోటుహక్కునిచ్చుట మొదలగువాటిపై
 పోరాటము సాగించుటవలన 19 వ శతాబ్దం మొదటిభాగమునుంచి కార్మి
 కుల చరిత్ర చాలా ఆకర్షణీయంగావుంది.

ఈమధ్యసంవత్సరములలో శాసనముల పట్టికలో చేరుటకు కార్మికులు
 తోడ్పడినశాసనములు, చాలాపరిశ్రమలలోపెల్లలచే పనిచేయించుట మాన్పిం
 చుట, చాలా ఎక్కువకాలము పనిచేయుకుండా స్త్రీకార్మికులకు రక్షణ,
 కనీసవేతనము, ఉమ్మడిబేరము, కార్మికుల నష్టపరిహారము, ముసలితనం
 పెన్షనులు, నిరుద్యోగ ఇన్సూరెన్సు, చెత్తగుడిసెలనిర్మూలన, పౌర
 హక్కులరక్షణ, ప్రజాక్షేమంకోసం తదితర సాంఘిక శాసనములు మొద
 లైనవి.

సంఘటిత కార్మికుల విజయములువరే, సంఘటితముకాని కార్మికులు శాసనసంస్కరణలు, కార్మికులకుగాని, ప్రజలకుగాని సాధించుటలో తీసుకున్న ప్రత్యక్షచర్యలేమీలేవు. సంఘటిత కార్మికులు చాలా ఎక్కువగా తరగతిభావన కలిగియున్నారన్న ఆరోపణకు సమాధానము, సంఘటితముకాని కార్మికులలో ఆసలు ఏభావన, చైతన్యములేదని చెప్పదురు. ఉద్యోగులు ఫిర్యాదులుచేసి ప్రణాళికలు, కంపెనీసంఘములు ప్రజావ్యవహారములలో అంతప్రశంసనీయమైన ప్రభావము కలిగిలేవు. చాలా విషయములలో, పౌరులసంస్థలైన ది నేషనల్ డెల్టా లేబరుకమిటీ, ది నేషనల్ కన్స్యూమర్సులీగ్, కార్మికశాసనములకు ఆమెరికను ఎసోసియేషను, సాంఘికభద్రతకు ఆమెరికను ఎసోసియేషను, ప్రజాస్వామ్యచర్యలకై నిలబడిన ఆమెరికనులసంఘము, నేషనల్ చూసింగ్ కాన్ఫరెన్సు, ది కోఆపరేటివ్ లీగ్ ఆఫ్. యు. యస్. ఏ, చర్చిసంస్థలు, తదితరములు, సాంఘికసంస్కరణలు సంపాదించుటలో చాలా గట్టిపని చేసినవి. దురదృష్టవశాత్తు, ఏవోకొన్నితప్ప, యజమానుల సంఘములున్నూ, రికార్డుల ప్రకారం, వీటికి చాలావరకు వ్యతిరేకత ప్రదర్శించినవి.

రాజకీయఅనుబంధములు

రాజకీయరంగములో, పెద్దకార్మికసంస్థలవిధాన మేమన, ఏరాజకీయ పక్షముతోగాని సంబంధముపెట్టుకోరాదని, తమంతతాము ఏదీ కార్మిక పార్టీ ఒకటిస్థాపించరాదని, కాని వోటింగుసమయమందు కార్మికుల సేహితీలకు జయముకల్గించి, కార్మికశత్రువులకు అపజయము కలిగించుటయే. ఈ ఉద్దేశ్యముతో శాసనసభ ప్రతినిధులవోటింగు రికార్డులు పరిశీలించబడును. ఏపార్టీకిసంబంధించినా వ్యక్తిగతముగా అటువంటి వానిని ఎన్నుకొనుటలో వారు ఏకాభిప్రాయము వెలడించినది.

ఇంతకుముందేచెప్పినవిధంగా సంతృప్తికరమైన ఫలితములు దొరకనిచో కార్మికులు ఎప్పటికైనా మరొకపార్టీ స్థాపించగలరనేభయము రాజకీయ వేత్తలలోఉన్నా, కార్మికులు యీ పద్ధతిలో చాలా సాధించిరి. ఇటువంటి భయమునకు ప్రాతిపదిక లేదనకుండాఉండుటకు సెనేటర్ లా ఫారెటీ ప్రోగ్రెసివ్ సభ్యుడు ఎ. యఫ్. యల్. కార్యవర్గకొన్నిలు, రైలురోడ్డు బ్రదర్ హుడ్సుప్రకటనలు, 1935 కు ముందు జరిగిన ఎ. యఫ్. యల్.

మహాసభ అధ్యక్షుడు విలియమ్ గ్రీన్, ఆసమయములో లేబరుపార్టీ ఏర్పడుటకు వ్యతిరేకించుచు 1924 లో చేసిన ప్రకటనలు బుజువుచేయుచున్నవి. పొరు యింకా యిలా అన్నారు. “ఏ పక్షమునకు చెందనిపార్టీ రాజకీయచర్యద్వారాకాకుండా పార్టీద్వారానే తమహక్కులు యిష్టములు ఎక్కువగా సాధించవచ్చని కార్మికులుకనుక తమ అభిప్రాయము స్పష్టముగా వ్యక్తపరిచిన, ఈసమాఖ్య స్వతంత్రమైన రాజకీయచర్యకు పూనుకుని స్వతంత్రమైన లేబరుపార్టీగా ఏర్పడగలదు.” “నేషనల్ ఎసోసియేషన్ ఆఫ్ మాన్యుఫాక్చరర్సువారు తయారుచేసిన లేబరు కార్యక్రమముకు వ్యతిరేకముగా దాడిచేసి చ్చించునపుడు, పనిచేసేహక్కు కాసనములు బలపరుచునప్పుడు, ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. అధ్యక్షుడు జార్జి మీసీ యిటువంటిఅభిప్రాయమునే వ్యక్తపరిచెను. “నేషనల్ ఎసోసియేషన్ ఆఫ్ మాన్యుఫాక్చరర్సుయొక్క సిద్ధాంతములు, సంఘములకు వోటుహక్కులేకుండాచేయుచో దానిజవాబు స్పష్టము. మన హక్కులు రక్షించుకొనుటకు సంఘములుగా మనము వ్యవహరించనిచో లేబరుపార్టీని స్థాపించుటలేప్ప, మరొకజవాబులేదు.”

గ్రేటుబ్రిటను, న్యూజీలాండు, స్కాండినేవియన్ దేశములు, బెల్జియం, హాలెండు, ఫ్రాన్సు, ఆస్ట్రేలియా, చాలా త్వరగానే కార్మికసంక్షేమమున అభివృద్ధిచెందినవి. కొన్నివిషయములలో అమెరికారాష్ట్రములలోకంటె ఎక్కువ పురోభివృద్ధి కనిపించెను. ఈదేశములలో చాలాశక్తివంతమైన లేబరు, మరియు, సహకారఉద్యమములు ఉండుటయేకాక చాలాశక్తివంతమైన సాంఘికప్రజాస్వామ్యవాదులు, సోషలిస్టులు, కార్మికులు, వ్యవసాయకార్మికులు, గల పార్టీలుకూడాఉన్నవి. ఇవి కొన్ని దేశములలో ప్రభుత్వములే ఏర్పరిచినవి. 1956 ప్రథమభాగములో, యూగోపులోని యీపార్టీలు డెస్మార్కు, నార్వే, స్వీడనుప్రభుత్వములనే అదుపాజ్ఞలలో పెట్టుకున్నవి. బెల్జియం, ఫిన్లండు, ఫ్రాన్సు, హాలెండుదేశములలోని మిశ్రమప్రభుత్వములకు నాయకత్వము వహించినవి. ఆస్ట్రేలియా, ఇటలీ, స్వీట్జర్లండు, మంత్రివర్గములలో పాల్గొన్నవి. జర్మనీ, గ్రేటుబ్రిటనులలో ముఖ్యవ్యతిరేకపక్షములుగా వ్యవహరించినవి. ఆస్ట్రేలియా, జపాను, న్యూజీలాండుదేశములలో ముఖ్యమైన వ్యతిరేకపక్షములుగా ఏర్పడినవి.

ఇతర, ఐర్లాండ్ ప్రభుత్వములలో ప్రముఖవ్యక్తులయ్యెను. జమైకా, సస్కాచువాన్, కనడా, ప్రభుత్వములు ఏర్పరిచినవి. భారతదేశములో సోషలిస్టు పార్టీ దేశము చాలాప్రభావముకలది. కాని నెహ్రూనాయకత్వంలో కాంగ్రెసుపార్టీ, సోషలిస్టు కార్మికవిధానములు కలిగియున్నట్లు గర్వపడుచున్నది.

ఆమెరికాకాష్ట్రములలో, తనరాజకీయకార్యక్రమము లన్నిటిని పెద్ద రాజకీయపార్టీలలోనే కార్మికోద్యమము పరిమితము చేసుకున్నది. ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ.లు కలియకముందు రెండుసంస్థలు, విడివిడిగా కమిటీలు ఏర్పరిచి, రాజకీయపార్టీ కార్యక్రమములు కొనసాగించినవి. ఎ. యఫ్. యల్. కమిటీపేరు, లేబర్స్ లీగ్ ఫర్ పాలిటికల్ ఎడ్యుకేషన్; సి. ఐ. ఓ. కమిటీపేరు పాలిటికల్ యాక్ష్ న్ కమిటీ. ఈకమిటీలు వోటర్లకు అభ్యర్థుల రికార్డులు, ఆయావోటింగు ఉద్యమాల మంచిచెడులు వివరించెడివి. కార్మికుల రాజకీయానుభవములుగూర్చి పత్రికలు ప్రకటించినవి. ఎన్నికదినములనాడు, ఎక్కువచదువురానివారివోట్లు వోటుచేయబడునట్లు కృషిచేసెడివి. నగర, రాష్ట్ర, దేశములలో ఎక్కువమంది లిబరల్ అభ్యర్థులు పదవిలోకి వచ్చునట్లు బాధ్యత వహించుచును ఆ రెండు సంస్థలుకూడా ప్రకటించినది. సంఘటితకార్మికుల స్వీయవిరాళాలవల్లనే యీకమిటీలు పనిచేసెడివి.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. సమాఖ్య ఏర్పడినాక ఈకమిటీలు అదృశ్యమైనవి. ప్రత్యేకమైన నిత్యమూ పనిచేసే, కమిటీ అఫ్ పాలిటికల్ ఎడ్యుకేషను ఒకటి ఏర్పడినది. ఈకమిటీ సంపూర్ణమైన రాజకీయవిద్య కార్మికులకు తెలియజేయుటకు, తమ పౌరహక్కులు, బాధ్యతలు సంపూర్ణముగా అనుభవించునట్లు వారిని ప్రోత్సహించుటకు యీకమిటీ ఉద్దేశించబడినది.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. యొక్క మొట్టమొదటి రాజ్యాంగ మహాసభయందు తీర్మానాలకమిటీ, కార్మికులు కొనసాగించగల కొంత కాసనముల వివరములు సేకరించి యీవిధముగా ప్రకటించినది “ఈ విజయము లున్నను, తనసంస్థను అభివృద్ధిచేసుకొనుటకు కార్మికుల న్యాయ సమ్మతమైన కృషిని కొన్ని కొద్దివైనా బలవత్తరమైన ప్రతిఘాతవ్యాపార

వర్గములు వ్యతిరేకించుచుండెను. సంఘటితకార్మికుల రాజకీయకార్యక్రమములు వ్యాప్తిగావలెననియు, సమాఖ్యసభ్యులభార్యలు, సోషలిస్టులు కూతుండ్రు మొదలైనవారిలో సంఘముయొక్క స్త్రీసభ్యురాండ్రలో రాజకీయవిద్య చొన్నుట ఎక్కువగా జరగవలెననియు ఈకమిటీ కోరినది.

ఏదోఒక రాజకీయపార్టీకి కార్మికుల అనుబంధము కలిగియుండుట విషయంలో చర్చలేకుండా మహాసభతో కమిటీతీర్మానము రూపొందివిధముగా ఆమోదింపబడినది:—

“సంఘటితకార్మికుల సంప్రదాయకవిధానమైనటువంటివి. ఏవిధమైన యితరవర్గములతో అనుబంధములు పెంచుకొనకుండుట, ఏపార్టీకి అనుబంధమున్నా, సమచిత్తమైన తగిన అభ్యర్థులను బలపరుచుట మున్నగునవి మేము పునరుద్ఘాటిస్తున్నాము. మాసంస్థవలె అదే ఆశయములు లక్ష్యములు కలిసిన ఏయితరసంస్థతోనైనా వీలైనచోట్ల మేము సహకరించుదుము కాని, మేము ఏయితరసంస్థను కలగించము; ఏయితరవర్గముతో ఏవిధముగానూ పూర్తిగా లీనీకరణపాండము ”

ఈసంవత్సరములలో అసలుచర్యలో డెమోక్రాటిక్ అభ్యర్థులకే కార్మికుల అండదండలు లభించినవి. ప్రతిఘాతవ్యక్తు లనుకునే డెమోక్రాటిక్ అభ్యర్థులకు యీసంస్థ తమ అండదండలు తిరస్కరించినది. అధ్యక్షుడిపదవికి చాలామంది కార్మికనాయకులు డెమోక్రాటిక్ అభ్యర్థి నే బలపరిచిరి. కాని 1952 వరకు ఎ యఫ్ యల్ మహాసభ ఎవరినీ అధ్యక్షునిగా అభ్యర్థిత్వమువిషయంలో బలపరచలేదు. చివరకు 1952 లోనే అడ్లామ్ స్ట్రీవెన్స్ కు అధ్యక్షపదవివిధ్యయంలో తమ కార్యాలయంవ్వారా తమ సహాయము ప్రకటించిరి. 1956 లో ఎ. యఫ్. యల్; సి ఐ ఓ. జనరల్ బోర్డు స్ట్రీవెన్స్ ను, కెఫావర్ ను అధ్యక్ష ఉపాధ్యక్షపదవులకు బలపరిచిరి.

ఈ సంవత్సరములలో చాలా వృత్తిసంఘోద్యమములు స్థానికకార్మిక, వ్యవసాయకార్మిక, సోషలిస్టుపార్టీల అభ్యర్థులను బలపరిచినవి. నూది వృత్తులు, న్యూయార్కురాష్ట్రంలోని తదితర బలవత్తరమైన అభ్యుదయ సంఘములు, లిబరల్ పార్టీ అభ్యర్థులను బలపరిచినవి. లిబరల్ పార్టీ చాలా అభ్యుదయకరమైనపార్టీ. ఇది డెమోక్రాటిక్, రిపబ్లికన్ పార్టీల అభ్యర్థు

లను బలపరచుటయేకాక స్వతంత్ర అభ్యర్థులనుకూడా బలపరచువాస్త్రీ. మిన్నెసోటాలో, వ్యవసాయకార్మిక లేబరుపార్టీ డెమోక్రాటిక్ పార్టీతో కలిసి, డెమోక్రాటిక్ ఫార్మర్ లేబరుపార్టీ తయారవేకముందు సంఘటిత కార్మికులు వ్యవసాయ - కార్మికపార్టీనే బలపరచెడివారు. మిల్వాక్, విస్కాన్సిన్, బ్రిడ్జిపోర్ట్, కాన్సెట్కట్, రీడింగ్, పెన్సిల్వేనియా లలో స్థానిక కార్మికవర్గములు ఈశతాబ్దము మొదటినుంచి చాలా ఎన్నికలలో మేయరుపదవికి సోషలిస్టు అభ్యర్థులను బలపరిచినవి.

ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. శాసనముల కార్యక్రమం

ఉన్నతస్థాయిలో ఉద్యోగము లిచ్చునట్లు జీవనప్రమాణము నిత్యము అభివృద్ధిపరచునట్లు కృషిచేస్తూ 1956 ఫిబ్రవరిలో ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కార్యవర్గకొన్నింటి ఉమ్మడి బేర ఒప్పందములద్వారా లాభములుపొందే ప్రణాళిక లేకాక ఈక్రింద చెప్పబడిన ఎనిమిది అంశముల శాసనకార్యక్రమములకూడా బలపరిచినది.

1. పన్నులు: కేంద్రపన్నులనిర్మాణము అందరికీ సమానముగా ఉండునట్లు పన్నుల పునఃపరిశీలన నిమ్నమధ్యతరగతి ఆదాయములుగల కుటుంబములపై పన్నులుతగ్గించి, కొనుగోలుశక్తి ప్రాతిపదికను విస్తృతము చేయుట.
2. కష్టములకు గురియైన ప్రాంతములు: ఆర్థికముగా కష్టములకు గురియైన సమాజములకు పునరావాసముచేసి కేంద్రప్రభుత్వము సహాయము లభించునట్లు ఒక విస్తృతమైన అమలుజరుపదగు ప్రణాళికను తయారు చేయుట.
3. కవీసవేతనము:
4. విద్య: స్కూళ్ళు యికా ఎక్కువగా స్థాపించుటకు, కేంద్ర సహాయము తగినంతగా సంపాదించుట, దీనితోపాటు తదితర విద్యా విషయిక కార్యక్రమములు.
5. నిర్మాణకార్యక్రమము: రాష్ట్ర, కేంద్ర, రోడ్డు, భవననిర్మాణము లలో విస్తృతపథకము, ఆస్పత్రుల నిర్మాణమును పెంచుట.
6. గృహనిర్మాణము: కేంద్రగృహనిర్మాణ, నగర పునరభివృద్ధిప్రణాళికలు; నగరకేంద్రములలో జనములకు పునరావాసము కల్పించుట, పంపత్సరమునకు రెండు మిలియనుల క్రొత్తగృహనిర్మాణముల విభాగ

ములు నిర్మించుట, చుద్యతరగతి ఆదాయముగలవారి గృహనిర్మాణము మొదలు సహకారపద్ధతులలో జరుగునపుడు ఆర్థిక పరపతి లభించు పరతులు చాలాసులభముగా దొరకుమార్గములు సృష్టించుట, ప్రస్తుత నిమ్నస్థాయినుంచి తక్కువ ఆదాయముగల కుటుంబములకు ప్రభుత్వగృహములలో చాలా ఎక్కువ నిర్మాణము: మొదలైనవి.

7. పరపతివిధానములు: పరిపాలకుల పరపతివిధానములు, గట్టిగా నుంచుకుండా సడలించుట.

8. వ్యవసాయకార్యక్రమములు: వ్యవసాయకుటుంబముల ఆదాయములు పెంచి న్యాయము చేకూర్చుట, వ్యవసాయపద్ధతులు ఎక్కువగా కనిపించేటట్లు ప్రోత్సహించుట, కల ఒక కేంద్రవ్యవసాయక కార్యక్రమము. ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగమహాసభలకు హాజరైన ప్రతి నిధులు, నేషనల్ హెల్త్ ఇన్స్ట్రుమెన్టు కావాలని గట్టిగా కోరిరి. ముసలి తనపు పెన్షనులు బలపరిచిరి. నిరుద్యోగ సప్తపరిహారము ఉండవలెననిరి. ప్రజలయొక్క సహకారవిధానముయొక్క శక్తులు విస్తృతముచేయుట, సహజమాలాధారములు బాగ్రత్త పరుచుట, ప్రజాస్వామ్య అంతర్జాతీయ విధానము అవలంబించుటకూడా వీరు కోరిరి.

యంత్రముల స్వతశ్చలనశక్తిపై కార్మికుల దృక్పథం

ఈచుద్య సంవత్సరములలో బాగా చర్చించబడే పారిశ్రామిక పరిణామములలో ఒకటి యంత్రముల స్వతశ్చలనశక్తి. చాలామంది దృష్టిలో యీ స్వతశ్చలనశక్తి రెండవ పారిశ్రామికవిప్లవము తీసుకువచ్చినదని అందురు. మనుష్యుల, జంతువుల శరీరకశక్తులకుబదులు యంత్రములు వాడుట పారిశ్రామికవిప్లవములో మొదటిభాగము. యంత్రములను అదుపులో పెట్టుట, మానవుల నిర్ణీతకార్యములు బదులు విద్యుచ్ఛక్తి సాధనములు చాలా పరిశ్రమలలో స్వతశ్చలనశక్తియంత్రములకు యిచ్చుచున్నవి. కార్యాలయము లోనేగాక కర్మాగారములకూడా స్వతశ్చలనశక్తియంత్రములపై ప్రయోగింపపడుచున్నది.

క్లివ్ లాండు ఓహియోయంత్రాగారములో స్వతశ్చలనశక్తిగలయంత్రములు పనిచేసే ఒక ఇంజనుబ్లాక్ కాఖకలిగియున్న ఫోర్డుమోటారుకంపెనీ

ప్రతినిధి యిలా అన్నారు. “ప్రత్యక్ష కార్మిక శత్రువు లనబడేవాటిపై 25 గాని 30 శాతముగాని తగ్గించవచ్చునని మా ఆనుభవము చెప్పచున్నది.”

ఆమెరికాకార్మికోద్యమము నాయకులు ఈయంత్ర స్వీతశ్చలనశక్తి స్వాగతమిచ్చిరి. “దీని ఉత్పత్తిలాభములు, విసిగెత్తించే ఒకేపని గల్గించే పద్ధతినుంచి దొరికేస్తేచ్చ యిందులో వున్నాయని ప్రశంసించిరి.” ఎ. యఫ్. యూర్; సి. ఐ. ఓ. ఉపాధ్యక్షుడు వాల్టర్ పి. రూథర్ యిలా ప్రకటించెను.

“దరిద్రము, ఆకలి, రోగము, మాధ్యము తదితర మానవశత్రువులను జయించి పుష్కలంగా పనిముట్లు కల్గడం, ఆమెరికా నాగరికచరిత్రలో యిది ప్రప్రథమము. ఆమెరికాకార్మికోద్యమము సరైననాయకత్వమును సృష్టించుట వారి కర్తవ్యము. తద్వారా ఆర్థిక లోటుబాట్లు పంచుకొనుటలో బాధపడేకంటే, స్వతంత్రవ్యక్తులు, ఆర్థిక పుష్కలత్వము వృష్టించి పంచుకునే ఉత్కృష్ట అవకాశములో క్రొత్త సహకారపద్ధతులు కనుగొనవలెను.”

1955 శరద్వతువులో సంయుక్త కాంగ్రెషనల్ కమిటీనుండు మిష్టర్ రూథర్ యీ విధముగా ప్రకటించెను. “ఈక్రొత్త సాంకేతిక పరణామములద్వారా వారమునకు నాలుగోజులు పనిచేసేకాలము, ఎక్కువ సెలవు కాలములు, త్వరగా రిటైరుఅయ్యే అవకాశములు ఎక్కువగా వీలగును.”

కొద్దికాలమువచ్చుకష్టములు క్రమముగా తొలగించి ప్రభుత్వము, కార్మికులు, పరిశ్రమ అవసరమైన ఆర్థిక సాంఘిక సర్దుబాటులు చేసుకొనవలెనని ఆయన వక్కాణించిరి. వైగా యీక్రిందివిధముగా ఆయన ఉద్ఘాటించెను.

1. కార్మికులకు తిరిగిశిక్షణయిచ్చుట: స్కూళ్ళల్లో యంత్రముల స్వతశ్చలనశక్తి ఉన్న (కర్మాగారములలో), కార్మికులకు కొంతశిక్షణ యివ్వవలెను. వారు యీక్రొత్తవిధానముగల యంత్రములనడిపేశక్తి పొందవలెను. ఇందుకయ్యేఖర్చుకు యజమానులు బాధ్యత వహించవలెను.

2. సమాజములను మరొకచోట పునరావాసముచేయుట: నష్టపడిన ప్రాంతములకు ప్రత్యేక సహాయ మివ్వవలెను. కర్మాగారములు మూసి

- వేయటచే, కొన్ని వేలకార్మికులను, అనేక సమాజములను, సరైన ప్రాంతములలో పునరావాసము చేయవచ్చును.
3. తక్కువపనిగల వారము: క్రొత్త సాంకేతిక పద్ధతుల సాయంతో వారము నకు తక్కువరోజులపని తీసుకుని, ఆమెరికనుప్రజలకు ఉత్పత్తి ఫలితములు ఎక్కువగా యిచ్చుట.
 4. సాంఘిక సేవలు విస్తృతముచేయుట : రూథర్ చెప్పి ప్రకారము, యంత్రముల స్వతశ్చలనశక్తివలన లభ్యమగు ముఖ్యలాభములలో మనము స్వాగతమివ్వవలసినది; ఆరోగ్యము, గృహనిర్మాణము, స్కూళ్ళు, పంటెనలు, సహజశక్తులు తదితర ప్రజాసేవారంగములలోని సాంఘిక లోపములు సర్దుబాటు చేసుకొనుటకు మనకు యిదియిచ్చు అవకాశమే.”
 5. కొనుగోలుదారు కొనుగోలుశక్తి: ఎక్కువవేతనములద్వారా సాంవత్సరిక గ్యారంటీవేతనములద్వారా, కనీసవేతనముల పెరుగుదలవలన, న్యాయమైన కేంద్రము పన్నుకాసవాలద్వారా కొనుగోలుశక్తిని హెచ్చించుట.
 6. చిన్న వ్యాపారములకు సాయము: క్రొత్త ఆర్థికవ్యవస్థమార్పులో దెబ్బ తిను చిన్న వ్యాపారములకు ఆర్థిక సహాయము చేయవలెను.
 7. భరవిధానము: ఉత్పత్తి పెరుగుదలవలన వచ్చులాభములు కొనుగోలుదారులకు యివ్వకుండా ఉన్న పెద్దపలుకుబడిగల కార్పొరేషన్లుమీద ప్రజలదృష్టి తీవ్రముగా పడుచున్నది.
 8. త్వరగా రైతుగుట: సాంఘిక భద్రతాచట్టము ప్రకారము 60 నుంచి 60 సంవత్సరములకు పెన్న నుపొందు వయస్సు తగ్గించుట.

1956 వ వసంతఋతువులో యునైటెడ్ ఆటో మొబైల్ వర్కర్సుకు సంబంధించిన విక్టర్ జి. రూథర్ పారిస్ లోని ఒక సమావేశమునకు అధ్యక్షత వహించెను. ఆ సమావేశమునకు పదకొండుదేశములనుంచి ఫోర్డు జనరల్ మోటారుయంత్రాగారములవారి కార్మికప్రతినిధులు హాజరైరి. స్వతశ్చలనశక్తిగల యంత్రములు యుగముముందుకు పురోగమించు యీ సమయములో ప్రజాస్వామ్యదేశములో పనిచేయు పరిస్థితులలో తేడాలు ఏవిధముగా తగ్గించవచ్చునని వారు పరిశీలించిరి. ఈ యంత్రాగారములలో ప్రపంచవ్యాప్తచర్యలు తీసుకొని సహాయముచేయుటకు ఒక కొన్ని

లును యీ సమావేశము ఏర్పరిచినది. అంతర్జాతీయ కార్మిక సమావేశములలో యంత్రముల స్వతశ్చలనశక్తి ప్రభావముమీద మొట్టమొదటగా జరిగినచర్య యిదియే.

14. పౌరహక్కులు - జాతిసమానత్వము

కార్మికుల సందేశము చెప్పటకు, తమ సాహిత్యము ప్రచురించి, పంచుటకు, శాంతియుతముగా సమావేశమగుటకు సంఘములుగా ఏర్పడుటకు ఉమ్మడి బేరములు చేసుకొనుటకు, పికెటింగుచేయుటకు, సమ్మెను ఏర్పాటుచేసుకొనుటకు, తమసభ్యులకు స్వతంత్రము కావలెనని దేశములో అనేక ప్రాంతములలో చరిత్రంతటా కార్మికోద్యమము నిత్యమూ పోరాటము సాగించవలసివచ్చినది. ఈ స్వతంత్రసముపార్జనలో చాలా ముఖ్యమైన పోరాటములలో కార్మికోద్యమము గెల్చినను, ఈనాడు దేశములో కొన్నిప్రాంతములలో ముఖ్యంగా దక్షిణాన శాంతియుతకార్మిక కార్యక్రమములకు అభ్యంతరములున్నవి. సంఘసభ్యులు అరెస్టుచేయబడుచున్నారు. పైగా వారికొట్టి వారి రికార్డులు పాడుచేసి యింటినుంచి గెంటివేయబడుచున్నారు. తమ రాజ్యాంగబద్ధమైనహక్కులు కోరినందుకు వారిని నివాసస్థలంనుంచికూడా పంపివేయచున్నారు.

ప్రాథమికహక్కులపై పరిమితులు

50 వ దశాబ్దం మధ్యభాగంలో ఆమెరికాలోని నేతకార్మికులు ఈ విధముగా ఫిర్యాదుచేసిరి. “ఎల్క్విన్, నార్త్ కెరోలినానగరంలోఉన్న ఒక తయారీకంపెనీ గదిలోపలజరుగు సమావేశములన్నీ తన అదుపులో పెట్టుకున్నదనీ ఈ ప్రదేశములలో చొరబడి న్యాయసమ్మతమైన సంఘ టితికార్యక్రమములు నడుపుటకు సంఘమునకు అనుజ్ఞ యివ్వలేదని ఫిర్యాదు. ఈకంపెనీ, సంఘముపై సానుభూతిచూపించే కార్మికులను భయ

పెట్టి ఒత్తిడి చేయుచున్నదని అందుకు అనుచితమైన పద్ధతులు అవలంబించుచున్నదని నుడి. 1954-55 నివేదికలో అమెరికను సివిల్ లిబర్టీస్ సంఘము యీ విధముగా ప్రకటించెను. “శాంతియుతముగా కలుసుకొను హక్కుతో కలుగజేసుకొనుచున్నదన్న ఆరోపణలు చేసిన చాలాకేసులలో యిది ఒకటి మాత్రమే. ‘పనిచేసే హక్కు’ కాసనములుగల రాష్ట్రములలోని కార్మిక చరిత్రప్రకారము, సంఘములకు హాల్డు • అడ్వేకుయివ్వకపోవడం, సంఘ సాహిత్యము ఎవ్వరికీ వంచనివ్వకపోవడం, మామూలుగా కనిపిస్తున్నది. ఇవి ఆ కాసనముల మొదటి సవరణప్రకారము ఉల్లంఘన అయినా రెక్కచేయటంలేదు.”

జాతి సంబంధములు

ఈమధ్య సంవత్సరములలో సంఘటిత కార్మికులు, స్త్రీగోలు తగిలించిన వర్గములు విషయంలో విచక్షణాసమన్యగురించి ఎక్కువ శ్రద్ధ చూపించిరి. పుట్టుక ఏదైనా అందరికీ సమాన హక్కులు ఉండవలెనని, కార్మిక నాయకులు పదేపదే ఉద్ఘాటించిన రికార్డులు స్పష్టముగా ఉన్నవి.

ఎ. యఫ్ యల్; సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగ చట్టము ప్రకారము దాని లక్ష్యములలో ప్రముఖముగా కనిపించునది — “సంఘముల సంఘటిత కార్యక్రమములలోని లాభములన్నీ సమానముగా అందరు కార్మికులు, జాతి, రంగు, తెగ, పుట్టుక దేశము, పూర్వీకుల వంశము మొదలైన విచక్షణ లేకుండా అనుభవించుదురు.” ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. రాజ్యాంగ చట్టము ప్రకారము ఏర్పడిన పదిహేను కమిటీలలో ఒకదానికి ఈ రాజ్యాంగ చట్టములో పేర్కొనిన జాతి విచక్షణా రాహిత్య సూత్రము పటుత్వంగా త్వరగా అమలుజరుపుటకు కార్యవర్గకాన్సిలుకు పూర్తి సహాయము చేయు బాధ్యత విద్యుక్త ధర్మము యివ్వబడినది.

మొట్టమొదటి రాజ్యాంగ మహాసభలందు ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. పౌర హక్కుల తీర్మానమును ఆమోదించినది. కేంద్రము న్యాయసమ్మతమైన ఉద్యోగముల చేపట్టే పద్ధతుల కాసనమును ఆమోదించవలయునని, జాతి, రంగు, తెగ, పుట్టిన దేశము మొదలైన విచక్షణ లేకుండా ఉండవలెనని అటువంటి కేంద్ర కాసనములు లేనిచోట, రాష్ట్ర కాసనము ఉండవలెనని అందులో ఉండెను. “పౌర హక్కుల కాసనములకు నాందిగా సెనేటు నియ

మావలికూడా అయివ్వపడే తక్కువవర్గమువలన కాంగ్రెసు పురోభివృద్ధి దెబ్బతినకుండా ఉండేవిధంగా మార్చవలెనని ఆమహాసభ కోరినది. ఆమహాసభ ప్రకటనప్రకారము నియమము 22. మార్చవలెనని, సెనేటర్లు అధిక సంఖ్యలో పార్లమెంటు చర్చను పరిమితముచేసి ముగించుటకు పోటీచేసేలా అనుమతి యివ్వవలెనని దానిసారాంశము.”

పౌరహక్కులతీర్మానములో యీవిధముగా ఉన్నది. “ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. ల అనుబంధసంఘములు తాము సంప్రదించు ఒప్పందములలో యీ విచక్షణారాహిత్య విభాగములు యిముద్దవలెను. ప్రభుత్వమునకు పనిచేయుకంట్రాక్టర్లు తమ ఒడంబడికలలో యీ విచక్షణారాహిత్యవిభాగములు అమలుజరిపేలా చూడవలెను. విభజనలేని సంయుక్త విద్యాపద్ధతిని సృష్టించే కాంతియుత పటుత్వపరిస్థితిని కలుగజేస్తూ అన్నిసమాజములలోని స్వతంత్రతశక్తులతోకలిసి పనిచేయవలసినదని తన అనుబంధసంఘములను అది కోరినది.

అదేవిధంగా యింకా తీర్మానములో యీ విధంగా కోరబడినది. “కేంద్రనేరములకు విచారణలేకుండా తీర్పులిచ్చుట, వోటింగుముందు తలపన్ను చెల్లించేపద్ధతిని రద్దుచేయుట, అన్నికుటుంబములతోపాటు, తక్కువసంఖ్యగలవారి కుటుంబములకు సమానపద్ధతిలో కేంద్రసహాయము ద్వారా కట్టబడినయిండ్లు పంపిణీచేయుట మున్నగువాటిగురించి కాంగ్రెసు శాసనములు చేయవలెను.”

1956 లో ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కార్యవర్గకాన్ఫిరెన్సు ముందు ప్రకటనలో ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. పౌరహక్కులకమిటీ అధ్యక్షుడు జేమ్స్ బి. కేరీ, బోరిస్ పిష్కిన్ డైరెక్టరు, వైట్ సిటిజన్సుకాన్ఫిరెన్సు నాయకులు స్వతంత్రముగా సంఘములు స్థాపించుకుని ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కు అనుబంధములనుంచి సభ్యత్వము రద్దుచేయుచున్న వ్రాయుత్నములగురించి నివేదించిరి. ఈకాన్ఫిరెన్సులు, ప్రజాస్వామ్యశక్తి ఆమెరికా సుప్రీంకోర్టుచేసిన విడదీయకూడదనేతీర్పును అమలుపరుచుటకు ఏర్పాటు చేయబడినవని, స్వతంత్రప్రపంచములో తమనాయకత్వము, ఆమెరికా దేశములలో స్వగృహసంబంధమైన తాత్వికబలము ఆస్వాదించుచున్నవని ప్రకటించబడెను.

నిర్ణయములు చేసుకుని ప్రవర్తించు సంఘములమీద ఆధారపడవచ్చునని మిస్టర్ కేరీ అభిప్రాయము. మన దేశములోని అన్ని జాతీయజీవిత విభాగములలోను స్వతంత్రము, పౌరహక్కులు వ్యాప్తిచేయుటకు మన సమాజములో ఒక ఐక్య ప్రజాస్వామ్య కార్మికోద్యమము ఒక గొప్ప శక్తి కాగలదని ఆయన విశ్వాసము. తన సంయుక్త సంస్థకు, 1955 లో ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. మహాసభ కార్యవర్గకాన్ఫరెన్సుకు యిద్దరు నీగ్రో ఉపాధ్యక్షులను ఎన్నుకొన్నది. వారు స్టీలింగ్ కార్ పోర్టర్స్ బ్రదర్ హుడ్ యొక్క ప్రెసిడెంటు ఎ. ఫిలిప్ రాండోల్ఫ్, మరియు యునైటెడ్ ట్రాన్స్ పోర్టర్స్ సర్వీసు ఉద్యోగుల అధ్యక్షుడు విలియమ్ యస్. టౌన్ సెండు.

ఈమధ్య సంవత్సరములలో దక్షిణరాష్ట్రములలో వేటుచేయబడిన కార్మిక సంఘ సమావేశములు జరుపుటకు వ్యతిరేకముగా కార్మిక ఉద్యమము ఉద్యోగులు ఒక ఉద్యమము లేవదీసిరి. జాతికారణముగా సభ్యులను వేటుచేయుటకూడా వారు వ్యతిరేకించిరి. దక్షిణములో సంఘటిత పరుచునపుడు యునైటెడ్ గనికార్మికులు అందరినీ కలుపుకొనుటలో ఒక నుంచి ఉదాహరణచూపిరి అయినా కార్మికోద్యమములో యింకా ఎంతోపని చేయవలసియున్నది. మొదటితరగతి సభ్యత్వమునుంచి కొన్ని సంఘములు యింకా నీగ్రోలను బాహుటముగా క్రూరముగా దూరము చేయుచున్నారు. ఇప్పటిరోజుల్లోకూడా ఏదో కొన్ని తరగతులలో యింకా అటువంటి బహిష్కరణ ఉన్నప్పటికీ విచక్షణను రూపుమాపుటకు కార్మికోద్యమము చాలా పురోగమించినదని అందుకు సంఘటిత కృషి సల్పుచున్నదని చెప్పవచ్చును.

15. స్త్రీలు - శ్రామికసంఘములు

ఈశతాబ్దము మొదటిభాగములో ఒక స్త్రీ వోటుహక్కు కావా లన్నప్పుడు, లేదా పరిశ్రమలో చేరుతానన్నప్పుడు ఆమె కుటుంబము

లోని మగవాళ్లు సర్వసాధారణమైన నుడివంటి 'స్త్రీస్థానము గృహము లోనే' అని విదురయ్యేవారు.

సంఘసభ్యత్వములో పెరుగుదల

ఆగోజులనుంచి రాజకీయములలో పరిశ్రమలో స్త్రీస్థానము గురించిన సాంఘికదృక్పథములలో విప్లవము వచ్చెను. పతీరాజకీయఉద్యమములో ప్రస్తుతము స్త్రీ చాలా చైతన్యవంతముగా పనిచేయుచు వోటుహక్కు కలిగియున్నది. 1900 లో 5 మిలియనుల సభ్యత్వసంఖ్యనుంచి 1955 లో 19 మిలియనుల సభ్యత్వసంఖ్యవరకు పరిశ్రమలలో స్త్రీలసంఖ్య పెరిగి పోయినది. మొత్తము పనిచేసేవారు 18 నుంచి 30 శాతమువరకు వారి నిష్పత్తికూడా పెరిగినది.

సంఘటిత కార్మికులలో స్త్రీలవిషయంలో 30 వ దశాబ్దము మధ్యభాగములో యించుమించు మూడుమిలియనుల స్త్రీలు అంటే అంతర్జాతీయ సంఘసభ్యులలో ఆరవవంతు స్త్రీలే. ఇరవైరెండు అంతర్జాతీయసంఘములందు మొత్తము సభ్యత్వములో సగముపైగా స్త్రీలు సంఘఉద్యమములో మొత్తముసంఖ్యలో మూడవవంతు వారుపూరించిరి. మూడు అంతర్జాతీయ సంఘములలో ప్రతీపదింటిలో 8 లేక తొమ్మిదిమంది స్త్రీసభ్యులే. ఎక్కువమంది స్త్రీసభ్యులుకల్గిన ప్రభుత్వసంఘములో ముఖ్యమైనవి, నూది వృత్తులుకలిగిన పరిశ్రమలు, సేవాపరిశ్రమలు, విద్యుచ్ఛక్తి పరికరముల తయారీపరిశ్రమలు, నేత పరిశ్రమలు, పరిశ్రమలలో సమాచారములంపు శాఖలు, అంతర్జాతీయ స్త్రీదుస్తుల కార్మికులసంఘములో నల్లరిలో ముగ్గురు స్త్రీలు.

సంఘటిత కార్మికులలో స్త్రీలప్రత్యేక సమస్యలు

సాధారణసంఘములవలెనే చాలామంది స్త్రీసభ్యులుకల్గిన సంఘముల సమస్యలు, పద్ధతులు, విధానములుకూడా ఒకటేఅయిఉన్నవి. అయినా కొన్ని ప్రత్యేక విశిష్టమైన అంశములు, సమస్యలుకూడా చెప్పకతప్పదు.

స్త్రీలను సంఘటితపర్చుట, పురుషులను సంఘటితపర్చుటకంటే కష్టమని సాధారణముగా అందురు. తల్లితండ్రులలో యింట్లో నివసించే అవివాహితస్త్రీలు, తమఖర్చులకు, యింటిఖర్చులకు కొంతవేతనములు సంపా

దించుకున్నను, తమను పోషించుకొనుటకు పూర్తి బాధ్యత వహించుట లేదు. పైగా, తమబట్టలు తాము కొనుక్కొని, కాస్త సిటీమాలకు వెళ్ళి కాలక్షేపముచేయుటగానే వారు సంతృప్తి పడుచున్నారు. యజమానులు యీ స్త్రీల మానసికతత్వమునుంచి లాభముసాందనెంచి వారికి ప్రమాణమునకు తగ్గిన వేతనములు యిచ్చుదురు. తత్ఫలితముగా వేతనములనిండనే ఆధారపడే స్త్రీలు, యింటిమీద ఆధారపడే, యీ పడుచువు వేతనములపై సృష్టించే హీనకరపరిస్థితివలన చాలా బాధపడుదురు.

చాలా యావన స్త్రీ కార్మికులలో ముఖ్యముగా తమ ఉద్యోగము తాత్కాలికమే అన్న సాధారణభావనకూడా నిస్సందేహముగా కలదు. త్వరలో వారు పెండ్లిచేసుకుని ఉద్యోగము వదిలివేయుటకై వేచియుండురు. మెరుగుపరిస్థితులకై సంస్థలో కృషిచేసే ఆసక్తి అటువంటి భావన కల్గిన స్త్రీలలో చాలా తగ్గిపోవును. 1939 లో అమెరికా పరిశ్రమలో ఉద్యోగములో ఉన్న మొత్తము 10% మిలియనుల స్త్రీలలో 46 శాతము స్త్రీలు పెండ్లిఅయినవారు, వితంతువులు లేదా విడాకులు యిచ్చుకున్న వారు అని వారు తెలుసుకున్నప్పుడు వారినిర్లక్ష్యము కొంత ఆదృశ్య మగును. ఒంటరిగా ఉన్నను, పెండ్లిఅయినను, సంఘముల ఏర్పాటుద్వారా పరిశ్రమలోని పరిస్థితులు మెరుగుచేయుటలో వ్యక్తిగతత్యాగము స్త్రీకార్మికులకుకూడా కావలెనన్నది నిజము.

యునైటెడ్ స్టేట్సుడిపార్టుమెంటు ఆఫ్ లేబరుయొక్క పు మెన్సుబ్యూరో అది అనేక వేతనదారులైన స్త్రీలను పరిశీలించినవిదట ఏభై మవదశాబ్దపు మధ్యభాగములో యీవిధముగా ప్రకటించెను. “చాలామంది స్త్రీలు ఏదో సూదిదబ్బుకొరకే పనిచేయుదురనేనుడి ఈ ఆధునిక అర్థికవ్యవస్థలో పాత బడిన సిద్ధాంతమైపోయినది. పరిశీలించబడిన నివేదికలవలన తెలియున దేమనగా తరుచు సగముగాని, సగముపైనగాని అన్నిరకముల వృత్తులలో పనిచేసే స్త్రీలు చాలావరకు తమమీద ఆధారపడి వారికొరకై పనిచేయు చున్నామని భావింతురు. తమంతతాము పోషించుకొనుటకూడా వారిభావన ఉపాధ్యాయులను పరిశీలించగా సగంనుంచి క్షి వరకు తమమీద ఆధార పడే వారికొరకే వారు పనిచేయుచుండిరి.

1950 లో వుమెన్స్ బ్యూరో వృత్తి సంఘముల స్త్రీ వేతనదారులను పరిశీలించుటగా ఆరిగినినదేమన “సగమునుంచి శ్రీ వరకు పూర్తిగాగాని, కొంతగాని తమనుతాము పోషించుకునేవాడూ తమతోపాటు మరొకనిని పోషించువారే; మరి చాలామంది ఒకనికంటే ఎక్కువమందిని పోషించువారే.”

పురుష కార్మికులకంటే చాలాతక్కువ నిష్పత్తిలో స్త్రీ కార్మికులు సంఘసభ్యులు, చాలాతక్కువసంఖ్యలో స్త్రీలు పనిచేయుటకు బలమైన కారణములు ఒక్కపెండి మనస్తత్వమొక్కటేకాదు. మొట్టమొదటగా పురుషులు నిర్వహించే సంఘోద్యమములో నిర్వహణశక్తికల్గిన స్త్రీలపై తక్కువ శ్రద్ధచూపబడినవనుట బహుశా మరొక కారణము కావచ్చును. ఈ కృషిగా చాలాతక్కువ స్త్రీ నిర్వాహకులు వాడుకొనబడిరి.

అనేక సంవత్సరముల, నిపుణతవృత్తులలోనే, చిన్నపరిశ్రమలలోనే సంఘములు ఏర్పరచవలెనని సంప్రదాయబద్ధమైన ఒక ఉద్ఘాటన ఉన్నది. నిపుణతతిక్కువైన, నిపుణతలేని పరిశ్రమలలో అనేకమంది స్త్రీ కార్మికులు ఉద్యోగములుపొందుట ప్రారంభంకాగానే వీరందరిని నిర్లక్ష్యముచేసినట్లున్నది. ప్రేమయత్నమువలన నిపుణత ఉన్న కార్మికులను, లేనివారిని సీ వి ఓ. ఆధ్వర్యంలో పారిశ్రామిక సంఘములు ఏర్పడుట ప్రారంభం కాగానే ఆద్యశ్యములో పూర్తిమార్పు కనిపించినది. అదీగాక మునుపుచెప్పిన రీతిగా కొన్ని పాఠవృత్తి సంఘములు, తమసభ్యత్వప్రాతిపదిక వికాలము చేయుచున్నవి. కొన్ని సంవత్సరములక్రితము గ్రంథకర్తలలో ఒకరికి వక్రంగిసంఘములో సభ్యురాలైన ఒక యావన కార్మికురాలుని కలుసుకొనుట చాలా ఆశ్చర్యము కలిగించెను. ఆ సంఘము ఆ రంపపుమిల్లులోని కార్మికులనందరినీగాక కార్యాలయములోని ఉద్యోగులనుకూడా సంఘముగా చేర్చుకొనెను.

ఈ నూతనపోకడలు సంఘములలో స్త్రీసభ్యత్వము ఎక్కువగునట్లు ఫలించినవి. ఈసంఖ్య యింకా ఎక్కువపెరగగలదు. కొన్నిపురాతన చిన్నపనిసంఘములలో స్త్రీలు తమహక్కులకై యింకా పోరాటము సాగించవలసియున్నది. వీలన మునుపు కొన్ని సంఘములు తమ సభ్యత్వము నుంచి రాజ్యాంగము ప్రకారం స్త్రీలను బహిష్కరించినవి. సమానమైన పనికి సమానవేతనము యిప్పించే రక్షణ స్త్రీలకు యివ్వడం మానివేసినవి,

సంఘటిత పరచుటలో కష్టమైనవృత్తులు

స్త్రీకార్మికులలో సంఘములుగా ఏర్పడినవారిలో చాలాతక్కువ శాతిము ఉండుటకు పెద్దకారణము చాలామందిస్త్రీలు పరిశ్రమలలో ఉద్యోగములు పొందుటయు వాటిస్వభావముచే అపరిశ్రమను సంఘటిత పరుచుట చాలాకష్టమైపోవుటయు అని చెప్పవచ్చును. ఉదాహరణకు 1950 లెక్కలప్రకారము ఇంటిపనులయందు వ్యక్తిగత సేవలకు నియమించబడినస్త్రీలే లాభకరమైన ఉద్యోగములు పొందినవారిలో 23 వ శాతముగా ఉండిరి. చాలాస్థలములలో తక్కువప్రమాణములో ఉన్నా, ఈ రంగములో సంఘముల ఏర్పాటు చాలాతక్కువస్థాయిలో స్త్రీపురుషుల మధ్య ఎక్కువ పురోగమనం జరగలేదు. గృహఉద్యోగములలో ప్రమాణములు లేకపోవుట, వ్యక్తిగత గృహములలో అనేకమంది విభజింపబడి పనిచేయుట, గృహకార్మికులు వర్గములుగా కలుసుకునే అవకాశములు లేకుండుట అందులకు కారణము నియమితమైన గంటలకాలముపని కలిసి కునే సహజస్థలములేవు—యింకా చాలా హెచ్చయిన కార్మికులపని—వీటివలన ఈరంగములో సంఘములు ఏర్పరుచుట చాలాకష్టమైపోయినది. గృహపనులలో యజమానులను విద్యావంతులుగా చేయుటలోను, గృహపనులకు సంబంధించిన సమస్యలగురించి గృహకార్మికులకు తెలియచెప్పటలును, వై. డబ్ల్యు. సి. ఏ. విశిష్టమైనకృషి చేసినది.

గుమాస్తాఉద్యోగములలోను, కార్యాలయపనులందు చాలామందిస్త్రీలు ఉద్యోగములు పొందియుండిరి. ఈరంగములో సంఘములు చాలా పురోగమనము చేసినను స్త్రీపురుషకార్మికులలో సంఘములు ఏర్పరచడంలో యిది చాలాకష్టమైనవృత్తి అని చెప్పవచ్చును.

సంఘముల కార్యక్రమములలో విద్యావిషయిక, సాంస్కృతిక, వినోద కార్యక్రమములలో స్త్రీలు చాలావరకు తమశక్తులు ధారపోసిరి. చాలా తక్కువచోట్ల తప్ప సంఘం ఆఫీసర్లపదవులలో వారిసంఖ్యకు తగినట్లు వారికి ప్రాతినిధ్యము లభించలేదు. 1955 లో 175,000 స్త్రీకార్మికులు కల్గిన యునైటెడ్ ఆటోవర్కర్సు, ప్రత్యేకశ్రద్ధ చూపవలసిన స్త్రీకార్మికుల సమస్యలు కొన్ని పరిష్కరించుటకు సంఘటిత సేవాచర్యం అవసరమని గుర్తించిరి. అందువలన ఆసంఘము స్త్రీలకాఫీ ఒకటి ఏర్పాటు చేసినది.

ఈశాఖ స్థాపనవిషయంలో యునైటెడ్ ఆటో మొబైల్ వర్కర్ అనే పత్రిక యీ విధంగా ప్రకటించింది (Jan 1955.)

రెండవ ప్రపంచమహాయుద్ధమునందు చాలాబరువైన శాశ్వతకృతముల పుష్కలములలో తక్కినవనులన్నీకూడా యునైటెడ్ ఆటో మొబైల్ వర్కర్స్ పనిచేయుగలవని ఋజువైనది. స్థానికసంఘం ఆసీసర్లుగాను, బేర మాడే కమిటీలతోపదవులు స్త్రీలువహించగలరని ఋజువైనది. యునైటెడ్ ఆటో మొబైల్ స్థానికసంఘములలో 700 మంది స్త్రీలకువైగా నాయకత్వము వహించుచున్నారు.

సంఘవాదుల కుటుంబములలోని స్త్రీలు, స్త్రీసహాయసంఘములలో చేరి చాలావిలువైన సహాయము ఉద్యమమునకు చేసిరి. సంఘముయొక్క సాంఘికకార్యక్రమములలో యీ స్త్రీసహాయసంఘములు ఎంతో చైతన్యవంతమైనపాత్ర వహించినవి. సమ్మెదారులకు భోజనం తయారుచేయుట లోను, క్లిప్తపరిస్థితులలో నైతికబలము పెంపొందించి సమ్మెసమయము లలోను ప్రత్యేకంగా వారు సాయముచేసిరి.

సంఘముయొక్క రాజకీయఉద్యమములలో క్రమక్రమముగా స్త్రీలు యింకా చైతన్యవంతముగా పనిచేయుచున్నారు. 1955 లో ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. మహాసభయొక్క తీర్మానాలకమిటీ కార్యదర్శి, గూబెన్ జి. సోడర్ స్ట్రోమ్ సమర్పించిన నివేదిక ప్రకటించినప్రకారము “పెరుగుతున్న యీ రాజకీయ కార్యక్రమములలో మనవృత్తి సంఘసభ్యుల భార్యలు, చెల్లెలు, కూతుళ్ళుకూడా పాల్గొనుచున్నారు. అన్నిస్థాయిల రాజకీయకార్యక్రమములలో సేవచేస్తూ అన్నిపదవులలో మంచి ప్రభుత్వస్థాపనకు కృషిజరుపుచున్నారు. టెలిఫోను బ్రేగేడ్సుగా ఏర్పడి గృహములలో కాపీలు సరఫరాచేసి తమగుమాస్తాపని శక్తులు ధారపోసి తమపొరుగువాకిని వోటు అడగటంలో సాయంచేసి అవసరమైతే ఎన్నికలపోల్సువద్దకూడా పనివారలుగాఉండి స్త్రీలంతా సేవ చేయుటకు ఎంతో నాయకత్వము వహించిరి. తమ ముఖ్యలక్ష్యమును చేరుటకు, సంఘములోఉన్న తమ్ముళ్ళు, భర్తలతోకలిసి నిర్వహణఉద్యమములలోకూడా వారి అనుభవము పెరిగినకొలది వారుసాయంచేయుచున్నారు

ఆ రిపోర్టునంతరము మహాసభ పర్యాంగీకారముతో ఒకతీర్మానము ఆమోదించెను. రాజకీయవిద్య గురించిన కమిటీని ఆదేశిస్తూ ఆ అదృశ్యములో సంస్థయొక్క రాజకీయచర్య కార్యక్రమములోని కుటుంబంబంబోల్లు లీనీకరించునట్లు తన కార్యక్రమము బలపరచవలెనని ఉన్నది.

ఎంతకొద్దియైనను సంఘఉద్యమములో స్త్రీలు నిర్వహించినపాత్రవర్ణన వారు ఈరంగములో యిచ్చినబలము, భావోద్రేకము పోషించినది స్పష్టముగా చెప్పకపోయినచో చాలా అసంపూర్ణముగా ఉండును. సమ్మె దారితీసిన భార్యలు తమవిషయములో తమపిల్లలవిషయంలో విపరీతమైన దారిద్ర్యము, ఆకలి భరించే ఓరిమి, త్యాగము మాపగలిగే అత్యద్భుతమైన శక్తి మగసంఘములకు స్త్రీ సహాయసంఘముల అండదండలు, కష్టసుఖము లలో సంఘసభ్యులైన యావనస్త్రీల సంతోషముతో కూడిన ధైర్యము, ప్రోత్సాహము, ఏ లెక్కలు తెలియజేయలేనివిధంగా 'రొట్టె, పువ్వుల' కొరకు కార్మికులుచేసిన పోరాటకష్టములు చాలాతగ్గించగల్గినవి. సంవత్సరములు జరిగినకొలది కార్మిక ఉద్యమములో దేశముయొక్క ఆర్థిక, సాంఘిక, రాజకీయజీవితములో స్త్రీలు పాల్గొనడంచాలా అధికము కాక తప్పదు.

16. కార్మికులు - విద్య

కార్మికఉద్యమము ఒక్క ఆహారసంపాదనలోనే ఆసక్తికలిగిలేదు. ఎక్కువవేతనములు, శీవనప్రమాణాలలో పెరుగుదల కావాలని ఉద్యమము కోరింది; కారణము కార్మికకుటుంబాలకు, కార్మికులకు అటువంటి ఆదాయవృద్ధివలన హెచ్చువిద్యావిషయిక, సాంస్కృతిక అవకాశములు లభించును. మానవతాహోదా హెచ్చుస్థాయిలో కార్మికునిలో పెంపొందేభావన కలుగును. మానవుని ఆత్మాభివృద్ధికి అది తోడ్పడును.

• స ఘటితకాగ్నికలు - కళాశాలపద్ధతి

తనసభ్యులకు విద్యావిషయక అవకాశములు ఎక్కువకల్పించుటకు ఆమెరికను కార్మికఉద్యమము మొదటినుంచి పబ్లిక్ స్కూలుల చదువు ప్రపంచమంతటా ఒక టేవండాలని వాదించుచున్నది. 1829, 30 లలో ఫిలడెల్ఫియాలోని వర్క్మన్ మెన్సుపార్టీ కోరినచర్చల జాబితాలో, విరాళములు లేకుండా ప్రభుత్వవిద్య ఆత్యవసరమని మొట్టమొదట ఉద్ఘాటించబడెను. పార్టీ యీ విధంగా ప్రకటించినది. “ప్రజాసేవకం మూఢులైన కొలదీ దుష్పరిపాలన ఆరాచకము ప్రారంభమగుననే విషాదసత్వం చరిత్ర అంతా ఘోషిస్తోంది. వారిహక్కులు, స్వేచ్ఛలు, బానిసత్వములోకి మారిపోవును. వారి నివృత్తాయస్థితిని, ఆరాచకప్రవృత్తి ఎప్పుడూ దుర్వినియోగముచేయుటకు వెనుకంజవేయదు. తన స్వతంత్రసంస్థలను గర్హించుకొనుటకు కామన్ వెల్తులో, అంద-పిల్లలకు రిపబ్లికన్ విద్య లభించేటందుకు దేశీయ నిర్బంధములనుంచి విదేశీయదాడులనుంచి ప్రమాదములు లేకుండా తమహక్కులు సంగ్రహించుకొనుటకు ఉత్సర్జితచేసే తరగతులన్నీ ఐక్యముకావలెను.” (మెకానిక్స్ ఫ్రీ, పెక్ April 17, 1830. జాన్ ఆర్ కామన్స్ అండ్ అదర్స్, ఆమెరికా రాష్ట్రములలో కార్మికచరిత్ర, (మాక్మిలన్ 1926, సంపుటి 1, పేజీలు 227-228).

విశ్వవిద్యాలయాలు, కాలేజీలు, హైస్కూళ్లు, పబ్లిక్ స్కూళ్లలో ఆనాటినుంచి నేటివరకు విద్యావిషయక అవకాశములు ఎక్కువకావలెనని కార్మికఉద్యమము దేశమయొక్క అటువంటి శక్తులన్నింటికీ ముందుగానే వుంటున్నది. నేషనల్ సామాన్యప్రజాసేవకానికి ఎక్కువ విద్యావిషయక అవకాశములు కలిగించే అగత్యమకోరుతూ ఈక్రిందితీర్మానమును ఎ. యఫ్. యల్; సి ఐ. ఓ. రాజ్యాంగప్రధమసమావేశము తీర్మానించుట ఈసంప్రదానుబద్ధమైయున్నది.

“ఆమెరికను కార్మికఉద్యమము స్థాపింపబడినప్పటినుంచి పబ్లిక్ స్కూలులపద్ధతి అభివృద్ధికి అది పోరాడినది. ప్రతీబాలుడు; యువకుడు ప్రాథమిక పనిముట్లునిగురించి తెలుసుకొనునట్లును, మానవత్వరీతులగురించి కూడా తెలుసుకొనునట్లు; లలితకళలు, స్వతంత్ర కళలు అర్థంచేసుకొనునట్లు, శారీరకశ్రమ నిపుణతతో కొంతభాగము ప్రజాస్వామ్యప్రభుత్వ

ములలో తన విద్యక్తధర్మాలు, హక్కులు, బాధ్యతలు అవగాహన చేసుకొనునట్లు ఒకవిద్యాకార్యక్రమము కావలెననికూడా పోరాడినది.”

“అందువలన ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. యీనూత్రములను తిరిగి బలపరచుచున్నది. తగిన చక్కని నిర్మాణముగల స్కూళ్ళను సృష్టించి కార్యక్రమముద్వారా యివి అమలు జరుపవలెను. ప్రజాస్వామ్యపద్ధతులద్వారా పరిపాలింపబడే స్కూళ్ళపద్ధతి; లోపములు సరిదిద్దుకొనే రాష్ట్ర వ్యాప్తమైన తప్పనిసరి హాజరీ, ప్రాథమిక మధ్యమ హైస్కూళ్ళల్లో పిల్లలకు ఉచితముగా పాఠ్యపుస్తకము లిచ్చుపద్ధతి; తనవ్యక్తిత్వము సంపూర్ణముగా అభివృద్ధి చేసుకునేలాగ ప్రవీణులగుటకై వైచిత్ర్యంగలిగిన పాఠాలు ప్రతీవిద్యార్థిపై ఉపాధ్యాయుడు శ్రద్ధవహించగల్గునంత చిన్నక్లాసులు; ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. కు అనుబంధమైన శక్తివంతమైన ఉపాధ్యాయసంఘము; క్రమశిక్షణ, అనుభవంవలన సాంఘిక నైతికబాధ్యతలు హెచ్చుగాగలిగిన ప్రవీణులైన ఉపాధ్యాయులను స్కూళ్ళల్లో నియమించుట మొదలైనవి కావాలని గట్టిగా ఉద్ఘాటిస్తూ తీర్మానించడమైనది.”

ఈవిద్యావిషయిక లక్ష్యాలు సాధించటానికి ఎ. యఫ్. యల్; సి. ఐ. ఓ. ప్రతినిధులు దేశమంతటా పనిచేయుటకూడా సంప్రదాయబద్ధమైయున్నది.

పనిచేయుటద్వారా విద్యనేర్చుకొనుట

పబ్లిక్ స్కూలు విద్యమీద ఒత్తిడిచేసే కాకుండా తన కార్మికోద్యమంలో పనిచేసిన నాయకుల విద్యాభివృద్ధిద్వారాకూడా సమాజమునకు సభ్యులకు కార్మిక ఉద్యమము విద్యవిషయంలో ఎక్కువచేసినది. వేలకు వేలసభ్యులు విద్యలేకుండా సంఘములలో ప్రవేశించిరి. కాని వారికోరిక సంఘమును నేవచేయవలెననిమాత్రమే. ఆ సేవాపరిస్థితులలో వారు తమతమ సభ్యులు పనిచేయు పరిస్థితులు పరిశీలించి పరిశ్రమసమస్యలు అర్థం చేసుకోవలసి వచ్చెడిది. ఉపన్యాసాలద్వారా, వార్తాపత్రికలద్వారా కార్మికులకు కార్మికోద్యమము సందేశము అందించవలసివచ్చెడిది. సమావేశములు ఏర్పడిచి నిర్వహించడం, పార్లమెంటరీ న్యాయవిధానం అర్థం చేసుకోవడం, పెద్ద సమ్మెలలో సహాయంచేయడం, లాభములు, వేతనములు, ఉత్పత్తి,

ఉద్యోగ పరిస్థితులు, జీవనవ్యయము, మొదలగువాటి గురించి కొంత ప్రాథమిక విజ్ఞానం పొందడం, ఒడంబడికలక్రైస్తవపదార్థాలు జరపడం, సంశ్లిష్టమైన కార్యాలయ మంత్రాంగము పరిపాలించుట, దేశములోని తదితర ప్రాంతములు, తదితర దేశములుకూడా వ్యవహరించుట, కార్మికులకు, ప్రజలకు సంబంధించినంతవరకు, దేశ, విదేశ విధానములను అర్థముచేసుకొనుట, శాసనసభలలో కార్మిక ప్రతినిధులుగా వ్యవహరించుట; ఎన్నో సమాజ కార్యక్రమములలో పాల్గొనుటకూడా చేయవలసి వచ్చెడిది. ఈవిధుఃక్రధర్మము నిర్వహించుటలో, సీసపు పోతవాడు, రొట్టెత యారుచేయువాడు, వడంగి, నూదులు తయారుచేయువాడు, మెకానిక్. గని కార్మికుడు, మోటారు వర్కరు, తదితర కార్మికులు వికాలమై చైతన్యవంతమైన విలువైనవిద్యను నేర్చుకొని, ప్రతిఫలముగా సమాజములోని పౌరులకు విద్య గరపుటలో ప్రతిభావంతమైన గురుతుల్యు లైపోయిరి.

కార్మికుల విద్యా కార్యక్రమములు.

మంచి పబ్లికు స్కూలు విద్యకొరకు చిత్రాలద్వారా విజ్ఞానము నేర్చుకొను అవకాశము సభ్యులకు, అఫీస్లకు యివ్వడమే యీ సమస్యలకు పూర్తి జవాబు కాదని చాలాకాలముక్రితమే ఆమెరికను కార్మిక ఉద్యమము తెలుసుకున్నది. మొదటి ప్రపంచ మహా సంగ్రామమునుంచి, తమ సభ్యులను నిర్ణీత పద్ధతులలో అభివృద్ధిపరచుటకు, ఎన్నో సంఘములు విద్యాకాఖలు, నిర్వహించినవి. ఈ కాఖలు, యాక్రిందచెప్పిన పనులు చేసినవి.

1. తగినంత ప్రాథమిక విద్య లేకుండా వాయకస్థానములు వహించిన వారికి తగినంతగా వ్రాయడం, చదవడం, మాట్లాడడం నేర్పుట.
2. కార్మిక ఉద్యమము చరిత్ర, దానివనులు, వారికి సంబంధించిన సంఘముయొక్క వివరాలు, సంఘ నాయకుల, వామల, హక్కులు బాధ్యతలు, అర్థముచేసుకొనుటలో సభ్యులకు కొంత విజ్ఞాన మందిచ్చుట.
3. ఇంకా ఉన్నతమైన జీవనప్రమాణములు, పొందే పోరాటంలో నిశ్చిత లక్ష్యములు చేరుటకు సంఘమునకు సహాయము చేయుట.

4. పదవులకోసం ఆశించి పదవులు పొందేవారికి, సంఘముయొక్క విద్యుక్త ధర్మములలో తగిన శిక్షణ యిచ్చుట.
5. శ్రేణి ఆర్థిక, సాంఘిక, అంతర్జాతీయ సమస్యలు బాగా అర్థము చేసుకొనునట్లు చేయుట, ఈ సమస్యలు ప్రజాస్వామ్యక్రీతిలో పరిష్కరించు మార్గములు కలుగజేయుట.
6. కారీరక, మానసిక, శారీరక, సాంస్కృతిక పద్ధతులలో వ్యక్తిగత కార్మికవాదుని అభివృద్ధిపరచుటలోని అవకాశములు కలుగజేయుట, మానవ సంబంధములర్థముచేసుకొను రంగములో, అతని జీవితము సంపన్నత పొందునట్లుజేయుట, తత్ఫలితముగా సంఘమునకున్న విధేయత పెంపొందించుట, మొదలగువాటికై అవకాశములు సృష్టించుట.
7. విశాల సమాజములో కార్మికుల గురించి సానుభూతికరమైన దృక్పథము పెంపొందించుట.

దుస్తులు తయారుచేయు కార్మికులలో

ప్రతిభావంతమైన విద్యా కార్యక్రమము అభివృద్ధిచేసిన ప్రథమ అంతర్జాతీయ సంస్థ అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తుల కార్మికుల సంఘమే. నుమారు నల్లభై సంవత్సరాల కార్యక్రమము తర్వార, డైరక్టరు, మార్కుస్టార్, కార్యదర్శి ఫాన్నియా కోహన్ అభివృద్ధిచేయకలిసిన నాయకత్వమువలన, ఈపని చాలావిధములుగా పటిష్టముగా నడుచుచున్నది.

కార్మిక సమస్యలు, కళలు, వృత్తులు, ఇంగ్లీషు, మానసిక శాస్త్రము, ఆరోగ్యము, ప్రస్తుత విషయాలు, పార్లమెంటరీ న్యాయవిధానము, మున్నగు వాటిపై సంఘము అనేక క్లాసులు నడుపును. వ్యాయామము గురించి సలహాలిచ్చుటయే కాక నాటకము, నృత్యము, సంగీతముల విషయమైకూడా క్లాసులు నడుపును. ఆఫీసర్లకు కావలయు విద్యాప్రతమ లిచ్చు క్లాసులు, నడుపును. అనేకమైన సాంఘిక సమావేశములు, ఆసక్తి కలిగించే ప్రదేశములకు అనేకసార్లు పర్యటనలుకూడా యిది ఏర్పాటు చేయును. వేసవి వారాంత కళాకాలముకూడా నిర్వహించును. ఉపన్యాసములిప్పించును. రేడియోద్వారా ప్రసారములు వినిపించును, ఫిల్ములు పంచిపెట్టి పాఠములు నేర్చుకొను సహాయము కూడా చేయును. సమకాలిక సంఘట

నలగూర్చి వర్తమానాలు జరిపించును. “ఎత్ దీజ్ హేండ్సు” అనే పెద్దసిల్వు ప్రపంచమంతా చూపించుటకు “పిన్సు అండ్ సేడిల్స్” సంఘము, సంగీత ప్రదర్శనలుకూడా యిస్తూ ప్రయత్నించుచున్నది. పదకొండవ భాషలలో తర్జుమా అయిన ఈసిల్వు అందగూ చూచిరి. నాల్గు ఖండములలో ఆనేక మిలియనుల స్త్రీ పురుషులు ఈసిల్వుచూచి ఆనందించిరి.

అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తుల పనివారి సంఘము ఒక విద్యాశాఖలో పని చేయు ఉద్యోగులను పౌర విద్యావిషయిక, వ్యాపారసంబంధ, మాహాసభ లకుకూడా పంపుచున్నారు. విదేశములనుంచి ఆ సభలకువచ్చు ప్రతినిధి వర్గాలకు ఆమెరికను కార్మిక ఉద్యమముగూర్చి వివరించుటకు వారిని పంపించుచున్నారు.

సంఘముయొక్క స్థానిక సంస్థలు సంగీత కచేరీలు ఏర్పరచి కళావస్తువులు ప్రదర్శించి, వృత్తులు చేర్చి, ఆర్థిక, సాంస్కృతిక ఆరోగ్య సమస్యలపై సలహాలిచ్చి, యింకా చాలా కార్యక్రమములలోనిమగ్నమైయుండును.

విద్యా విషయిక కమిటీ చైర్మను జూలియస్ హోచ్మన్, 1951-53లో వెలువడిన ఆశాఖ నివేదికలో యీవిధముగా నూచించెను. “సంఘము వలెనే విద్యాకార్యక్రమములకూడా మాకుకు సరిదిద్దుకోవలెను, సృజనాత్మకముగా యుండవలెను. క్రొత్త పద్ధతులు అవలంబించవలెను.” ఆ నివేదికలో యింకా యీవిధముగా ప్రకటింపబడియున్నది. “ఈమధ్య సంవత్సరములలో చాలాక్లాసులు, రేడియో, టెలివిజనులు వచ్చినతర్వాత, తీవ్రముగా పరిశీలించుటలో చాలా నిరుత్సాహము కనపరచుచున్నవి.” అందులో యింకా, “సినిమాలు, రేడియో, విద్యావిషయంలో, సలహానేవా విధానమును, ఛెర్ లేడీస్ శిక్షణ నిచ్చుటలో ఎక్కువ కేంద్రీకరణకు, ఎక్కువ వాడవలెనని, బహుజనాభిప్రాయము చెప్పుచున్నది. అంతర్జాతీయ స్త్రీ దుస్తుల కార్మికుల సంఘములో మూడువంతులలో రెండువంతులు పూర్తిగా స్త్రీలే. సభ్యులను సరిగా నిర్వహించి, పురోభివృద్ధి చేయగలదులకు, ఆసంస్థయొక్క ఉన్నత సంప్రదాయములగురించి చెప్పవారిలో స్త్రీలే ముఖ్యులు. విద్యా కార్యక్రమములకు, పారిశ్రామిక రాజకీయ కార్యక్రమమునకు, సన్నిహిత సహకారము ఎత్యమూ బాగా కావలెను. గృహ నిర్మాణములో, ఆరోగ్యవిషయములలో యీసంస్థయొక్క విస్తృత

కార్యక్రమములు ఆరోగ్యము, విద్య, సాంఘిక, వినోద కార్యక్రమముల విస్తృతికే తోడ్పడుచున్నవి. తమ సాంఘిక అవగాహనలో అభ్యుదయ, క్రమశిక్షిత ఆభివృద్ధి, సభ్యులు పొందువట్లు క్లాసులు నడిపించబడినవి.

విద్యాశాఖయొక్క 1956 నివేదికలో, నిర్ణీతవారం క్లాసులు బడులు, ఉపన్యాసములు, పర్యటనలు విద్యా సమావేశములు, మొదలగు వివిధ ప్రణాళికలు, ఉండుట మంచిదని సూచించబడినది. సంఘము ప్రవేశపెట్టిన విద్యాశాలలు, స్థానిక కాలేజీలు, విశ్వ విద్యాలయాల సహాయముతో నడుపబడినట్టివి, పేరుప్రఖ్యాతులతో, సంఖ్యలో యీమధ్య ఎక్కువగా పెరిగినవి.

మోటారు కార్మికులలో

చాలా చిన్న వయసుకలిగిన యునైటెడ్ ఆటోమొబైల్ వర్కర్స్ సంఘముయొక్క విద్యాశాఖ, బ్రెండన్, సెక్టన్ యొక్క తెలివైన నిర్వహణలో, మెరుగు పరిస్థితుల విషయంలో ప్రస్తుత సంఘం కోరికలు మిలియనుల వివిధ రకాల సభ్యులలో అర్థమయేటట్లు కృషి జరిగినది. ఉద్యోగము గ్యారంటీయిచ్చే ప్రణాళిక గురించి 1955లో జరిపిన సంప్రదింపుల ఒడంబడికలో తాము కోరుటకు నాయకులు నిశ్చయించినపుడు, యీ ప్రణాళికను విపులముగా తెలియజేయుట, చర్చించుట తన ప్రథమ బాధ్యతగా ఎంచి, సంఘ ఉద్యోగులలో, స్థానిక సంఘనాయకులలో, ప్రాంతీయవిద్యాశాఖ డైరెక్టర్లలో, తదితర అగ్రస్థానములోని కార్మికులలో, స్పీకర్లు ద్వారా, వర్తచర్చలద్వారా, కరపత్రములద్వారా, పెద్ద నోటీసులద్వారా, విద్యాశాఖ తక్షణము ఒక ప్రచార ఉద్యమము ప్రారంభించినది. ఈ విషయంగురించి సమాజ నాయకులకు యీశాఖ అనంతమైన సాహిత్యము కూడా అందిచ్చినది. చిన్న పరిశీలక దర్శములలో, వేసవి స్కూళ్ళలో పెద్ద జాతీయ విద్యా మహాసభలలో, ఈ ప్రణాళిక వివరాలు చర్చించబడి, నిర్ణయించబడినవి.

1953-54 సంవత్సరములలో, ది యునైటెడ్ ఆటోమొబైల్ వర్కర్స్ సంఘం వివిధ కార్మిక సమస్యలనుగూర్చి 1½ మిలియను కరపత్రములు అమ్మినది. 34 వేసవి స్కూళ్ళు నడిపించినది; 500 వారాంత పాఠశాలలు నిర్వహించినవి.

హించినది. వివిధ విషయములగురించి స్థానిక సంఘము ప్రతిపాదించిన క్లాసులు కొన్నివేలు నడిపించినది.

వి నో ద ము.

యూనైటెడ్ ఆటోమొబైల్ కార్మికులలో పనిచేయుకాలము తగ్గి, విరామకాలము పెరిగినకొలదీ, 1987లో సంఘము ఒక వినోదశాఖ కూడా ఏర్పరచినది. ఈశాఖ తన సంఘసభ్యులకు, వారికుటుంబములకు వినోదము కల్పించుటకు కృషిచేయును. ఇందులో ఏవిధమైన జాతివిచక్షణలేకుండును. తన సభ్యులలో యింకా ఎక్కువ విద్యత పెంపొందించుట, సమాజముతో సంఘమును యింకా దగ్గరగా చేర్చుట, ప్రతీ పరిశ్రమలోని అందరు ఆమెరికను కార్మికులకొరకు, సహకారసంఘ యజమానులు వినోదకార్యక్రమములు జరుగునట్లు కృషిచేయుట ఈవినోదశాఖ లక్ష్యములు. అప్పటినుంచి అంతర్జాతీయ సంస్థ, దాని స్థానికసంఘములు, అన్నిరకముల వ్యాయామ, సాంఘిక, సాంస్కృతిక కార్యక్రమములలో వినోదకార్యక్రమములు విస్తృతముచేసెను. ఈరంగములో 3000 యూనైటెడ్ ఆటోమొబైల్ కార్మికులు ముఖ్యంగా ఏభైయనపడిలో ఉన్నవారు, వలంటీరుపనిచేయుచుండిరి.

ది ఆమల్లమేటెడ్ మీట్ కట్టర్స్, సెంటు లూయీలో, తదితర కేంద్రములలోని టీష్టర్స్, ఆకర్షణీయమైన వేసవి క్యాంపులతో, నాటక కళాత్మక కార్యక్రమములతో సూదివృత్తి కార్మిక సంఘములు, తమకుటుంబముల, సభ్యుల విరామకాలములో సేవాపథకములు నిర్వహించుటలో చాలా ఎక్కువ శ్రద్ధ చూపుచున్నారు.

అనేక సంఘముల విద్యా కార్యక్రమములు.

చైతన్యవంతమైన విద్యాకార్యక్రమము నడిపే తదితర సంఘములు, ది మెకనిస్టు; ఆమల్లమేటెడ్ క్లోదింగ్ వర్కర్స్; కమికల్ వర్కర్స్; కమ్యూనికేషన్ వర్కర్స్; ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్స్; స్టేట్, కాంటీ, మరియు మ్యూనిసిల్ వర్కర్స్; టెక్స్టైల్ వర్కర్స్; రబ్బరు వర్కర్స్; ది ఆమల్లమేటెడ్ మీట్ కట్టర్స్; స్టీల్ వర్కర్స్; పల్పు పేపరుమిల్లు వర్కర్స్; మున్నగువారు, సాధారణ విద్యావిషయిక కార్యక్రమములు, నడిపించ

బడుటయేగాక, పెద్ద సంఘముల వివిధ సంశ్లిష్ట సమస్యలు పరిష్కారంలో అన్నిలక్షణములు కలిగి ప్రవర్తించే భవిష్యత్తు ఆఫీసర్లకు విద్యే నిచ్చుటలో కూడా చాలా శ్రద్ధ మాపబడినది.

సమాఖ్యం కాకమాందు, సి. ఐ. ఓ. లో సంయుక్తంగా నిర్వహించిన విద్యాపాఠశాలలు చాలావిజయవంతమైనవని అమెరికా టెక్సెల్ వర్కర్స్ సంఘము నివేదించుచున్నది. ఖర్చుసంగతి అటుంచి, ఇతర సంఘములలోని తమసభ్యులు అనుభవాన్ని వృద్ధిచేసి, టెక్సెల్ వర్కర్స్ సమస్యలు యితర సంఘసభ్యులు అర్థముచేసుకొనునట్లు కృషి జరిగినది. పలువు, సైన్సెట్ పేపరు మిల్లు వర్కర్స్, విద్యా సమావేశములలో ప్రాథమిక ఉపాధ్యాయులు, మొదలగువారిని తమకు పాఠములు చెప్పటకు వినియోగించిరి, కాని అమెల్ మేటెడ్ మీట్ కటర్స్, అంతర్జాతీయసంస్థ, తన ఉద్యోగులైన సభ్యులకే రూబైల్డ్ కాలేజి, తదితర ప్రాంతములలో, చర్చానాయకులుగా, శిక్షణ యిచ్చెడిది. సాయంత్రం పాఠాలు నేర్పడచున్నది అమెల్ మేటెడ్ మీట్ కటర్స్, దృష్టిలో విజయవంతము కాలేదు. వ్యక్తిగత స్థానిక సంఘములకొరకు ఒకకోజు మహాసభలు ఏర్పాటు చేసెడిది.

ఆ ఫీ స ర్ల శి క్ష ణ.

యూనైటెడ్ ఆటో మొబైల్ వర్కర్స్ అనేఒక సంఘములో రాజ్యాంగం ప్రకారము, తమ బాధ్యతలకు తగినట్లు శిక్షణ యిచ్చే విద్యా కార్యక్రమములలో పాల్గొనవలసినదని ఆఫీసర్లను, స్ట్రీవర్డును, కమిటీ సభ్యులను కోరుటకు, స్థానిక సంఘములకు అధికారము కూడా యివ్వబడినది. యూనైటెడ్ ఆటో మొబైల్ వర్కర్స్ యొక్క ఒక స్థానిక సంస్థ తన స్థానిక నాయకులకు, సరాసరి 14 గంటల శిక్షణ, ఉమ్మడి బేరము, మానసిక తత్వ శాస్త్రము కాలము పరిశీలించుట, తమంతతామే పనిచేయు యంత్రాల వివరాలు కార్మిక, ఆర్థిక వ్యవస్థ, రాజకీయ శాస్త్రము మున్నగువాటిపై యిచ్చినది. మరొక సంఘములో ఇరవైనాలుగు గంటల కార్యక్రమములు కావలసి వచ్చెను. సంప్రదాయబద్ధంగా వచ్చు సంఘవిషయములేకాక, చర్చానాయకత్వము, విద్యాపద్ధతులు. మానవసంబంధములలోని ముఖ్యవివరములు గూర్చి కూడా శిక్షణ యివ్వబడినది. 1950లో, అంతర్జాతీయ స్త్రీదుస్తుల

కార్మికసంఘము తన సంఘ కేంద్ర ఆఫీసు ప్రాంతంలో ఒక సంవత్సర శిక్షణ ఏర్పాటుచేసినది. సంఘములో ఆఫీసర్లు కావాలన్న కోన్నావారికే ఆ శిక్షణ. కీ. శే. డా. ఆర్థర్ ఎల్లర్ దానికి మొదటి డైరెక్టరు.

ఎ. యఫ్. యల్. - సి. ఐ. ఓ విద్యాశాఖ.

20వ దశాబ్దం మొదటికాలంనుంచి, సమాఖ్య ఏర్పడేవరకు, ఎ. యఫ్. యల్. వ్యక్తిగతసంఘము విద్యా కార్యక్రమములకు ఎ. యఫ్. యల్. వర్కర్స్ విద్యా బ్యూరోయొక్క సహాయము లభించెడిది. 1939నుంచి 1955వరకు, సి. ఐ. ఓ. సంఘములు, సి. ఐ. ఓ విద్యాశాఖ సహాయము బడయుచుండెను. ఈరెండు సంస్థలు సమాఖ్యగా ఏర్పడినపుడు, యీ విద్యాశాఖలుకూడా కలిసిపోయి, ఎ. యఫ్. యల్., సి. ఐ. ఓ శాఖగా ఏర్పడెను.

ఐక్య కార్మిక ఉద్యమమంతటా విద్యాశాఖా కార్యక్రమములు, యీ శాఖ సమన్వయపరచి, ప్రోత్సహించును. కార్మికవిద్యగురించి, యీ శాఖ సమాచార మందించు నిలయమువలె పనిచేయును. రాష్ట్ర, స్థానిక, దేశ కార్యక్రమములగురించి, యిదిపథకములు వేసి, సలహాలిచ్చును. ప్రజా సంబంధముల కార్యక్రమములు పెంపొందించును. పబ్లిక్ స్కూలు పాఠములలో యిమడ్చబడిన సంఘటిత కార్మికులగూర్చి పాఠ్య కార్యక్రమములుపాఠము టలో సహాయపడును. ప్రభుత్వ గ్రంథాలయములకు, సంఘటిత కార్మికుల మధ్య సహకారము వృద్ధిచేయును. సంఘము, ప్రజల సమావేశములకు స్పీకర్లు ఏర్పాటుచేసి, రెడియో టెలివిజన్ కార్యక్రమములు యిచ్చు టలో సహాయపడును. ఒక ఫిల్మ్ గ్రంథాలయముకూడా నిర్వహించును. కార్మిక విద్యా కార్యక్రమములు విశ్వవిద్యాలయములలో జరుగునప్పుడు సహకార మందిచ్చును. కార్మిక సమస్యలగురించి కరపత్రములు, కార్మి కులగూర్చి, వారికి సంబంధించిన ఫిల్ములగూర్చి గ్రంథముల వివరణపట్టి ప్రచురించును. ఇదివారూ లేఖలుకూడా పంపును.

తదితర కార్మిక విద్యా వర్గములు.

సంఘములకు బయట అనేక స్వతంత్రసంస్థలు కార్మికులపై సాను భూతికలిగి, కార్మికులవిద్యావిషయంలో ఎంతో సేవచేసినవి.

అనేక కళాకాలలలో కార్మికులకు వేసవిస్కూళ్లు ఏర్పాటుచేసేముఖ్య కేంద్రంగా ఆమెరికను లేబరు ఎడ్యుకేషన్ సర్వీసు పనిచేసినది. కార్మికుల విద్యా సమస్యలగురించి చర్చించుట కార్మికవిద్యావేత్తలను పిలిపించి సాంవత్సరిక మహాసభలుకూడా యిది జరుపును; ఒక విలువైన లేబరు ఎడ్యుకేషన్ గైడు (కార్మిక విద్యానూచిక) కూడా ప్రచురించును. 50వదశాబ్దం మొదటికాలంలో ఫోర్డ్ ఫౌండేషన్ నుంచి యువజన విద్యకై ఒక గ్రాంటు యివ్వబడినది, దానివలన, ప్రపంచము, ఆమెరికా ప్రస్తుతము ఎదుర్కొంటున్న ఆంతర్జాతీయ సమస్యలగురించి మహాసభలు, సదస్సులు, క్లాసులు, సంఘసభ్యులకు జరుపుటకు ఆవకాశమున్నది.

1905లో లీగ్ ఆఫ్ ఇండస్ట్రియల్ డెమాక్రసీ ఏర్పాటైనది. ఈ సంస్థ మన ఆర్థిక, రాజకీయ, సాంస్కృతిక జీవితములో ప్రజాస్వామ్యము అభివృద్ధిపరచు విద్య పెంపొందించుటకై అంకితమైనది. కార్మిక ఉద్యమములలో విశేష ప్రచారముకావలసిన సాంఘిక ఆర్థిక సమస్యలగురించి యున్న ఒక కరపత్రము ఆ సంవత్సరములలో అది ప్రచురించినది. పరిశోధక సమాచారము సంఘములకు యిది అందిచ్చును. కార్మిక ఉద్యమముయొక్క అన్ని శాఖలు హాజరగునట్లు సాంఘిక, కార్మిక సమస్యలనుగూర్చి మహాసభలు జరుపును. ఈ దేశములో, పరదేశములలో, కార్మికుల కార్యక్రమములు, విజయముల గూర్చి పౌరవర్గములముందు, స్కూళ్లు, కాలేజీలలోను, ఉపన్యాసములు ఏర్పాటుచేయును. లీగ్ ఆఫ్ ఇండస్ట్రియల్ డెమాక్రసీ సంస్థయొక్క విద్యార్థివర్గ నాయకులు ఎంతోమంది, తమకళాకాల జీవితములు గడుపుతూకూడా, కార్మిక ఉద్యమమునకు, నిర్వాహకులుగా, పరిశోధకులుగా, విద్యా డైరెక్టర్లుగా సంపాదకులుగా, రచయితలుగా, పరిపాలక, న్యాయ, సాంకేతిక సలహాదామలుగా సేవచేసిరి.

స్పీకర్లు, సాహిత్యము, సాంకేతిక సహాయము, ప్రజా సమాహారంలో కార్మికులగురించి తెలియజేయుటలో కార్మిక ఉద్యమమునకు సేవచేసిన యితర సంస్థలు; ఆమెరికను సివిల్ లిబర్టీస్ యూనియను; ఆమెరికన్స్ ఫర్ డెమాక్రటిక్ యూనియన్; ఆమెరికను డెమాక్రటిక్ సర్వీస్ పర్ డి యు. యన్., యాంటీ డిఫమేషన్ లీగ్; అసోసియేషన్ ఆఫ్ కేథలిక్ ట్రేడ్

యూనియన్లు; జ్యూయిష్ లేబర్ కమిటీ; లేబరు వర్మీస్ ఆఫ్ ది ఆమెరికన్ జూయిష్ కమిటీ; నేషనల్ హశాసింగ్ కన్ఫరెన్సు; నీగ్రో లేబరు కమిటీ పబ్లిక్ అఫైర్స్ ఇన్స్ట్యూట్, నేషనల్ రిలిజియస్ అండ్ లేబరు ఫౌండేషను; ట్రేడ్ యూనియన్ కమిటీ ఎగెనెస్టు డిస్క్రిమినేషన్; వర్కర్స్ డిఫెన్సు లీగ్;

శ్రామిక సంఘములు. సోషలిస్టులు, న్యూయార్కు నగరంలో సంఘటిత పరిచిన రాండ్ స్కూలు ఆఫ్ సోషల్ సైన్సు ఒక అర్థశతాబ్దముపాటు, కార్మిక, సాంఘిక సమస్యల గుంచి పాఠముల కోర్సులు నడిపించినది. న్యూయార్కులో కటోనాలోని బ్రూక్ వుడ్ లేబరు కాలేజి, స్వతంత్రంగా చాలా సంవత్సరాలు సంఘ ఉద్యమానికి సేవచేసింది.

విశ్వవిద్యాలయములు - కార్మిక విద్య.

1924 లో మొట్టమొదటగా, కార్మికుల విద్యారంగాలలోకి ప్రవేశించిన ఆమెరికన్ విశ్వవిద్యాలయము విస్కాన్సిన్ విశ్వవిద్యాలయము. అప్పటి నుంచి ప్రస్తుతము చాలా ప్రసిద్ధికెక్కిన వేసవి స్కూలును కార్మికులకై నడిపించుచున్నది. కార్మిక వర్తములకు రాష్ట్రవ్యాప్త క్లాసులు ఇది ఈ మధ్య నిర్వహించినది. ఇేడు, సుమారు ఒక వంద కాలేజీలు విశ్వవిద్యాలయాలు కార్మిక విద్యా కార్యక్రమములు నడిపించుచున్నవి. అయితే కార్మికుల పూర్తి విద్యా సేవా కార్యక్రమము, కార్నెలు, రట్లర్న్, పెన్సిల్వేనియా రాష్ట్రం, రూజ్వెల్టు విశ్వవిద్యాలయం, కాలిఫోర్నియా, చికాగో కాన్సెట్ కట్, ఇలియనోస్, విస్కాన్సిన్, ఆల్ బమా* మొదలగు విశ్వవిద్యాలయము లలో యివ్వబడుచున్నది.

పీథయివ దశాబ్దం మొదటి భాగములో, ఒక్కొక్కే టికట్, అలబామా తప్ప, తక్కిన విశ్వవిద్యాలయాలు, యువజనవిద్యకై నిధిపంచి విరాళములు పొందిరి. అంతర్విశ్వవిద్యాలయ కార్మిక విద్యా కమిటీ ఒకటి సంఘటిత పరిచిరి. మరికొద్ది సంవత్సరములవరకు, ఎ. యచ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. సహకారంతో, ఉద్యమములో పాడబడిన పద్ధతులు, కార్మికుల విద్యయని వస్తువును పరిశోధించి, ప్రయోగాలు చేసిరి.

(*సాయంత్రం పాఠములు చెప్పి శాఖలలో ఆఖరిది.)

కార్మికుల విద్య పురోభివృద్ధిచేయుటలో యింకా సహాయము చేయుటకు అనేక కేంద్రకాసన సభ్యులు కార్మిక విద్యకు ఆర్థిక సహాయము చేయుటకై బిల్లులు ప్రవేశపెట్టిరి. వ్యవసాయ విస్తృత సేవాపథకమును పోలునట్లు కేంద్ర కార్మిక విస్తృతసేవా పథకము ఒకటి స్థాపించుటకు పూనుకొనిరి. ఇప్పటివరకు, ఈ బిల్లులు ఆమోదింపబడలేదు.

కార్మిక విద్యారంగంలో క్రితంతరంలో పురోభివృద్ధి కనిపించిననూ, తమతమ సంఘముల విద్యాసేవ విషయంలో చైతన్యవంతమైన పరిధిలోకి చాలా కొద్దిపాటి సంఘ ఉద్యమమే చొచ్చుకున్నది. విద్య కార్మిక ఉద్యమములో కార్మికుల విద్యాభివృద్ధి చాలా ఆసక్తితో పరిశీలించ బడుచున్నది. దానికారణము జాతీయ అంతర్జాతీయ రంగములలో వివిధ దృక్పథములలో ముఖ్యముగా కార్మికుల బాధ్యత ఎక్కువగా పెరుగుచున్నది.

అంతర్జాతీయ రంగములో కార్మికులు.

ఇతర దేశములలోని తమతోటి కార్మికుల పరిస్థితి గూర్చి అమెరికను కార్మికులు ఎప్పుడు ఆసక్తి కనబరచుచుండిరి. పంచొమ్మిదవ శతాబ్దంలో నిమోన్నతాలుపొందిన మొదటి సంఘముగా అనేక నాయకులు పరదేశములలో శ్రామికసంఘోద్యమ సంస్థలతో అమెరికా రాష్ట్రములకు రాకముందు పూర్తిగా లీనమయిపోయి తర్వాత వారితో సన్నిహిత సంబంధములు కలిగి యుండిరి.

గాంపర్స్; అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థలు.

ఎ. యచ్. యర్. యొక్క ప్రథమ అధ్యక్షుడు, సామ్యూల్ గాంపర్స్ యూనైటెడ్ కార్మిక నాయకులకు వ్రాసెడివారు. 1889లో పారిస్ లో అంతర్జాతీయ సోషలిస్టు, కాంగ్రెసును రోజుకు 18 గంటల పనికావాలనే అమెరికను కార్మిక ఉద్యమములో బలపరచమని ఆయన కోరెను. ఈ కోరిక వలనే 1890, మే 1, తక్కువ పని వారమునకు ప్రదర్శనలు జరిపే రోజుగాను, తర్వాత ప్రపంచ కార్మికులకు ఆ లేదీ విశ్రాంతి దినముగాను, ప్రత్యేకించుట ఫలించినది.

1893లో, వృత్తి సంఘాల అంతర్జాతీయ కాంగ్రెసు ఒకటి ప్రతిపాదించి చికాగో ప్రపంచ ప్రదర్శనం సందర్భంగా, ప్రపంచంలో సంఘటితమయిన వేతన కార్మికులకు రమ్మని సామ్యూల్ గాంపర్స్ ఆహ్వానములు పంపెను. ఈ ప్రతివాదన చివరకు బ్రిటిషువారు మాత్రమే అంగీకరించిరి. అందువలన ఈ ప్రతిపాదన వదలివేయబడినది.

ఎ. యుఫ్. యల్. మరియు ఐ. యుఫ్. టి. యు.

1910 లో, పదిహేడు సంవత్సరాల పిదప, అంతర్జాతీయ శ్రామిక సంఘముల సమాఖ్యలో ఎ. యుఫ్. యల్. సభ్యత్వముపొంది, ఆప్టస్ డామ్ కేంద్రంగా పెట్టుకొని నిర్వహించినది. ప్రపంచ ప్రథమ సంగ్రామము వచ్చినదాక, చాలా వైతన్యవంతంగా పని చేసినది.

యుద్ధము తర్వాత, ఎ. యుఫ్, యల్. కు, అంతర్జాతీయ శ్రామిక సంఘములు సమాఖ్యకు (ఐ.యుఫ్.టి.యు.) కు ఒక నివాదము చెలరేగినది. ముఖ్యంగా పరిశ్రమలను జాతీయం చేయుటకు, అంతర్జాతీయ సంస్థయొక్క అధికభాగము చేసిన తీర్మానములూ, దేశముయొక్క సంస్థలు పాటించవలెనా లేదా అని 1937 లో ఎ. యుఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. ల మధ్య విభేదాలలు పెరిగాక కాని, ఎ. యుఫ్. యల్. ఐ. యుఫ్. టి. యు. లో అనుబంధము కాలేదు.

యుద్ధము - ఈ సారి ప్రపంచ ద్వితీయ మహాయుద్ధము కార్మికుల అంతర్జాతీయ సంస్థను చెదరగొట్టినది. తర్వాత ఒక ఆత్యవసర అంతర్జాతీయ వృత్తి సంఘముల కొన్నిలు ఏర్పడినది. 1942 సెప్టెంబరులో, లండనులో సమావేశమయి, తతిమా యుద్ధకాలములలో అంతర్జాతీయ సంఘటిత కార్మికులకు ముఖ్యమైన ప్రతినిధి సంస్థగా అది వ్యవహరించుటకు నిర్ణయించుకొన్నది.

ప్రపంచ శ్రామిక సంఘోద్యమ సమాఖ్య.

ఈ లోపుగా, సోవియట్ యూనియనుపై హిట్లరు దండయాత్ర సాగించు కాలములో, కమ్యూనిస్టులు, కమ్యూనిస్టులు కానివారు, అందరు కార్మికులుకలిసివుండే ఒక ప్రపంచ శ్రామిక సంఘములసంస్థ ఉండవలెనని

రష్యా కోరినది. గ్రేటు బ్రిటనులో చాలామంది కార్మిక నాయకుల అభిప్రాయము ప్రకారము రష్యా సంఘములతో సహకారముచేసినచో యుద్ధ కృషికి సహాయము జరిగితమ స్వతంత్రపోరాటములో హిట్లరు ఆక్రమించిన ప్రాంతాలు సహాయముపొంది, తుదకు యుద్ధము తర్వాత ఒక విశ్వకార్మిక ఉద్యమము ఉద్భవించునని వారనమ్మిక. వారు మొదట ఒక ఆంగ్లో - సోవియట్ ఫ్రేండ్ యూనియన్ కమిటీగా ఏర్పడిరి. తర్వాత ఆంగ్లో - అమెరికా ఫ్రేండ్ యూనియన్ కమిటీ ఏర్పడినది యుద్ధము చివర భాగంలో, సంఘములు వాదించు శాంతి లక్ష్యములు నిర్వచించుటకు రెండవ కమిటీ ఏర్పడినది.

బ్రిటిష్ సంఘనాయకులు, కమిటీలో చేరుటకు సి. ఐ. ఓ. రైలుకోడ్లు బ్రదర్ హుడ్సులకు అనుమతించవలసినదని ఎ. యఫ్. యల్. ని కోరి. ఈ కోరిక ఎ. యఫ్. యల్. తిరస్కరించినది. కారణమేమన కార్మికుల అంతర్జాతీయ సంస్థలు ఒక దేశములో ఒక సమాఖ్యనే గుర్తించవలసిన దనియు, అంతకుముందే సంఘటితమైయున్న ఎ. యఫ్. యల్. పనే మళ్ళీ సి.ఐ.ఓ. చేయుట ప్రారంభించినదనియు వారివాదన అందువలన సి.ఐ.ఓ. బ్రిటిషు ఫ్రేండ్స్ యూనియన్ కాంగ్రెసు మరొక విస్తృత అంతర్జాతీయ సంస్థ ఏర్పరుచుటకు చర్యలు తీసుకోమని కోరినది.

1943 సంవత్సరంలోనే, శాజీలకు ఎదురుగా రెండవసారి సోవియట్ దేశస్థులు విజృంభణ ప్రారంభించిరి. ఉత్తర ఆఫ్రికాలో మిత్రమండలి జయముపొంది, ఇటలీలో పురోగమించుచుండిరి. మిత్రమండలి విజయము చాలా దగ్గరగా కనిపించినది. చాలా సంఘ వర్గములు యుద్ధము తరువాత ఆర్థిక భద్రత, పరిపూర్ణ ఉద్యోగ పరిస్థితి ఏర్పడే సాంఘికస్థితి ఏర్పడగల దని ఊహించుచు డిరి. ఈ పరిణామములవలన కొంత, ఆంగ్లో సోవియట్ కమిటీలో, సి. ఐ. ఓ. లో చర్చలవలన కొంత, అక్టోబరు 1943 లో బ్రిటిషు ఫ్రేండ్స్ యూనియను కాంగ్రెసు, యుద్ధము, శాంతి, సమస్యలు పరిశీలించుటకు ఒక ప్రపంచ శ్రామిక సంఘోద్యమ కాంగ్రెసును పిలుచుటకు నిశ్చయించినది.

ఎ. యఫ్. యల్. ఈ ఆహ్వానమును తిరస్కరించినది; కారణము ఇటు వంటి మహాసభ శ్రామిక సంఘముల అంతర్జాతీయ సమాఖ్య ఒక్కటే పిలువ

వలయునని వారి అభిప్రాయము. పైగా ఆ ఆహ్వానములు ద్వంద్వం సంఘము లకు పంపబడినవని, ముఖ్యంగా ఏ. యఫ్. యల్. సోవియట్ సంఘములు పొల్గానుటను వ్యతిరేకించినవని కారణములుకూడా ఉన్నవి.

ప్రథమ సమావేశములనంతరము, 1945 సెప్టెంబరు 25వ తారీఖున, పారిస్ లో ఒక మహాసభ జరుపబడెను. దీనికి బ్రిటిషువారు, రష్యన్లు, సి. ఐ ఓ. మూలకారులు దానికి 56 దేశములనుంచి 250 ప్రతినిధులు హాజరయిరి. ఒక్క ఏ. యఫ్. యల్. మాత్రమే హాజరుకాలేదు. అశ్వదు ట్రేడ్ యూనియన్సుయొక్క ప్రపంచ సమాఖ్య ఏర్పడెను (డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు). 1945, డిసెంబరు 13వ తేదీన, రెండు వెలల తర్వాత, ట్రేడ్ యూనియన్సు అంతర్జాతీయ సమాఖ్యయొక్క జనరల్ కాన్ఫిరెన్స్ కలుసు కున్నది. అత్యధిక ఓటుతో 25 సంవత్సరాలపాటు ఉన్న ఆప్టెర్ డామ్ లో ఉన్న అంతర్జాతీయ సంస్థను రద్దుచేయుటకు నిశ్చయింపబడినది.

డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. లో సంఘర్షణలు.

మొదటి రెండు సంవత్సరములలో డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు ఎన్ని ఆశయ భేదాలున్నప్పటికీ, ఈ సంస్థ స్థాపించి కమ్యూనిస్టులు, కమ్యూనిస్టీతరుల మధ్య ఒక విధమైన సమానత్వము ఉండునట్లు ప్రమాదములు లేకుంట్లు నట్లు, ప్రయత్నము చేసినది. సర్ వాల్టర్ సిక్రెక్స్ మరియు సిడ్నీ హిల్ మెన్, పాశ్చాత్యసంఘ తత్వవాదుల పక్షాన కార్మికవర్గమునందు మంచి అధికారము కలిగియుండిరి. ప్రాన్సు దేశములో, ఇటలీలో కమ్యూనిస్టులు మిశ్రమ ప్రభుత్వములో పనిచేయుచున్నా రన్నివిషయము, సంఘసంస్థలలో కూడా ఒక సమన్వయ దృక్పథము వారు అవలంబించుటకు ఒక ప్రాతిపదిక ఏర్పడినది.

1947 తర్వాత, కమ్యూనిస్టుకోమిన్ ఫారమ్ సంస్థ; మార్షల్ ప్రణాళికపై మితిమీరిన అభిప్రాయ భేదాలు; అమెరికా రాష్ట్రములు, ప్రాన్సు, ఇటలీ, గ్రేటు బ్రిటను, జర్మనీ మరియు తదితరదేశాలలో కమ్యూనిస్టులకు, కమ్యూనిస్టీతరులకు మధ్య తీవ్రమైన పోరాటములు; పాశ్చాత్య యూరపు దేశములో కార్మిక ఉద్యమములలో కమ్యూనిస్టు చొరబడకుండా ఏ. యఫ్.

యల్. మరికొన్ని పాశ్చాత్య సంఘసంస్థల ప్రతినిధులయొక్క నిరంతర పటిష్ఠ కృషి, వృత్తి సెక్రటేరియట్సును, ముఖ్యంగా, అంతర్జాతీయ గని కార్మికుల సమన్వయ, ట్రాన్స్ ఫార్మింగ్ కార్మికులు, తదితర కార్మిక సంఘముల సెక్రటేరియట్సును, డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. స్వాధీనపరుచుకొన్న ప్రయత్నము; కమ్యూనిస్టుల ప్రచారానికి డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. ఒక సాధనంగా ఉపయోగపడుట, మొదలైన వాటివలన, ఆ ప్రపంచ సంస్థలోనే కమ్యూనిస్టులకు, సంస్కార వాదులకు మధ్య, పెద్ద చీలికలు ఏర్పడినవి.

1948 లో డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. కార్యవర్గకమిటీ, కార్యవర్గబ్యూరో రోమ్ లో కలుసుకున్నపుడు, సి. ఐ. ఓ. బ్రిటిషు ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు ప్రతినిధులు. డబ్ల్యు. యఫ్. కార్యదర్శియైన లూయీ పైలంట్ పై నిందారోపణచేసిరి. తన చర్యలతో పక్షపాతముతో వర్తించుచున్నాడని, పరిపాలకుడుగా తగినవాడుకాడని, డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. ప్రచురించు సమాచార పత్రికలో, గ్రేటు బ్రిటను, అమెరికా రాష్ట్రముల గురించే ప్ర విమర్శలు చేయబడుచున్నవని, తూర్పు జర్మనీ, సోవియట్ యూనియనుల గుర్చి ఏవిధమైన విమర్శలు లేకుండా ఉన్నాయని వారి ఆరోపణలు సి. ఐ. ఓ. పక్షాన మాట్లాడుతూ జేమ్స్ కేరీ యీ విధంగా అన్నారు. “ఆ సంస్థనుంచి ఉపసంహరించుకునేటంతగా తమ సంస్థ డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. లో అసంతృప్తి చెందినది.”

అయినా యీ సమావేశమునందు అటువంటి చీలికలు ఏవీలేకుండా ఉండుటకు కొంత ప్రయత్నం జరిగినది. భవిష్యత్తులో కమ్యూనిస్టు, ప్రచారాన్ని నిరోధించగలదని కొందరు నమ్మకొన్ని తీర్మానములు వరు సగా ఆ సమావేశములో ఆమోదించబడినవి. అయినా కమ్యూనిస్టీతరులపై కమ్యూనిస్టుల దాడులు యింకా పెరిగిపోయినవి. అక్టోబరు 1948 లో బ్రిటిషు ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు జనరల్ కౌన్సిలు, యింక యీ డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. వాస్తవిక ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యములపై ఏవిధమైన ఒప్పందమునకు రాదని ఉద్ఘాటిస్తూ, యీ సమాఖ్య తన పనులు యింక చాలించవలసినదని, ప్రతిపాదించెను. ఈ ప్రపంచసంస్థను రూపు మాపుటకు డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. కనుక, తాము యిచ్చిన పథకముతో

అంగీకరించక పోయినచో, తాము సంస్థనుంచి ఉపసంహరించుకొనగలమని ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు ప్రకటించినది. ఒక నెల తర్వాత పోర్ట్లాండ్ ఓరెగాన్ లోని సి. ఐ. ఓ కన్వెన్షను, డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. ను బలపరచడం మాని, యునైటెడ్ నేషన్సులో అది అధికారయుతంగా యుండవలెనను ప్రతిపాదనను తిరస్కరించినది. పైగా ఏచర్య అవసరమో అటువంటి పరిస్థితిలో ఆచర్య గైకొనవలసినదని తన కార్యవర్గమునకు అది అధికార మొసగినది.

1949 జనవరిలో, రెండు నెలలతర్వాత, జనవరి 17, 21 తేదీలలో పారిస్ లో జరుగు కార్యవర్గ జ్యూరో సమావేశమునకు ముందుగానే, డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. తాత్కాలికంగా రద్దుకావలెనని ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు తరపున ఆర్డర్ డీకిన్ బ్రిటిషు సంఘాల ప్రతిపాదన ప్రకటించెను. డీకిన్ ఉపన్యాసము తర్వాత, సి. ఐ. ఓ. ప్రకటన ఒకటి జేమ్సుకేరే చదివేను. కమ్యూనిస్టు కోమిన్ ఫారం యొక్క ఆజ్ఞలు పరిపాలిస్తూ కాని లేదా పక్షవాతమువచ్చి, ఏచర్చ చేయలేని పరిస్థితులలోగాని ఉండేటటు వంటి పరిస్థితికి డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. వచ్చినదని, తమ లక్ష్యాలు సాధించుకొనుటకు యీ సంస్థను కమ్యూనిస్టులు వాడుకొంటున్నారని, కమ్యూనిస్టులు, కమ్యూనిస్టీతరవర్గములు రెండుగా చీలిపోయినవని అందులో ఉన్నది. ఆయన యంకా యిలా ప్రకటించెను “డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. ఒక శవంకాదని యంకా ఏదో అని చెప్పడం లాభంలేదు. దానిని భూస్థాపితం చేయాలి.”

దీనికి సమాధానంగా, డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. వచ్చే కాంగ్రెసు వరకు ఈ సంస్థ తాత్కాలికంగా రద్దుకావలెనను ప్రతిపాదన వాయిదావేయవలెనని ప్రతిపాదించబడినది. కాని, ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు, సి. ఐ. ఓ. ప్రతినిధులు మాత్రం దీనిని పరిశీలించుటకు అంగీకరించలేదు. దానికిబదులు ప్రతిపాదించబడిన రద్దువిధానము కార్యవర్గ జ్యూరో ఏకీభావంతో అంగీకరించవలసినదని వారుకోరిరి. కార్యవర్గ జ్యూరో యీ కోరికను తిరస్కరించుటవలన డీకిన్, జేమ్సుకేరే, డచ్చి ట్రేడ్ యూనియన్సుకు సంబంధించిన కూపర్సు సమావేశమునుంచి వెడలిపోయిరి. అనుకున్న చీలిక చివరకు అవతరించినది.

1949 జూన్ 29 తేదీన, మిలాన్ లో తన రెండవ కాంగ్రెసు దబ్బు.యఫ్. టి. యు. ప్రారంభించి. అది చాలాసార్లు వాయిదాపడుతూ వచ్చింది. ఫ్రాన్సు, ఇటలీ, సోవియట్ ప్రభావిత దేశాలు, లాటిన్, ఆమెరికన్ కాన్ఫెడరేషన్ ఆఫ్ లేబరు, ఆసియా, ఆఫ్రికాలలోని రేడికల్ కార్మిక వర్గములుకు సంబంధించిన ప్రతినిధులు, యీ కాంగ్రెసుకు హాజరైనారు సి. ఐ. ఓ. ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు, చాలా ప్రజాస్వామ్య దేశాల కార్మిక సంఘములు దబ్బు.యఫ్. టి. యు. లో యింతకుముందు చాలా ప్రముఖపాత్ర వహించినటువంటివి, 1945 లో, ఆ సంస్థను విడిచిపోయినవి. స్వతంత్ర కార్మిక సంఘములతో కూడిన ఒక క్రొత్త ప్రపంచ సంస్థ ఏర్పరచుటకు అవిఅన్నీ ప్రయత్నం ప్రారంభించినవి.

దబ్బు. యఫ్. టి. యు. కు వ్యతిరేకంగా

ఎ. యఫ్. యల్. కార్యక్రమములు

దబ్బు. యఫ్. టి. యు. లో చీలికలు రాకముందే అనేక సంవత్సరముల వరకు, ఎ. యఫ్. యల్. దానికివ్యతిరేకముగా పటిష్ఠమైన కార్యక్రమము నిర్వహించినది. ఐక్యరాజ్య సమితిలోని ఆర్థిక సాంఘిక కౌన్సిల్లో దబ్బు. యఫ్. టి. యు. కు ప్రత్యేక సంప్రదింపుల ప్రతిపత్తి యిచ్చువిషయంలో ఎ. యఫ్. యల్. ఆసీసర్లు ప్రతిఘటించిరి. ఆమెరికా రాష్ట్రములుయొక్క, తదితర ప్రతినిధులయొక్క సహాయముతో, అటువంటి ప్రతిపత్తి తానే సంపాదించుకొన్నది. ఐక్యరాజ్యసమితి సాంఘిక ఆర్థిక, కౌన్సిలులో దబ్బు. యఫ్. టి. యు. యొక్క పిధానము రెన్నింటినో వారు వ్యతిరేకించిరి. జర్మనీ, ఫ్రెంచి, ఇటాలియన్ మరియు దదితర సంఘ నాయకులతో కలసి ఒక సమాఖ్య ఏర్పడవలసినదని యూరోపుఖండమునకు తన ప్రతినిధులను ఆ కౌన్సిలు పంపినది; బ్రెస్సెల్సులో యూరోపియన్ జ్యూరో ఒకటి ఏర్పరిచినది; అన్ని దేశములలోని స్వతంత్ర కార్మిక ఉద్యమములకు సహాయము, రక్షణయిచ్చుటకు, విదేశములలోని సంయమములలోని కమ్యూనిస్టు ప్రభావమును ఎదుర్కొనుటకు, ఒక స్వతంత్ర ట్రేడ్ యూనియన్ కమిటీ ఏర్పరిచినది. 1947 నుంచి, ఆమెరికాలోను, విదేశములలోను,

స్వతంత్ర క్రేడ్ యూనియన్సుతో కూడిన ఒక అంతర్జాతీయ సంస్థ ఏర్పడ వలెనని ఆది ఒకే ఆలజడి ప్రారంభించినది.

స్వతంత్ర శ్రామిక సంఘాల అంతర్జాతీయ సమాఖ్య
(ఐ. సి. యఫ్. టి. యు.)

డబ్ల్యు. యఫ్. టి. యు. లో చీలికలు రాకముందు, విదేశములలో చాలా కార్మిక సంఘ సమాఖ్యలు ఒక క్రొత్త అంతర్జాతీయ సంస్థ ఏర్పరచుటకు పథకములో వేయుట ప్రారంభించినవి. చీలిక రాగానే, ఒక క్రొత్త అంతర్జాతీయ సంస్థ ఏర్పరచవలసినదని సూచిస్తూ, ఎ.యఫ్.యల్, సి.ఐ.ఓ. కూడా దీనిలో పాల్గొనవచ్చుననే ఆశకనవరుస్తూ, బ్రిటిషు యూనియన్సుకు చెందిన విన్నెంటు ట్యూసన్, కమ్యూనిస్టీతర శ్రేణి "ఫోర్సు ఓప్రేషన్" కి సంబంధించిన లియోన్ జామెక్సు, ఎ.యఫ్.యల్ కు సంబంధించిన, విలియమ్ గ్రీన్ కు, సి.ఐ.ఓ. యొక్క ఫిలిప్ ముర్రేకు లేఖలు వ్రాసిరి.

ఏప్రిల్ నెలలో, ఎ.యఫ్.యల్. సి. టి. ఓ. తో ట్యూసన్ ఒక ఒప్పందమునకు వచ్చి, జనీవాలో ఒక ప్రథమ సమావేశము ఏర్పరచెను. 1949 లో జూన్ 25, 26 తేదీలలో జరిగిన ఈ సమావేశము ఒక క్రొత్త అంతర్జాతీయ సంస్థ ఏర్పరచవలెనని ఏకాభిప్రాయ వెల్లడించెను. ఒక అంతర్జాతీయ కాంగ్రెసును సమావేశపరుచుటకు, రాజ్యాంగ నియమావళి సిద్ధపరచుటకు ఒక సన్నాహ కమిటీని ఏర్పరిచినది.

1949, డిసెంబరు 9, నవంబరు 28 తేదీలలో లండనులో ఒక మహాసభ ఏర్పరచుటకు యీ సన్నాహ సంఘము ఆహ్వానములు పంపినది. ఈ ఆహ్వానాన్ని పురస్కరించుకుని, ఆ బ్రిటిషు నగరమునకు 261 మంది ప్రతినిధులు హాజరైరి. ఈ హాజరైన ప్రతినిధులు 53 దేశములలోని 59 సంఘ కేంద్రములనుంచి, 23 తదితర సంఘ సంస్థలనుంచి, 48 మిలియను కార్మికుల ప్రాధానిత్యము వహిస్తున్నంతగా ప్రకటించిరి. ఆ ప్రతినిధులు ఒక రాజ్యాంగ నియమావళి రూపొందించిరి. ఒక పేరు నిర్ణయించిరి. స్వతంత్ర శ్రామిక సంఘముల అంతర్జాతీయ సమాఖ్య అని, (ఐ. సి. యఫ్. టి. యు.) ఈ సంస్థ ప్రథమ కాంగ్రెసులో మహాసభల తీరును పునర్నిర్మాణము చేసిరి.

రాజ్యాంగ నియమావళి వేదికలోని ప్రకటన ప్రకారము, వ్యక్తి స్వాతంత్ర్యము స్వతంత్రకార్మకులు, రాజకీయ ప్రజాస్వామ్యము, సంపూర్ణ దేశస్వాతంత్ర్యమునకు, సర్వాధికారములకు, అన్నిదేశములకు వెక్కు ఉండుట మొదలగువాటిపై అంతర్జాతీయ సంస్థ నిలబడియున్నది. సాంఘిక న్యాయము, పని, యిష్టమువచ్చిన ఉద్యోగము కోరుకొనుట, ఉద్యోగ భద్రత, తమవారి భద్రత, సంఘములద్వారా తమ పార్థివమైన, ఆర్థిక సంపదల రక్షణ, శాంతియుత, ప్రజాస్వామ్య పద్ధతుల ప్రకారము ప్రభుత్వం మార్పు, మొదలగు వాటికై అందరివ్యక్తులకు హక్కు ఉన్నదని ఆ నియమావళి ప్రకటించినది. ఉమ్మడిగా బేరమాడుటకు, తమ సభ్యులమంచి అధికారము పొందుటకు సంఘములో స్వతంత్రముగా ఉండవలెనని, అన్ని రూపములలోని నియంతృత్వమును అంతర్జాతీయ సంస్థ ప్రతిఘటించుటకు ప్రతిజ్ఞ గైకొన్నదనియు ఆ సంస్థ తెలిపెను. ఫాసిస్టు, కమ్యూనిస్టు, తదితర నియంతృత్వ పరిపాలనలో ఉన్న సంఘములు స్వతంత్ర ప్రజాస్వామ్య సంస్థలు కావని, ఒక అరాచకపు దేశముయొక్క లాభములకు కార్మికులను సంఘటితముగా దోపిడి చేయుటకు ఏర్పడిన ప్రభుత్వసాధనములనియు ప్రకటింపబడినది.

ది ఐ. సి. యఫ్. టి. యు. జాతీయ ఉద్యమమునకు సమన్వయకేంద్రము గను, ప్రపంచమంతా ఉన్నతజీవనప్రమాణములు, ఆర్థిక భద్రత, సాంస్కృతికాభివృద్ధి పెంపొందించుటకు కర్తవ్యసాధనముగను తన్నుతాను పరిగణించుకొన్నది. ఆర్థిక ప్రజాస్వామ్యముద్వారా, రాజకీయ ప్రజాస్వామ్యమునకు గట్టిపునాది వేయుటే దానిముఖ్యలక్ష్యము. అంతర్జాతీయ సంబంధములలో, ఉన్నతనుంకముల నెదుర్కొనుచు, అంతర్జాతీయ ఆర్థిక సహకార రంగములో విస్తృతప్రాంతములు సృష్టించుటకు అది ప్రయత్నించుచున్నది. జాతి, రంగు, తెగ, లింగము, మొదలగు వాటిపైమా పే విచక్షణ ప్రతీచోట నశించవలెనని అది ఉద్ఘాటించినది. కార్మికులు యుద్ధమునకు ప్రథమంగా బలిపైతారు కనుక, ఆర్థిక సాంఘిక సహకారమునకు సంబంధించిన అన్ని అంతర్జాతీయ సంస్థలలోను వారు పాల్గొనేహక్కు ఉండాలని అది కోరినది.

కాంగ్రెసు ఆఖరికోజున, ఐ. సి. యఫ్. టి. యు. ముఖ్యమైన మూడు

లక్ష్యము లతో సంచలనం కలిగించే ఒక ఆశయాల కరపత్రము ఆమె దించినది.

రొట్టె:- అందరికీ ఆర్థిక భద్రత మరియు సాఫీయత న్యాయము ఉండాలి.

స్వేచ్ఛ:- ఆర్థిక రాజకీయ ప్రజాస్వామ్యంద్వారా కావాలి.

శాంతి:- అందరికీ హోదా హక్కు ఉండేలా ఉండాలి.

ముగింపుతో ఆ కరపత్రప్రకటనలో యీ విధముగా ఉన్నది.

“అన్ని దేశముల, జాతుల, తెగల, కార్మికులారా! స్వతంత్ర ప్రజా స్వామ్య కార్మికుల యీ పెద్ద ఉద్యమములో చేరండి!”

“అంతాకలిసి, మనము, దారిద్ర్యము, దోపిడి, జయించగలము. భద్రత, పుష్కలత కలిగిన ప్రపంచమును సృష్టించగలము కలిసిమనము నియంతృత్వ మును అణగదొక్కుదును నశింపచెయగలము. మానవపరపతి, స్వతంత్రము కూడిన ప్రపంచము సృష్టించగలము. కలిసి, మనము యుద్ధము, దాడి శక్తులను ఓడించగలము, న్యాయము, శాంతి కలిగిన ప్రపంచము సృష్టించ గలము.”

సంస్థగా ఏర్పడినప్పటినుంచి, ఐ. సి. యఫ్ టి. యు. బ్రస్సెల్సు కేంద్రంగా పెట్టుకొని, ఐక్యరాజ్యసమితి సంప్రదింపుల అధికారంతో విశిష్టమైన నేవచేసినది. ప్రపంచములోని అనేకప్రాంతములకు ప్రచార సంఘములుపంపి. స్వతంత్రసంఘోద్యమములను బలపరచి, కమ్యూనిస్టుల ఉధేనములోఉన్న కార్మిక సంస్థలను ఎదుర్కొనునట్లు చేసినది. ఇనుపతెర వెనుక బానిసకార్మిక క్యాంపులు లేకుండా పోరాడినది. వలసవిధానమును ప్రతిఘటించినది. ఇదేవిధముగా ఇది ప్రాంతీయ సంస్థలు కొన్ని ఏర్పాటు చేసినది ది ఇంటర్ అమెరికన్ రీజియనల్ ఆర్గనైజేషన్ ఆఫ్ వర్కర్స్; (ఓ. ఆర్. ఐ. టి.) యూరోపియన్ రీజియనల్ ఆర్గనైజేషన్ (ఇ. ఆర్. ఓ.) ఏషియన్ రీజియనల్ ఆర్గనైజేషన్ (ఎ. ఆర్. ఓ.) ఫ్రీ లేబర్ వరల్డ్, (స్వతంత్ర కార్మిక ప్రపంచము) ఒక మాసపత్రిక, తదితర ములు యిది ప్రచురించును. న్యూయార్కు నగరములో, 20 వెస్ట్ ఫార్ట్ యత్ వీధిలో, స్ట్రాడమ్ హౌస్ లో దాని అమెరికన్ ఆఫీసుకలదు. 1956లో మొదటి రోజుల్లో ఐ. సి. యఫ్. టి. యు. లో 109 అనుబంధసంస్థలు,

75 దేశములనుంచి 55 మిలియనుల సభ్యులకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ యున్నది.

చాలా సంవత్సరములు, అంతర్జాతీయముగా, అంతర్జాతీయ క్రేడ్ సెక్రటేరియట్ను ద్వారా కార్మికులు సంఘటితమగుచుండిరి. అనగా వృత్తుల బట్టి, అంతర్జాతీయ సంస్థలు ఏర్పడుట ఉదాహరణకు. రవానాకార్మికులు, దుస్తులకార్మికులు, గనికార్మికులు, ఉపాధ్యాయులు తత్తితారులు ఐ. సి. యఫ్. టి. యు. తర్వాత దానిని అనుసరిస్తూ, ఈ వృత్తి సెక్రటేరియట్ను చాలావరకు, ఆ సంస్థతో పరస్పర సహకారముకొరకు ఒక సమన్వయ కమిటీ ఏర్పరచినవి. 50వ దశాబ్దం మొదటిభాగములో, ఈ సమన్వయ కమిటీలో 18 సెక్రటేరియట్లు కేరనవి.

అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐ. యల్. ఓ.)

ప్రపంచ ప్రథమ మహాసంగ్రామము తర్వాత, 1919 నుంచి, అమెరికా రాష్ట్రములలోను తదితర దేశములలోను, ఉన్న సంఘ ఉద్యమములతో సహకరించుచున్న అంతర్జాతీయ సంస్థ, ఐక్యరాజ్యసమితిలో ఒక ప్రత్యేక కర్తృత్వ సంఘములలో ఒకటైన అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ.

పేరులో ఉన్నట్లుగా, ఐ. యల్. ఓ. సంఘటిత కార్మికసంఘముల యొక్క అంతర్జాతీయ కర్తృత్వ అధికారి మాత్రముకాదు. 1965 లో 74 దేశముల సభ్యత్వముకలిగిన ప్రభుత్వములతో కూడిన ఒక అధికారయుత మహాసభ అని దీనిననవచ్చును.

విస్తృతమైన పరిశోధనచేయుట, ప్రపంచమంతటా ఉన్న పరివారి పరిస్థితుల రెక్కలు వివరములు ప్రచురించుట, నిరుద్యోగము, బాలకార్మికులు, వేతనములు, భద్రత, ఆరోగ్యము, ప్రమాదాదులకు కార్మికుల నష్టపరిహారము, కార్మికులకు సంక్షేమసదుపాయములు, కొనుగోలుదారులకు సహకారము తదితర కార్మిక ఉద్యమములు, సమస్యలు, పరిస్థితులు పరిశీలించియే రెక్కలు తయారుచేయుట, అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ విధులు. ఒక సాంవత్సరిక మహాసభ జరిగినపుడు, ప్రతీ ప్రభుత్వసభ్యుడు నల్గురు ప్రతినిధులను పంపవచ్చును. ప్రభుత్వమునుంచి యిద్దరు, కార్మికుల నుంచి ఒకరు (సాధారణముగా సంఘటిత కార్మికుల ప్రతినిధియై యుండ

వలెను. యజమానులనుంచి మరొకరు (సాధారణముగా సంఘటిత యజమానుల ప్రతినిధియై యుండవలెను.) ఈ ప్రతినిధులతోపాటు సాంకేతిక సలహాదారులుకూడా వచ్చుదురు.

నిర్ణీతవిషయములు చర్చింపబడును. ఉదాహరణకు; గనులలో లోపల స్త్రీలు చేయుపనులు; నిరుద్యోగమునకు, ముసలితనమునకు, సాంఘిక భద్రతాశాసనములు, స్కూలునిడిచి ఉద్యోగములో చేరుసిల్లలకు కనీస వయస్సు; వారమునకు 40 గంటలపని, రక్షణ, జీతముతో సెలవులు; అభివృద్ధి తక్కువగా ఉన్న దేశములకు సాంకేతిక సహాయము, అణుశక్తిని శాంతియుతముగా వాడుట, వ్యవసాయముకు కార్మికులు; అంగవైకల్యము కలవారికి అవకాశములు; బలవంతమైన కార్మికతత్వము; మొదలగునవిసంపూర్ణమైనచర్చలతర్వాత, కొన్ని నిర్ణీతశాసనములు దేశములుపాటించవలసినదని కొన్ని డ్రాఫ్ట్ క్వెస్షన్స్ కాగితపు సంప్రదాయములు, ఆమోదించబడును.

మహాసభ చర్చలవలన, ఏ దేశము బద్ధమైయుండనక్కర్లేదు. కాని సభ్యత్వమున్న ప్రతిదేశము ఆ కాగితపు సంప్రదాయములు తమ దేశ శాసనములలో యిమడుపుటకు ప్రయత్నించి, తిరిగి ఒక నివేదిక సమర్పించ గలమని మాత్రము ప్రమాణము తీసుకొనును. అందువలన, ఐ. యల్. ఓ. ద్వారా ఒత్తిడిఉండదు. కాని దానియొక్క కాగితపు సంప్రదాయములు ప్రతిదేశములో జాగ్రత్తగా పరిశీలింపబడును. ప్రమాణములు పెంచుటలో తననైతిక సహాయముతో ప్రపంచ ప్రజాభిప్రాయమును మాత్రము పెంపొందించబడును.

1955 మార్చి, వరకు. 1919 నుంచి ఆమోదించబడిన 104 క్వెస్షన్సులతో, 1495 ఆమోదనిర్ణయములు (రేటిఫికేషన్సు) రికార్డుచేయబడినవి. ప్రపంచమంతట కార్మిక ప్రమాణములపై ఐ. యల్. ఓ. యొక్క విశిష్ట ఫలితములు దీనివలన తెలియుచున్నది. సుంకముల యుద్ధమునకు, వలస తత్వమునకు మారుగా దీని శక్తివంతమైన ఫలితములు బుజావైనవి. అన్యాయ అర్థికపోటీలను సరిగాపరిదిద్దుటలోకూడా కొంత కృతకృత్య సాధనమైనది.

లీగ్ ఆఫ్ నేషన్సుయొక్క చిట్టచివరగా మిగిలిఉన్న యీ ఐ. యల్. ఓ.

తన హక్కుల రాజ్యంగ చట్టము ప్రకారము ఒక స్వపరిపాలిత సంస్థ ఇప్పుడు మాత్రము యిది ఐక్యరాజ్యసమితియొక్క ఆర్థిక, సాంఘిక కొన్ని లకు అనుబంధమైయున్నది. ఐ. యల్. ఓ. స్థాపనలో అమెరికనులు చాలా ప్రముఖులుగా ఉన్నారు. వెర్నెల్స్ శాంతిమహాసభలనాటి ఇంటర్నెషనల్ లేబరు రిజిస్ట్రేషన్ కమిషన్ అధ్యక్షుడుగా, ఎ.యఫ్.యల్ అధ్యక్షుడైన సామ్యూల్ గాంపర్స్ ఉన్నప్పుడే, యి. ఐ. యల్. ఓ. అనే ఆభిప్రాయం ఒకటి ఉద్భవించినది. ఒక ప్రవక్తదూరదృష్టి కలిగిన ప్రాథేసరు జేమ్స్ మేట్ వేల్ మంచి పరపతికలిగిన ఒక అమెరికను ప్రతినిధి. ఆయన పాల్గొని నను, 1934 వరకు ఐ. యల్. ఓ. లో అమెరికారాష్ట్రములు జేరలేదు. అప్పటినుంచి అమెరికను ప్రతినిధులు యీ అంతర్జాతీయ సంస్థలో చైతన్య వంతమైన కృషిసల్పుచున్నారు.

అంతర్జాతీయ కార్మిక సంఘముల పరిచయములు.

అమెరికా రాష్ట్రప్రభుత్వముతో సహకారమేగాక, మొదటి, రెండవ ప్రపంచ మహాసంగ్రామములలో యుద్ధమునడుపు ప్రభుత్వ ఏజన్సీలలో అమెరికను కార్మిక ఉద్యమము ప్రాతినిధ్యము వహించినది. 1941 దశాబ్దపు చివరిదశలో, అమెరికను రాయభార కార్యాలయమునకు, కార్మిక “ఎట్టాచీస్” (అనుబంధవ్యక్తులు) గా ఈ ఉద్యమము సిఫారసుచేసినది.

మార్షల్ ప్రణాళికను అమలుజరుపుటకు ఎ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. సంస్థలు అనేకమంది స్త్రీ, పురుష కార్మికులను ప్రభుత్వ ఏజన్సీలకు సాయము చేయుటకు, సరఫరాచేసినవి ఎక వామిక్ కో ఆపరేషను ఎడ్మినిస్ట్రేషను, ఫారిన్ ఆపరేషను ఎడ్మినిస్ట్రేషన్, ఇంటరేషనుల్ కో ఆపరేషను ఎడ్మినిస్ట్రేషనుద్వారా సహాయము పొందుతోన్న దేశాలలోని ప్రజాస్వామ్య కార్మిక సంస్థలను బలపరచుటకు, నిర్మాణాత్మక పథకములు కమగొనవలసినదని యీ విధముగా నియమించినవారికి అప్పచెప్పబడినది. ప్రభుత్వము కోరికవలన, చాలామంది స్త్రీ, పురుష కార్మికులు విదేశములకేగి, అప్పుడే ఆరంభనూతున్న కార్మిక ఉద్యమములకు, అమెరికను కార్మిక సంఘములు ఎలాపనిచేయునదీ తెలుపుచుండెడివారు. ఈ విధంగాచేసిన అంతర్జాతీయ

సహకారముయొక్క ఫలితములు యిప్పుడు అమెరికను కార్మికులు తెలుసుకొని అనుభవించుచున్నారు.

ఏ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. విదేశవిధానము.

ఇతర దేశములలోని కార్మిక సంస్థలతో అనుబంధములద్వారా అంతర్జాతీయ రంగములో కృషిచేయుటయేగాక, అమెరికను విదేశవిధానమును, అభివృద్ధి చేయుటలో అమెరికను కార్మిక ఉద్యమము చాలా ముఖ్యపాత్ర వహించినది.

ఏ. యఫ్. యల్. సి. ఐ. ఓ. యొక్క మొదటి మహాసభలందు, పటిష్ఠమైన అమెరికను ప్రజాస్వామ్య విదేశవిధానమునకు లోపరహితమైన అంతర్జాతీయ కార్మిక సంబంధములకు, దారిచూపు సూత్రములెన్నింటినో ప్రతినిధులందురు ఏకాభిప్రాయముతో బలపరచిరి. అటువంటి ముఖ్య ఉపదేశ సూత్రములుకొన్ని ఈ విధముగా ఉన్నవి.

లీ నీ క ర ణ వి ధా న ము.

రాజకీయ, ఆర్థిక ప్రజాస్వామ్యమునకు అంతర్జాతీయ లీనీకరణ ప్రణాళిక దానిని బలపరచుట.

అంతర్జాతీయ సహాయం.

అభివృద్ధి ఎక్కువలేనిదినములకు ఆర్థిక, సాంఘిక సాంస్కృతిక సహాయముచేయుట; దానివలన వారి ఆర్థికవ్యవస్థలు బలపరచుట, కమ్యూనిస్టు ప్రభావములు బలహీనపరుచుట;

వలసలత్వము.

అన్నిరూపములలో వలసలత్వమును ప్రతిఘటించుట.

నియంతృత్వము.

కమ్యూనిస్టు, ఫాసిస్టు తరగతులుగాని, మరేతరగతిగాని అయిన నియంతృత్వమును ప్రతిఘటించుట.

బలముద్వారా సంప్రదించుట.

మాస్కోదేశములో సంప్రదింపులు జరుపుటకు ఎప్పుడూ ప్రదేశ ద్వారము మూయకుండా, కమ్యూనిస్టుల దాడినుంచి రక్షించుకొనుటకు, యుద్ధమును నివారించుటకు, రాజకీయ ఐక్యత, ఆర్థిక శక్తి, తగిన మిలిటరీ బలము నిర్మించుకొనుట.

సంధి దత్తులు.

మాస్కోలో బలవంతముగా ఉంచబడిన సంధి దత్తులను వదలివేయు ఉద్యమములను బలపరచుట (సంధికొరకు తాకట్టుగా ఉంచబడిన వ్యక్తులు).

అస్త్ర విసర్జన.

తగినంత అంతర్జాతీయ పర్యవేక్షణ, అదుపు, తనిఖీలద్వారా, అటువంటి అతిక్రమణదారులను శిక్షించుటకు వీలులేని అధికారము లిచ్చు కాసన విభాగముల సహాయంతో, చిట్టచివరకు, సమూహిక నాశనముచేయు అణ్వస్త్రములు తదితర నాశకర సాధనములు పూర్తిగా రద్దుచేయుటకు వాగ్దానముచేస్తూ, క్రమముగా అస్త్రవిసర్జన జరుగుకొన్నప్పుడు అత్యధికముగా ప్రయత్నమును జరుపుట.

పశ్చిమ అర్థగోళంలో సహకారము.

పశ్చిమ అర్థగోళంలో దేశములనుధ్య సాంస్కృతిక రాజకీయ, ఆర్థిక సంబంధములు విస్తృతము చేయుట.

స్వేచ్ఛా యుత ఎన్నికలు.

విభజించబడి, కొట్లాటలతో అన్నిప్రాంతములలో స్వేచ్ఛాయుత ఎన్నికలు జరిపించుటలో ఐక్యరాజ్యసమితి ఒక విశ్వవిధానము రూపొందించుట.

మధ్య ప్రాచ్యము.

మధ్యప్రాచ్యములో ఎదురుదాడిని నిరోధించుటకు గట్టిచర్యలు.

ఐక్య రాజ్య సమితి.

ఐక్యరాజ్యసమితిని, దానియొక్క ప్రత్యేక ఏజన్సీలను బలపరచుట.

ఇనుప తెర వెనుక సాంస్కృతిక సంబంధములు.

ఇనుప తెర వెనుక ఉన్న ప్రజలతో సాంస్కృతిక సంబంధములు పెంచుకొనుట.

శ్రామిక సంఘ ప్రతినిధి వర్గాలు.

స్వతంత్ర శ్రామిక సంఘములను బహిష్కరించు ఏజేషముకైనా స్వతంత్ర కార్మిక సంఘముల ప్రతినిధి వర్గములు పంఃకుండుట.

యూరోపియన్ అభిన్నత్వము.

స్వేచ్ఛగా యూరోపియన్లు లీనీకరణ పొందుటను ప్రోత్సహించుట మిలిటరీరక్షణ సంస్థగా తనముఖ్యలక్ష్యములు నిరవేర్చుకొనుటకు "నాటో" (NATO) (నార్థ అట్లాంటిక్ ట్రిటీ ఆర్గనైజేషన్)కు, ఒక కార్యక్రమము ఏర్పరిచుట; ఇదేకాక, ఈ సంస్థ మెరుగైన జీవనప్రమాణములు, మానవ హక్కులు, శాంతి, పెరిగేటట్లు ఎక్కువ రాజకీయ ఆర్థిక సహకారము, నిర్వహించగలిగే ప్రముఖ సంస్థగా ఉండవలెను.

తదితర కార్మిక అంతర్జాతీయ సంస్థలు.

ఐ. సి. యఫ్. టి. యు.ను కార్మిక ప్రాంతీయ సంస్థలను, అంతర్జాతీయ ప్రేడ్ సెక్రటేరియట్సును బలపరచుట

18. మ త ము - కార్మి కు లు.

తమకు యిష్టమువచ్చిన సంఘములలో చేరహక్కు కార్మికులకేకాక, యజమానులకు, వ్యవసాయదారులకు, కొనుగోలుదారులకు, తదితరవర్గాలకు కూడా ఉన్నది. అలాచేరే హక్కులో నైతిక మతసంబంధమైన నూత్రము ఒకటి యిమిడిఉన్నది. సామాన్యమానవుడు తన పరిస్థితులు నిర్ణయించుకొనే హక్కు-దానివలన తన జీవితానికి, స్వేచ్ఛకు, ఆనందానుభవానికి ఎంతో దోహదం కాగలదు - ఇటువంటి ప్రజాస్వామ్యనూత్రము, జీసను ఉప

దేశముల, హోట్రూప్రవక్తల సందేశములు, మరియు వివిధ మతనమ్మకములుగల మతనాయకుల నూత్నములైన ఆధారపడియున్నది. ఏలనవారి నమ్మకములు మానవుని అంతర్గత అనంతమైన విలువ, దేవుని బిడ్డగా గణించును. ఈ నమ్మకమే సామాన్యమానవునిలో అనంతమైన ఆత్మగౌరవము పెంపొందింపజేసెను. ఇది ఎటువంటి రాజకీయ, పారిశ్రామిక నియంతృత్వముతోనైనా విరుద్ధముగా నుండును.

చక్రత్రను పరిశీలిస్తే, ప్రజాక్షేమమునకు, సాంఘికాభివృద్ధికి, క్రైస్తవ మతము, జ్యూడేయజము చాలా సేవచేసినవి. వీటికొరకే కార్మిక ఉద్యమము కూడా కృషిచేస్తున్నది. ఈ మతప్రభావము, పురాతన నిర్లక్ష్య క్రైస్తవవిరుద్ధ తత్వమును, బీదవారి బాధలపై కరుణగా మార్చివేసినది. మొట్టమొదటగా చర్చిలు, యూదీయ దేశస్థుల ఆరాధన సమాజములు, స్కూళ్ళు, ఆస్పత్రులు ప్రారంభించి వివిధ ధర్మములుచేసిరి. అవేనేటి అభ్యుదయ సాంఘిక సేవగా మారిపోయినవి. సంఘటిత కార్మికులు, అభ్యుదయపురోగాములైన రాజకీయపార్టీలు, సామాన్యమానవ సముదాయమునకు స్పష్టమైన శాసనములు, ఆర్థిక లాభములు కలుగజేయుటలో చాలా బలవత్తరమైన శక్తులుగా మారినను, ఎటువంటి ఉద్యమములకు చాలావరకు ఒకవిధమైన ఆదేశము యీ మతబోధలనుంచే లభించినది.

సంఘం నిర్ణయించిన విధులు.

గత ఏభయిసంవత్సరాలలో, ఆధునిక సాంఘిక విషయములయొక్క నైతిక మతవిశిష్టతగురించి ముఖ్యమైన అధికారయుత ప్రకటనలు కాథలిక్, ప్రొటెస్టంట్లు, జ్యూయిష్ వర్గములనుంచి వెలువడినవి. వేతనములు, పనిచేయు గంటలు, నిరుద్యోగము సాంఘిక భద్రత, లాభములకోరిక, కాల కార్మికులు, పౌరహక్కులు జాతీయమానత్వము, ప్రజలవ్యక్తిగత, సహకార విధానములలో పారిశ్రామిక యజమానత్వము, అంతర్జాతీయశాంతి, మొదలైన వాటిగురించి కార్మికులు సంఘటిత మయేహక్కుగూర్చి ప్రకటనలు కూడా వారి బహిరంగ ప్రకటనలలో యిమిడిఉన్నవి. న్యాయము, స్వేచ్ఛ, సోదరత్వము, శాంతి కలిగిన ప్రపంచ అస్వేషణకై కార్మిక ఉద్యమము మత ప్రవక్త మతాదేశములు చాలాపోలికలు కలిగి కృషిచేసినది.

సాంఘిక చర్య.

మతములోని సాంఘిక సంశ్లిష్ట విషయములను జాడరూకలేతో గుర్తించుటనునది, చర్చిలు, యూదుదేశపు ఆరాధన సమాజములయొక్క ఆలోచన, ఆరాధన, కార్యక్రమములను ఇప్పటివరకు ఏ విధముగానూ ప్రభావితము చేయలేదు. ప్రజాస్వామ్యమునకు, సాంఘిక న్యాయమును గురించి ఏ దేశములలో మతము బహిరంగముగా చెప్పటకు విఫలమయినదో, ఆ దేశములలో కమ్యూనిజం, నాస్తికత్వము తక్షణమే వేళ్ళు నాటుకొన్నవని యిక్కడ సూచించవచ్చును. “తీర్పుఅన్నది దేవునిగృహములో ఆరంభమవవలెను” అదృష్టవశాత్తు, అనేక దేశములలో ముఖ్యముగా ఆమెరికా, బ్రిటనులతో ఈ మూడు మతములయొక్క, ప్రముఖ మతాచార్యులు, అధికారయుత సంస్థలు, సాంఘిక సమస్యలపై నైతికప్రకటనలు చేయుటయే కాక, సాంఘిక మత సంబంధమైన విద్య, చర్యలుగూర్చి కార్యక్రమములు నడిపించుటలో కూడా నిమగ్నులైరి.

సమస్య ఉద్భవించినపుడు.

ఒక సమస్య ఉద్భవించినపుడు, ఆ సమస్యపై ప్రసరింపబడినదే, సటిష్టమైన సాంఘికచర్య. అటువంటి ధైర్యమైనచర్య, పరిశీలనకు క్రైస్తవాలయములకు పంపు తీర్మానముల అనేక సంఘటలకంటె, సత్ఫలితములిచ్చును. స్థానిక, దేశరంగములలో క్రైస్తవాలయములు చేసినపనులగూర్చి అనేక ఉదాహరణలు యివ్వవచ్చును. చారిత్రక ఆసక్తికొరకు ఈ ఉదాహరణలు కొన్ని యివ్వబడును. నేటి మారేపరిస్థితులదృష్ట్యా ఏవిధముగా మలుచుకోవచ్చునో సూచనావిలువలు అర్థంచేసుకోదానికి ఆ రకరకాల సాంఘిక చర్యలు తెలియజేయవచ్చును.

1923 లో ఆమెరికాలోని ఫెడరల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చన్ ఆఫ్ క్రైస్తు (ఇప్పుడు నేషనల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చన్) నేషనల్ కాథలిక్ వెర్బర్ కాన్ఫరెన్స్; సెంట్రల్ కమిటీ ఆఫ్ ఆమెరికన్ రబ్బీస్; ఉక్కు-పరిశ్రమలో 12 గంటల పనికాలము రద్దుచేయుటలో విజయవంతమైన పోరాటము సాగించిరి. తక్కిన యితర ప్రయత్నములు వ్యర్థముకాగా, ఈ మూడు

మతసంస్థలయొక్క సంయుక్త ప్రకటన ప్రజాభిప్రాయమును ఈ సమస్యపై మరలించి, దేశములో ఉత్తేజము కలిగించగా, యిది సాధించబడినది.

1929లో సమ్మెలకాలములో, ముప్పైయవ దశాబ్దం మొదటి ప్రాంతంలో ఈ గ్రంథకర్తలలో ఒకరూ ఛెడరల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చన్ యొక్క పాఠశ్రామిక కార్యదర్శి, మేరయన్, నార్తుకరాలిసా, హనీపాల్, కొలంబియా, సౌత్ కరాలినాలలో మిల్లు గేట్లవద్ద, తుపాక్కులలో కార్పు బడిన కార్మికుల దహనక్రియల సందర్భంలో బహిరంగముగా, అనేక కార్మిక నాయకులతో సహా, ఉపన్యాసములిచ్చెను. ఈ సమస్య ఉద్భవించినపుడు కార్మికులు సంఘములుగా ఏర్పడు హక్కు ఉన్నదని బహిరంగముగా ప్రకటించెను.

1935 లో, స్వేచ్ఛాయుత హక్కు, సంఘటితమయే హక్కు ఎక్కువగా నిరాకరించబడినపుడు, 800 కు పైగా మూడు మతముల మతాచార్యులు ఒక కరపత్రప్రకటనలో, పౌరహక్కుల పరిస్థితిని పరిశీలించవలసినదని, ఒక బహిరంగ కరపత్రములో సెనేటును కోరిరి. లాఫారెటీ సిగ్నల్ లిబర్టీస్ ఇన్వెస్టిగేటింగ్ కమిటీని ఏర్పరచడానికి యీ కరపత్రప్రకటన చాలా ప్రభావము కలుగజేసినది.

అమెరికాలోని ఛెడరల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చన్ ఆఫ్ క్రైస్తు, నేషనల్ కాథలిక్ వెల్ఫేర్ కాన్ఫరెన్సు, సెంట్రల్ కాన్ఫరెన్సు ఆఫ్ అమెరికన్ రబ్బిన్ యొక్క ఆఫీసర్లు, నేషనల్ లేబరు రిలేషన్సు ఆర్జన్య అమోదించు విషయంలో బలపరుస్తూ తమ సాక్ష్యములు కూడా యిచ్చిరి.

1930 లో, ధరలతగ్గుదలవలన, నిరుద్యోగమువలన, దేశముచాలా నిస్పృహలో ఉన్నప్పుడు, నేషనల్ కాథలిక్ వెల్ఫేర్ కాన్ఫరెన్సు, సెంట్రల్ కాన్ఫరెన్సు ఆఫ్ అమెరికన్ రబ్బిన్, ఛెడరల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చన్ ఇన్ అమెరికా ల సాంఘిక చర్యకాఖిల సంయుక్త ఆధ్వర్యంలో మూడు రోజులపాటు నిరుద్యోగ నివారణకు ప్రతినిత్యనివారకములు కనుగొనుటకు ఒక జాతీయ మహాసభ ఏర్పాటుచేయబడినది. ఒక బహిరంగ సంయుక్త ప్రకటనలో కేంద్రనిరుద్యోగ సహాయము, పబ్లిక్ వర్క్స్ కార్యక్రమములు, మురికిపేటల నిర్మూలన, నిరుద్యోగ ఇన్సూరెన్సు, వృద్ధతనపు

పెన్షనులు, తక్కువ పనికాలముచే జీతము తగ్గించుకుడా, ఉద్యోగము వ్యాప్తిచేయుట, ధనము యింకామంచిగా పంపకముచేయుట, దానిద్వారా కొనుగోలుశక్తి వృద్ధిచేసి, ఉత్పత్తి, వ్యయముల మధ్య సమానత్వము కలిగించుట మొదలైనవి కోరుతూ ఆ మహాసభ తీర్మానించినది. ఈ ప్రకటన బహుశ ప్రచారము పొందినది. హూవర్ ఆధ్యక్షుడు దర్శనమిచ్చి విషయము తెలుసుకొనెను. ఆ మహాసభ నాయకులు రేడియోద్వారాకూడా తర్వాత ఒక విజ్ఞప్తి చేసిరి. ఆ విజ్ఞప్తి ఆ రోజుల్లో గాలిలో మాట్లాడడం వంటినే అయినా ఆ రోజుల్లో మరికొందరు రేడికల్స్ తప్పించి, చాలామంది కామ్రాడ్ నాయకులు, భయంకరమైన అవసరముల్లో కేంద్రసహాయము కావాలని కోరుచుండిరి. సంపూర్ణ ఉద్యోగము వాగ్దానముచేయునట్లు యింకా తీవ్రమైన ఆర్థిక పరిణామాలు కావలెనని వారుకోరిరి.

ఈ సమస్యలు ఉద్భవించినపుడు, మతాచార్యులు చేసిన యింకా ధైర్యవంతులైన చర్యలను గురించి అనేక ఉదాహరణలివ్వవచ్చును. జాతిస్వామ్యము గూర్చి సంధికాలంలో, వాటా పంటదారులమధ్య, నిరాశాజనకమైన నిరుద్యోగ పరిస్థితులు ఏర్పడినపుడు, - సమ్మె కాలములో సత్యములు సేకరించి, నివేదించడం - సమ్మెదారుల కుటుంబములకు సహాయముచేయుట - మధ్య వర్తిత్వమునకు పూనుకొనుట - ఉక్కు, మోటారు, బొగ్గు, నేత, తదితర పరిశ్రమలలో సంఘములుగా ఏర్పడుట ఒక పెద్ద సమస్యగా ఉన్నపుడు, బహిరంగముగా కార్మికులు సంఘటితపడుటకు నైతిక బలమునిచ్చుట - మొదలగునవి ఉదాహరించవచ్చును.

ప్రస్తుతము అందరికీ ఆసక్తికలిగించేది ఒక కాథలిక్ మతగురువు ఫాదర్ జాన్ యం కాండన్, న్యూయార్కు నీటి ప్రాంతములోని లాంగ్ నోర్ మెన్ సంఘమునందున్న కమ్యూనిస్టు ప్రభావమును ప్రతిఘటించుటలోను, అంచగొండి అలజడితనమును రూపుమాపుటలోను చేసిన పోరాటము. అవి నీతికర కార్మిక నాయకులను యజమానులను బహిరంగంగా ఖండిస్తూ, సంఘములో పటిష్టమైన చర్యలు జరుపుటకు, నీతికరమైన కార్మిక సభ్యులకు తన స్కూలులో శిక్షణయిచ్చుచూ, బహిరంగముగా సాక్ష్యములిస్తూ, రేడియోద్వారా ప్రజలకు విజ్ఞప్తులుచేస్తూ పరిశ్రమలోని సమస్యలు పరిష్కరించుటకు

నిర్మాణాత్మక నూచనలుచేస్తూ, యీ మతగురువు, సంఘము, జయమానుల సంస్థల లోపల, బయటకూడా, అందరి పౌరుల మన్ననలీ, కృతజ్ఞతలు సంపాదించుకొనెను.

1950, మే 21 తేదీన, వెలువడిన “న్యూ రీడర్” టీనే పత్రికలో, లాంగ్ ఐలెండుమీద రిపబ్లిక్ ఏవియేషను కార్పొరేషనువద్ద ఇంటర్ ఫ్లేట్ ఫెలోషిప్పు చర్యలు, బ్రూక్ లిన్ నీటిప్రాంతంలో వివాదములలో తాను చేసిన పనివల్ల చాలా ఖ్యాతినాజ్ఞించిన కానన్ ఎ ఎడ్వర్డు కాండర్సు నాయకత్వంలో లాంగ్ ఐలెండుయొక్క రేబరు అండ్ మేనేజ్ మెంటు ఆఫ్ ది ఎడిస్కాపల్ డయోసిస్ కమిషన్ యొక్క చర్యలు, హెన్రీ క్రిష్టమన్ వర్ణించెను. ఆ కమిషను, ఇంటర్ ఫ్లేట్ కమిటీ, మెకనిస్టుల అంతర్జాతీయ సంస్థ సాగిస్తున్న చిర కాలపు సమ్మె విషయంలో మధ్యవర్తిత్వము జరుపుదుమని ముందుకు వచ్చినవి. కాని యిది విఫలమయినది. అయినా ఆహారము, డబ్బు, పుష్కలముగా సేకరించి, సమ్మెదారుల కుటుంబములకు, క్రిస్టియన్ సోషల్ రిలేషన్సుయొక్క డయోసిసాన్ కాఖ సహాయము చేసినది.

పదవ అధ్యాయములో ఉదహరింపబడినట్లు, కొంతమంది కాథలిక్ జూయిష్ నాయకులు, లైఫ్ అండ్ వర్క్ ఆఫ్ నేషనల్ కాన్సిల్ ఆఫ్ చర్చస్ కాఖ పనిచేసేహక్కు కాసనముల గురించి యిచ్చిన బహిరంగ ప్రకటనలు, సమయానికి ఆ నాటి తీవ్రసమస్యలపై చేసిన సాంఘిక చర్యలకు ప్రత్యక్షనిదర్శనములు.

సాంఘిక విద్య మరియు చర్యలు.

మారే పరిస్థితులు, వివిధ సన్నివేశాలు, వివిధ ఉద్ఘాటనలకు, దృక్పథములకు అగత్యము కలిగించును. చాలా ముఖ్యమైన విషయముల ప్రస్తావనవచ్చినపుడు, క్రైస్తవాలయములు జాగరూకతతో నిత్యమూ ప్రవచిస్తూ, సముచిత చర్యతో తీక్షణము సన్నాహులగుటకు యత్నించవలెను. ఇవే కాకుండా, పరిచయాల కార్యక్రమములు వికాసముగాను, పండితపరిశోధక శక్తి, సాంఘిక విద్య చాలా అవసరము. చాలా సఫలవంతమైన పద్ధతులలో చర్చి కాన్సిలు ద్వారా కేంద్రకార్మిక సంఘములకు అన్ని యోగ్యతలు గలిగిన సోదర

ప్రతినిధులను నియమించుట, స్థానిక చట్టనుంచి దేశసంస్థలవరకు అన్ని స్థాయిలలో చట్టబోర్డులలో అన్నియోగ్యతలుగల పురుషులను, స్త్రీలను పదవులలోనుంచుట; కార్మిక ఆదివారము జరుపుట, చర్చి మరియు ఆర్థిక జీవితవారము నేడుపుట; పరిశోధన ప్రచురణ కార్యక్రమములు; కాంగ్రెసు వారీతో ఢేటీలుజరిపి శాసన సవరణలు నడుపుట; సమాచారము, సేకరించి పరిచయాలు వృద్ధిచేసుకొనుటకు యజమానులతో భోజనములు; కార్మిక కేంద్రములకు, కర్మాగారములకు, చర్చిమనుష్యులద్వారా విద్యావిషయిక పర్యటనలు; మురికి పేటలు, మంచి గృహనిర్మాణములు, కొనుగోలుదారుల, వ్యవసాయదారుల సహకార సంస్థలు, టి.వి.వి.వంటి ప్రజాయాజమాన్యము కలిగిన సంస్థలు సందర్శించుట; రీజియనల్ లేబర్ బోర్డు బోర్డులలో హాజరీ, పరిశీలన, తర్వాత సమన్వయము, మధ్యవర్తిత్వపద్ధతులు పరిశీలన; ఆర్థిక సమస్యలపై స్థానిక, జాతీయ మహాసభలు; పనిక్యాంపులు, పరిశీలన పాఠములు, కార్మిక స్కూళ్ళు, స్నేహపూర్వకమైన చర్చి, పరిచయాలకొరకు, అన్ని కోణములనుంచి అందరనీ పలిపించి ఆనధికార సమావేశములు; అంతర్జాతీయ కార్మిక సహోదరులు భోజనాలు; నదస్సులలో కార్మిక నాయకులను కలుసుకొనుటకు, కార్మిక సమావేశాలు, సభలు; వేదాంతశాస్త్ర విద్యార్థులు పర్యటించుట, చర్చిసభ్యులందరికీ సమాచారములిచ్చుట; మిగులైన సాంఘిక శాసనములకు ప్రజలబలము; అందరికీ ప్రవేశహక్కుకలిగే చర్చావేదికలు; చట్టలలో కార్మిక, యజమానుల, వక్తలు; వై. యం. సి. యే. లలో, వై. డబ్ల్యు. సి. యే. లలో, చట్టలలో, విరోధకార్యక్రమములు; ప్రపంచ శాంతి, జాతిసమానత్వము, సాంఘిక న్యాయము దృష్ట్యా మతముయొక్క అర్థముచెప్పే బహిరంగ ప్రకటనలు, ప్రార్థనా పాఠములు; మొదలైనవి.

ఈ పైనచెప్పిన విధములలో స్థానిక చర్చికాని, యూదుసమాజపు ఆరాధనాలయములకాని, చైతన్యవంతముగా యున్నను లేకపోయినను, సాంఘిక దృక్పథముగల సభ్యులు, తమ మతగురువులతో, ఉపదేశములతో యూదీయ దేశపు మతగురువులతో, తమస్థానిక సమావేశములలో పటిష్టమైన కార్యక్రమములగురించి సంప్రదించవలెను.

పరిశ్రమలో మతగురువులు.

పారిశ్రామిక యుగములో మంత్రత్విక్మునకు తయారుచేయుటకు ఒక సఫలముగనున్న పద్ధతి "పరిశ్రమలో మతాచార్యులను చేర్చుట" కర్మాగారాలలో ఉద్యోగములలోచేరి, తదితర కారీరకశ్రమపనులుచేసి, సంఘములలో చేరి, సంఘసమావేశములకు హాజరయి, సంపూర్ణముగా కార్మికుల అనుభవములు పొందుటకు వివిధమైన ప్రత్యేక రక్షణలు పొందక, ఏ గుర్తింపులేక సామాన్య కార్మికులవలె పనిచేయుటకు, వేసవికాలములో పరిశ్రమలో పనిచేయుటకు యువమతాచార్యుల వర్గములుకొన్ని కొన్నిసంవత్సరాలు, వరుసగా తమంతతామే సన్నద్ధులైరి. ఈ మతాచార్యవర్గములు వారములో అనేక రాత్రులు వరుసగా కలుసుకొని, తమ అనుభవముల అర్థములు చెప్పించుకొని, పారిశ్రామిక సంబంధములపై ఉపన్యాసించువారికి జయమానులను, కార్మిక నాయకులను, రాష్ట్ర ఆఫీసర్లను, స్ట్రోగోనాయకులను, మంత్రులను మొదలైనవారిని, వారిపెంపొందిన సాంఘిక కార్యక్రమముల దృష్ట్యా, యిచ్చుఉపన్యాసములు వినుటకు ముందుకువచ్చుదురు. కార్మికుడుగా అనుభవించుట అంటే ఏమిటనునది, ఎంతగా విశ్వవిద్యాలయాలలో ఆర్థిక సంబంధములను గురించి చదివినా ఆ విధముగా అర్థముకాదు. పారిశ్రామిక స్థలములలో సమావేశములో బాగా నేవచేసి కార్మికులను అర్థముచేసుకొవాలనుకునే మతాచార్యులకు ఇంతకంటే మంచి సన్నాహములు చేయలేము. కార్మిక ఉద్యమముయొక్క స్వభావము, పనిచేయువారి సమస్యలు అర్థంచేసుకొనుటలో వికాలభావన, లేనటువంటి సభ్యులు కలిగిన మధ్యతరగతినగరచివరి ప్రజలకు నేవచేయుటకు పూనుకొను మతాచార్యుల విషయంలో కూడా పైన చెప్పినదే వర్తించును.

పరిచయం చేసుకొనుట.

పరిశ్రమలో పనిచేసి ముఖ్యమైన అనుభవములు పొందడంద్వారా, పైన చెప్పిన సాంఘికవిద్య చర్య మొదలైన వివిధ పద్ధతులుద్వారా, వివిధ వర్గాలనుంచి ఏర్పడిన చచ్చి చర్యా వేదికలవంటి చిన్నవిషయములద్వారా, పరిచయంవల్ల ఏమిజరుగునో అన్న భేదము మనం పరిశీలిస్తే చాలా ఆశ్చర్య

కరముగ నుండును. మా తూర్పునగరములలో తన విద్యుత్ ధర్మములగా ఒకటిగా, ఒక కర్మాగారమును సంఘటితపరచుటకు, ఒక యువకార్మిక నాయకుడుచేసిన ప్రయత్నము ఒక స్పష్టమైన ఉదాహరణ. కొంతకాలము తరువాత, చచ్చి ప్రజల సభముందు కార్మిక సమస్యలగురించి ఒక ఉపన్యాసము చివరల్లా, ఒక యజమానిలేచి, అతని అభిప్రాయములలోని న్యాయము తెలివికి అతనిని అభినందించి యీ విధముగా అనెను. “నీలాగే ఎందరు కార్మిక నాయకులుఉంటే వారితో ప్రవర్తించుట మాలాంటివారికి కష్టము కాదు, తర్వాత తన ఉద్యోగులను సంఘటితపరచడానికి ఒక విప్లవవాది, బాధ్యతలులేని మాధుడైన ఒక ఆమెరికనుకాని అలక్షణిదారుడు ఏవిధముగా ప్రయత్నించెనో అతను వివరించెను. ఆ యజమానియొక్క ఆశ్చర్యము పులివిారునట్లు, తానే ఆ విధముగా వర్ణిస్తున్న కార్మికనాయకుడనని, ఆ యువకుడు చెప్పెను. ఇక్కడ ఒక ఐరిష్ మనిషికథ ఒకటి జ్ఞాపకమునకు వచ్చును. “వీధిలో ఒక చెట్టునరుకువాడు వచ్చునట్లుచూశాను. అతను నాకు తెలుసుననుకున్నాను, అతనుకూడా నేను అతనికి తెలిసినట్లు నావైపు చూచెను. కాని మేము యిద్దరము దగ్గరకురాగానే ఒకరికొకరము మాకు తెలియదు.” అని ఆ ఐరిష్ మనిషి అనెను.

ఒకరినొకరు తెలుసుకొనక పోవుటవలననే, యజమానులు, కార్మికులు, వ్యవసాయదారులు, జాతివర్గములుమధ్య, చెప్పలేనంత దిగ్భ్రమ ఉండును. ఒక మనిషితో తనకున్న భేదాభిప్రాయములవలన, స్వయంగా కలుసుకొని మాట్లాడడానికి చార్లెస్ లాంబ్ ఒకసారి నిరాకరించెను “అతనిని నేను నిజముగా తెలుసుకొనుటకు ప్రయత్నించుచో, అతనిని యిష్టపడవలసివచ్చే పరిస్థితి ఏర్పడునని నాకు భయముగాఉన్నది.” అని లాంబ్ అనెను. అన్ని విషయములలోను, కార్మిక నాయకులందరూ సమానముగా తెలివైన వారని, న్యాయబుద్ధి కలవారని అనటంలేదు. అదేవిధంగా, యజమానులు కాని, తదితర ఆర్థిక వర్గములకు సంబంధించిన సభ్యులుకాని, యీ ఉన్నతలక్షణాలు ప్రదర్శించగలరనికూడా చెప్పలేము. అన్నివర్గముల ప్రతినిధులతో వ్యక్తిగతపరిచయము ఒకరినొకరు అర్థముచేసుకొనుటలో, వరస్పరగౌరవము పెంపొందించుకొనుటలో ఆశ్చర్యకరమైన మంచివరిణామము ఏర్పడును ఈ మధ్యవర్తిత్వసేవతప్ప, యింతకంటే సముచిత పటిష్ఠపద్ధతి చచ్చి వర్గములకు

లేదు. కొందరు వ్యక్తులను ఒకరినొకరు కలుసుకునేటట్లుచేయు మతాచార్యుడువట్టికూడా యిది సాధ్యమవదగలదు ”

ఆధ్యాత్మిక నైతిక సలహాలు.

నిజంగా, శీలనిర్మాణము చచ్చిపనులలో చాలా ముఖ్యమైనదిగా యుండును. తదితరవర్గములవలెనే, వ్యక్తిగత శీలము, ధర్మము, నీతినిస్వార్థము, ఓరిమి, న్యాయము, తక్కువ హక్కులు కలవారి విషయమై శ్రద్ధ మొదలగునవి పెంపొందించుటలో కార్మిక నాయకులు సంఘసభ్యులు కూడా మతసంబంధమైన ఆధ్యాత్మిక మతాచార్యత్వము పొందవలెను. చచ్చి సహకారసంస్థ లేక ఇతిరలాభములకోరనిసంస్థ విషయములలోనైనా కార్మిక సంఘములోవలెనే, లాభములకోరిక ఒకటి వీలుపడి కనిపించే భావము కాదని క్రమముగా పరిశోధనవలన తెలియుచున్నది. పరపతికోరిక, పదవి కోరిక - ఈ రెంటివలన, మంచిలక్ష్యమునకు ముందుగా తమకోరిక, పదవి ఉంచుటకు ప్రయత్నించునపుడు ఆ వర్గముయొక్క నైపుణ్యము శాంతి సాధారణముగా వినాశముచేయుచు వ్యక్తిగత మతభావన, గర్వము స్వార్థము లేకుండా సహాయపడి, వర్గములలోవలెనే సంఘములలోకూడా అంతర్గతశాంతిని పెంచును. ముందుచేయుటకు తమకు హక్కులేకుండా, నైతికసలహాలుయిచ్చు పనిమాత్రమే తమముఖ్యకర్తవ్యమని మతాచార్యులు, చచ్చిమనుషులు అనుకొనుటకూడా ఉన్నది. సహాయము చేయడానికి ఎవరికి హృదయమున్నదో అతడి విమర్శకూడా చేసేహక్కుపొంది వున్నవాడు! అని వారు జ్ఞాపకము చేసుకొనవలెను.

సంఘటిత కార్మికుల లోపములు ఊరికే విమర్శించేకంటే, వేతనములు సంపాదించే తమచచ్చి సభ్యులను సంఘములలో చేరమని వారితప్పులు తెలిసినను, మతాచార్యులు ముఖ్యముగా కోరవలెను అప్పుడే సంఘములో లోపల స్థాయిలలో నిర్మాణాత్మక, నీతివంతమైన విధానములతో పనిచేయవలెను.

ప్రపంచము గుర్తింపలేనిది.

చాలామంది మతవర్గములు, వ్యక్తులకూడా వ్యక్తిగతమతము, సాంఘిక ప్రయోజనముయొక్క సంబంధములు అర్థముచేసుకొనుటలేదు పెద్ద పెద్ద

చెడులను ఖండించకుండా, నీతిలోని చిన్న చిన్న సమస్యలపై వారు తగచు ఉద్ఘాటించుంటారు. అందుచే సంఘసంస్కరణకు సహాయము చేయలేకపోతున్నారు. హిట్లర్లు, త్రాగడని, సిగరెట్టు పీల్చడని, కొంతమంది జర్మను క్రైస్తవులు ఆతన్ని మొదటిదినములలో ఆరాధించుటయే. నైతికతీర్పు విషయంలో అసందర్భమైనట్టి దానికి ఒక భయంకరమైన వార్షింగు. జీసస్ జెప్పినట్లు, చిన్న ఈగను కిక్కి ఒక ఒంటెను మ్రింగే ప్రమాదము ఎప్పుడూ ఉన్నది. ప్రపంచము చేత గుర్తింపుకోరని మత తత్వవాదులు యింకా ధైర్యముగా వైతన్యవంతముగా పౌరవ్యవహారములందు, సంస్థలలో, (కార్మిక సంఘములు కలుపుకుని) రాజకీయపార్టీలలో, ప్రపంచశాంతి, జాతిసమానత్వముకోరే ఉద్యమములలో, పాల్గొన్నచో, మానవసమాజమునందు, దాన్ని కలుషితము చేయగలుగు లంచగొండితనంవంటి మచ్చలు చాలా కొద్దిగావుండును.

జర్మనీ, తదితర యూరోపు ప్రాంతములలో, కొన్ని క్రైస్తవాలయములు చాలా మితిమీరిన దృష్టికలిగి, నిజమైన కాథలిక్, ప్రొటెస్టంటు, వృత్తి సంఘములే స్థాపించినవి. ఆమెరికాలో కాథలిక్కులు, ప్రొటెస్టంటు, కార్మిక ఉద్యమమును ఈ విధముగా యింకా చీల్చకుండా తెలివిగా తప్పకున్నవి. పైగా, తమ చచ్చి సభ్యులను వైతన్యవంతముగా అందులో పాల్గొనమని చెబుతూ నైతిక ప్రమాణములు పెంచుటకు యిద్దరూకూడా ప్రయత్నించి.

కాథలిక్ వృత్తి సంఘవాదుల సంస్థలు, కాథలిక్ కార్మిక స్కూళ్ళు ఎన్నో అభివృద్ధి చెందినవి. ముఖ్యంగా స్కూళ్ళు, కాథలిక్కులకు, కార్మికచరిత్రలో ప్రజాసభలలో ఉపన్యాసమిచ్చుటలో, పార్లమెంటరీ శాసనవిధానంలో, మంచి సంఘాచారములు తెలియజేయుటలో మంచి పాఠములు యిచ్చుచుండెడివి. ముఖ్యమైన ఉదాహరణగా న్యూయార్కులోని జేవియర్ కార్మికస్కూలును చెప్పవచ్చును. లోపలినుంచి సంఘ ఉద్యమము ఎలా బలపరచాలా అన్నదానికి హృదయపూర్వకంగా పనిచేయు సంఘవాదులు ఏవిధంగా సహాయపడగలరను పద్ధతులుపై తమ చర్చిలోని సభ్యులనుకూర్చి, మహాసభను, ఏర్పరచి కొన్ని ప్రొటెస్టంటు చర్చిలు నిర్వహించుచున్నవి. పారిశ్రామిక ప్రాంతములలో అనే క్రైస్తవాలయములు, కార్మికులకు విద్య,

తదితర కార్మిక కార్యక్రమములు, నిర్వహించుచున్నవి అందులో, గ్రేస్ కమ్యూనిటీ క్లబ్బు, డ్లెన్వరు; న్యాయార్కులోని లేబరు టెంపుల్; చికాగో లోని ప్రెసిడింటీరియన్ ఇన్ స్టిట్యూట్ ఆఫ్ ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్సు ముఖ్యములు.

మతాచార్యులు, సాధారణ పురుషులు, స్త్రీలు, కార్మికములగురించి తమ మానవ అవగాహన ఋజువుచేసుకొన్నప్పుడు, ప్రజాసామాన్యములో తమ స్వంతనిస్వార్థ, ధైర్యవంశమైన ఆసక్తిని ప్రకటించుకొన్నప్పుడు, ఎప్పుడూ ఆహ్వానింపబడి స్వాగతముపొంది, కార్మికులకు ప్రతిభావంశమైన సలహాదారులుగా ఉండగల్గుదురు. యజమానుల కార్మికులమధ్య, అటువంటి పరిస్థితులలో, మత నాయకులు నిష్పాక్షికచర్యలయొక్క ఉన్నత ప్రమాణములు పెంచుటలో సాయముచేయగలరు. సహకార కామన్ వెల్లు, క్రొత్త ప్రపంచవ్యవస్థ లక్ష్యమువైపు శాంతియుతముగా పురోగమించుటకు కార్మిక ఉద్యమముకు దాదాపుపగలరు. కాని ఆ వ్యవస్థలో ప్రజాస్వామ్యము, మతముయొక్క ఆశయములు, మానవుడి వికాలసోదరత్వమునందు సంపూర్ణమైన భావప్రకటన చివరకు పొందవలెను.

221

KĀRMIKULA GURINCHI NEEKĒMI THELIYUNU ? (Tel.)
(What Do You Know About Labor:?)

కార్మికులగురించి నీకేమి తెలియును?

మన దేశభాషలో కార్మికుల గురించిన సారస్వతం చాలా తక్కువ. కార్మికుల జీవితం, కార్యకలాపాలు, ఆశయాలు అర్థం చేసుకోటానికి ఇట్టి సారస్వతం ఎంతైనా అవసరం.

వివిధ దేశాల కార్మికుల స్థితిగతులను, జీవితాన్ని కార్మిక సంఘాలను, కార్మికులపట్ల ప్రభుత్వం, ప్రజల వైఖరులను తెలుసుకోవటం, మంచిని గ్రహించడం ఎంతేని అవసరం. ఈ పుస్తకంలో వివరింపబడిన ప్రపంచంలోని ఒక ప్రముఖ ప్రజా స్వామ్యదేశ కార్మికవర్గపు జీవన విధానంనుంచి పాఠకులు ఎంతో గ్రహించగలరు.

ఇంగ్లీషులో మైర్స్ లెయిడ్లర్ వ్రాసిన గ్రంథాని కిది శ్రీ పోతుకూచి సాంబశివరావుగారి సరళానువాదం.



పబ్లిషర్సు : అద్దేపల్లి ఆండ్ కో
సరస్వతీ పబ్లికేషన్స్
రాజమహేంద్రవరము



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	REAB02 P500
పుస్తకం పేరు	ఆంధ్రీయ గీతాంశము, ఆంధ్రీయ పద్యములు
తారీఖు	12/03/24
ముందు లెట్టు	44
వెనుక లెట్టు	44
మొత్తం పేజీలు	231
పెద్ద సైజు పేజీలు	N/A
భాష పేజీలు	92, 221
లేఖ పేజీలు	N/A
కయారు చేపెత్తది	lakshmi
పేజీలు విడదీసెత్తది	lakshmi
హ్యాన్డ్ చేపెత్తది	Heena
పరీక్ష చేపెత్తది	NANDINI
పేజీలు పరిశీలనాపెత్తది	
టైండింగు చేపెత్తది	
ప్యాకింగు చేపెత్తది	
హ్యాన్డ్ చెయ్యవివి	
శుష్కలు	N/A
పరిస్థితి	9021